和枫润港，守护万家烟火

龙港法庭擦亮温情解纷司法品牌

晨光破晓，龙港码头汽笛声声，货船依次靠岸。船员劳作的声声吆喝、货运车辆的阵阵轰鸣交织相融，谱成鲜活灵动的港城晨曲。扎根于这片营商沃土的龙口市人民法院龙港法庭，创新打造“和枫润港”司法品牌，为辖区发展提供有力的司法保障。

龙港法庭走进企业做专题普法培训。

理清租赁账，司法护营商

2023年至2025年，某建筑公司因施工需要向某机械公司租赁一批设备。双方签订租赁合同后，该建筑公司仅支付了部分租赁费，至今仍拖欠六十万余元。某机械公司多次催讨无果，依法将其诉至法院。

龙港法庭收案后，承办法官翻阅卷宗发现，双方曾是多年合作伙伴，随即电话沟通，了解纠纷原委。经沟通得知，矛盾源于多年合作中账目核对不清，双方始终未能达成一致。建筑公司并非恶意拖欠，而是工程款项结算滞后、资金周转困难；机械公司因长期收不到租金，十分焦急。随后，承办法官对照证据材料逐笔核对，梳理形成包含每笔租赁费、已付金额、欠付金额的明细台账，并与双方电话沟通数十次。

开庭当日，承办法官当庭出示整理完备的账目台账。面对详实的核对材料，双方对账目金额再无异议，当庭达成调解协议：由该建筑公司每月分期支付剩余租赁费，至2026年底全部付清。两家公司的纠纷妥善化解，多年的合作信任也得以保全。

镜头低一寸，邻里暖十分

老宋与老王是多年的邻居。老王在自家平台安装了监控摄像头，老宋认为镜头能够拍到自家区域，侵害其个人隐私，遂将老王诉至法院。

庭审中双方僵持不下，法官决定：与其单纯坐堂问案，不如到现场一探究竟！承办法官会同调解员，一同前往纠纷所在地实地勘查、就地调处。出发前，调解员发挥基层“人熟、地熟、情况熟”的优势，主动对接村书记，了解到老宋和老王因日常琐事积怨已久。为提高现场调解公信力、安抚双方情绪，调解员邀请村书记共同参与调解。

办案阵地从审判庭搬到了老宋和老王家门口。老王指着墙头辩解：“你上去看看！我的监控根本照不到他家！”并搬来梯子，可监控安装位置近三米高，梯子不够长，无法核验拍摄范围。老宋随即提出：“那你们到我家看看！能不能看见他家的监控！”工作人员走进老宋家中，确实能看到摄像头，老宋情绪激动，坚持认为监控能拍到自家区域。

在爬梯核验、入户查看的过程中，承办法官注意到一个细节：勘查老宋家门口时，老王不愿靠近；到老王家门口时，老宋也不肯上前。这细微的举动印证了二人积怨已深，邻里关系岌岌可危。为最大限度修复邻里关系，法官提出折中方案，建议老王适当下调监控高度，调整角度，避开老宋家。但该方案当即遭到反对，老宋坚持要求拆除摄像头，双方再起争执，现场调解一度陷入混乱。

面对面调解效果不佳，工作人员改为背对背分头疏导。接地气的劝导慢慢平复了老宋激动的情绪，他的态度逐渐缓和。同时，承办法官向老王释法明理：公民有权安装监控保障居家安全，但行使权利必须恪守公平合理原则、严守法律边界，不能损害他人合法权益。监控应当只覆盖自家区域，不能正对邻居家门、院落等私密空间，越界拍摄可能侵犯他人的隐私权和生活安宁权。

法理与情理的双重疏导，让老王认识到问题所在，放下抵触，表示愿意调整监控的高度和拍摄角度。看到对方的诚意，老宋也放下执念：“只要他家监控不再对着我家就行。”

这起纠纷通过“法院+法润芝阳+村委”的联动调处，实现法理与情理的融合，真正做到案结、事了、人和。

送法进企业，护航促发展

“法官，我们企业又遇到合同问题了，能不能帮帮我们？”这是龙港法庭在“送法进企业”活动中经常听到的诉求。合同条款看不懂、用工风险难防范、货款拖欠难追讨……这些企业的“急难愁盼”，正是龙港法庭的牵挂。

为持续优化法治化营商环境，龙港法庭组织法官团队走进辖区企业，把法律课堂搬到生产一线，把司法服务送到企业门口。活动围绕买卖合同、劳动用工、知识产权保护等高频法律问题，结合真实案例，用通俗易懂的语言解读法条。针对企业提出的个性化问题，法官现场指导完善合同文本，帮助企业堵塞管理漏洞、规避经营风险。送法进企业，送去的不仅是法律知识，更是企业安心发展的底气。龙港法庭将把入企普法常态化，让法治成为营商环境最鲜明的底色，护航企业行稳致远。

