推动对外开放持续深化 提升全球互联互通水平

——国家发展改革委新闻发布会聚焦高质量共建“一带一路”

2013年以来，共建“一带一路”坚持以互联互通为主线，取得了重大成就。如何扎实推动“十五五”时期共建“一带一路”高质量发展？国家发展改革委11日举行新闻发布会进行解读。

推进共建“一带一路”行稳致远

2013年以来，我国已与150多个国家和30多个国际组织签署了共建“一带一路”合作文件，合作伙伴覆盖全球四分之三的国家及主要的国际组织。

国家发展改革委区域开放司司长梁林冲表示，“十五五”时期将坚持共商共建共享、开放绿色廉洁、高标准惠民生可持续的指导原则，系统推进共建“一带一路”行稳致远。

持续深化发展战略对接。进一步加强与共建国家、国际组织政策沟通和战略对接，不断强化共建“一带一路”合作规划统筹管理，切实把合作共识落实到一个个务实成果中。

不断完善立体互联互通网络布局。持续完善陆、海、天、网“四位一体”互联互通多元通道布局，提升中欧班列发展水平，推进“丝路海运”港航贸一体化发展，推动空中丝绸之路建设提质增效，为促进经贸合作、文化交流和人员往来奠定更加坚实基础。

全面提升务实合作质效。持续扩大与共建国家贸易投资合作，积极推进“小而美”项目建设，拓展新兴领域合作，深化多领域人文交流，不断促进民生改善、民心相通。完善多元化、可持续、风险可控的投融资体系，提升风险防控能力，深入推进廉洁丝绸之路建设。

新兴领域合作是共建“一带一路”的重要增长点。梁林冲表示，将高质量建设数字、创新、绿色、健康丝绸之路，通过支持跨境电商等新业态新模式发展、深入实施“一带一路”科技创新行动计划、深化气候变化合作、深化对口医院合作等举措，形成更多共建“一带一路”务实合作成效。

深化我国与共建国家经贸合作

经贸合作是共建“一带一路”的重要内容。商务部综合司一级巡视员宋立洪表示，“十五五”时期将重点从四个方面持续深化“一带一路”经贸合作。

一是推动贸易创新发展。深化与共建国家绿色贸易、跨境电商等合作，推动新兴产业外贸产品进出口，扩大自共建国家优质商品进口。继续给予同我国建交的最不发达国家零关税待遇。大力发展服务贸易，促进研发、设计等贸易合作。

二是持续深化双向投资。促进对共建国家投资合作，加强产业链供应链合作，推动商签绿色发展、数字经济、蓝色经济、产供链合作等领域合作文件，引导企业稳步参与绿色能源、绿色矿产、数字经济、人工智能等新兴领域合作。

三是推进项目落地见效。促进对外承包工程提质增效，深化绿色基建、新型基建等领域合作，不断提升重大合作项目影响力，实现互利共赢。

四是不断完善机制平台。充分发挥双边经贸联委会、贸易畅通工作组、投资合作工作组等机制作用，加强与共建国家沟通对接。继续办好中国进出口商品交易会、中国国际进口博览会等重大展会，搭建共建国家之间经贸交流合作的平台。

深化共建“一带一路”教育合作

“十五五”规划纲要强调，拓展与共建国家文化、教育、考古、体育等领域人文交流渠道。教育部国际合作与交流司副司长赵磊表示，要高水平推进共建“一带一路”教育合作，为“一带一路”高质量发展提供支持和保障。

聚焦人才培养，为共建“一带一路”提供人才支撑。加强“留学中国”品牌和能力建设。持续加强涉外法治、国际传播、非通用语种等高层次人才培养和学科建设。

聚焦品牌引领，助力共建“一带一路”国家经济社会发展。主动对接共建国家发展需求，为共建国家培养更多高素质技术技能人才。围绕职业教育、数智教育、教师发展等领域持续共享全球广泛认可的中国教育理念、标准和方案。

聚焦平台建设，扩大“一带一路”教育合作朋友圈。全方位推进与共建国家的政府对话、学术交流和民间交往，完善中国—中亚、中国—东盟、上合组织、金砖国家等教育部长会议机制，建好用好中国—中亚教育交流合作中心等平台。

