蓬莱更新改造电梯60部

本报讯（YMG全媒体记者 **陆启飞** 通讯员 **曲玫洁** 摄影报道）老旧电梯更新改造，是完善小区配套设施、优化居住环境的重要民生工程。蓬莱区住建局持续攻坚老旧电梯更新，着力解决电梯故障易发、维保难度大等痛点，消除安全隐患，为居民出行提供便利。

蓬莱区2026年老旧电梯更新改造明确摸排范围，重点针对使用超过15年、2011年1月1日前办理使用登记的住宅老旧电梯开展排查梳理。依托街道社区入户走访、业主表决、多方筹措资金等举措，稳妥推进相关工作，计划对使用年限久、故障频发、安全隐患突出的60部老旧电梯实施更新改造。

施工全过程紧盯进度节奏，严守安全底线、严控工程质量，用心用情办好关乎群众“上下楼”的民生实事。目前，老旧电梯更新改造项目稳步推进，25部电梯已完工并通过验收；13部电梯完成设备调试；其余22部正在有序推进，预计12月底全部完工。

蓬莱区住建局相关负责人表示：将持续健全常态化管护机制，督促物业企业和维保单位做好日常运维交接，压实各方管护责任，规范维保、检验流程，强化日常监管，巩固老旧电梯改造成效。





老旧电梯更新改造现场。

从干部大讲堂走向企业生产车间

蓬莱经济开发区闭环淬炼干部真本领

本报讯（YMG全媒体记者 **陆启飞** 通讯员 **毛梦**）干部能力怎么提？工作实绩怎么晒？服务企业怎么练？今年以来，蓬莱经济开发区紧扣干部教育培养这条主线，围绕“强业务补短板、亮实绩评标兵、沉一线练精兵”持续发力：干部大讲堂按需配课，全员登台亮实绩评标兵，机关干部下沉企业车间和项目现场练兵。一套“培训+展示+练兵”的闭环机制，推动干部在学中干、在干中学，为开发区高质量发展注入强劲动能。

培训供给对上路子，干部能力才能跟上步子。蓬莱经济开发区坚持“干什么学什么、缺什么补什么”，先向各部门和机关干部广泛征求意见，梳理出培训需求清单，再量身定制课程，变“大水漫灌”为“精准滴灌”。海工产业发展前沿趋势、招商引资实务技巧、保密教育与信息安全……一堂堂专题课请来区直业务骨干、高校专家学者登台开讲，帮助干部填补知识空白、扫除经验盲区。除了集中授课，青年干部理论小组交流学习会、家风廉政教育等活动也常态化开展，让干部大讲堂从“一堂课”延伸为“经常学”。干部们说，这样的培训“解渴”又“管用”，视野宽了，思路也活了。

干部教育，学是基础，比是动力。蓬莱经济开发区搭起全员展示平台，组织全体机关干部结合全员招商和岗位职责，逐一登台亮相，谈业绩、谈体会、查缺点、明方向。台上，干部们用数据说话、以案例为证，既亮出成绩单，也坦诚剖析不足，明确下步打算；台下，大家边听边记、互学互鉴，在交流碰撞中启发思路，在对比反思中找到差距。同步开展的“岗位标兵”评选，围绕工作实绩、群众口碑、创新成效等维度，选树一批干在前列、作出表率的先进典型。晒一晒、评一评，既倒逼干部梳理工作、总结提升，也让大家在相互学习中找到标杆。机关里“人人有压力、个个有动力、事事争一流”的氛围越来越浓。

一线练兵，练的是真本领；实战淬炼，淬的是硬作风。蓬莱经济开发区把一线作为培养干部的“主课堂”、检验干部的“试金石”，推动干部在服务企业中墩苗壮骨、在解决难题中增长才干。机关干部走进企业车间、项目现场，逐企排查安全隐患、逐项督促整改，筑牢安全发展底线。悉心指导企业党建工作，帮助非公企业健全组织体系、规范组织生活，推动党建与生产经营深度融合；主动靠前服务项目企业，及时协调解决用地、用工、审批等实际困难，当好服务企业的“店小二”。干部们在一线既锤炼了服务企业的能力，也增强了解决复杂问题的本领，真正实现了“干部在一线成长、问题在一线解决、成效在一线检验”。

