

# “爱心月饼”送到76位老兵手中

本报“温暖烟台·情暖中秋”大型公益活动仍在继续



本报讯(YMG全媒体记者 刘晓阳 通讯员 成皓瀚 摄影报道)中秋佳节将近,本报一年一度的“温暖烟台·情暖中秋”大型公益活动仍在进行中。近日,回龙山功德园人文纪念园携手烟台“承红”关爱老兵志愿者团队,一同开展了一场深具意义的上门慰问老兵活动,为烟台市76位老兵送去了节日的问候。

“每每想起大量战友在我身边流血牺牲的悲壮场面,都使我眼在流泪,心在流血。”在御花园老年公寓,今年96岁的抗美援朝老兵孙佑杰告诉记者。1990年离休后,孙佑杰一直通过口述报告、出版图书和书画展览,想把亲历的抗日战争、解放战争和抗美援朝的红色革命基因,

代代传承下去。

“在中秋节和国庆节来临之际,我们为老兵们送上爱心月饼,向那些曾为国家和人民付出辛勤努力的老兵们表达崇高的敬意和深切的关怀。”回龙山功德园人文纪念园负责人表示,此次活动不仅给老兵们带来了物质上的关怀,更为他们送上了精神上的慰藉。通过走进老兵的生活,与老兵们一同回忆往昔的峥嵘岁月,聆听他们讲述战争年代的英勇事迹,使更多的年轻人了解和认识到红色文化的价值和意义,进一步增强广大群众对红色传统的认同感和归属感。

回龙山功德园人文纪念园负责人和烟台“承红”关爱老兵志愿者团队成员表

示,今后将继续开展此类公益活动,以实际行动向社会传递正能量,关爱老兵,传承红色文化。希望更多的人能加入到这个大家庭中来,一同为社会的和谐与进步贡献力量。

眼下,距离中秋佳节越来越近了。在这个喜庆相逢的时刻,我们不能忘记身边的孤寡老人、残疾儿童、贫困学生等群体。一块香甜的月饼,对他们来说也是莫大的温暖……爱心活动还在继续中,希望更多爱心企业或个人加入我们的队伍。

## 温暖烟台·情暖中秋

## 100多名志愿者自编歌舞迎“双节”

本报讯(YMG全媒体记者 何晓波 摄影报道)9月26日下午,在芝罘区新时代文明实践中心,芝罘区文明传播志愿服务大队100多名志愿者齐聚一堂,自编自导自演了一台歌舞,迎接中秋节和国庆节的到来。

据芝罘区人大代表、芝罘区文明

传播志愿服务大队队长高彦介绍,芝罘区文明传播志愿服务大队1999年由支农里社区卫生服务站3名医护人员发起成立,到现在已有4000多名志愿者,在帮扶困难群体、资助困难学生等活动中,处处都有志愿者的身影。



## 我市流动人员人事档案实现信息化管理

笔者从市公共就业和人才服务中心获悉,我市流动人员人事档案信息化稳步推进,围绕人事档案管理服务越来越方便,我市全面落实人事档案服务要求,全力抓好一网通办、跨省通办等便民服务,实现人事档案服务“一窗受理、一次办结”,畅通人事档案服务渠道。依据档案记载出具相关证明、档案查阅、档案转递等业务已实现网上办理,通过“山东公共就业人才服务网上服务大厅”和“智慧人社网厅”可实现“一网通办”。

目前,我市共管理流动人员人事档案约120万卷,针对流动人员人事档案涵盖范围广、数量大、流动性强、人员信息多样等特点,我市致力于管理服务提质增效,推进档案信息化建设,逐步实现档案信息共享应用,建立起了安全、便捷、共享、高效的流动人员人事档案信息化体系,形成档案管理平台化、窗口服务无纸化、线上线下相结合的新型服务格局。我市智慧赋能管理人事档案工作,成功入围山东人社厅公布的全省16市“高质量充分就业省份”揭榜领题标志性项目。

流动人员的人事档案重要性不容忽视。流动人员人事档案是国家档案和社会信用体系的重要组成部分,是流动人员参加公务员考录、国有企事业单位招聘、退休审核、核定社保待遇等事项的重要依据。中组部、人社部等五部门联合印发了《流动人员人事档案管理服务规定》,新规定进一步健全完善了流动人员人事档案管理服务体系,有效维护了流动人员人事档案的真实性、严肃性。

