

楚祥社区网格员梁东楠：

把实事办实办好，办到群众心坎上

YMG全媒体记者
宋晓娜 摄影报道

在芝罘区楚祥社区第八网格，居民们经常能看到网格员梁东楠忙碌的身影。她入户走访察民情，遍访辖区大事小情，真正做到“民情在网格掌握、服务在网格开展、问题在网格解决、矛盾在网格化解”。



多方议事解难题

梁东楠所负责的网格为老旧开放小区，她每天在网格中走访巡查，完善居民信息，了解社情民意、治安情况，密切关注辖区居民的问题和需求。

对于当下可解决的，立刻落实；对于可协调解决的，通

过“1+X+N”力量进行沟通；对于暂时解决不了的问题，首先做好居民安抚工作，并转接到职能部门，真正做到“事事有回应，件件有着落”。

去年3月，北二街40号楼居民反映，因楼体裂缝，一到雨季很多居民家中渗

水，影响正常生活。梁东楠立刻与专业维修人员、物业和楼长一同实地查看楼体情况，联系40号楼全体居民，邀请社区民警、律师、调解员、芝水物业工作人员等参加居民议事会，共同探讨维修方案。

网格员将墙体修缮事宜和向相关部门咨询的情况反馈给居民，并对居民的提问给予答复。律师就《民法典》中相关居民小区公共部分维修的法律条例向居民做了讲解。多方议事顺利解决了难题。

耐心调解化纠纷

梁东楠走访北三街13号楼时，居民李阿姨反映：楼下有一处群租房，住户每天下班在家吸烟，烟味从窗口飘到她家，影响日常生活。

梁东楠了解情况后得知，双方因沟通不畅导致误解。

她与社区调解员一起对双方进行调解，引导他们站在对方角度互相理解、包容。最终楼下租户表示将会注意吸烟问题，楼上居民也表示了理解。

居民事无小事。“只有把

居民的小事当成我们的大事，把居民的难事当成我们的心事，才能真正赢得民心。”梁东楠说。

在工作中，梁东楠充分发挥“1+X+N”力量，为群众解决各种问题。2023年，她通

过居民议事会进行居民调解20余次，协调解决物业纠纷10余次。

她还充分发挥楼片长上传下达的作用，凝心聚力，努力做到“小事不出网格，大事不出社区”。

开展“为小”服务项目

梁东楠在社区主要负责“为小”服务项目。在社区“祥曦”专委会学校家庭教育联盟的指导下，社区共确立了两个教育类服务子项目，分别是重点服务幼儿和小学低龄段学

生的“祥绘”亲子项目和重点服务小学段3-5年级及小升初学生的“祥曦”夏令营。

“为小”服务项目解决了很多孩子周末无处可去和暑假无人看管的难题，为年轻人

解决了后顾之忧，打通了服务群众的最后一公里。

“作为一名网格员，我感到这份工作既平凡又光荣，虽然每天都很忙碌，但是能为社区群众解决实际困难，我觉得

再多辛苦也值得，心中充满了幸福感。”梁东楠说，“今后，我将持续提升服务能力，把实事办实、办好、办到群众心坎上，真正用辛苦指数换取群众的幸福指数。”

东台社区：
拥抱春天 放飞梦想

本报讯(YMG全媒体记者 宋晓娜 摄影报道)近日，芝罘区东台社区联合扬帆助学公益中心举办“拥抱春天·放飞梦想”活动。

志愿者向孩子们介绍了风筝的起源以及放飞技巧，让孩子们在参与活动的同时了解传统文化。孩子们拿起画笔在风筝上填涂自己喜欢的颜色，一个个色彩缤纷的小蝴蝶、小蜜蜂跃然纸上。

看着自己画的风筝，孩子们特别开心，争相去广场上放飞。五彩斑斓的风筝飞上了天空，孩子们欢呼雀跃，家长们也露出了暖心的微笑。



近日，芝罘区大东社区老年大学“夕阳红”吕剧团为社区的老人们献上了一台别开生面的文艺汇演。据了解，此次汇演是由社区居民安美出于对87岁老父亲的孝心倡导和发起的。精彩的吕剧片段表演、浓浓的情意展现了大东社区和谐美好的社区氛围和孝老爱亲的文化传承。

