

创新打造线上线下“一体化”阅读体系

烟台“书香机关”建设走深走实

最是书香能致远，笃学实干启新程。今年4月以来，烟台市委市直机关工委立足“围绕中心、建设队伍、服务发展”工作职责，聚焦干部能力提升、机关文化提质，统筹推进书香机关建设，创新打造线上线下“一体化”阅读体系，以浓厚书香氛围赋能机关干部队伍建设和全市高质量发展。

优化资源供给

筑牢书香机关阵地

8月17日，市图书馆“数字阅读进机关”活动走进市应急局，开展“码上读·让万卷书触手可及”专题讲座。工作人员详细讲解了馆藏数字资源体系，实操演示各类阅读数据库检索、借阅及移动端使用方法，现场为干部职工答疑解惑。该局干部职工纷纷表示，丰富便捷的数字资源有效盘活了碎片化时间，成为强化理论学习、精进业务能力的“线上智库”。目前，市应急局等11个部门单位已布设“智慧阅读墙”，依托数字化载体，打通便捷阅读“最后一公里”。

市委市直机关工委从供给端精准发力，以“数字阅读进机关”“港城机关书屋共建”两个项目为抓手，系统打造线上线下一体

化、全覆盖的阅读阵地，补齐机关阅读硬件短板。线上，市委市直机关工委整合了市图书馆优质数字资源，包括储备资源总量超160TB——百万册电子书库、数千种期刊报纸及海量有声读物，实现机关阅读从“定时定点集中学”向“随时随地自主学”的转变。同时推行全市阅读资源“一证通行”模式，干部职工可通过个人申领、单位统一办理等方式，畅享全市纸质与数字双重阅读资源。线下，联动市新华书店精准对接机关阅读需求，有序推进“港城机关书屋”标准化建设，首批17个单位配齐不少于100册精选图书，并建立图书定期流转、更新机制，有效填补了机关沉浸式实体阅读场景空白。

强化思想引领

激活自主阅读动能

在完善阵地建设的基础上，市委市直机关工委坚持以思想引领为核心，以青年理论素养提升为重点，面向市直机关发起“读好书、好读书”主题倡议，依托烟台机关党建网开设“红色阅享·书香机关”专栏，先后推送《习近平党建文选》《中国式现代化与中华文

明》等精品书单40余本，分享市直机关干部职工读书心得30余篇，引导广大青年干部将阅读作为生活方式与精神追求，依托党支部读书沙龙、心得分享、经典共读等载体，常态化开展阅读实践，让勤学善读成为机关青年干部的鲜明特质。

各市直单位积极响应、迅速跟进，着力打造特色读书品牌、开展常态化读书活动。市海洋发展和渔业局依托“港城机关书屋”，举办“耕海读浪·知行合一”青语沙龙活动，24名青年党员诵读经典篇目、研读权威著作，结合海洋强市建设工作实际交流心得、共话担当，将读书所学转化为履职实干的思路举措；该局“书香润初心 笃学兴海洋”系列阅读活动已开展10场次，通过专题研学、经典诵读、青年沙龙、基层宣讲等多元形式，推动学思践悟走深走实；同时组织青年党员志愿者深入“双报到”社区，开展读书分享、知识科普等便民服务，让书香文化浸润基层一线。市委党史研究院联合烟台市芝罘历史文化研究会，开展“赓续红色血脉 传承革命精神”主题党日暨《百年漫之》图书捐赠仪式，向鲁东大学图书馆、胶东革命文献陈列馆等多家单位捐赠红色书籍。市退役军人局“凌云读书”青年理论学习小组举办“书香研

初心 悦读促成长”读书分享会，17名青年干部结合工作生活分享读书感悟。市人防指挥保障中心结合世界读书日，开展“书香铸盾·读书强能”主题荐书寄语活动，引导干部职工勤学善思，提升综合素养。

