

3分钟拦截止付被骗款398.5万元

烟台市反诈中心创造单笔拦截资金最高纪录

本报讯(YMG全媒体记者 刘晓阳 通讯员 张洁 摄影报道)出警迅速,力挽狂澜!近日,市县两级公安机关快速联动,成功为一企业拦截了398.5万元被骗资金。招远市民曲某某手捧一面印有“出警迅速 力挽狂澜”的锦旗送到招远市公安局张星派出所,感谢民警迅速行动全额拦截被骗钱款。

4月2日13时许,招远市公安局张星派出所接到某企业报警称:公司会计曲某某被骗子冒充领导诈骗转账398.5万元。派出所值班民警在迅速开展工作的同时,立即联系烟台市公安局刑侦支队反诈中心协助进行紧急止付工作。

接警后,因案情重大,情况紧急,烟台市反诈中心接警员立即启动高损大案资金紧急拦截预案,第一时间联系受害人提供相关信息进行止付。由于部分涉案账户为外省账户,烟台市反诈中心发挥反电诈跨区域联络优势,立即联系银行卡归属地杭州警方共同开展工作,实现线上线下同步拦截。

整个接警止付过程仅用时3分钟,经对涉案资金流向多级追踪后,最终成功全额拦截398.5万元被骗资金,创造了烟台市反诈中心单笔拦截资金的最高纪录。

据了解,2024年4月1日15时许,曲某某被一微信好友拉到一聊天群中,群里另外两人的微信头像和昵称,与村书记和公司负责人的一致。



曲某某进群时,两人正在讨论工作,“公司负责人”向曲某某要公司开票信息,并询问公司账户资金情况,后又发送一“汇款回执单”,并多次询问他是否收到汇款。曲某某表示该文件打不开,并回复未收到汇款。

4月2日13时26分,“公司负责人”在群里向曲某某发送了含账户、账号、开户行、金额等内容的文件,并多次催促曲某某向该账户汇款。曲某某信以为真,随后通知出纳向该账户汇款398.5万元。待转账完成,向真正的公司负责人汇报后,才发现被骗立即报警。

这是一起典型的“冒充领导类”诈骗,是犯罪分子冒充领导添

加其下属、亲朋好友的QQ或微信,骗得受害人信任后,以资金周转等各种理由,要求向其指定的银行卡转账从而实施诈骗。诈骗过程中,骗子往往会发送领导向受害人转账的虚假电子转账回执单,然后以跨行转账有延迟为由,要求受害人用自己的资金先行转账,迷惑性极强。

反诈中心提醒市民,切勿盲目向陌生账户汇款,对于异常的借款和资金汇出要求,必须提高警惕,向领导致电、视频或当面求证,务必核实确认后再进行操作。如一旦发现被诈骗,请保留好证据,立即拨打110报警。

未签劳动合同,二倍工资怎么算?

法院:按实际月收入为基数计算

YMG全媒体记者 任雪娜

很多人都知道,用人单位未与劳动者签订书面劳动合同,应当支付二倍工资,那劳动者主张二倍工资差额,按基本工资计算还是按应发工资计算?近日,芝罘法院公布一起典型案例,表明二倍工资不是以基本工资为基数进行计算,而是按实际月收入算。

单位主张按基本工资计算二倍工资差额未获支持

小张于2023年2月13日入职甲公司从事客服工作,双方未签订劳动合同,甲公司为小张缴纳了2023年4月至7月的社会保险。2023年7月31日,小张离职。小张作为申请人向仲裁委提出仲裁申请,要求甲公司支付3-7月的二倍工资差额20593元。后小张不服仲裁结果,诉至法院。甲公司辩称,应按照基本工资计算二倍工资差额,即第一个月3000元,第二至四个月是3200元,第五个月之后是3500元。

本案的争议焦点是:未签订劳动合同的二倍工资差额如何计算?