流动人员人事档案管理实行集中统一、归口管理的管理体制,实行分级管理,具体由县级以上(含县级)公共就业和人才服务机构以及经人力资源和社会保障部门授权的单位管理,其他单位未经授权不得管理流动人员人事档案。流动人员人事档案包括非公有制经济组织和社会组织聘用人员的人事档案,未就业的中高等院校毕业生的人事档案,与用人单位解除或终止人事劳动关系的未就业的原机关公务员、国有企事业单位的管理人员和专业技术人员的人事档案,自费出国留学的高校毕业生及其他因私出国人员的人事档案,外国

企业常驻代表机构的中方雇员的人事档案,自由职业或灵活就业人员的人事档案。

流动人员人事档案管理如何具体办理?对于有就业单位的流动人员,由就业单位到注册管理同级的档案管理服务机构申请设立单位集体账户管理;无就业单位的,由户籍所在地或原用人单位所在地的县市区档案管理服务机构管理;暂未就业或自主创业自由就业的中高等院校毕业生,可选择户籍所在地或入学前户籍所在地档案管理服务机构管理。

流动人员人事档案转递和利用办理。档案转递时,根据流动人员或存档单位申请,拟接收的档案管理服务机构向原档案管理服务机构开具调档函,通过机要通信、专人送取或邮政特快专递等方式进行转递,严禁个人自带档案。档案一般不予外借,个人不得查阅。单位查阅时,应指派两名以上工作人员,同时携带申明查阅理由的介绍信。流动人员及其亲属办理个人合法权益保障事项时,档案管理服务机构可依据档案材料记载,依申请出具存档、经历等证明。

## 房产留给某个子女 怎么办理更便捷?

本报讯(YMG全媒体记者)9月26日8:00至8:30,鲁东公证处的嘉宾做客烟台广播电视台《民生热线》节目直播间,介绍便民利企方面的具体工作。

主持人:鲁东公证处如何进一步推动便民利企工作?

主任霍良伟:首先,我们通过梳理公布“免证办”事项清单,强化“网上办”数据支撑,以“票后办”承诺服务效能,实现了“有证才能办”到“无证也能办”的突破。

其次,主动深入企业提供联络专员上门、预约、延时等服务,将“企业有事找上门”彻底转变为“公证服务送上门”。

第三,打造“半小时服务圈”,联动公证处本部和政务服务大厅窗口,有效覆盖市五区公证需求。

网友:父母想把房产留给其中一个女儿,其他孩子都同意,怎样办理公证更简便、更省钱?

国内经济科科长姜东祥:可分“身前给”和“身后给”两种方式。“身前给”可以分买卖或者赠与,父母和子女可以到不动产交易中心进行操作,买卖方式双方可以签署买卖合同并完成转移登记,但这种方式无法规避夫妻共同财产的问题;赠与方式不仅可以完成转移登记,还可以在赠与合同中约定单独留给已婚的孩子,不作为其夫妻共同财产。

“身后给”分为法定继承和遗嘱继承。法定继承中,继承人可以达成一致,由其女儿继承,其他子女放弃继承。如果继承人之间有争议,父母可以订立遗嘱给其中一个子女,通过遗嘱还可以指定房产为继承人的个人财产,而不作为其夫妻共同财产。



今年,我市有效落实国家相关规定,取消毕业生就业报到证,不再将就业报到证作为流动人员人事档案的必需材料,简化优化各类民营企业接收高校毕业生经办流程,本年度接收高校毕业生人事档案3万余人次。

建立健全流动人员人事档案公共服务体系,推进流动人员人事档案信息化建设,做好流动人员人事档案管理服务工作的基础,是进一步畅通人才社会性流动,更好地服务于全市民营企业发展,实现“稳就业”大局的重要环节。我市人社部门将持续推进流动人员人事档案管理服务标准化、信息化、一体化建设,为人民群众提供更加便捷、优质的档案管理服务。

张孙小伟 刘占军 柳斌

