



## 职工医保个账可为家人缴居民医保

本报讯(YMG全媒体记者 张孙小娱 通讯员 陈莹)近日,烟台市医保局联合烟台市税务局推出了使用医保个人账户缴纳居民医保费服务。烟台市职工医保参保人可以通过医保个账共济,用本人医保个人账户为近亲属缴纳烟台市居民基本医疗保险费。

据了解,烟台市2024年度居民医保集中缴费期为2023年9月

1日至12月31日,其中9月1日至30日为在校学生集中缴费期;自10月1日起,其他居民开始缴费。个人缴费标准与2023年度相同:在校学生每人170元,未成年居民每人370元;成年居民一档370元、成年居民二档520元。当前,正值学生集中参保缴费期,家长们可以用自己的个人账户为孩子缴纳居民医保。从10月1日起,参保职工可以用个人账户为

近亲属缴纳普通居民医保。

个人账户家庭共济是医保部门推出的利民政策,职工参保人通过绑定自己的近亲属(配偶、父母、子女)来实现个人账户余额共用。值得注意的是,要确保医保个人账户余额充足,不少于为家庭成员缴纳居民医疗保险费所需金额。

如何办理?第一步:参保人绑定医保个账共济家庭成员。关

注并打开“烟台市医疗保障局”微信公众号,点击“医保服务”-“办事大厅”-“个账共济”,进行实名认证;点击“添加家庭成员”,正确填写信息,绑定家庭成员(每个参保人最多可绑定7名近亲属);点击“提交”,完成个账共济绑定。

第二步:缴费。微信或支付宝搜索“山东税务社保费缴纳”小程序,并点击进入(首次登录“山

东税务社保费缴纳”小程序,需进行实名认证);实名认证完成后,点击“城乡居民”-“居民医疗”,选择缴费年度“2024年”,选择需缴费的人员信息(也可点击“增加人员”增加需缴费的人员);点击“下一步”,核对金额、经办机构等信息;点击“家庭共济缴费”(即医保个账共济缴费);确认缴费信息无误后,点击“确认缴费”,即可完成缴费。

## 市热力公司一级管网注水试压



本报讯(YMG全媒体记者 杨春娜 通讯员 鲍金梅 摄影报道)入秋之后,供暖的脚步也在加快。近日,市城管局热力公司启动供热一级管网注水试压工作,本年度供热工作开始进入“倒计时”。

注水试压前,热力公司严格按照供热生产规定流

程进行水质化验,并对软化水设备进行调试,确保水质合格及管网运行安全。在注水试压过程中,工作人员对一级管网的阀门、压力表等基础设备进行全面排查后,缓缓启动补水泵,让水流稳定、持续注入管网中。据了解,此项工作计划于9月底完成。

据工作人员介绍,一级管网试压工作采取分区分段的方式进行,注水查漏工作同时展开。公司将加大设备设施巡检力度,安排人员定岗、定时、定责对锅炉房、换热站等重点部位进行巡检排查,结合补水数据分析,精准查找一级管网泄漏点,发现隐患及时处理。

## 社保卡领取养老金有5大便利

本报讯(YMG全媒体记者 张孙小娱)自今年10月开始,市直退休人员将全面使用本人社保卡领取养老金。这会带来哪些好处?记者近日从市社保中心获悉,用社保卡领取养老金有5大便利,能够极大地方便离退休人员。

社保卡发卡银行免收社会保障卡金融账户功能激活、挂失、小额管理费、余额变动提醒、年费等费用;免除同行异地存取现、转账等业务手续费;银行为使用社会保障卡领取养老金的持卡人每月垫付前两笔跨行取款(含异地跨行)手续费,每笔取款金额不超过

ATM 每日取款限额(含 ATM 渠道及助农取款渠道);免收动账短信费用。持卡人在激活社会保障卡代发养老金功能时,自由选择是否激活动账短信免费提醒功能;为有需求的持卡人免费发放对账簿。

市社保中心提醒,还未申领社会保障卡的市直退休人员,请及时到就近的银行即时制卡网点办理社保卡;已领取社会保障卡但未激活金融账户功能的,请本人携带社保卡和身份证前往社保卡发卡行网点办理激活,同时可以根据本人需要开通动账短信提醒、领取对账簿等功能。

## 芝罘区持续开展规范垃圾投放倡导活动

本报讯(YMG全媒体记者 杨春娜 通讯员 宋树超 袁磊)近期,芝罘区针对多起个人与企业乱倒垃圾的行为进行了处罚,有效地遏制垃圾箱外乱倒及不盖盖等行为。9月以来,芝罘区综合行政执法局环卫中心组织中环洁建投管理团队向沿街商铺、单位发放《垃圾文明投放告知书》,倡导市民正确投放垃圾。

“你好,咱们店里平时投放垃

圾的时候一定要打开盖子,将垃圾全部投放到桶内,及时将盖子盖上。”近日,工作人员到华丰街餐饮单位逐一发放《垃圾文明投放告知书》,并告知负责人做好员工文明投放垃圾的倡导工作。工作人员忙碌的身影同样出现在新建西巷、南大街。工作人员表示,他们还将采取监控抓拍、蹲点值守等方式,对于屡禁不止的乱倒行为,按照法律规定的执法程序依法进行处罚。

## 单位不可擅自跨年度安排年休假

本报讯(YMG全媒体记者 张孙小娱 通讯员 晋方方 荆丽萍)日前,市民王女士向单位申请年休假和“十一”假期一起休。人力资源负责人说单位已进入冲刺阶段,不允许休年休假,今年还没休完的统一安排到明年休。王女士很困惑,这样合理吗?记者采访了市劳动人事争议调解仲裁院,答复是单位不可以单方面安排跨年度休年休假。

根据《职工带薪年休假条例》第五条规定,单位要根据生

产、工作的具体情况,并考虑职工本人意愿,统筹安排职工年休假。年休假在1个年度内可以集中安排,也可以分段安排,一般不跨年度安排。单位因生产、工作特点确有必要跨年度安排职工年休假的,可以跨1个年度安排。此外,《企业职工带薪年休假实施办法》第九条规定:“用人单位确因工作需要不能安排职工年休假或者跨1个年度安排年休假的,应征得职工本人同意。”

“用人单位应当在一个年度内安排职工休年休假,以保障劳动者的休息休假权。确因工作需要跨年度安排的,应当征得职工本人同意,否则应就年度内未休的年休假天数向职工支付未休年休假工资补偿。”市劳动人事争议调解仲裁院工作人员提醒,用人单位安排年休假“跨年”不能任性;职工若有意“攒假”跨年休,则应向用人单位提出申请,经同意后后方可跨年休年休假。



9月10日,一艘满载总计3.53万吨工程车辆和建材的货轮从山东港口烟台港起航,驶向印度尼西亚。今年前8个月,烟台港共完成东南亚件杂货班轮发运57艘次,较去年提前两个月突破百万吨运量大关。

YMG全媒体记者 唐克 摄