深化融合互促

构建全域阅读体系

目前，市直首批28个部门单位的“数字阅读进机关”“港城书屋共建”项目已全面落地运行，线上线下联动的全域阅读矩阵基本成形，为机关全员读书学习筑牢坚实保障。

各市直机关以阅读为载体，积极融入干部队伍作风建设和能力提升，“四个以学”长效机制不断夯实。市财政局、市公安局、市法院、市住房和城乡建设局、烟台海事局等40余家单位，充分发挥青年理论学习小组阵地作用，常态化开展理论研学、读书分享、交流研讨等活动，培育形成了一批特色鲜明、成效显著的青年学习品牌。各类阅读活动紧扣岗位职责、贴合工作实际，以读书促学习、以学习促实干，有效提升了青年干部理论素养和履职能力。

YMG全媒体记者 王瑶

从军报国 奔赴军营

烟台市隆重举行2026年下半年新兵欢送仪式

本报讯(YMG全媒体记者 金海善 摄影报道)为大力弘扬崇军尚武的优良传统,9月15日上午,烟台市隆重举行2026年下半年新兵欢送仪式,欢送应征青年奔赴军营。烟台市军地领导、新兵及家属代表、师生代表参加仪式。

仪式在雄壮激昂的国歌声中开始。全体入伍新兵胸戴大红花、身披光荣绶带,身姿挺拔、精神振作,怀揣从军报国的赤诚初心,接受家乡人民的检阅。

仪式上,优秀军人代表结合自身军旅成长经历,与新兵分享了心得感悟,勉励大家牢记初心使命,厚植报国情怀,在部队淬炼品格、增长才干,立足岗位争先创优,不负家乡父老的殷切嘱托与期望。

新兵代表上台作表态发言,代表全体新兵郑重承诺:入伍后将把青春热血融入强军事业,苦练本领、担当作为,用实际行动为烟台争光、为军旗添彩。

新兵家长在发言时表示,看到孩子们胸戴红花、身披绶带,即将奔赴军营,既自豪又不舍。希望新兵们牢记家乡嘱托,在军营大熔炉里刻苦训练、锤炼本领,早日成为一名合格军人。

烟台军地领导向光荣入伍的新兵们致以热烈祝贺,向全力支持国防建设的新兵家属致以崇高敬意,勉励新兵传承胶东红色基因,厚植家国情怀,安心服役、奋勇拼搏。

仪式在嘹亮铿锵的《强军战歌》中落下帷幕。带着家乡人民的美好祝福与殷切期盼,新兵们整装待发,奔赴祖国各地军营,踏上保家卫国的军旅新征程。



欢送仪式后新兵们奔赴军营。



19日客场赴淄博迎淘汰赛首考

烟台队开启齐鲁超赛新征程

9月19日晚7点30分,2026赛季恒丰银行齐鲁超赛四分之一决赛首回合较量将在淄博市体育中心体育场打响,以常规赛亚军身份晋级的烟台队,将客场挑战淄博齐樱联合锐思达队,正式踏上淘汰赛之路。

本届齐鲁超赛淘汰赛全面采用主客场双回合赛制,从四分之一决赛、半决赛到冠亚军决赛,所有晋级队伍都要经过两回合鏖战,以总比分判定晋级资格。倘若两回合总比分为平,不再设置加时赛,将直接通过点球大战决出胜负。主客场顺序上,常规赛排名靠后的球队率先主场作战,排名靠前的球队先客后主。位列常规赛第二的烟台队此番先赴客场,次回合将回到烟台体育公园迎战对手,手握后程决战的赛程优势。

最终名次划定规则同样清晰:半决赛落败的两支队伍,按照常规赛排名分出第三、

四名;四分之一决赛被淘汰的四支球队,同样依据常规赛成绩划定第五名至第八名;冠亚军的最终归属,则由决赛两回合的对决结果敲定。

此前,两队在常规赛第七轮已有过正面对决,当时烟台队坐镇招远市体育场主场,凭借第28分钟徐利奥的凌空端射先拔头筹,下半场又由余学毅、梁东义再下两城,最终以3:1战胜淄博齐樱联合锐思达队,拿下常规赛的关键三分。

但进入淘汰赛阶段,比赛的逻辑与常规赛截然不同——各队战术选择普遍更加谨慎,防守权重被无限抬高,容错空间被压缩到近乎为零。单场胜负再也无法左右最终结果,一次防线的瞬间走神、一个定位球的