推进绿色丝绸之路建设

绿色是共建“一带一路”的鲜明底色。生态环境部国际合作司副司长禚壮表示，聚焦推动高质量共建绿色丝绸之路，生态环境部将重点开展以下工作。

继续实施“一带一路”应对气候变化南南合作计划，推进低碳示范区建设，推进减缓、适应气候变化项目实施，落地一批针对性强的“小而美”项目。

加强生物多样性保护国际合作，利用昆明生物多样性基金等平台，与更多国家共享生物多样性保护技术、标准、理念和人才。

持续办好“一带一路”绿色创新大会，做强“一带一路”绿色发展国际联盟。

实施绿色丝路使者计划和“一带一路”生态环保人才互通计划，为共建国家培养生态环境技术和管理人才。

会同有关部门加强荒漠化、土地退化和干旱、沙尘暴问题应对，配合有关部门强化绿色基础设施互联互通，发展绿色物流。

新华社北京11月11日电

新修订《人类遗传资源管理条例实施细则》公布

新华社北京11月11日电 记者11日从国家卫生健康委获悉，根据相关法律法规中涉及人类遗传资源管理职责调整的最新修订内容，国家卫生健康委对原科技部2023年出台的《人类遗传资源管理条例实施细则》组织开展修订工作，并于11日公布。修订后的实施细则自公布之日起施行。

国家卫生健康委法规司有关负责人表示，本次修订坚持统筹发展和安全，以“安全管理、尊重权益、促进共享、高效利用”为目标，有效保护和合理利用我国人类遗传资源、维护国家生物安全与社会公共利益、推动医药卫生领域高质量发展。修订对标上位法律法规，落实法定职责和改革要求，主要调整监管主体、优化审批备案管理制度、健全监管链条等，保障我国人类遗传资源规范、安全、高效利用。

细则共八章六十一条。第一章总则，规定适用范围、相关定义、各方职责等内容。第二章调查与登记，明确国家、省级主管部门职责，开展重要遗传家系等调查、登记并建立动态清单目录。第三章人类遗传资源采集，明晰采集申报条件、多中心采集程序等内容。第四章人类遗传资源保藏，明晰保藏申报条件、申请单位管理要求等内容。第五章利用人类遗传资源开展国际合作，明确开展国际合作科学研究的申报条件、申报规则、合作研究情况报告、事项变更等内容。第六章人类遗传资源材料出境、信息对外提供或者开放使用，规定申报规则、简化程序等内容。第七章服务与监督，明确各级主管部门监管职责、监督检查以及紧急、快速审批制度等内容。第八章附则。

新规发布规范加强工程技术人员继续教育

新华社北京11月11日电 记者11月11日获悉，人力资源社会保障部等7部门近日联合印发《工程技术人员继续教育规定》，进一步规范和加强工程技术人员继续教育工作，保障工程技术人员参加继续教育的合法权益。

继续教育是工程师队伍开发的重要组成部分，是工程师培育发展的重要环节。规定明确继续教育内容包括公需科目和专业科目，注重在工程应用实践中培养，提升工程师解决工程技术难题的专业能力、创新能力、实践能力和职业素养。鼓励支持用人单位和社会力量探索应用“人工智能+”继续教育新范式，构建工程技术人员全域终身自主学习体系。人力资源社会保障部专业技术人员管理司有关负责人表示，规定的发布和实施，将引导和推动用人单位和继续教育机构创新继续教育形式，规范继续教育活动，提高继续教育质量，激发工程技术人员创新创造活力，为推动经济社会高质量发展提供人才支撑和智力支持。

规定自2027年1月1日起施行。

甬舟铁路金塘海底隧道舟山侧完成盾构掘进

11月11日，中铁十一局技术人员在甬舟铁路金塘海底隧道内庆祝舟山侧完成盾构掘进。

11月11日，随着“定海号”超大直径盾构机完成6270米独头掘进，率先抵达海底设计对接点，由上海国铁建管公司建设、中铁十一局承建的甬舟铁路金塘海底隧道舟山侧盾构掘进圆满完成。

金塘海底隧道是甬舟铁路控制性工程，横跨浙江宁波与舟山之间的金塘水道，全长16.18公里，其中盾构段长11.21公里，为世界最长海底高铁隧道，由“定海号”“甬舟号”从舟山、宁波两侧相向掘进。

甬舟铁路正线全长76.4公里，西起宁波东站，东至舟山本岛，设计时速250公里。

新华社



我国科研人员破解玉米镍元素“运输密码”

