

裕龙发展公司和万华化学交出“责任答卷”

市医疗保障局相关负责人
接听12345热线
解答市民咨询

裕龙发展公司

在园区12个卡口实行24小时执勤值守
安装监控探头631台
构建起“人防、物防、技防”三位一体的防控体系

每天保障26000余人次、8000余车次安全
有序进出通行

万华化学

对标联合国17项可持续发展目标,确立了赋能绿色化学、创造社会价值、恪守治理准则3大支柱

形成8项核心行动方向、
30项中长期可持续发展目标

YMG全媒体记者 高少卿

10月29日,记者从市政府新闻办公室举行的烟台市属国有企业履行社会责任记者见面会获悉,山东裕龙石化产业园发展有限公司已经实现对裕龙石化产业园危化品全流程闭环监管,万华化学集团已构建体系化的ESG可持续发展管理框架,对标联合国17项可持续发展目标,确立了赋能绿色化学、创造社会价值、恪守治理准则3大支柱,形成8项核心行动方向、30项中长期可持续发展目标。

裕龙发展公司构建“人防、物防、技防”防控体系

裕龙石化产业园作为大型石化园区,园区安全始终是社会各界关注的焦点,在园区封闭管理方面的工作体系及管控情况备受关注。

山东裕龙石化产业园发展有限公司党委副书记、董事、总经理栾吉寨表示,园区建立了权责清晰的管理体制,通过健全完善“管委统筹领导、公安指导监管、发展公司综合保障、安保部主

体负责”的运行机制,各方职责明确、协同联动,形成了齐抓共管的工作格局;在园区12个卡口实行24小时执勤值守,安装监控探头631台,并整合安保队伍力量,组建“警保联控”队伍,延伸防控触角,园区内部巡逻防控实现全覆盖,构建起“人防、物防、技防”三位一体的防控体系。目前,每天保障26000余人次、8000余车次安全有序进出通

行,园区整体运行平稳规范。

裕龙石化产业园还强化重点领域的风险防控,通过园区智慧化信息平台实时管控进出园区的人、车、物,突出抓好危化品车辆从入园到出厂全过程跟踪,对园区危化品实施全流程闭环监管。同步优化危化品审批服务、完善“绿色通道”,做到监管与服务相统一,不断提升园区危化品安全管理效能。

万华化学集团“筑眠行动”为大学生免费提供床垫

万华化学通过绿色产品和行业先进解决方案,可以帮助居民提升生活品质,承担企业社会责任。

万华化学集团高级副总裁李立民表示,万华化学依托高品质新材料解决方案提升消费者生活品质,践行企业社会责任。在家居人造板领域,万华化学自主研发的MDI零醛胶黏剂解决方案,有效解决传统人造板甲醛释放问题,守护居家环境健康。公司在人造板行业率先提出零醛添加理念,并联合定制家居龙头企业搭建零醛产业生态圈,编制行业标准、明确“无醛”定义,培育绿色消费理念,引领

家居行业环保升级,MDI零醛添加人造板绿色产品已经惠及千万家庭。在家居睡眠领域,万华化学推出WanmoTech记忆绵材料科技解决方案,全海绵床垫依托聚氨酯分子级优势,适应人体曲线,均衡分散身体压力,为消费者带来舒缓释压体验,助力高质量睡眠。近几年,万华化学集团在全国20多所高校持续发起“筑眠行动”,为大学生免费提供床垫,并在校园开展丰富的材料科普与沉浸式体验活动,帮助青年群体提升绿色产品认知,引导学生建立科学睡眠理念,以实际行动践行社会责任。

在建筑节能领域,万华化学推出聚氨酯玻纤复合门窗解决方案,聚氨酯复合门窗具有节能、高强、降噪、耐老化等核心优势,提升“好房子”节能效率,打造建筑舒适生活空间。

在道路领域,万华化学推出绿色、低碳新型聚氨酯路面材料解决方案,聚氨酯道路能有效解决传统道路车辙、龟裂、施工过程VOC排放等难题,差异化解决方案助力行业高质量提升。

面向未来,万华化学将持续深耕化工新材料技术创新,拓展更多应用场景,带动全产业链绿色转型,持之以恒承担社会责任。

裕龙发展公司各生产板块运营质效稳步提升

化工园区的生产运行高度依赖水、热力等公用工程保障,作为园区公用工程运营主体,裕龙发展公司在稳定运行、节能降耗和经营提质方面取得显著成效。

公用工程是园区生产运行的基础保障。2025年,裕龙发展公司在技改创新、节能降耗上持续用力,各生产板块运营质效稳步提升。水处理板块方面,顺利完成10余套核心工艺单元性能验收和25项关键技术改造,成功处置4次重大异常情况,接收异常污水37万立方米,有力保障上游生产装置连续稳定运行。热力板块方面,动力中心4#、5#锅炉168小时试运行一次性通过,煤储中心吨煤电耗较设计值降低36%,海水淡化水质达标率100%,给