把干部教育培养融入日常、抓在经常，蓬莱经济开发区通过“培训+展示+练兵”闭环培养机制，让“学有所获、干有所成、优有所奖”成为良性循环。下一步，蓬莱经济开发区将持续深化干部大讲堂品牌建设，不断完善干部选育管用全链条，努力锻造一支堪当高质量发展重任的过硬干部队伍，为开发区各项事业迈上新台阶提供坚强组织保障和人才支撑。

从“撒网式招聘”到“一对多集中匹配”

蓬莱探索校企对接新路径

本报讯（YMG全媒体记者 **陆启飞** 通讯员 **吴雨蒙**）近日，由蓬莱区人力资源和社会保障局承办的“职汇蓬莱·校企共赢”蓬莱行启动。活动聚焦海工装备与绿色新材料两大产业领域，邀请菏泽工程技师学院、德州职业技术学院、日照职业技术大学等9所省内职业院校的25名代表走进蓬莱，实地走访重点企业，开展校企对接座谈，搭建人才供需对接平台。

蓬莱区海工装备和绿色化工产业基础扎实，集聚了中柏京鲁船业、蓬翔汽车、巨涛海洋工程、安诺其精细化工、中节能万润新材料等一批骨干企业，对车间一线技术技能人才的需求持续增长。本次活动打破以往多家企业赴同一所学校“撒网式”招聘的传统模式，区人社局转变工作思路，变“多对一”为“一对多”，组织区域内重点企业集中对接9所职业院校，紧扣企业实际用工缺口，将学校专业设置、生源结构与企业关键岗位需求进行精准匹配，集中力量有效缓解重点企业关键岗位“招人难、缺人紧”的问题。

当日，学校代表分两组深入企业一线。海工装备组先后走访中柏京鲁船业、蓬翔汽车和超硬3家企业，化工组实地察看了安诺其精细化工、中节能万润新材料和泰和绿色新材料工业园，代表们详细了解企业生产运营、车间作业环境和员工住宿条件等情况。当日下午，两组分别前往液化空气工程制造、新能智慧产业园、巨涛和新光颜料、友谊胶粘、富海等6家企业开展座谈，围绕岗位需求、薪资待遇、实习安排等具体事项进行面对面交流。座谈期间，校企双方就人才共育、过程共管、成果共享等合作模式进行了初步探讨，多所院校与企业达成了初步对接意向。

截至目前，本次活动已有2所高校与相关企业就学生实习就业达成初步输送意向，并于近期约定面试选拔环节。

下一步，蓬莱区人社局将持续跟踪校企对接成果，推动意向合作落地落实，逐步建立政府、学校与企业之间长期务实的沟通合作机制，为区域产业发展提供稳定的人才支撑。

“海上移动校园”靠泊蓬莱口岸

蓬莱边检站开通绿色通道保障师生集中换班入境

本报讯（YMG全媒体记者 **陆启飞** 通讯员 **张宏振** 摄影报道）近日，我国第二代现代化多用途载货教学实习船“育鹏”轮靠泊蓬莱口岸。蓬莱边检站开通绿色通道，启用民警携警犬查验模式，高效完成换班通关保障任务。

据悉，“育鹏”轮素有“海上移动校园”之称，本航次该轮搭载91名师生开展远洋航海实习，其中38名实习师生及部分职务船员需在蓬莱口岸集中换班入境。针对集中换班人员多、时效要求高的特点，该站提前对接船方和船舶代理，掌握船员登离船计划，依托网上预受理、资料预审，提前告知办理流程、材料清单和注意事项。同时，联动港方划定专属集中查验区域，统筹警力分组开展警戒防控、警犬查缉、人证比对、行李核查、手续核验并联作业，最大限度压缩候检时间，实现“船到港、即查验、快办结”。

查验结束后，执勤民警同步开展涉外法治宣讲，结合典型案例以案释法，讲清涉外航行法律红线，为准航海青年扣好涉外从业“第一粒法治扣子”，在远洋实训途中送上国门法治课堂，护航学子逐梦深蓝。