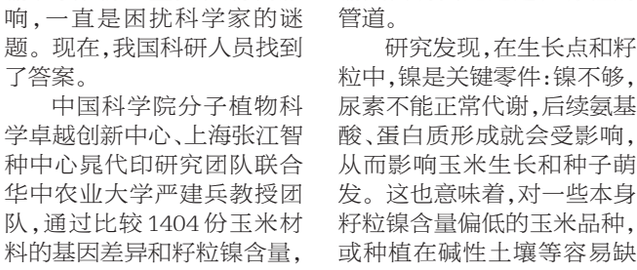
新华社上海11月11日电 镍元素在植物中如何被运输、对作物产量具体有何影响，一直是困扰科学家的谜题。现在，我国科研人员找到了答案。

中国科学院分子植物科学卓越创新中心、上海张江智种中心晁代印研究团队联合华中农业大学严建兵教授团队，通过比较1404份玉米材料的基因差异和籽粒镍含量，首次鉴定出控制禾本科作物籽粒镍积累的关键转运蛋白ZmNAET1，揭示了镍在玉米中的运输机制，并展现了镍对于作物产量和种子萌发的影响。相关成果11日在国际学术期刊《细胞》在线发表。

据研究团队介绍，玉米要把镍从茎节中送进籽粒和生长点，需要一套精巧的运输系统，而ZmNAET1就是这套运输系统的关键“出口”，负责把植物体内一种叫烟胺的小分子送到细胞外，而烟胺再像小夹子一样抓住镍，通过后续运输蛋白将其送进通往籽粒的管道。

研究发现，在生长点和籽粒中，镍是关键零件：镍不够，尿素不能正常代谢，后续氨基酸、蛋白质形成就会受影响，从而影响玉米生长和种子萌发。这也意味着，对一些本身籽粒镍含量偏低的玉米品种，或种植在碱性土壤等容易缺镍环境中的玉米，如果出现产量下降、种子发芽率低或萌发不齐等问题，或可通过补镍来解决。

长期以来，学界认为禾本科植物镍需求低、镍缺乏罕见。这项研究首次提供了镍作为作物生长必需元素的遗传学证据，鉴定出禾本科植物控制镍长距离运输的基因，为通过营养调控和分子育种等方式提升禾本科作物产量与种子活力开辟了新方向。



随着气温下降，位于鄱阳湖区的江西省南昌市新建区南矶湿地保护区迎来众多前来栖息的候鸟，享受冬日暖阳。新华社

多地最低工资标准上调：谁将受益

新华视点

涨工资，关乎老百姓的切身利益。今年以来，多个省份上调最低工资标准，有省份就最低工资标准调整方案征求意见，也有省份上调企业工资指导线。

标准上调之后，哪些群体将会获益？对于企业有何影响？民生福祉保障如何持续加力？

多地最低工资标准加快上调

自9月1日起，云南省将一、二、三类地区的月最低工资标准分别从2170元、2020元和1870元提高到2270元、2120元和1970元，非全日制小时最低工资标准较调整前各增长1元。

云南昆明的一家家政公司负责人马先生介绍，虽然公司发放薪酬高于最低工资标准，但每年最低工资标准上调会对员工时薪产生影响，也不断提醒用人单位需要校准薪酬标准，保障劳动者权益。

“家政从业者大多是基层务工人员，就业灵活性高、劳动议价能力相对较弱。最低工资标准的上调，不仅直接抬高了劳动者的收入底线，也可能会提升临时用工报酬、基础福利待遇等相关权益，让一线家政从业者就业更踏实。”马先生说。

“新华视点”记者梳理发现，截至目前，今年已有江苏、浙江、广东、山西、陕西、云南、新疆等地上调最低工资标准，最低涨100元，最高涨超200元，四川、贵州在今年发布了调整最低工资标准的征求意见稿。从调整后的水平看，全国各省、自治区、直辖市第一档最低工资均已超过2000元。

除最低工资这一法定底线外，企业工资指导线发挥宏观引导作用，引导企业结合经营实际确定职工工资增长幅度。

2026年8月，山西将全省企业工资增长基准线定为7%。

山西省人社厅相关工作人员介绍，2021年，山西将原四档最低工资标准合并优化为三档，在2026年最新的一次调整过后，山西省三档最低工资全部突破2000元关口。

“从本质上讲，最低工资是针对低技能劳动者的法律保护性制度安排。标准上调直接提高这部分劳动者的工资收入，保障劳动者基本生活，实现民生兜底。对企业而言，既是强制合规的底线，一定程度上也能减少企业之间靠压低工资产生的无序竞争。”北京工商大学经济学院教授周清杰说。