潮起龙港，法治护航。“和枫润港”滋润的不仅是企业发展——妥善化解商事纠纷，优化营商环境；也滋润着百姓民心，温情调解邻里矛盾，守护基层和谐。新时代的人民法庭，不仅是定分止争的审判台，更是社会治理的“前哨站”、营商环境的“护航者”、邻里和谐的“连心桥”。如今，龙港法庭正把新时代“枫桥经验”的种子播撒在港区的每一寸土地上，以法治力量守护万家烟火，以司法担当护航经济发展。

海风拂过，汽笛再响，新的一天，法治的暖流正在港区内无声流淌。

YMG全媒体记者 任雪娜
通讯员 王玥彤 摄影报道

扣好从检“第一粒扣子”

蓬莱检察院多维发力助力青年干警成长成才

本报讯（YMG全媒体记者 盖鹏 通讯员 刘兴滨 孙佳）近日，烟台市蓬莱区检察院迎来了今年新入职的检察干警。为帮助他们扣好职业生涯“第一粒扣子”，该院充分发扬“传帮带”优良传统，精心选取各条线业务骨干担任“检察导师”，为新入职干警开展集中培训。这堂看似常规的“入职第一课”，并非临时安排，而是该院党组坚持系统思维、强化制度建设，扎实推进强基固本工程的关键一环。近年来，该院把抓基础作为长远之计和固本之举，坚持以计划引领工作、以制度规范行为、以体系保障运转，将队伍建设、业务管理、人才培养纳入统一制度框架，走出了一条深耕“潜绩”、筑基长远的系统化发展之路。

从“短期潜绩”到“长期显绩”，以战略定力夯实发展根基。该院将青年人才培养置于党建引领检察工作高质量发展全局中谋划，摒弃急功近利思维，不搞“运动式”培训、“突击式”补课，真正把功夫下在平时、把目标定在长远；坚持“一张蓝图绘到底”，以系统思维提前布局全年教育培训工作，制定涵盖岗位练兵、实战锻炼等在内的年度培养计划，明确时间节点、责任分工和考核标准，做到年初有部署、季度有重点、年终有评估。

从“零散经验”到“系统集成”，以制度体系筑牢管理根基。该院注重发挥制度的根本性、全局性、稳定性作用，坚持关口前移、前置培育，系统梳理检察办案和队伍管理各项规则规范，将实践中的零散经验转化为标准化、体系化的制度资源，构建起覆盖岗位职责、业务流程、教育培训、考核评价等方面的完整制度体系。业务管理上，坚持以计划引领工作、以制度规范行为、以体系保障运转，实现事前有规划、事中有监督、事后有评估；队伍建设上，坚持“管案”与“管人”相结合，将人才梯队建设纳入制度化管理，打造“政治理论+纪律规矩+业务素能+职业规划”培养模式，形成从思想根基到行为规范、从专业能力到长远发展的系统闭环。

从“单点发力”到“全链培养”，以长效机制锻造检察铁军。该院坚持把队伍建设作为基础性、战略性工程，实施新录用人员“强基起航”跟踪培养工程，对照年度培养配档表实行清单化管理，组织新入职干警跨部门轮岗，在业务与综合岗位交替实践中提升素能；依托“蓬检TALK”论坛、业务竞赛、专案攻坚等实战平台，引导青年干警在一线淬炼本领，构建起“学、看、干”全周期培养链条。

从“口传心授”到“薪火相传”，以严管厚爱锤炼过硬作风。该院始终把纪律规矩挺在前面，注重日常养成与制度约束同向发力，在发扬“以老带新、传帮带教”优良传统的同时，更注重将经验层面的“口传心授”转化为制度层面的“规范传承”；建立常态化的导师帮带、岗位轮训和实战练兵机制，明确帮带目标、细化培养路径、跟踪培养成效，帮助青年干警在职业起步阶段就养成规矩意识；通过将规范传承嵌入日常管理、嵌入工作流程，干警在日复一日的实践中，深刻领悟“高质效办好每一个案件”的基本价值追求，在规矩意识的熏陶下筑牢拒腐防变的思想防线。

贴心普法送上门

莱州法院走进军休所开展普法宣讲

本报讯（YMG全媒体记者 任雪娜 通讯员 杨璐）近日，莱州市人民法院走进莱州市军队离休退休干部休养所，开展了“尊法学法用法，守护幸福生活”主题送法活动。

活动中，法院干警以家庭关系、赡养纠纷等常见的法律问题为主线，围绕老干部普遍关心的法律问题，结合案例进行深入浅出的讲解。现场老干部纷纷表示，这堂“课”贴近生活、实用易懂，都是身边常见事，听完受益匪浅。随后，法院干警向老干部发放了自主编印的《法槌起落间》普法图书，并现场解答法律咨询。