法院经审理认为,依照《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条规定:“用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的,应当向劳动者每月支付二倍的工资。”按照上述法律规定,用人单位与劳动者签订书面劳动合同是其应当承担的法定义务,签订书面劳动合同是规范用人单位用工管理、确定和保障劳动者权益的重要依据,而甲公司在小张入职后一直未与其签订书面劳动合同,违反了法律规定,应自2023年3月13日起,至2023年7月31日,每月向小张支付

二倍的工资。二倍工资差额应以双方约定的正常工作时间的月工资为标准计算,同时扣除已支付的一倍工资。根据小张提交的工资条及甲公司的当庭陈述,小张的工资由基本工资及客服提成构成,故甲公司主张按照基本工资计算二倍工资差额于法无据,法院不予支持。经计算,小张主张的数额不超过法定的核算标准,法院予以支持。

最终,法院依法判决甲公司向小张支付未签订劳动合同二倍工资差额20593元。判决作出后,原被告均未提起上诉,该判决现已生效。

二倍工资包含用人单位已经发放的工资

法官表示,关于二倍工资的计算基数,劳动关系双方对月工资有约定的,双倍工资的计算基数应按照双方约定的正常工作时间月工资来确定。双方对月工资没有约定或约定不明的,应按《中华人民共和国劳动合同法》第十八条规定来确定正常工作时间的月工资,并以确定的工资数额作为双倍工资的计算基数。如按《中华人民共和国劳动合同法》第十八条规定仍无法确定正常工作时间工资数额的,可按劳动者实际获得的月收入扣除加班工

资、非常规性奖金、福利性、风险性等项目后的正常工作时间月工资确定。如月工资未明确各构成项目的,由用人单位对工资构成项目进行举证,用人单位不能举证或证据不足的,双倍工资的计算基数按照劳动者实际获得的月收入确定。劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的,按职工月平均工资三倍的数额支付;劳动者月工资低于当地最低工资标准的,按照最低工资标准支付。

需要注意,劳动者主张二倍工资并不是直接按月工资×2计算,而是按月工资×1计算。虽然《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条表述的是二倍工资,但劳动者自用工之日起为用人单位提供劳动时用人单位已为其发放了工资。换句话说,就是二倍工资包含了用人单位已经发放的工资。因此,用人单位只需要另按照月工资的一倍支付。这也就是大家经常所说的“未签订书面劳动合同的二倍工资差额”。

“律师来啦”今晚开播

黄永超律师做客直播间

本报讯(YMG全媒体记者 任雪娜 摄影报道)今晚7时,烟台市融媒体中心融媒体普法栏目“律师来啦”又将按时开播。本期山东同济律师事务所黄永超律师应邀做客直播间,接听“烟台民意通”热线6601234,“面对面”解答法律问题,手把手教您如何维护自己的权益。有相关法律困扰的市民,可在本周五晚7:00-8:00拨打“烟台民意通”热线,也可在抖音上搜索“烟台观察”或“法治烟台”,在微信上搜索“后浪号”,观看直播,在评论区留言法律问题,律师将现场解答。

黄永超律师,中国政法大学法学学士,自2018年至今在山东同济律师事务所工作,现任律所主任助理,是山东省律协企业合规法律专业委员会委员、烟台市律协企业合规法律专业委员会委员,还是烟台市司法行政系统第五届“青年法治先锋”,烟台市法律援助爱心律师团成员。他擅长企业合规以及建设工程、金融借款、民间借贷、买卖合同等领域的争议解决,连续五年被山东同济律师事务所评为“优秀律师”。山东同济律师事务所创建于1992年,现拥有执业律师近40人,是目前烟台市规模较大、实力雄厚的律师事务所。该所曾被司法部、中国残疾人联合会授予“全国助残维权先进集体”称号,还是“省级文明律师事务所”“山东省优秀律师事务所”。

让学法、知法、用法成为我们的生活习惯。市民平时也可拨打“烟台民意通”热线6601234进行法律咨询,还可通过“烟台观察”“法治烟台”抖音号、“后浪号”视频号私信留言咨询内容及联系方式。市民在咨询法律问题时尽量做到客观、详尽,便于律师更有针对性地进行回复。



天一蜂业

新鲜油菜花蜂皇浆、山东本地产槐花蜜、一代二日龄蜂乳(128个王台)上市。

油菜花蜂皇浆280元/500克,山东本地产槐花蜜35元/500克,二日龄蜂乳每瓶(430克)售价700元,精品特级延安槐花蜜120元/500克,精品一级槐花蜜60元/500克。以上全是实价,不讲价。

提醒广大市民:警惕转基因蜂皇浆和过滤浆,价低、口感不一样。

天一蜂业店电话

亚细亚店:0535-6641808、13806388092

二马路店:15106558652