水电耗、汽水损失率等关键指标达到行业先进水平。

化工新材料行业正加速向绿色化、低碳化转型,万华化学作为行业标杆企业,在ESG可持续发展上形成了一套完整的管理体系,取得优异成绩。

当前化工新材料行业正加速向绿色低碳转型,万华化学已构建体系化的ESG可持续发展管理框架。在战略规划层面,万华化学对标联合国17项可持续发展目标,确立了赋能绿色化学、创造社会价值、恪守治理准则3大支柱,形成8项核心行动方向、30项中长期可持续发展目标。在ESG治理架构层面,万华化学搭建了董事会、ESG委员会、专项工作组三层治理体系,董事会设ESG委员会,统筹顶层设计和资

源配置;设立气候中性、环境保护、产业创新、安全健康、人才发展、社会责任、公司治理、商业道德等8大专门工作组,横向贯通各业务板块,纵向覆盖各生产基地。在ESG落地实践上,万华化学搭建信息化碳管理平台,覆盖温室气体盘查、产品碳足迹评价、“双碳”路径分析等八大核心模块,持续实施工艺节能技改、水资源循环利用,稳步推进“无废集团”建设,布局前沿低碳技术研发与产业化。



新闻发布厅

本报讯(YMG全媒体记者 张孙小娱 通讯员 衣宝萱)10月30日上午9:00-10:00,烟台市医疗保障局相关负责人接听12345热线。1个小时时间里,10多位市民来电咨询医保待遇、参保缴费、医保经办服务等问题,市医疗保障局工作人员耐心细致地进行了解答。

有市民来电咨询,其父母是烟台退休职工,随子女在外地生活时看病就医应该如何享受医保待遇?工作人员解答:异地就医人员分为“异地长期居住人员”和“临时外出就医人员”两类。“异地长期居住人员”办理备案后在长期居住地就医一次备案长期有效,享受与参保地就医相同的医保报销比例;临时外出就医发生的符合医保支付范围的异地住院、普通门诊和门诊慢特病医疗费用,个人首先负担20%,剩余部分根据就诊医疗机构级别,按我市医保待遇政策结算。异地就医备案可以到参保地医保服务大厅业务窗口现场办理或线上通过烟台市医疗保障局微信公众号、爱山东APP等渠道办理,跨省异地临时就医备案可电话办理。省内跨市“临时外出就医人员”看病就医一律取消备案手续,其他情况都需要办理备案手续。

“我近期快生育了,但医保没缴够一年,能享受怎样的医保待遇?”一位女职工咨询生育报销问题。工作人员介绍,生育时已缴满3个月医保即可享受医疗费报销政策,我市企业单位为其连续足额缴纳职工基本医疗保险费和生育保险费满12个月的,由职工基本医疗保险基金按月发放生育津贴;连续足额缴费不满12个月的,待企业单位连续为其足额缴费满12个月,由职工基本医疗保险基金按月补发生育津贴。工作人员提醒,单位延迟缴费也会影响生育津贴的按时发放。同时,生育医疗费不需要办理任何手续,出院时直接结算,生育津贴也是免申即享。

不少市民来电咨询2027年居民医保缴费问题,称按照往年的方式在“山东税务社保缴费”微信小程序缴不上费,询问是什么原因。工作人员解答,2027年度烟台市普通居民医保缴费工作还没开始,程序会显示无法缴费,是系统原因而非个人操作原因,可以在11月初关注一下是否启动缴费。

“我今年9月第一次在烟台缴纳职工医保,请问这个月住院可以享受医保待遇吗?具体报销比例是多少?”针对这位市民的询问,工作人员答复,烟台市首次参加职工医保(含灵活就业人员),自缴费的次月起享受职工医保待遇,无额外等待期。在职职工在一个医疗年度内,因病住院发生的符合规定的医疗费用,在起付标准以上的部分纳入医保报销范围,一级医院,起付标准以上至最高支付限额的部分按90%支付;二级医院,起付标准以上至最高支付限额的部分按90%支付;三级医院实行分段累进制报销:起付标准以上至10000元(含)的部分按85%支付、10000元以上至最高支付限额的部分按90%支付。职工医保住院起付标准为:一级医院200元,二级医院500元,三级医院800元;第二次住院按50%执行;第三次及以后住院不再设置起付标准。恶性肿瘤患者,在一个医疗年度内多次因放疗、化疗、靶向药物治疗住院发生的医疗费用,只扣一次起付标准。