下一步，蓬莱边检站将持续深化口岸联勤联动，常态化走访港航企业收集诉求，不断优化前置预审、集中查验等便利举措，统筹口岸安全管控与便民利企服务，提升查验效能，助力口岸营商环境提质升级。



民警携警犬查验现场。

蓬莱区总工会开展2026工会帮就业直播带岗活动

把岗位送到求职者眼前

本报讯（YMG全媒体记者 **陆启飞** 通讯员 **王晓艳**）为扎实推进“双学双提双创”活动走深走实，蓬莱区总工会锚定职工群众急难愁盼，持续擦亮“仙境工会红”服务品牌，聚力落实就业优先政策，精准聚焦离校未就业高校毕业生、困难职工家属、零就业家庭成员、大龄失业人员、残疾人及长期失业人员等重点就业群体，联合相关劳务公司，开展2026工会帮就业行动烟台蓬莱专场直播带岗活动，以线上直播+线下服务联动的暖心模式，把岗位送到求职者眼前，把服务送到群众心坎上。

主播依托“职工之家”APP平台，化身就业“红娘”，细致讲解企业概况、岗位要求、薪资待遇、福利保障，实时回复屏幕上求职者的留言疑问。面对大家关心的工作时长、食宿安排、入职培训等问题，一一耐心答疑，线上同步开放简历投递通道，求职者动动手指即可投递意向岗位，评论区咨询、预约络绎不绝，互动氛围热烈。线下求职服务点位同步暖心开启。面对面为到场群众开展职业推介、就业政策解读、简历优化指导，帮大家梳理求职优势、调整求职方向，化解求职迷茫。

本次专场广聚蓬莱优质企业资源，汇集25家本地企业，释放170余个优质岗位。岗位覆盖面广、选择丰富，既有烟台国际机场装卸分拣、安检员、货车司机等服务业岗位，也包含化工操作、数控车工、电工焊工铆工、消防设施操作员等技术工种，兼顾一线实操类岗位与办公类岗位。从空港枢纽到化工园区，从物流场站到文旅景区，岗位类型多元，可适配不同年龄、不同技能水平求职者的需求。求职者们有的追求稳定保障，有的想要高薪增收，有的偏好时间灵活方便兼顾家庭……很多人在这里找到了心仪的工作。

就业是民生之本，帮扶是工会之责。自“双学双提双创”活动开展以来，蓬莱区总工会坚持深耕就业帮扶一线，用心用情当好职工“娘家人”，求职者可持续关注“职工之家”就业服务平台，平台将常态化更新优质岗位、推送就业资讯。下一步，蓬莱区总工会将不断拓展服务载体、丰富帮扶举措，持续打通就业服务“最后一公里”，以务实举措护航群众就业之路。

山东省第七届药膳大赛圆满落幕

蓬莱中医医院荣获佳绩

本报讯（YMG全媒体记者 **陆启飞** 通讯员 **韩颖**）近日，山东省第七届药膳大赛圆满落幕，捷报传来，蓬莱中医医院参赛代表队从全省各路强队中脱颖而出，荣获团体优秀奖，参赛选手刘晓斩获个人二等奖。

据悉，大赛以“赓续齐鲁膳韵，厚泽万家健康”为主题，参赛选手以匠心烹制本草膳食，用创意传承药膳文脉，全方位展现齐鲁大地中医药膳文化的传承创新活力。

大赛为期三天，依次开展初赛药膳制作展示、初赛情景模拟、决赛及药膳展演等环节。药膳制作展示中，参赛作品立足中医药理论，兼顾营养配伍科学与大众适口性。情景模拟环节考验选手实战能力，选手围绕不同人群常见健康问题辨证施膳、现场拟定食疗方案，充分展现扎实的中医功底。决赛现场，选手深挖地域特色，一道道色、香、味、形俱佳，兼具养生内涵的药膳作品精彩亮相。经过多轮激烈角逐与专家综合评审，各项奖项逐一揭晓。蓬莱中医医院代表队荣获优秀奖，刘晓荣获个人二等奖。

