

贯彻“项目建设突破年”动员大会精神 铆劲抢抓“开门红”

实干争春，奋力跑出项目建设“加速度”

烟台总部经济基地服务中心党组书记、主任 路朋锟

2023年,烟台总部经济基地将认真贯彻落实“项目建设突破年”动员大会精神,牢固树立“项目为王,大干快上”的理念,紧紧锚定“经济新高地”目标定位,聚焦招引项目精准发力,聚焦建设项目攻坚突破,聚焦服务项目创新机制,全力推动项目建设提质增效,为全区经济高质量发展提供有力支撑,作出应有贡献。

精准发力谋划项目。以全市“招商引资质效提升年活动”为契机,制定总部基地招商引资专项政策,力争年内新招引企业50家,落地项目2-3个,引进高层次人才10名、青年人才100名。谈项目加速落地。推动航天601、360数字安全产业基地、磁悬浮运动平台、欧姆龙农业山

东总部等优质项目尽快落地。新兴产业集聚发展。围绕数字经济、平台经济等业态,加大链式招商,力争浪潮项目尽快落地,形成数字经济聚集区。招大引强取得实效。瞄准三类500强、跨国公司、上市公司等实力强劲企业进行靶向招商,提升总部经济层次和质量。

攻坚突破建设项目。以“项目建设突破年”为契机,拿出“开局就是决战,起步就要冲刺”的姿态,加快推动各类项目启动建设。在启动项目上实现突破。加强与韩国投资方联系,尽快达成海韵城市广场合作协议,争取年内重新启动海韵广场项目建设;积极对接沟通,力争人才社区项目落地我区;当好金牌“店小二”,

多措并举帮助核电碳化硼陶瓷制品研发制造项目解决手续办理问题,推动项目早日开工。在建设项目上实现突破。完善项目推进机制,靠上服务,倒排工期、挂图作战,克服瓶颈制约,加快总投资9.2亿元的两个市区重点项目施工进度,目前项目均已全面复工,计划正大芯智汇11月竣工投入运营,完成投资1.5亿元;中日韩青年创新创业谷年底主体封顶,完成投资2亿元。在总部扩容上实现突破。加快推进扩容区规划编制工作,围绕山科控股烟台大数据科创中心产业园、腾讯、铜锣湾综合体、王府井综合体等重点项目,加强在谈力度,年内争取1-2个项目落地开工。

创新机制服务项目。倾尽全

力保障项目,深入实施服务企业专员、“要素跟着项目走”等制度机制,健全完善全链条全过程服务保障体系,以服务“温度”保障项目建设速度。创新构建服务体系。进一步优化举措,升级完善“1+N”网格化服务企业专员制度,使每一个项目都有1名服务专员负责包办项目单位所有事务,对企业困难一管到底、全程协调、跑腿代办,直至问题销号解决,用“一张网”服务体系兜起项目服务大小事。精准落实扶持政策。对近期出台的《关于推动首季良好开局的若干措施》和烟台市推动经济高质量发展“一揽子”的相关政策及时梳理,筛选园区内符合条件的企业,进行精准推送,帮助企业积极争取、应享尽

享。提升园区软实力。加强对上争取力度,年内争创国家级小型微型企业创新创业示范基地、山东省中小企业公共服务平台、国家和省级软件名园4个试点,不断提升总部基地品牌效应,为项目增值创造条件。

战鼓催征马蹄疾,扬帆奋进正当时。在全区迈向高质量发展的关键之年,烟台总部经济基地将扎实开展“项目建设突破年”工作,用奔跑的姿态跑出加速度,用决战的状态干出新精彩,以项目建设的“增”,推动经济发展的“进”,为开创新时代社会主义现代化强国建设新局面贡献总部力量。

YMG全媒体记者 衣文萍 整理

围绕中心服务大局 为高质量发展凝聚职工力量

区总工会党组书记、常务副主席 刘都侠

2023年,区总工会结合自身职能,在做好全面工作的同时,围绕中心服务大局,为高质量发展凝聚职工力量。今年,区总工会将着力突出三方面工作,为项目建设突破年贡献工会力量。

深化产业工人队伍建设改革。区总工会坚持高标准谋划、特色化推进,组织开展素质技能提升活动,帮助一线职工提升学历层次和技能水平。杰瑞集团、清泉实业等5家企事业单位已纳入烟台市产业工人队伍建设改革试点。从我区目前情况来看,产改工作有很大进步空间,在这种情况下,实施项目突破,必须进一

步优化改革顶层设计,充分发挥产改联席会议作用,加强工作协调、跟踪指导、调研检查,及时发现困难和问题,并下力气研究解决。加大产改工作先进典型选树力度,以点带面,拓展改革覆盖广度,推动更多企业支持改革、参与改革、主动改革。认真总结产改工作先进经验、创新举措,及时宣传推广,打造更多工作“样板”“品牌”。同时,落实技术工人培养、使用、评价、考核机制,健全提升技能人才待遇激励机制,完善以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系,畅通人才发展通道。

