喜旺维小肠摘得国际肉类展金奖

获评2026年度国际肉类产业“最受关注产品”

近期，从世界肉类组织、中国肉类协会联合主办的2026年中国国际肉类工业展览会上传来喜讯：喜旺维小肠不仅摘得展会金奖，更获评2026年中国国际肉类产业周好品优选活动“最受关注产品”。凭借卓越的品质，喜旺维小肠得到参评专家一致认可，喜旺也由此连续第六年获得国际肉类展金奖。这也是继今年入选工信部质量提升典型案例、跻身首届“烟甄优品”品牌之后，喜旺迎来的又一喜事。

YMG全媒体记者 钟嘉琳 摄影报道


喜旺CNAS国家认可实验室。

喜旺入选全国“质量标杆典型经验”

此前，工业和信息化部公布了2025年度工业和信息化质量提升与品牌建设典型案例名单，喜旺集团凭借“‘科技创新、数智驱动、标准引领’三位一体管理模式的构建与应用实践”，成功入选“质量技术创新应用方向”典型案例。

这份国家级荣誉的背后，是喜旺多年深耕质量领域的厚积薄发。截至目前，喜旺已入选“山东省工业企业质量标杆典型经验”，获得“泰山品质”“好品山东”“烟台市市长质量奖”等多项荣誉。2025年又入选全国“质量标杆典型经验”，一举成为中国肉类行业的质量标杆企业。从地方到全国，从产品到品牌，喜旺用一套行之有效的质量管理模式，为肉制品行业提供了可借鉴的样本。



喜旺坚持不加盟，拥有近2000家直营连锁店。

喜旺参与制修订国家和国际标准

“口味好只是‘入门’，消费者更关心吃得是否健康。”喜旺集团副总经理厉建军介绍，喜旺不仅参与制修订国家、行业标准，更是国际标准制修订的参与者。今年8月，喜旺参与制修订的《NY/T 5639—2026 熏烧烤肉制品绿色加工技术规范》行业标准正式颁布实施。至此，喜旺已主导或参与制修订国家、行业标准21项，国际标准5项。

雄厚的科研实力，是喜旺的另一重底气。喜旺与中国肉类研究中心、南京农业大学、中国农业大学等十余家科研院校、院所合作，联合承担或参与了“十一五”“十二五”“十三五”国家科技支撑计划重大项目、国家星火计划、农业农村部948计划等重大项目，并承担了第二批“国家级消费品标准化试点（肉制品）”项目。这些项目为喜旺的科研创新提供了强大支撑，使其在肉制品领域始终保持领先地位。

世界肉类组织主席盛赞喜旺

作为世界肉类组织“双金成员”单位，喜旺的国际美誉度由来已久。早在2005年，喜旺就成为中国首批世界肉类组织成员单位；2015年，喜旺获评“金牌会员”单位；2019年，喜旺成为世界肉类组织“双金成员”单位，世界肉类组织主席Guillaume Rou é 亲自将“双金成员”证书颁发给喜旺，并对喜旺先进的肉制品研发技术、过硬的产品质量和严格的管理体系给予高度评价。本届展会上，喜旺维小肠同样赢得国内外消费者交口称赞，“天然山羊肠衣，用料考究”“口感细嫩Q弹，老少皆宜”成为现场热词。

企业获得金奖的荣耀后，最终要惠及广大消费者。记者从喜旺集团获悉，为庆祝连续六年获国际肉类展金奖、喜旺维小肠获评2026年中国国际肉类产业周好品优选活动“最受关注产品”的双重喜讯，喜旺全省近2000家直营连锁店将开展丰富的惠民活动，覆盖维小肠等烤肠系列产品，以及上市便备受关注的新品爆肉烤肠。