哪些群体受益 影响几何

最低工资不只是低收入劳动者的工资红线，更为各项民生待遇提供参照。

人社部发布的2025年企业薪酬调查显示，安全和消防及辅助人员、批发与零售服务人员、住宿和餐饮服务人员、居民服务人员中薪酬最低的10%群体，平均月工资接近最低工资水平。这意味着最低工资上调，将直接惠及大量基层一线劳动者。

最低工资标准的调整，还会直接带动试用期工资、工伤职工伤残津贴等多项保障待遇同步变化。有关规定显示，劳动者试用期工资不得低于用人单位所在地的最低工资标准，被派遣劳动者无工作期间应按照当地最低工资标准按月向劳务派遣单位取酬。一至四级工伤职工伤残津贴实际金额低于当地最低工资标准的，由工伤保险基金补足差额，五级、六级工伤职工伤残津贴实际金额低于当地最低工资标准的，由用人单位补足差额等。

涨薪背后，是多项文件对于工资改革的要求。

2026年政府工作报告提出，“制定实施城乡居民增收计划，在促进低收入群体增收、增加居民财产性收入、完善薪酬和社保制度等方面推出一批务实举措”“居民收入增长和经济增长同步”。

《人力资源和社会保障事业发展“十五五”规划》提出，完善工资收入分配制度、促进劳动者增收，完善企业工资决定机制、健全企业工资收入分配宏观调控和指导机制、稳步扩大中等收入群体规模等。

企业面对这样的标准，是否有发放压力？人力成本的增加，会带来什么影响？家政公司的马先生说，公司员工薪酬大都在3000元至6000元范畴，新政策的实施短期不会带来涨薪压力，但会以该标准对临时用工进行规范，避免出现用工不合规隐患。

人社部门也介绍，以企业工资指导线为例，应当明确差异化执行规则，结合企业经济效益和工资支付能力等合理安排职工工资增长，兼顾民生兜底和企业经营。

更好地保障劳动者权益

薪酬上调只是劳动者权益保障的一环。在现有保障举措基础上，如何进一步完善制度设计、强化落地监管，推动劳动者权益保障提质增效？

当前，有关部门正积极构建技能导向的薪酬分配制度、开展集体协商、加大“新职伤”试点扩围、完善治理欠薪长效机制，切实增加劳动者的获得感。

最低工资是法定红线，企业不能以加班费、夜班津贴、餐补、交通补贴等方式冲抵最低工资。人力资源社会保障行政部门应当对用人单位做好监督检查，对于违反规定的，应责令企业做好劳动赔偿。周清杰说，应通过工会发挥好工资集体协商机制的作用，提升劳动者工资议价能力，让劳动者收入增长更可持续。

2024年底，四家原驻京分公司重组为中建八局北京公司，亟需理顺内部劳动关系。在丰台区总工会的指导下，7名职工代表带着80余条意见，经过多轮集体协商，与公司敲定“保底普调+浮动绩效”的方案，确保整合期职工收入不降。2026年初，首批500余名职工获得职级晋升，其中，35岁以下青年骨干占超70%。今年上半年，公司劳动关系和谐满意度达96%，比整合初期提升了20%。

受访专家建议，应把握最低工资标准上调界线，避免超出企业用工成本，损害低技能劳动者就业权益。

“我国最低工资调整始终坚持保持效率与公平，每轮涨幅控制在合理区间，常规调整下不会出现大规模的岗位替代。调整最低工资，一定要兼顾企业承受能力，平衡好民生兜底和就业保护的关系。”周清杰说。

中国劳动关系学院副教授张丽云说，除合理调整最低工资标准外，可针对教育和养育的刚性支出发放补贴，进而优化劳动者支出结构，提升居民消费意愿。“针对众包骑手、网约车司机等新就业群体特点，完善薪酬体系与社会保险制度，培育有层次的社会福利制度，也将为社会发展提供持续动能。”张丽云说。

新华社北京11月11日电

公告栏
6631203 6631205
■房产证、土地证、营运证、营业执照(个)800元
■公章、财务章、各类印章(个)，支票、发票、收据(张)，税务登记证、资格证、代码证、渔船用各类证件(个)及其它各类证件400元
■身份证、工作证、户口本、出生证明、下岗证(个)150元
■残疾证、学生证、失业证(个)20元

遗失声明

●徐东(身份证号:370686197301252518)的伤残军人证丢失，伤残证号:鲁军F023736，特此声明。

●海阳市玖润机械设备安装服务部(统一社会信用代码:92370687MA3KN8N473)不慎遗失行政公章一枚，现声明作废。