此次活动搭建起司法与军休干部之间的“连心桥”，将法律知识送到军休干部身边，也让法律意识在大家心中生根发芽。

下一步，莱州市人民法院将继续深化军地协作，持续推进双拥工作，以更实举措、更暖服务守护军休干部幸福生活，让法治阳光常伴“夕阳红”。

普法课堂走进秧歌队

海阳让非遗传承与法治宣传双向赋能

本报讯（YMG全媒体记者 任雪娜 通讯员 李婷婷）近日，海阳市司法局将法治课堂开到了“法润雷乡”普法秧歌队——窑上新青年秧歌队。海阳市司法局邀请山东创立律师事务所刘晓磊律师，为队员们开了一堂专属法治讲座。锣鼓声里唱法治，舞台之下学法律，队员们既能唱得响法治旋律，也能守得住自身权益。

刘晓磊律师的讲座，从队员的身边事讲起：外出巡演受伤，责任该怎么划分？接到商业邀约，口头约定和书面合同差别在哪？海阳大秧歌是国家级非遗，队员平时编排动作、录制短视频，哪些属于传承创新，哪些需要取得授权？刘晓磊结合真实案例，讲解非遗传承中的合理利用边界、传承人权益保障、改编授权规则以及合同订立、履行、违约的全流程风险点，并对照《中华人民共和国民法典》中人身权益、侵权责任等相关条款，耐心讲清维权方法和途径。

讲座结束后，刘晓磊律师还现场为队员提供了一对一法律咨询。

遇到劳动争议 快来听一听

衣龙飞律师做客直播间为您详解

本报讯（YMG全媒体记者 任雪娜）今晚7时，烟台市融媒体普法栏目“小律说法”将准时开播。本栏目由烟台市司法局、烟台市律师协会和烟台市融媒体中心联合打造。本期，山东新佑卫律师事务所业务主任衣龙飞律师应邀做客直播间，详聊加班费等劳动争议问题。

衣龙飞律师是“嵌入式法律顾问服务”“法律＋顾问服务”的倡导者、先行者和践行者，专业领域包括：劳动争议、股权争议、经济纠纷、企业常年法律顾问服务。他拥有18年企业中高层管理经验与10年专职律师执业经历，至今已累计承办诉讼、非诉案件600多件，深耕公司法、合同纠纷、劳动争议等专业领域，在涉企方面的股权法律风险防控、经济纠纷处理、规章制度体系搭建与员工争议处理方面具备扎实理论研究与丰富实操经验，于2026年3月出版著作《公司用工风险管控》。

平时市民可拨打“烟台民意通”热线6601234进行法律咨询，还可通过“烟台观察”“法治烟台”抖音号和“烟台后浪号”视频号私信留言咨询内容及联系方式，让学法、知法、用法成为我们的习惯。

烟台开发区法院遴选特邀调解员

本报讯（YMG全媒体记者 任雪娜 通讯员 马文崇）近日，烟台经济技术开发区人民法院面向社会遴选符合特邀调解员条件的人才入库。该院拟建立特邀调解员人才库，在出现调解员空缺、岗位增加等情况时，将从人才库内直接选聘。

特邀调解员是指接受人民法院立案前委派或者立案后委托依法进行调解工作的人员。担任特邀调解员，应当具备下列条件：具有良好的政治素质和道德品行；品行端正，公道正派，诚实守信，爱岗敬业，热心调解工作；有一定的文化水平、政策理论水平和法律专业知识，并能使用办公软件；熟悉社情民意，善于做群众工作，有较好的调解能力；有充足的时间保障参加调解活动；高中以上学历，年龄在65周岁以下，身体健康，能适应调解工作。

符合上述条件，且有下列情形之一的，优先选任：各级党代表、人大代表、政协委员；执法执纪监督员、退休法官、退休检察官、退休警官、退休司法所工作人员、退休社区居委会工作人员、其他机关事业单位退休干部、律师；法学会、工会、妇联、共青团、学校、村（居）委会、商会或商会调解组织、诚实守信的知名企业等组织推荐的人员；有心理咨询、建筑、劳动争议、会计、审计、法律等相关专业知识、工作经历或从业资格的人。