从国际金奖的领奖台，到千家万户的餐桌，三十年来，喜旺始终以质量立身、以创新致远。这个11月，不妨走进身边的喜旺门店，品尝金奖同款好味道，一起分享这份喜悦。

龙口市“学习强国”领读人项目持续升温

让书香顺着领读声飘进万家

本报讯（YMG全媒体记者 **李鑫** 通讯员 **逄毅 兆雪**）今年以来，龙口市持续深化“学习强国”领读人项目，以领读荐书为纽带，把“学习强国”学习平台推广与全民阅读、惠民服务衔接起来，推动优质阅读资源下沉基层、贴近群众，营造“爱读书、读好书、善读书”的浓厚氛围。

首批领读人受聘上岗，领读队伍有了“主心骨”。龙口市举行“学习强国”领读人发布仪式，首批15名领读人正式受聘上岗，组建起覆盖多行业、多领域的领读志愿服务队伍。通过集中发布、统一亮相，进一步明确领读人职责，增强领读人的参与感和责任感，推动形成“一人领读、带动一片”的示范效应，引导更多群众了解平台、使用平台。

荐书视频多平台展播，让好书从书架“走”向屏幕。围绕全民阅读和领读人荐书，龙口市统一制作了一批高质量荐书视频，在“学习强国”学习平台、“龙声嘹亮”视频号、“习语润心”公众号及市级媒体矩阵集中展播。领读人结合自身阅读体验推荐好书、分享感悟，把优质阅读内容转化为群众易于接受的屏幕表达，提升阅读推广的吸引力和平台推广的覆盖面，让“学习强国”+“全民阅读”更加可感可及。

十场“六进”活动下沉一线，将书香送到群众身边。同步开展超10场“六进”领读推广活动，组织领读人深入企业、社区、学校、机关等基层一线，把全民阅读与领读人荐书活动进行有机结合，通过经典诵读、阅读分享、好书推荐等形式，为企业职工、社区居民、学校师生和机关干部送去书香。活动覆盖群众超1000人次，推动阅读服务从“云端”走向“身边”、从“指尖”走向“心间”。

学习强国 xuexi.cn 学习园地

守护“地下肠道”安全过冬

市排水服务中心排查管网及设施，消除安全隐患



本报讯（YMG全媒体记者 **杨春娜** 通讯员 **孔维霞** 摄影报道）冬季来临，我市迎来排水管护关键窗口期。随着气温走低、寒潮天气多发，排水管网淤积、污水排放不稳定等风险随之上升。市排水服务中心提前谋划、靠前部署，把监管关口前移，抓实排水许可踏勘、重点户巡查、普法宣传等各项工作，从严规范排水秩序、压实排水主体责任，为城市排水安全平稳过冬筑牢坚实防线。

严把排水许可现场关口，从源头夯实管控基础。工作人员下沉一线，实地核查排水户管网接驳、设施运维等情况，逐项核验接入市政管网的排水设施是否规范、排放水质是否达标、配套预处理设施是否完备，摸清现场排水真实状况，据实出具踏勘意见，按流程报送市城管局、审批部门，为排水许可审批提供真实可靠的第一手依据。

紧盯风险点位加密巡查，抓实重点排水户动态监管。市排水服务中心将芝罘区22家重点排水户纳入常态化监管清单，坚持每月全覆盖检查。针对冬季低温易造成管网淤积、排水工况复杂的特点，重点核查预处理设备运行、雨污分流落实情况，严查私接乱排、超标排放等违规行为。对发现的问题及时下达超标告知书，督促限期整改；每月汇总重点排水户排水情况，形成水质报告，并报送市城管局、市生态环境局，实现问题闭环管控。

50名HR“闭关”三天 拎走“工具包”

本报讯（YMG全媒体记者 **张孙小娱** 通讯员 **王尉瑶**）面对经济环境变化和企业降本增效、合规用工的现实压力，如何让组织更高效、让人才留得住？11月4日至6日，我市举办企业人才与组织发展创新实战研修班，来自各区市的50余名企业人力资源管理者和经营性人力资源服务机构从业者集中“充电”。与以往偏重理论灌输不同，本次研修突出问题导向，四堂实战课直击组织效能、基层领导力、人才引育留用和用工社保合规等企业“刚需”。

