

# 300家企业进鲁大“抢人”

## 学生精打细算“留烟账”，重新定义好工作

### 办理异地就医备案 需要准备哪些材料？

咨询：办理异地就医备案需要准备哪些材料？

答复：异地就医备案分为异地长期居住备案和临时外出就医备案。

(1)异地长期居住备案：参保人需提交就医地居住证、居民户口簿（户口簿首页和本人常住人口登记卡）、参保地工作单位派出凭证或异地工作劳动合同（四选一）办理“异地长期居住”备案，并承诺对材料的真实性负责。

(2)临时外出就医备案：自2022年1月1日起，省内跨市“临时外出就医人员”住院、普通门诊、门诊慢特病就医一律取消备案手续；跨省“临时外出就医人员”可通过烟台市医疗保障局官网（<http://ybj.yantai.gov.cn>）、烟台市医疗保障局微信公众号、国家医保服务平台APP等各种掌上、网办途径办理，也可拨打医保经办机构电话办理，或就近到烟台市各医保经办机构现场办理。

咨询：现在都在使用电子医保凭证，激活了电子医保凭证以后是否影响社保卡的使用？

答复：激活医保电子凭证（医保码）后，不影响实体社保卡的正常使用。两者并行不悖，参保人员既可以使用医保码，也可以使用社保卡或身份证等多种方式就医购药。实行医保码的根本目的是方便参保人，在参保登记、医保查询、报销支付等医保业务场景，出示医保码即可办理。此外，医保码的激活和使用也十分便捷，可通过烟台市医疗保障局微信公众号、支付宝、国家医保服务APP等多种渠道申领。对于无智能手机的家人（如老人、小孩），家属还可通过国家医保服务平台APP绑定医保亲情账户代为激活。

咨询：我是烟台在职职工，请问在烟台市定点医疗机构住院起付标准是多少？

答复：职工医保住院起付标准为：一级医院200元，二级医院500元，三级医院800元；第二次住院按50%执行；第三次及以上住院治疗的不再设置起付标准。恶性肿瘤患者在一个医疗年度内多次因放疗、化疗、靶向药物治疗住院发生的医疗费用，只扣一次起付标准。烟台市定点中医医疗机构职工医保住院起付线较综合医疗机构降低20%。

咨询：我是烟台参保职工，请问住院报销比例是多少？

答复：在职职工在一个医疗年度内，因病住院发生的符合规定的医疗费用，在起付标准以上的部分纳入医保报销，一级医院，起付标准以上至最高支付限额的部分按90%支付；二级医院，起付标准以上至最高支付限额的部分按90%支付；三级医院，实行分段累进制报销：起付标准以上至10000元（含）的部分按85%支付，10000元以上至最高支付限额的部分按90%支付。退休人员在上述支付比例的基础上再提高5个百分点。

三级医院住院医疗费实行分段累进制报销计算时，累进费用为本年度参保职工已结算的历次住院和门诊慢特病医疗费、单独支付病种保障药费中统筹基金支付范围内的累计医疗费用。

张孙小娱 衣宝莹



医疗保障  
咨询台

烟台晚报与  
烟台市医疗保险事业中心 合办

中国医保 一生守护



YMG全媒体记者 张孙小娱 通讯员 刘东辉 摄影报道

3月29日，“留在烟台·青春无忧”鲁东大学2026届毕业生春季校园招聘会在烟台羽毛球馆举行。300余家用人单位携1.1万余个岗位到场，涵盖智能科技、生物医药、装备制造等烟台支柱产业。记者在现场看到，这场招聘会不仅是岗位的对接，更是一场城市与年轻人的“双向审视”——企业争抢本地高校生，学生精打细算“留烟账”，烟台正以产业与政策的双重诚意，试图将“流量”变为“留量”。

### 产业专区精准画像，本地生源成香饽饽

走进鲁东大学羽毛球馆，场地整齐排列企业展位。现场按行业划分出智能科技与电子商务、化学化工与新材料、教育、食品生物与医药、装备制造与能源、金融管理等六大产业专区。

鲁东大学就业指导中心副主任李克臻介绍，本次招聘会旨在深耕学校学科专业特色，精准对接各学院人才培养方向。300多家用人单位中，包括20多家央企、40余家上市公司，提供岗位超过1.1万个。专区的设置清晰传递出校地协同

