



龙烟铁路市域化改造项目正式签约

新建8座车站,从市区到机场25分钟

本报讯(YMG全媒体记者 杨春娜 通讯员 唐承尧)昨天,记者从市交通运输局获悉,龙烟铁路市域化改造项目正式签约。项目由山东铁路投资控股集团与烟台市轨道交通集团共同出资建设,是调整铁路运输结构,推广生态优先、绿色发展的重大举措,旨在打造绿色低碳出行方式。

目前,龙烟铁路市域化改造工程已纳入了国家《“十四五”铁路发展规划》,估算项目总投资约93亿元,运营总长度约76.8km,拟新增机场支线、蓬莱支线,拟新建车站8座、改建车站7座,串联芝罘区、福山区、黄渤海新区和蓬莱区,服务沿线通勤客流、机场客流、轮渡客流和旅游客流等。该项目建

设充分利用既有铁路通道资源,激活既有资产,挖掘铁路潜能,对于发展绿色交通、实现可持续发展具有重要意义。

项目建成后,市区至机场的行程将缩短至25分钟,提高芝罘区、福山区、黄渤海新区和蓬莱区4区的紧密联系,加快区域内人才资源流动,有效促进市域横向网络联系,提升市域

各区市联通性,加快形成内部公共交通大循环,实现各区旅游互利共赢、交通互联互通、产业互促共进、公共服务互补互惠,进而拉开中心城区发展大框架,提升中心城区聚集度、首位度和核心竞争力,有利于做优做强中心城区,促进城市能级、品质提档升级,打造胶东经济圈重要增长极。

烟台国际康养产业博览会 9月8日至10日举办

本报讯(YMG全媒体记者 张苹 通讯员 平安)记者昨日从市卫健委获悉,2023中国山东·烟台国际康养产业博览会将于9月8日至10日在烟台国际博览中心举办。届时,我市御花园等医养结合机构与北京、广东、江苏、浙江、河北、海南及省内专业健康养老企业同台亮相。本届博览会涵盖医养健康、智慧医养、养老服务、中医中药、医疗器械、康复器具、技术服务、保健食品等多个领域,为老年人提供多元化、个性化健康养老服务与支持。

黄渤海新区交通违法 十大高发路段公布

本报讯(YMG全媒体记者 金海善 通讯员 姜丞锋)近日,开发区交警大队公布了黄渤海新区上半年交通违法十大高发路段和五大交通违法行为,希望广大驾驶员引以为戒、文明守法、平安出行。

交通违法十大高发路段:长江路利民商厦不礼让行人抓拍、长江路与滨河路路口、兰州大街与太原路路口、衡山路万达广场不礼让行人抓拍、长江路与湘江路路口、北京路与田讯电子路口、柳子河路与衡山路路口、嘉陵江路与乐山路路口、五指山路与玉指山路路口、柳子河路与凤台山路路口。

五大交通违法行为:机动车违反规定停放、不按导向车道行驶、未在机动车道内行驶、未停车让行和未按规定车道行驶。

幸福街道辖区派出所 优化整合

本报讯(YMG全媒体记者 全百惠 通讯员 芝公宣)为全面加强新时代公安派出所建设,进一步整合优化警务资源,经过芝罘公安分局研究决定,报上级公安机关批准,对芝罘区幸福街道辖区幸福派出所、立交桥派出所、福安派出所进行优化整合。

管辖区域调整:合并福安派出所,原福安派出所辖区由立交桥派出所管辖。幸福路以西原立交桥派出所辖区转由幸福派出所管辖。各辖区的一切公安派出所业务,由整合后的派出所受理。

整合办公时间9月4日零时起正式运行。整合后的立交桥派出所办公地址为芝罘区幸福路97号(原芝罘分局福安派出所);值班电话:0535-6853080;户籍电话:0535-6815089。幸福派出所办公地址不变:芝罘区福泰路218号(幸福街道办事处院内);值班电话:0535-6812761;户籍电话:0535-6835268。

