

人行道上深坑修平整了

隐患消除,市民通行安全了



修整后



修整前

本报讯(YMG全媒体记者 纪殿国 摄影报道)3月24日,本报“烟台民意通”栏目以《人行道凹陷成10厘米深坑》为题,报道了在芝罘区市府街人行道上有一处因凹陷形成的10厘米深坑,给市民通行带来安全隐患,希望相关部门尽快修复。报道刊发后,相关部门迅速行动,将人行道上的深坑修复平整,消除了安全隐患。

记者此前根据市民反映来到市府街现场采访,看到在该街西首北侧人行道上有一凹陷处,几块道板砖下沉,形成了一个深约10厘米的坑。由于深坑位于人行道中央位置,市民通行此处时只能绕行。

30日,记者再次来到市府街现场采访发现,人行道上凹陷的深坑已经修复,路面恢复平整,市民通行畅通无阻。“人行道上的这个坑,是在今年春节

前后形成的,存在两个多月了,给大家通行带来很大不便,而且存在安全隐患。”市民王先生告诉记者,“烟台民意通”报道此事后,相关部门迅速行动,把人行道上的深坑填平了,消除了交通安全隐患。我们周围居民都十分感谢“烟台民意通”的关注。”

追踪报道

山水龙城L区 对面空地内垃圾成堆

芝罘区锦绣花园小区南侧工地内建筑垃圾太多。

芝罘区山水龙城L区对面空地内垃圾成堆。

芝罘区珠玑西路的路面坑洼较多。

芝罘区通润路东侧线杆废弃,有安全隐患。

莱山区凤凰铭著小区西南角建筑垃圾长期无人清理。

YMG全媒体记者 盖鹏 整理



医保异地就医备案 可以补办吗?

咨询:异地职工怎么申请异地长护保险?

答复:(1)在各区市医保中心长护保险合署办公服务窗口提出申请;(2)通过支付宝APP“山东长护险”小程序、微信或支付宝APP“鲁医保”小程序进行网上申请;(3)拨打“烟台市医疗保障局微信公众号”公布的各区市长护保险业务受理电话,由各区市承办长护保险的商业保险公司(简称承办商业保险公司)协助办理申请。

咨询:居民普通门诊费用如何报销?

答复:参保居民因多发病、常见病在签约的基层定点医疗机构门诊就医发生的符合规定的医疗费,不设起付标准,由统筹基金按照65%的比例支付,实行限额管理,年度最高支付限额一档缴费为230元,二档缴费为350元。

咨询:医保异地就医备案可以补办吗?

答复:补办医保异地长期居住备案,备案起始日期自补办备案之日起最多可提前5日。

补办临时外出就医备案,备案日期不受限制,参保人员可自由选择备案时间。

参保人员异地就医出院结算前完成异地就医备案的,可向备案就医地联网定点医院申请办理医疗费用异地联网结算。

咨询:居民医疗保险缴纳标准中提到,各类学校在校生为200元,其他未成年居民为400元,各类在校学生包含幼儿园学生吗?

答复:各类在校学生是指驻我市行政区域内的各类全日制普通高校、民办高校、科研院所中接受普通高等学历教育的全日制本(专)科和研究生及中小學生。由于幼儿园学生属于学龄前儿童,因此各类在校学生不包含幼儿园学生。

咨询:我是烟台医保参保职工,一直被单位外派在外地工作,每个月发放的个人账户金,是否可以通过线上的方式查询?

答复:可以。您可以通过线下或线上途径查询医保个人账户金的收支及余额信息:1.微信公众号查询:登录“烟台市医疗保障局”微信公众号,点击医保服务-办事大厅-我要查询-个账收支明细查询,即可查看个人账户的详细收支情况。2.其他线上渠道:也可通过支付宝“烟台医保”小程序或“烟台市医疗保障局”官方网站等线上途径进行查询。3.线下查询:如遇线上操作问题,也可携带有效证件到就近的医保经办机构服务大厅通过自助设备或窗口进行查询。

张孙小娱 衣宝莹



中国医保 一生守护

居民楼公用排气管道被堵塞引关注 东山街道办事处将介入调查处理

本报讯(YMG全媒体记者 何晓波)3月30日,芝罘区东山街道办事处规划建设服务中心工作人员表示,将介入调查辖区葡萄山南路某居民楼顶楼居民截断堵塞楼内公用排气管道一事。

芝罘区葡萄山南路某居民楼顶楼的王女士装修时,将卫生间内的公用排气管道给截断堵塞了,导致楼下7户居民家中异味弥漫。3月27日,本报

“烟台民意通”栏目以《顶楼堵卫生间排气管道 楼下7户家中异味弥漫》为题进行了报道。

稿子见报后引起了社会各界的广泛关注,很多市民表示,顶楼居民这种堵塞卫生间公用排气管道的行为是“损人利己”,不应为了一己私利置全楼邻居的健康于不顾。

该楼的楼长等7户居民称,现在有证据证明顶楼居民截断堵塞了公

用排气管道,其行为属于肆意破坏公用设施。“希望相关部门能现场查证,并提出整改措施,尽快恢复排气管道原状。”

3月30日,记者将居民们的意见转达给东山街道办事处,规划建设服务中心工作人员表示,针对这种破坏单元楼内公用设施的行为,需要到现场调查确认后,才能采取进一步措施。目前,相关工作还在进行中。

育儿假是带薪假 父母双方共同享有

本报讯(YMG全媒体记者 张孙小娱)日前,市民姜先生致电“烟台民意通”热线6601234咨询,称他的妻子去年生了二胎,他是否可以休育儿假?

记者了解到,育儿假是有明确法律依据的法定权益,《中华人民共和国人口与计划生育法》支持设立父母育儿假。2022年修订的《山东省人口与计划生育条例》落实了育儿假政策,明确休假天数、薪资待遇。2025年山东省卫健委等3部门进一步提出指导意见,细化了育儿假的计算方式、休假规则等,有力保障职工合法权益。

符合法律法规规定生育子女的夫妻,在子女不满3周岁期间,可享受每年累计不少于十日的育儿假。育儿假按子女周岁计算,分别为孩子0-1周岁、1-2周岁、2-3周岁期间。育儿假

是父母双方共同享有的法定权益,父母双方都能休育儿假,育儿假时长相同。国家法定节假日、休息日不计入育儿假,同样也不计入婚假、陪产假、护理假等假期,这与产假假期的计算规则不同。育儿假应当在子女每一个周岁内休,原则上一次性休完,也可以分开休,但是不能结转到下一个周岁

休。一个家庭中有两个及以上3周岁以下的子女,父母休育儿假不叠加计算,直至最小的子女满3周岁。育儿假是带薪假,育儿假期间,工资照发,福利待遇不变。职工可与用人单位协商或依法申请调解。协商调解不成的,职工有权向劳动行政部门投诉或申请劳动仲裁。



烟台市城市运行中心
烟台晚报

烟台民意通
直通12345

烟台民意通热线 6601234

本栏目由山东新势力律师事务所提供法律支持