深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想

法治赋能新时代全面从严治党的内在机理与实践路径

□粘凌燕

党的十八大以来，全面从严治党实现历史性、开创性成就，根本在于始终坚持以制度治党、依规治党为抓手，推动党的自我革命制度化、规范化、法治化。立足全面建设社会主义现代化国家新征程，唯有以法治赋能，才能推动全面从严治党向纵深推进、向常态长效转型升级。

新时代全面从严治党实现制度化、规范化、法治化的系统性跃升，是契合新时代党的建设总要求、顺应党和国家事业发展大局的时代必然。

从执政之需来看，我们党长期面临执政考验，各类风险隐患具有长期性、隐蔽性、反复性。唯有依托法治化、制度化的刚性约束，常态化规范党内政治生活、约束党员干部权力，才能实现全面从严治党常态长效、久久为功。

从治国之需来看，治国必先治党、治党务必从严、从严必依法度。作为中国特色社会主义事业的领导核心，党自身必须始终在法治轨道上履职用权、管党治党，以政党治理法治化引领国家治理法治化。

从现代化之需来看，政党治理的质量直接决定国家治理的成效，应以系统化、规范化的制度机制补齐党建短板、提升执政能力，为新时代高质量发展、国家长治久安提供坚强有力的政治保障和制度支撑。

法治赋能全面从严治党的时代必然

法治赋能新时代全面从严治党，是基于马克思主义政党理论、中国特色社会主义法治理论形成的系统性治理逻辑，蕴含政党治理、制度运行、权力规制、价值引领等多重法理内核。

一是政党自治的法治正当性逻辑。中国共产党是马克思主义执政党，不同于西方政党治理模式，新时代全面从严治党立足中国政党制度优势，形成了“依规治党、依法执政”的治理逻辑。法治赋能全面从严治党，本质是通过制度化、法治化方式确立政党自我革命的正当性与规范性，明确管党治党的主体、权限、程序和标准，实现从经验治理向法治治理的根本性转型，确保党的自我革命始终依规有序、行稳致远。

二是纪法协同的制度适配逻辑。党内法规制度是中国特色社会主义法治体系的重要组成部分，依规治党是全面从严治党的根本依托，依法治国是党治国理政的基本方式。党内法规聚焦管党治党专属领域，国家法律规制全体社会成员和公共权力运行。法治赋能全面从严治党，核心是打通党内法规与国家法律的衔接壁垒，实现执纪执法一体推进、纪律约束与法律规制无缝对接，构建系统完备、科学规范、运行有效的治党治国制度体系。

三是权力规制的法治制衡逻辑。权力制约是法治的核心要义，没有监督的权力必然导致腐败，这是现代法治治理的基本规律。法治赋能全面从严治党，就是将所有党员干部、所有党组织、所有权力运行环节全部纳入法治监管范围，实现权力运行全程可追溯、全程可监督、全程可问责，从根源上防范权力异化、遏制腐败滋生蔓延。

四是价值引领的法治正义逻辑。以人民为中心是习近平法治思想的根本立场，也是新时代全面从严治党的核心价值追求。法治赋能全面从严治党，通过刚性法治手段整治形式主义、官僚主义等作风顽疾，惩治损害群众利益的腐败问题，破除特权思想和特权行为，让权力在阳光下运行，切实维护社会公平正义，彰显新时代管党治党的法治正义与民生底色。

五是常态治理的法治长效逻辑。全面从严治党永远在路上，党的自我革命永远在路上，常态化、长效化是新时代管党治党的硬性要求。通过法治赋能，将全面从严治党的各项要求固化为制度规则、工作流程、责任体系，把严的基调、严的措施、严的氛围以法治形式固定下来，实现管党治党常态化推进、标准化落实、长效化巩固，确保全面从严治党不松懈、不反弹、不走样。

法治赋能全面从严治党的内在机理

立足新时代全面从严治党的时代必然与法理逻辑，必须坚持问题导向、目标导向、结果导向相统一，以法治思维为引领、以制度建设为根基、以监督问责为抓手、以常态治理为目标，构建全方位、多层次、系统化的法治赋能实践体系，推动新时代全面从严治党提质增效、走深走实。