本报“老于帮办”走进青华社区

本报讯(YMG全媒体记者 徐鲲 吕金滙 通讯员 李委倚 摄影报道)昨天上午,由烟台晚报、红社·民购和芝罘区白石街道青华社区联合举办的“老于帮办”进社区活动第325站在新石南路青华社区休闲公园如期举行。“老于帮办”栏目记者、参加活动的各单位工作人员和热心志愿者们帮助市民解决了一系列难题,免费理发、“老物件”维修、法律咨询、健康义诊、家政服务惠民服务项目受到市民的好评。

此次活动环球美发学校派出了5名美发师:谭玉琴、崔世梅、王涵民、郭绍凯、王铜鸣为市民免费理发。美发师所在的区域被居民围得水泄不通。直到中午12点15分,崔世梅才忙活完。美发师将现场清扫得干干净净才离开。孙德荣、李肇平、于培湖组成的维修区域吸引了众多老年人,他们的桌子上摆满了钟表、收音机、热水壶、电风扇等各类老物件20多件。这些“老物件”经三位维修师傅之手又能重新使用了,市民对他们精湛的手艺赞不绝口。

山东同济律师事务所王智光律师先后接受9位市民咨



询。市民提出的问题大多集中在婚姻家庭、遗产继承等方面,王智光一一详细解答。恒誉家政工作人员现场办公,帮助辖区居民解决了许多“小烦恼”。健康义诊同样受到市民的关注,洛神口腔、惠耳听力、白玉口腔、德韩口腔、烟台青少年视力保护中心分别派出专家队伍为市民义诊,受到老年朋友的

欢迎。青华社区、烟台市融媒体中心小报童发行公司、红社·民购等单位的工作人员和志愿者各自为辖区百姓提供了力所能及的服务。

从上午8点到12点15分,“老于”团队累计接待市民285人。在市民提出的各类问题中,法律方面9件、健康方面93件、生活咨询和家政方面137件、其

他方面46件。绝大多数问题已圆满解决,对于部分暂未解决的问题,栏目记者和志愿者正在抓紧联系相关部门,争取早日给市民一个满意的答复。



年休假天数按累计工作年限确定

本报讯(YMG全媒体记者 张孙小娱 通讯员 李华 彦澍)日前,市民王女士向单位人力资源部门申请10天年休假。对方表示她在现公司工作4年多,只能享受5天年休假。“我之前在其他单位工作了6年多,工作年限不累计吗?”针对王女士的疑问,记者采访了烟台市劳动争议调解仲裁院,答案是年休假天数应当按累计工作年限确定。

根据《企业职工带薪年休假实施办法》第四条规定,年休假天数根据职工累计工作时间确定。职工在同一或者不同用

人单位工作期间,以及依照法律、行政法规或者国务院规定视同工作期间,应当计为累计工作时间。

“累计工作时间”如何确定?《人力资源和社会保障部办公厅关于<企业职工带薪年休假实施办法>有关问题的复函》第二条规定:“《企业职工带薪年休假实施办法》第四条中的‘累计工作时间’,包括职工在机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位从事全日制工作期间,以及依法服兵

役和其他按照国家法律、行政法规和国务院规定可以计算为工龄的期间(视同工作期间)。职工的累计工作时间可以根据档案记载、单位缴纳社保费记录、劳动合同或者其他具有法律效力的证明材料确定。”因此,王女士入职现单位前在其他单位的工作年限应当累计计算。

根据《职工带薪年休假条例》第三条“职工累计工作已满1年不满10年的,年休假5天;已满10年不满20年的,年休假10天;已满20年的,年休假15

天”的规定,王女士累计工作超过10年不满20年,今年应当享受10天的带薪年假。

据了解,带薪年假是职工的法定权利,按照累计工作时间计算能够较好地实现职工身体健康权、休息权与就业权之间的平衡。职工在入职新单位时应主动将之前工作年限的相关档案材料提交给新单位,以便于新单位准确核定年休假天数。用人单位应当正确理解有关法律、法规并依法保障职工年休假权利,不得变相限制或者缩减职工年休假。