最大。

坐拥主场之利的淄博队,势必会在首回合借助球迷助威威力抢开局,力争在首回合就建立起比分优势。

本赛季烟台队主场保持全胜金身,从遥远的“魔鬼主场”到烟台体育公园的收官战,主场球迷的山呼海啸始终是球队最坚实的底气。但此番客场作战,缺少了熟悉的场地氛围,球队需要更快进入比赛节奏,在稳固防守的基础上寻找反击机会。防守端,烟台队本赛季常规赛丢球数位列联赛第二,中卫组合的卡位意识与边路的协防补位体系成熟,门将本赛季扑救成功率居高不下。徐利奥、余学毅领衔的攻击线状态稳定,中场的调度能力与边路的速度优势,依然是球队撕开对手防线的核心武器。

首回合的较量,中场的硬碰硬争夺,边

路的速度对决,将成为左右战局的关键看点。这既是进攻线的争锋,更是防守体系的对决;中场的绞杀硬度、禁区前沿的保护质量、定位球的盯人细节,每一个防守环节的成色,都将直接决定比赛的走向。在容错率极低的淘汰赛舞台,谁能先筑牢防线、减少失误,谁就能握住晋级的主动权。对烟台队来说,若能在客场稳住防守,带着不败战绩回到主场,就将在两回合的较量中占据绝对主动;而淄博队则希望借助主场之利打对手一个措手不及,用稳固的防守守住底线,同时抓住反击机会建立比分缓冲。

没有了常规赛周旋余地,淘汰赛的每一分钟都充满悬念。9月19日的淄博赛场,烟台队将迎来淘汰赛的首次大考,在防守见真章的对决中,向着四强席位全力出击。

YMG全媒体记者 刘晋

千企万岗进校园招聘启动

即日起用人单位可登录“优聘引才云”报名

本报讯(YMG全媒体记者 张孙小嫫 通讯员 刘东辉 赵芳)烟台2027届高校毕业生迎来就业“黄金季”。日前,烟台市人力资源和社会保障局印发《2026年烟台市“留在烟台·青春无忧——千企万岗进校园”秋冬季系列招聘活动实施方案》,决定于9月至12月集中开展系列招聘活动,发动上千家企事业单位走进驻烟高校,提供数万个就业岗位,全面搭建毕业生与用人单位高效对接平台。

本次活动以“留在烟台·青春无忧——千企万岗进校园”为主题,由市人社局牵头,各高校、各区市协同配合,在驻烟高校轮动举办校园招聘、政策宣讲、就业体验日等活动,实现驻烟高校和应届毕业生全覆盖。服务对象包括驻烟高校、市属高校和技师学院2027届毕业生,烟台籍往届离校未就业高校毕业生,以及烟台市各类用人单位。

根据方案,活动坚持市县联合、校地协同、政企联动,聚焦重点产业链、重点领域和重点企业人才需求,整合留才资源、畅通留才渠道。芝罘区、福山区、莱山区、牟平区、黄渤海新区、龙口市等区市将在烟台大学、鲁东大学、山东工商学院、烟台理工学院等招聘会现场设立招聘专区。市人社局还将协调市工商联、市总工会等组织发动委员企业、会员企业报名参会。

本次活动所有招聘活动均通过“优聘·烟台引才云”平台小程序进行,用人单位既可扫码注册登录,也可通过电脑端登录操作。平台同步开放“高校生源”模块,招聘单位可一键查看驻烟高校2027届毕业生专业及人数等情况,实现岗位需求与生源信息的精准匹配。各高校不再单独接受招聘单位报名,后期将从平台统一导出需求岗位数据供各高校使用。

除校园招聘外,活动还统筹安排了“万名学子烟台行”就业体验日等配套活动。各高校可根据实际需求确定体验时间、路线,让更多学子走进烟台企业、感受城市发展,增强留烟就业意愿。