第一，夯实制度根基，完善法治化治党制度体系。要健全全面从严治党配套制度机制，聚焦党建薄弱环节、腐败高发领域、作风突出问题，常态化开展党内法规立改废释工作，补齐制度短板、堵塞制度漏洞。同时健全党内法规与国家法律衔接协调机制，推动纪法贯通、法法衔接制度化、规范化，确保管党治党既符合党纪要求、又契合法治规范，实现依法治国与制度治党、依规治党一体推进。

第二，强化思想赋能，提升党员干部法治素养。法治思维是法治赋能全面从严治党的思想根基。要将法治教育、党纪学习教育纳入党员干部常态化教育培训体系，常态化开展宪法法律、党内法规学习宣讲，引导全体党员干部树立制度意识、规矩意识、法治意识，自觉尊崇制度、严格执行制度、坚决维护制度。突出“关键少数”示范引领作用，推动领导干部带头尊法学法守法用法，推动管党治党从“被动约束”向“主动守规”转变，筑牢全面从严治党的思想法治防线。

第三，健全监督体系，构建全方位法治监督格局。监督是权力正确运行的根本保障，也是全面从严治党的关键抓手。要统筹整合各类监督力量，构建以党内监督为主导、纪检监察监督为重点，司法监督、群众监督、舆论监督协同发力的全方位法治化监督体系，实现监督全覆盖、无死角、常态化。完善日常监督、专项督查、常态化整治工作机制，精准发现、严肃查处违纪违法问题，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，以法治监督刚性筑牢廉洁防线。

法治赋能全面从严治党的实践路径

第四，压实责任链条，健全法治化考核问责机制。责任落实是法治赋能全面从严治党落地见效的关键。要细化全面从严治党主体责任、监督责任清单，明确各级党组织、党员领导干部的治党职责，构建权责清晰、层层传导、全员落实的责任体系。坚持依规问责、依法追责，规范问责程序、细化问责情形、统一问责标准，杜绝问责泛化、问责虚化、问责不严等问题，以刚性问责倒逼责任落实，推动全面从严治党主体责任层层落地、见底见效。

第五，坚持常态化施治，推动制度治党、依规治党长效化运行。摒弃运动式、阶段性治理思维，依托法治制度优势构建常态化治理机制。持续优化法治化管党治党工作模式，把法治理念、法治方式贯穿党的思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设全过程，不断提升新时代全面从严治党制度化、规范化、法治化水平，以党的自我革命引领社会革命，为强国建设、民族复兴提供坚强政治保障。

（作者单位：中共烟台市委党校）

高质量充分就业视域下大学生就业观培育的实践思考

□张洪宾

就业是最大的民生，一头连着千家万户的期盼，一头连着推动经济社会高质量发展的人才供给。高校毕业生就业不仅是青年开启人生新阶段的重要起点，也是推动人才资源优化配置的关键一环。随着产业迭代升级、新技术新业态不断涌现，就业市场岗位结构调整，青年学生的职业认知、择业取向也随之发生变化。如何引导广大高校毕业生树立正确就业观，实现个人理想追求同社会现实需要有机融合，已经成为新时代高校落实立德树人根本任务、推进就业育人必须回答的现实命题。

读懂就业，先要读懂发展与民生的关系

我国高度重视高校毕业生就业工作。《中共中央 国务院关于实施就业优先战略促进高质量充分就业的意见》《中共中央办公厅 国务院办公厅关于加快构建普通高等学校毕业生高质量就业服务体系的意见》等文件，明确提出强化生涯教育与就业指导，引导毕业生树立正确的择业就业观念，为高校做好青年就业思想引导工作提供了根本遵循。山东省立足地方发展实际，持续推进就业优先战略落地，政策导向逐步从“稳岗扩岗”向“育人赋能”拓展，不断完善高校毕业生就业服务链条。全省加快推进大学生就业创业赋能中心建设，构建“1+6+13”就业服务模式，依托赋能中心枢纽，推动政策宣讲、招聘对接、就业指导、创业帮扶、职业培训等服务进校园。2026年以来，山东省推进大学生与青年就业创业“双赋能中心”建设，实施十万就业见习岗位募集计划。一系列制度化安排，改变了就业指导“只在毕业季集中开展”的传统模式，推动就业育人贯穿人才培养全周期，也为大学生就业观培育搭建起实践载体与场景支撑。