叫响做实“烟台工匠”品牌。培育工匠是手段,用好工匠才是最终目的。区总工会广泛搭建各类建功平台,让工匠在高质量发展的火热实践中施展才华、实现价值。发挥示范引领作用,做好劳动模范、五一奖选树工作,选树宣传“烟台工匠”、最美劳动者,组织工匠、创新能手等深入生产一线开展技术服务、技术交流、技能展示。实行动态管理、确保运作更加规范,成果更加突出,品牌更加响亮。充分发挥各级工会组织优势,每年在所属区域、行业 and 单位层层开展工匠选树活动,结合产业布局选树主导产业工匠,

各企业工会紧贴企业转型发展培育技能人才,逐级将拔尖技术骨干培养成为“烟台工匠”乃至“齐鲁工匠”,形成多层推荐的工匠培育体系。

搭建重点工程劳动竞赛平台。区总工会广泛开展以比工程质量、比工程进度、比文明施工等为主要内容的劳动竞赛,通报表扬竞赛中涌现出的建功单位、建功班组、建功标兵,发挥劳模、工匠等“头雁效应”,助力掀起建功烟台热潮。在市、区两级重点项目工程、工地,以主导产业为龙头,抓住重点工程、重点项目开复工的契机,开展好以“建功新时

代·扬帆新征程”为主题的劳动竞赛。在辖区企业中推进职工全员创新活动,选树一批创新型企业、创新型班组和创新能手、烟台工匠,引导全区企业广泛开展各具特色、形式多样的职工技术比武、技能竞赛等活动,促进职工队伍素质整体跃升。

深化“项目建设突破年”事关当前经济发展大局,事关全区经济长远可持续发展,责任重大。区总工会将坚定信心,抢抓机遇,合力攻坚,为促进全区经济社会跨越式发展作出新的更大贡献。

YMG全媒体记者 衣文萍 整理

推动青年发展与现代化新莱山建设有机融合

共青团莱山区委书记 潘增荣

火红的激情成就火热的项目,飞扬的青春耕耘斐然的硕果。全区“项目建设突破年”大会全面吹响新一年大干快上、奋进赶超的号角。团区委将把服务项目建设作为团的建设与经济社会发展密切结合的重要载体,将服务送到项目一线,用项目培育青年成才,不断拓展青春建功平台,让广大青年燃烧青春之我,助推高质量项目建设跑出莱山“加速度”。

让团旗在项目建设一线高高飘扬。广泛开展“一线有我 号队出列”青春建功行动,聚焦全区中心大局,在重点产业、基础设施、城市更新、美丽乡村、品质社区等5大领域150个重点项目一线成立重点项目攻坚青年突击队,定

期开展团建、岗位竞赛、技能提升等活动,引导职工青年立足岗位奋力拼搏、奋楫笃行,在推进高质量项目建设实现新突破中勇当尖兵。深入开展“青年岗位能手”评选活动,通过组织项目建设单位和青年群体经常性开展“亮绩赛绩”,持续发掘、选树项目建设一线作用突出的闪光青年和典型集体,推出青年榜样宣传专辑,广泛宣传青年岗位成才、岗位建功的优秀事迹,激励更多有为青年发挥榜样示范带头作用,关键时刻挺身而出、冲锋在前。

让贴心服务温暖项目一线奋斗者。持续开展“青年大走访、大调研”活动,围绕205个省、市、区重点项目和重点领域,深入项目建设一线调查研究广大青年职工

“想什么、做什么、盼什么”,为精准服务项目建设过程中的重点、难点,解决项目一线青年职工的迫切需求打下坚实的基础。探索实施“结对子”和“清单化”服务机制,组织全区35家青年文明号主动结对重点项目,提供行政审批、投融资、消防救援、税务服务、法律服务、职工子女教育等各类服务。坚持用好问题清单、任务清单、措施清单“三张清单”,安排项目推进专员负责点对点联系帮包、一线服务,建立“有呼必应、有呼速应”的对接服务机制,让项目施工单位真正感受到我区优化营商环境、助企纾困解难的决心和力度,助力项目加速建设。

让青年发展与城市发展同频共振。积极推进青年发展友好型

城区建设,重点聚焦青年关注的提高城市就业质量、城市“双创”活力、住房保障水平、教育保障力度、文化服务效能、健康保障水平、商业服务能力、生态宜居水平、社会治理能力、青年社会参与度等10项内容,持续开展“我为青年办实事”活动,大力实施“青思领航”“青春建功”“青年关爱”“青基固本”四大工程,统筹多部门政策和资源,在阵地建设和功能优化上为项目建设一线青年

搭台赋能,进一步强化青年友好政策供给、优化青年发展社会环境,实现青年发展与现代化新莱山建设有机融合和良性互动。

下一步,团区委将继续深化服务力度,当好服务项目建设“金牌店小二”,推动项目建设目标任务顺利完成,为奋力开创新时代社会主义现代化强国建设新局面贡献青春、智慧和力量。

YMG全媒体记者 徐睿 整理