五校联办秋季双选会10月启幕

连办4天,报名通道已开启

本报讯(YMG全媒体记者 张孙小嫫 通讯员 刘东辉 赵芳)烟台2027届高校毕业生注意啦,今年秋季最大规模的校园招聘活动即将登场。昨日,烟台市人力资源和社会保障局发布通知,10月15日至18日,市人社局将会同烟台大学、烟台理工学院、烟台黄金职业学院、山东工商学院、鲁东大学等五所驻烟高校,连续4天举办“留在烟台·青春无忧——千企万岗进校园”2027届毕业生秋季双选会,诚邀全市各类用人单位报名参会。

本次活动服务对象为驻烟高校、市属高校和技师学院2027届毕业生,以及离校未就业高校毕业生和其他求职者。烟台市各类用人单位均可报名参加。活动旨在搭建高校毕业生与用人单位精准对接平台,鼓励引导更多青年学子选择烟台、留在烟台就业创业。

根据安排,五场双选会时间地点如下:

10月15日9:00—11:30,烟台大学主校区千米文化艺术长廊;10月15日14:30—17:00,烟台大学八角湾校区体育中心训练馆,报名链接https://mp.weixin.qq.com/s/DL-cx_STXS1zQ3fznpD-Yug;

10月16日9:00—11:30,烟台理工学院篮球场,报名链接<https://school.gxjy.sdei.edu.cn/yitsd>;

10月16日9:00—16:00,烟台黄金职业学院海林路,报名链接<https://school.gxjy.sdei.edu.cn/yitgc>;

10月17日8:00—14:00,山东工商学院东校田径场,报名链接<https://mp.weixin.qq.com/s/UvAIWI-JbOY3pE62ePHfcA>;

10月18日9:00—12:00,鲁东大学北区操场,报名链接<https://school.gxjy.sdei.edu.cn/ldu/school/JobfairInfo/detail/202609072023008f317de6>。

用人单位即日起可通过各高校报名链接报名参会,填报岗位需求信息,也可登录五所高校就业信息网报名。报名人数围结果及高校毕业生专业分布、数量等信息,可通过上述渠道查询。

农场主老宋

(上接第一版)说产量高卖相好,结果是短期收益,严重影响了可持续发展。

“再也不信那些野路子了。”宋磊也栽过跟头,讲起来还带着懊恼。

从那以后,他老老实实跟着合作社的统一标准走,把承包规模从40亩调回到25亩,踏踏实实提品质。

“像‘妮娜皇后’,我把亩产控制在3000斤以内,不打膨大剂,不上大串,多施有机肥,品质没得说。”他说道。

园子里走着走着,遇见52岁的杨昌辉。他是附近中山山村的村民,以前,他在外面打零工,有活就干,没活就闲着。现在,每天按照农场主的安排,锄草、打药、修枝。

“以前有时候一闲就是几个月,现在好了,有个稳定工作,一天干8个小时,时间灵活,也不是重体力活,比在外面打零工轻松多了。”说到现在的工作,他满心欢喜。

老杨说,他们村有五六十户人家,常年在合作社干活的有十来个;农忙时,周边村子加起来上百号人;最忙的修穗季,能聚起千八百人,最远的从云南来。

随着大戶庄园片区发展,辐射带动周边1000多名群众家门口就业,人均年增收2万余元。

如今,整个园区12000亩土地,葡萄2000亩、苹果3000亩,剩下的还在规划种养结合。

聊起乡村振兴,高坤金思考了许久,最后抬头说道:“这个话题太大,但我觉得,只要每个农民都能过上好日子就够了。我们现在正朝着这个方向走。”

高坤金说的很实在。

曾经泥泞路、荒池塘,如今树成荫、田成方。站在山顶远望:一栋栋民居别具一格,一座座大棚闪着银光,一叠叠树木郁郁葱葱,山清水秀、鸟语虫鸣,一派诗画田园……

“这就是我们想象中乡村的样子,望得见山,看得见水、记得住乡愁。”带着孩子过来游玩的市民孙宇宇感慨地说。

太阳升高了,宋磊又骑上摩托,“突突突”地往第二处园子开去。后视镜里,阳光打在一串串葡萄上,闪着明亮的光。