看清供需，在变化中校准择业方向

评价高校毕业生就业质量，不能简单把就业率作为评价标尺，更要看人岗适配程度、能力发挥空间、劳动权益保障以及个体未来成长潜力。大学生就业观培育也不等同于短期求职技巧培训，而是包含形势认知、职业价值理解、自我定位、长期职业规划等系统性的学习和实践。只有把就业观教育融入大学人才培养全过程，既帮助学生掌握求职本领，又引导学生读懂时代发展、认清行业现实，才能让青年学子在求职市场中找准自身定位，实现从“找到一份工作”向“实现高质量就业”转变。

认清当下就业市场，才能校准青年择业的价值坐标。随着产业转型升级的不断推进，岗位形态发生变化。新兴行业为毕业生提供了新的就业空间，传统行业经过技术改造和迭代升级，对从业者的能力要求同样有所提高。在这样的背景下，毕业生不仅需要具备实践能力，还要具备较好的复合素养和环境适应能力。不过，了解市场是一回事，真正作出选择时，部分学生仍会遇到困惑。有的将目光集中在少数热门行业、中心城市和所谓的“稳定岗位”上，对其他职业发展路径缺乏了解；有的没有充分认识岗位的实际要求，对自身能力短板缺少客观判断，因而出现求职期待与现实条件不相匹配的情况。还有一些毕业生在求职受挫后陷入消极观望状态，难以将面临的压力转化为动力。

毕业生就业中的一些难题，往往不是某一个环节出了问题。岗位供给、人才培养体系、技能结构以及人才区域流动等因素相互作用，共同影响着毕业生的就业状况，不能将问题简单归结为学生择业观念不当。就业引导既要防止学生盲目选择，也应尊重不同学生的实际情况，不能用同一标准限定所有人的职业选择。就业观教育的重点，在于帮助青年学生拓宽职业认知视野，使他们能够在充分了解相关就业信息的基础上作出理性判断，进一步提高人岗匹配度和岗位适应能力，让职业选择更加符合自身条件与时代需求。

做实指导，把就业育人落到成长全过程

就业观念的形成有一个循序渐进的过程，单靠几次讲座或几堂课，很难达到预期效果。除了必要的教育引导，学生对职业的认识还需要在社会实践中不断加深。因此，做好新时代大学生就业观培育，不能只把工作集中在毕业季，而应将职业发展教育融入人才培养的各个阶段。考虑到不同年级、不同专业学生的成长规律和实际需要，学校应有针对性地开展生涯启蒙、行业认知、求职实训和政策解读等工作。只有把这些工作真正融入日常培养中，就业指导才能持续开展，而不是等到毕业季才突击安排。

做实分类精准指导，把就业服务落到求职的各个环节。就业形势和政策宣讲能够帮助学生了解宏观环境，但真正进入求职阶段后，每个人遇到的问题并不相同，就业指导也需要进一步贴近学生的实际情况。面对求职诉求不同、困难程度各异的学生，应加强沟通交流，了解他们在求职过程中遇到的具体问题，与学生共同梳理思路、明确目标，并在此基础上制定可行的求职方案。岗位筛选、简历打磨与投递、面试复盘以及劳动权益保护等内容，都应纳入日常指导范围。与此同时，还要持续关注学生的求职动态，根据实际进展及时调整指导策略，使就业指导不止于一般性的提醒，而是让学生清楚下一步该做什么，也知道具体该从哪里着手。

推动就业观教育同专业学习、社会实践双向贯通。纸上得来终觉浅，对职业的真切认知离不开一线岗位体验。要充分用好实习实训、访企拓岗、企业交流、社会实践等载体，让学生走出校园，近距离感受真实的工作场景，直观了解岗位职责、能力要求，在实践中认清自身优势与不足。高校要持续深化和用人单位的对接，根据产业反馈反向优化人才培养环节。同时搭建家校协同沟通渠道，凝聚学校、家庭、社会三方合力，共同引导青年理性看待就业。

强化重点群体持续帮扶，兼顾能力提升与心理陪伴。针对就业困难毕业生，精准帮扶不仅仅是推送岗位信息，更要兼顾求职能力训练和心理建设。帮助学生把宏大的求职目标分解为阶段性小任务，在一次次实践、复盘、调整中积累经验、重塑信心。面对求职受挫产生的迷茫焦虑，及时开展谈心疏导，引导学生客观看待挫折，在试错当中找准适合自己的发展道路。