中国管理科学研究院客座教授朱立带来了RACI责任矩阵、ESIA流程优化法、人效提升TOP模型等工具，引导学员建立“战略—组织—机制—人才”一体化提效思维。

安培华学院马克思主义学院讲师孙兆利聚焦中基层管理者角色转型，围绕高效沟通、困难谈话、冲突化解等场景开展情景练习，帮助学员把领导力要求转化为具体管理动作。

中国邮政集团北京市分公司高岩龙结合邮政营销队伍案例，分享了人才库动态储备、订单式校企培养、战训结合培养、项目制赛马及双通道晋升等做法，为参训单位完善人才管理机制提供参考。

国家税务总局税务干部学院副教授石玮结合增值税法相关政策变化，梳理劳务派遣、人力资源外包和劳务外包的业务边界，剖析灵活用工等场景中的涉税及社保风险，帮助学员增强合规意识。



一屉屉包子 暖胃更暖心

11月10日，莱阳市梨乡星志愿服务中心组织志愿者走进莱阳市沐浴店镇敬老院开展慰问老人活动。志愿者们带着由烟台青华中学张佳莹同学用自己零花钱购买的7.5公斤肉馅来到敬老院。短短一上午时间，志愿者们共为老人们包了120个包子，做了120多个馒头。

YMG全媒体记者 **纪殿国** 通讯员 **刘春妍 张煜栋 王瑞亭** 摄

海阳市疾控中心创新案例入选国家级健康教育前沿技术会议壁报展示

让健康知识真正扎根乡土

本报讯（通讯员 **王雪杰**）近日，由中国健康促进与教育协会主办，中国健康促进与教育协会健康教育人才培育分会、健康教育研究分会、山东省疾病预防控制中心、山东省健康促进与教育学会承办的“健康教育前沿技术能力提升”会议在济南市举办。本次会议为国家级继续教育推荐项目，旨在深入落实《国民健康“十五五”规划》相关工作要求，全面提升健康教育从业人员专业技术能力与实操水平，助力全民健康素养提升和健康生活方式普及。

会议开展专题研讨，并面向全国征集健康教育案例。经专家遴选，一批优秀案例成果入选大会壁报展示。其中，海阳市疾病预防控制中心报送的健康教育案例《以原创为骨，以科普为魂，让健康知识扎根乡土、走进生活》成功入选大会壁报展示，与北京大学公共卫生学院、四川大学华西公共卫生学院、浙江大学公共卫生学院、四川疾控、上海浦东疾控、南京疾控、山东省妇幼保健院等高校及省市级单位一同进行学习交流。

本次入选案例的最大亮点，是海阳市疾控中心立足县域实际、坚持原创导向，持续打造的健康科普IP“力仔”。作为海阳疾控自主策划、自主设计、自主打磨的原创健康教育形象，案例以“力仔”为叙事主线，把专业健康知识转化为群众看得懂、记得住、用得上的科普内容，形成“原创形象—原创内容—场景应用—品牌传播”的健康教育多维科普矩阵，让“力仔”成为海阳健康科普的“超级符号”和连接专业机构与基层群众的传播纽带。

这一案例入选国家级会议壁报展示，是海阳市疾控中心长期坚持原创导向、注重科普创新与团队协作的集中体现，也是立足县域、扎根乡土、深耕健康传播的生动实践。

汇聚专业力量 赋能就业服务

烟台市启动第三批职业指导专家团成员遴选

本报讯（YMG全媒体记者 **张孙小娱** 通讯员 **王韦懿 柳斌**）近日，烟台市人力资源和社会保障局发布公告，面向社会开展烟台市第三批职业指导专家团成员遴选工作，旨在进一步发挥社会力量在促进高质量充分就业方面的重要作用，持续深化全市职业指导服务内涵，汇聚更多智慧与力量，共同推动职业指导工作创新发展。