思路——机械、电气、化工、生物等优势学科，与装备制造、新材料、生物医药等岗位高度匹配。教育专区的保留，则体现了师范院校的传统底色。

企业的招聘热情超出预期。橙色云互联网设计有限公司HRD逢雪君告诉记者，今年企业重点开放外贸业务员和机械项目经理两个校招岗位，“我们更倾向于招聘本地高校应届毕业生。本地学生留用意向更强、稳定性更高，能更快适应企业新项目的节奏”。

山东华鹏精工股份有限公司今年首次面向大学生开放机器人调试、项目管理管培生等岗位，打破“项目管理岗不招应届生”的传统。公司带来13个岗位、20个需求名额，涵盖机械设计、电气工程、软件开发等方向，薪资6000元至1万元。现场已收到50余份简历。多家企业HR共识：今年青年人才需求整体上涨，本地高校毕业生产因地域归属感强、留用意愿高，成为优先选择对象。

### 算清留烟生活账，年轻人重新定义好工作

在招聘会现场，学生们不再只盯着薪资数字，而是掏出手机计算房租、伙食、社交开支，认认真真算起一笔“留烟生活账”。

鲁东大学软件工程专业应届毕业生樊玉，老家在黑龙江，他给自己算了一笔账：“我期待月薪5000元，其中1000元房租，1500元伙食，1000元社交、交通等日常开销，剩下1500元储蓄。”在他看来，烟台生活成本远低于一线城市，既能保障生活品质，又能为未来攒底气。“比

起回老家，烟台的软件产业更有发展前景。”但他也坦言，亲友都不在身边，孤独感是他最担心的问题。

烟台大学环保工程专业的翟舒宇，在母亲陪同下穿梭于展位间。她更看重生活与工作的平衡：“我不想去一线城市承受高压，烟台节奏舒缓、机会充足。就算偶尔加班，只要有合理休息日，年轻人先吃苦也能接受。”家在曲阜的她，和家人一致看好烟台的发展，“这里既有烟火气，也有能实现职业理想的舞台”。

生物工程专业的许同学则选择跨专业求职，凭借英语口语优势和营销实践经历，主动向外贸、运营类岗位投递简历。“年轻就要多探索，不要被专业框住。”她说，比起薪资，找到真正热爱的方向更重要。

从精打细算的生活账到多元求职选择，当代青年学子正以更理性、开放的心态规划职业路径。对他们而言，“好工作”的定义正在改写——薪资不再是唯一标尺，生活品质、成长空间、城市氛围同样重要。

### 政策加码企业暖心，烟台打出留人“组合拳”

现场最热闹的当数“留烟政策咨询台”。工作人员被团团围住，细致讲解青年人才生活补贴、购房补贴、人才公寓等政策。多家企业招聘海报上，除了五险一金、免费班车、员工食堂等福利，还特意标注“入职可享万元生活补贴”“人才公寓拎包入住”，将城市引才红利转化为招揽人才的优势。

薪资方面，多家企业开出5000元至1万元应届生起薪，机械设计、软件开发等岗位月薪可达6000元至1万元。福利体系日益完善，很多公司设立“创新奖”“目标达成奖”“员工持股”等多样化的激励机制。职业发展上，企业

普遍推行导师带徒、内部轮岗、双通道晋升等机制。生活配套方面，提供公租房、员工宿舍及篮球赛、歌唱比赛等文体活动，部分企业还有子女教育、探亲补贴等人文关怀。本次招聘会以“薪资+福利+发展+生活”四位一体的策略，彰显烟台引才诚意。

“虽然老家在江西，但我早就打定主意留在烟台。”鲁东大学软件工程专业应届毕业生邹成说，烟台的滨海环境宜居舒适，更让他动心的是城市对青年人才的诚意，“这里的智能制造、互联网产业正蓬勃兴起，对我们计算机专业学生来说，有很大成长空间。”

鲁银制药人才招聘经理张云鹤介绍，企业在落实城市人才政策基础上，推出更具温度的青年友好举措：“我们为应届生提供食宿全包、生日关怀、文体活动、年度旅游等福利，让年轻人既能享受政策赋能，也能感受企业温暖。”

从产业专区精准对接，到企业用人策略本土化转向；从学子精打细算的生活账，到政策与福利的“组合拳”——这场在羽毛球馆举办的招聘会，折射出烟台从“人口红利”向“人才红利”转型的务实努力。当“留在烟台”从口号变为一个个具体的职业选择时，这座城市正在读懂年轻人的期待与焦虑。