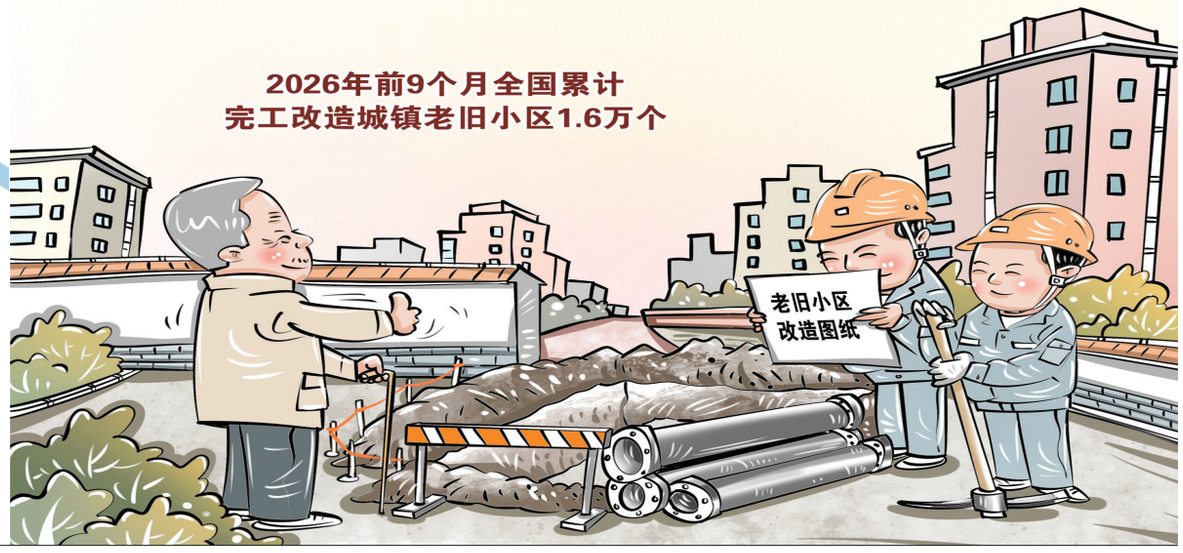
青年兴则国家兴，青年强则国家强。促进高校毕业生高质量充分就业，既要持续拓展岗位供给，完善就业市场服务，更要抓实抓细全过程就业育人。通过常态化的生涯教育、精准化的就业服务、沉浸式的实践体验，引导新时代大学生找准青春择业坐标，拓宽个人成长的深度与广度，推动青年人才的理想追求融入山东经济社会发展大局，让青春在实干奋斗中绽放光彩。

［作者单位：山东科技大学，本文系山东科技大学济南校区思想政治教育研究课题（项目批准号：JNSZ2026020）阶段成果］

记者从住房城乡建设部获悉，今年前9个月全国累计完工改造城镇老旧小区1.6万个、正在实施改造小区1.3万个，惠及居民502万户。

据介绍，各地在城镇老旧小区改造中，共改造提升水电气热等各类老化管线7200多公里，实施适老化、无障碍改造小区2800多个，增设停车位8.6万个，实施建筑节能改造954万平方米，增设电动汽车和电动自行车充电桩1万多个。

新华社发 商海春 作



盐碱滩涂绿色转型的路径研究

□贾书丽

烟轩细雨 YAN XUAN XI YU

能源安全事关经济社会发展全局。习近平总书记强调：“把能源技术及其关联产业培育成带动我国产业升级的新增长点，促进新质生产力发展。”这一重要论述，为我国能源事业高质量发展指明了前进方向、提供了根本遵循。盐碱滩涂长期生态价值低、经济产出少，在这样的地方培育新质生产力、推动绿色转型，是一项有普遍意义的课题。近年来，一些沿海地区依托盐碱滩涂进行了有益探索，把生态“包袱”变成了发展“财富”，其价值不仅在于某个项目的落地，更在于为同类地区绿色转型提供了可复制的思路。

把握战略机遇 下好绿色转型发展“先手棋”