蓬莱中医医院将以本次参赛为契机，持续深耕齐鲁药膳文化，推广简便适宜的中医食养方案，普及科学养生理念，不断提升群众健康素养，为健康山东建设持续注入膳养力量。

蓬莱区市场监管局开展执法能力专项培训

补齐参训人员业务短板

本报讯（YMG全媒体记者 **陆启飞** 通讯员 **乔静 黄莉**）近期，蓬莱区市场监管局举办“行政执法能力提升年”第七期培训班，共计80余人参加培训。

本次培训从计量、认证基础知识入手，系统讲解计量器具管理、强制检定要求、认证活动监管重点等内容，结合当前监管工作实际，梳理计量、认证条线主要工作任务，细致讲解现场检查要点、案件核查重点以及风险防范注意事项。授课坚持理论联系实际，对日常工作中容易混淆的法规条款、高频问题、易错环节进行解读答疑，帮助参训人员理清监管思路、找准工作抓手，补齐业务短板。参训人员认真聆听记录，主动交流工作难点，学习氛围浓厚。

培训结束后，现场组织专项闭卷测试，重点检验参训人员对培训内容的掌握程度，全面评估学习成效，进一步督促执法人员巩固学习成果，找准自身薄弱环节，推动培训学习走深走实，防止学用脱节。

下一步，蓬莱区市场监管局将持续常态化开展执法培训，坚持学用结合，切实把培训成果转化为监管实效，不断提升执法队伍专业化执法水平，规范计量、认证领域监管行为，严厉查处计量作弊、虚假认证等违法行为，充分发挥质量基础设施支撑作用，守护公平有序的市场秩序。

蓬莱警方4小时劝解打破新型骗局

保住受害人110克黄金

本报讯（YMG全媒体记者 **陆启飞** 通讯员 **陈诗颖**）近日，蓬莱登州派出所接到反诈预警，辖区居民代某疑似正遭受电信网络诈骗。接到线索后，派出所联动反诈中心快速处置，找到代某开展工作。

经了解，代某在线下金店购买了110克黄金。当民警询问购买黄金缘由时，代某神色慌张，却坚称自己买黄金是用于个人理财。民警随即联系其家属王某到所了解情况，夫妻俩言辞含糊。凭借专业反诈经验，民警当即判断其遭遇诈骗，并在现场详细拆解新型骗局。历经4小时劝解，夫妻俩终于醒悟并吐露实情。

原来，日前代某在网上接触到所谓“线上兼职”，下载陌生聊天软件进入兼职群后，群内有专门人员发布工作任务。起初，代某完成简单任务后均能按时拿到小额返利；在完成数笔任务后，骗子称代某提现金额过大导致数据损坏，需要进行“信誉修复”才能将之前的金额一起提出。为规避监测，骗子编造说辞，不再接受线上转账，转而诱导代某前往线下金店购买黄金。代某听信对方购买黄金后，准备按照对方提供的地址进行线下交易，被民警及时劝阻。

询问过程中，民警得知骗子仍不断发来消息诱骗代某。为避免打草惊蛇，民警引导代某继续与骗子线上沟通，并决定次日与嫌疑人正面交锋。次日，骗子要求受害人在线下指定地点交付黄金。随后，登州派出所联合刑侦大队、巡警大队对现场进行“高空+地面”布防。嫌疑人出现时，民警迅速出击，成功将嫌疑人国某抓获。

目前，犯罪嫌疑人国某因涉嫌掩饰、隐瞒犯罪所得罪已被依法刑事拘留，110克黄金已返还受骗人。

“市民要提高警惕，切勿轻信陌生兼职信息，遇有可疑情况要及时报警。”在此，蓬莱警方提醒广大市民，从广撒网引流拉群，到小额返利博取信任，再到连环任务逼迫加大投入，最后拉黑跑路，这是刷单诈骗的完整作案链条。如今骗子还衍生出新手段，不再只要求线上转账，而是诱导受害者购买黄金、购物卡等实物再线下交付，以此规避资金追踪，迷惑性更强。不少受害者被“零门槛、高回报”蒙蔽，一步步陷入圈套，等到察觉损失已难以挽回。