YMG全媒体记者 宋晓娜 摄

烟台发布16条重点产业链人才需求目录



本报讯(YMG全媒体记者 张孙小媛)记者昨日获悉，市委组织部、市人力资源和社会保障局聚焦16条重点产业链人才需求，编制发布《2024年度烟台市16条产业链人才需求目录(第1季度)》，共需求人才16209人。

为了加快集聚青年人才来烟就业创业，着力推进人才引育与产业发展深度融合，努力打造新时代区域人才聚集高地，强化环渤海地区中心城市和绿色低碳高质量发展示范城市建设人才支撑，本期发布人才需求的用人单位实力强、规模大、需求旺、待遇优，涉及全市940余家重点用人单位。围绕产业链布局人才链，人才目录行业布局包括石化及化工新材料、汽车、生物医药、食品、清洁能源、绿色建筑、消费电子、海洋工程等重点领域。

首期人才目录发布各类青年人才需求16209人，其中博士653人、硕士1325人、本科8675人、专科及以下5556人。这些人才岗位都明确了较高的薪酬待遇，月薪均在6000元以上。

此外，全市1369家单位通过优聘烟台引才云平台，在线发布人才需求3.1万余人。优秀学子和各类人才可以通过微信搜索“优聘引才云”小程序，注册后即可查看岗位信息，在线投递简历。

栽下梧桐树，引得凤凰来。今后，我市还将根据用人单位人才需求情况，更新补充人才需求目录，吸引更多优秀人才走进烟台、扎根烟台，在这片美丽的仙境海岸共享发展机遇、共创美好未来。关注烟台市人力资源和社会保障局、烟台公共招聘网等网站和烟台市人力资源和社会保障局、烟台市公共就业和人才服务中心官方微信公众号等渠道，可获取信息。

记者了解到，为了吸引更多

青年人才，烟台出台了多项鼓励企业引才的补贴政策，其中包括外出引才活动补贴、青年人才定制引才补贴、青年人才预引人才补贴、重大项目引才补贴、研发人才猎头补贴等，进一步引导企业根据发展需求，加大引才力度，为全市产业高质量发展强化人才支撑。

外出引才活动补贴是指按照市外省内、省外和海外三类引才活动类型，企业每参加1次引才活动，根据住宿、交通实际支出情况确定补贴标准，可分别给予最高2000元、5000元、2万元一次性引才活动补贴。

青年人才定制引才补贴是指对与“双一流”高校(含知名科研机构)或驻烟高校(含职业、技工院校)，签订两年以上合作办学(每班不少于20人)或定制培养(每批次不少于5人)协议，定制培养引进全日制学历(学位)人才的企业，按照企业支付合作办学或定制培养费用的50%给予一次

性定制引才补贴，每家企业每年最高补贴50万元。

青年人才预引人才补贴是指对从本科以上院校提前遴选有意向来烟工作的全日制本科三年级以上优秀在校生，与其签订“信用合同”的企业，且预引人才毕业后按照合同约定全职到意向企业工作(与企业签订至少3年劳动合同，并在烟缴纳社会保险2个月以上)的，按照企业支付学费(生活)补助的50%给予一次性预引人才补贴。每家企业每年最高补贴10万元。

重大项目引才补贴是指对围绕强链、补链、延链新建扩建产业化项目，并在项目建设期间大量引进急需紧缺人才的企业，按照引才规模和层次进行综合论证，分三档分别给予30万元、20万元、10万元一次性重大项目引才补贴。

研发人才猎头补贴是指对通过人力资源服务机构从烟台市外引进计缴个人所得税年薪(工资

薪金所得、劳务报酬所得)50万元(含)以上高端研发人才的企业，按照企业支付中介费用的30%给予一次性猎头补贴，每人最高补贴10万元，每家企业每年最高补贴20万元。



扫码查看岗位信息



扫码投递简历