绿色转型的前提，是重新定义资源禀赋。面对碳达峰碳中和目标带来的能源结构重塑窗口期，有的地方没有将盐碱地视为“生态包袱”，而是以战略眼光重新审视其独特的空间资源价值，敏锐把握建设绿色低碳高质量发展先行区等政策机遇，将盐碱地这一曾经的劣势转化为发展新能源产业的优势。这启示我们，在推动能源转型过程中，要具备战略前瞻性，善于在全局中谋划一域。紧密关注国家宏观战略导向，同时结合地方在经济结构、能源结构等方面的具体问题，找准产业发展的切入点和契合点，加强顶层设计，完善政策体系，形成“国家引导、地方落实、企业参与”的协同机制，实现国家战略红利的精准落地与效能释放。

敢于啃硬骨头 把“问题清单”变成“信任清单”

“干事担事，是干部的职责所在，也是价值所在。”重大新能源项目在推进的过程中往往面临着土地整合、利益分配、制度障碍等多重挑战，更需要党员干部勇于担当、善于作为。例如，莱州市在推进“盐碱滩涂光储一体化”综合利用项目的过程中，直面历史遗留的盐田股权不清、租赁关系复杂等棘手问题，采取“政府靠前、党员下沉”的办法，深入细致整合要素，“用脚步丈量每一寸盐田”，确保村集体和群众的权益不受损、收益有增加，实现了“零纠纷”的和谐推进。实践证明，推动新兴产业发展，不能只停留在政策设计和审批提速层面，更要有一线攻坚的勇气和智慧，通过机制创新与群众工作相结合，把“问题清单”转化为“信任清单”，为项目推进扫清障碍、凝聚共识。

恪守生态底线 做好融合发展“加减法”

通过能源转型实现生态优先绿色发展，是我国新时代生态文明建设和高质量发展的核心议题。在生态脆弱的盐碱滩涂推进大型光储项目，极易陷入“新能源建设、新生态破坏”的误区。习近平总书记强调：“保护生态环境就是保护生产力，改善生态环境就是发展生产力，决不以牺牲环境为代价换取一时的经济增长。”这意味着，绿色转型不是简单的产业替代，而是要把生态保护与产业发展统筹起来、深度融合，通过技术手段和空间优化，走生态产业化、产业生态化的特色发展道路，实现生态效益和经济效益协同增长。

深化系统耦合 以产业协同放大“乘数效应”

培育新质生产力，不能局限于技术单点突破，更要注重系统创新与场景贯通。例如滩涂光储的探索，功夫不只下在技术上，更下在系统重构上，可以通过“空间复用+功能耦合+价值循环”的创新设计，实现“1+1>3”的系统效能。空间上，立体开发架构既满足发电需求又保留盐业生产空间；功能上，充分利用各要素协同效应；产业上，带动传统盐业升级、新能源开发、装备制造等融合发展。这就要求我们善于运用产业协同思维打破条块分割，找准新兴产业与传统产业的结合点，通过要素重组和价值重构，推动产业链、要素链、价值链的深度融合。

强化创新驱动 提升智慧运营的核心竞争力

科技创新是推动能源高质量发展的内在要求。盐碱环境对设备耐久性和运维效率构成严峻考验，照搬传统光伏电站的建设经验行不通，必须以创新思维推动技术突破和管理变革。实践中，莱州市在技术创新上联合科研院所和企业协同攻关，解决工程实际问题；管理创新上，“数字孪生+智慧运维”实现从设计、建设到运营的全过程数字化管理；组织层面，形成“创新无处不在”的文化氛围。这启示我们，新兴产业高质量发展必须依靠创新驱动，既要加大研发投入突破“卡脖子”环节，也要推动数字技术在运营管理中的深度应用，更要在组织层面培育创新文化，以技术创新、管理创新、文化创新共同培育长期竞争力。

坚持利益共享 筑牢可持续发展根基

新能源项目能否持久运营，关键在于能否建立各方共赢的利益联结机制，让发展成果惠及地方与群众。习近平总书记指出：“共同富裕是社会主义的本质要求，是人民群众的共同期盼。”可通过制度化的利益共享安排，在实现企业经济效益的同时改善生态环境、带动周边村居发展，破解“项目热、群众冷”的困局，激活基层协同治理的内生动力。推动能源转型必须与区域发展、民生改善紧密结合，在产业规划、项目落地、收益分配时兼顾生态、企业、群众的不同需求，通过打造利益共同体调动各方积极性，真正让发展成果惠及全体人民。

［作者单位：中共莱州市委党校，本文系烟台社会科学规划研究项目（YTSK2026-841）阶段性研究成果。］