据悉，烟台市职业指导专家团是由企业管理者、高校就业指导师、专家学者、人力资源管理者和专业技术人才等热心公共就业和人才服务事业的人士组成的志愿者队伍。专家团将作为提升公共就业和人才服务质量的协作者、扩大公共就业和人才服务影响力的宣传者和创新公共就业服务机制的探索者，为各类有求职意愿的服务对象提供优质、高效的就业指导和职业指导服务。

在服务内容上，专家团队主要围绕四个方面开展工作。一是开展专业指导。为企业提供针对行业的用工政策咨询和业务指导，为个人提供就业相关政策法规咨询，以及具有行业及职业针对性的个体化指导和个性化职业规划建议。二是策划参与。协助全市职业指导活动的策划和组织工作，研究开发具有可行性、创新性、实用性的职业指导服务项目，积极参与各种职业指导活动及项目，促进服务模式创新与实践。三是品牌推广。根据烟台市职业指导服务品牌建设和推广要求，配合开展品牌相关活动，推动品牌宣传力度与深度，共同研讨品牌发展方向。四是参与研讨。参与全市职业指导服务相关工作研讨，承担职业指导专题研究工作，参与职业指导相关课题及成果推广应用项目。

公告明确，专家团成员需熟悉国家及地方有关就业政策和相关法律法规，熟悉企业管理和市场运作规律，在职业指导、职业规划、创办或管理企业等方面有丰富的经验或专业特长，具有较强的语言、文字表达和沟通能力，具有丰富的授课、指导经验。同时，作风正派，有良好的职业道德，廉洁自律，遵纪守法，具有强烈的社会责任感和奉献精神，积极参与团队活动，提供公益服务。

除上述基本条件外，申请人还需满足以下五类条件之一：热心公益的行业权威及成功企业家；在各高等学校、职业院校、技工学校中从事就业指导、心理辅导等相关工作或从事相关人力资源行业研究；具有5年以上人力资源从业经历；有成功职业指导案例或研究成果，能有效推广应用；在大中型企业担任管理人员，或为小微企业负责人、创办人。

选聘流程方面，符合条件的申请人可填写《烟台市职业指导服务专家志愿者申请登记表》，签字并加盖公章后，将电子版及扫描件发送至电子邮箱zyzdyt2025@163.com，并在文件名上注明申请人姓名。报名截止时间为11月30日。经初审、资格审查合格和公示无异议的，将颁发烟台市职业指导服务专家志愿者聘书，聘期为3—5年。联系电话：0535—6291812。

此次遴选将进一步充实烟台市职业指导专家力量，拓展公共就业服务的社会参与渠道。符合条件的各界专业人士可按要求及时报名。

蓬莱区邀请9所省内职业院校进企精准配岗

校企“反向对接”促就业

本报讯（YMG全媒体记者 **张孙小娱** 通讯员 **柳斌**）近日，由蓬莱区人力资源和社会保障局承办的“职汇蓬莱·校企共赢”蓬莱行启动。活动聚焦蓬莱海工装备与绿色新材料两大产业领域，邀请菏泽工程技师学院、德州职业技术学院、日照职业技术大学等9所省内职业院校的25名代表走进蓬莱，实地走访重点企业，开展校企对接座谈，搭建人才供需对接平台。

本次活动打破以往多家企业赴同一所学校“撒网式”招聘的传统模式，蓬莱区人社局转变工作思路，变“多对一”为“一对多”，组织区域内重点企业集中对接9所职业院校，紧扣企业实际用工缺口，将学校专业设置、生源结构与企业关键岗位需求进行精准匹配，有效缓解重点企业关键岗位“招人难、缺人紧”的问题。

学校代表分两组深入企业一线，并开展校企对接座谈。座谈期间，双方就人才共育、过程共管、成果共享等合作模式进行了初步探讨，多所院校与企业达成初步对接意向。