有下列情形之一的不予选任：曾受过刑事处罚、治安处罚，或受纪律处分仍在影响期内的；涉嫌违纪违法正在接受审查尚未得出结论的；违反社会公德、职业道德，造成不良影响的；参加非法组织活动的；有直系亲属在烟台经济技术开发区人民法院管辖范围内以律师、法律工作者身份担任诉讼代理人、辩护人或者为诉讼案件当事人提供其他有偿法律服务的；其他不适宜担任特邀调解员情形的。

经审核后聘任的特邀调解员任期三年。符合条件的，经审核可以连任。任职期间，特邀调解员应恪守职业道德，严格遵守开发区人民法院调解员相关管理规定。法院为特邀调解员开展工作提供必要的办公等保障，对特邀调解员从事调解工作给予一定补助。

漏水成因难确定，非鉴定不可？

牟平法院“鉴前调解”化解邻里纠纷

近日，牟平区人民法院受理了一起因“漏水”引发的邻里纠纷。楼上楼下为了一处小小的水印，差点产生2万元的鉴定成本。面对不确定的鉴定风险和情绪激动的双方当事人，牟平法院没有一判了之，而是以“情理法”交融的调解智慧，将一场风波化解于无形。

陈女士最近很闹心。一天早晨，她发现自家卧室床头正上方的天花板洇湿了一片，墙皮微微起鼓。心急的她立刻上楼敲开了李姓夫妇的门。“肯定是你们家漏水了！”陈女士言之凿凿。然而，李姓夫妇也是一脸委屈和不解：“我们家卧室这个位置铺的是木地板，下面没有任何水管管道，平时也不在这洒水，怎么可能是我们的问题？”

一时间，双方各说各理。原来，这两户人家此前就因空调外机安装位置等问题产生过不愉快，这次的漏水事件更是让双方积怨彻底爆发。物业公司多次上门调解，但面对复杂的房屋结构和难以确定的漏水点，也束手无策，只能建议双方走法律程序。无奈之下，陈女士一纸诉状将楼上邻居诉至法院，要求对方维修漏水点并赔偿损失。案件很快流转到牟平法院技术中心负责人李健手中。

按照程序，确定漏水原因是定责的关键。为此，法院组织双方当事人摇号选定了鉴定机构。然而，鉴定机构的回复给双方泼了一盆冷水：一是成本高，仅鉴定费一项就要2万元起步，还不包括后续可能产生的修复评估费用；二是过程复杂，由于卧室区域没有直接水源，鉴定不仅要进行地暖管道打压测试，还要对墙内预埋的自来水管进行测漏，甚至需要排除墙体蓄水、冷凝水等外来水因素；三是风险大，鉴定机构明确告知，漏水已经停止，且涉及隐蔽工程，即便花费巨额费用和大量时间，也未必能精准找到漏水原因。如果查不出结果，陈女士不仅可能败诉，还要白白承担2万元费用；李姓夫妇即便胜诉，也免不了一番折腾。

就在双方情绪激动之时，李健介入调处，把双方请到调解室。“咱们先把‘气’放下，来捋一捋‘成本’问题。”李健给双方算了一笔“诉讼账”：“2万元鉴定费，够把你们两家的卧室重新装修一遍了。更重要的是，万一鉴定结果模棱两可，你们每天回家看着那片水印和天花板上的窟窿，心里不堵得慌吗？”

见双方情绪稍有平复，李健点出一个关键细节：“刚才你们都承认，从发现漏水到现在已经过去一段时间了，期间再也没有出现滴水或渗水加重的情况，对吗？”双方沉默片刻，点了点头。李健趁热打铁，提出兼顾双方利益的调解方案：“既然现在水已经不漏了，说明隐患目前处于相对稳定状态。如果执意走鉴定程序，免不了要大面积拆解排查，费时费力、性价比不高。咱们不妨先把关注点从‘追根究底’转移到‘解决问题’上来？”

最终，在李健的耐心疏导下，双方自愿达成调解协议。本着邻里互帮互助、和睦共处的原则，双方协商一致，共同对受潮墙面进行修缮，并约定今后该区域如再次出现渗漏，另行沟通处理。双方在调解协议上签字，握手言和。“在司法实践中，很多邻里纠纷争的就是一口气。”李健表示，“作为法院的技术辅助部门，我们不仅要懂鉴定程序，更要懂当事人的心理。如果任由双方在情绪支配下进行‘破坏性鉴定’，不仅会增加当事人的诉讼成本，还可能激化矛盾，造成‘案结事不了’。”

牟平法院始终秉持“如我在诉”的工作理念，在涉及技术鉴定的案件中，落实“鉴前调解、鉴定风险评估”机制，引导当事人选择最经济、最温和的方式化解纠纷，让公平正义以看得见、摸得着的方式实现。

YMG全媒体记者 任雪娜
通讯员 毕雪崴