

共担时代责任 勇做先锋力量

——在金砖国家领导人第十八次会晤第一阶段会议的讲话

(2026年9月12日,新德里)
中华人民共和国主席 习近平

尊敬的莫迪总理,各位同事:

很高兴同大家相聚在新德里,感谢莫迪总理和印度政府的周到安排。

今年是金砖国家合作20周年。20年来,金砖合作机制不断发展壮大,展现出蓬勃生机活力,成为当今世界最具影响力的新兴市场和发展中国家合作平台。

这是自立自强的20年。金砖国家作为全球南方第一方阵,坚持独立自主,积极探索符合自身国情的发展道路,成为新兴市场和发展中国家联合自强的典范。

这是风雨同舟的20年。金砖国家不畏艰难,砥砺前行,携手应对国际金融危机、新冠疫情、气候变化等挑战,坚定维护全球南方共同利益,为世界提供稳定性和正能量。

这是成果丰硕的20年。金砖国家实现历史性扩员,建立起全方位、多层次合作架构,不断深化贸易、投资、金融、科技等合作,迈入“大金砖合

作”高质量发展新阶段。

当前,世界百年变局加速演进,全球南方卓然壮大,世界多极化不可阻挡。与此同时,单边主义、强权政治逆流涌动,多边主义和国际秩序受到冲击,和平赤字、发展赤字、安全赤字、治理赤字有增无减。我提出全球发展倡议、全球安全倡议、全球文明倡议、全球治理倡议,就是为了破解这些赤字,推动建设一个更加美好的世界。金砖国家要坚定站在历史正确一边,勇做时代先锋,引领国际秩序朝着更加公正合理的发展方向发展,携手推动构建人类命运共同体。

第一,金砖国家要做促进创新发展的先锋。以人工智能为代表的新一轮科技革命和产业变革加速突破,深刻影响世界发展格局。金砖国家要牢牢把握主动权,加强人工智能合作,鼓励开源开放、合作共享,推动务实合作向新而行、向高攀登。不久前,中方携手各方推动成立了世界人工智能合作组织,并面向金砖国家等

建设国际人工智能应用合作中心,为全球尤其是全球南方国家加强人工智能合作搭建了重要平台,欢迎金砖各国积极参与。在此,我提出金砖国家人工智能赋能新型工业化倡议,愿同各方共同打造更多研发和应用成果,深化产业链供应链合作。事实必将证明,“脱钩断链”阻碍不了我们的发展进程,“小院高墙”只会禁锢自己、割裂世界。

第二,金砖国家要做维护和平稳定的先锋。当今世界很不太平,变和乱的一面更加突出。归根到底是战后国际秩序发生动摇,联合国宪章宗旨和原则没有得到有效遵守。金砖国家应该站稳立场、主持公道,为消弭战乱、维护和平而努力。要秉持共同、综合、合作、可持续的安全观,反对冷战思维和阵营对抗,反对侵犯别国主权、干涉别国内政,建设性参与热点问题解决,为寻求标本兼治之道作出金砖独特贡献。

中东海湾局势仍在复杂演变。这场战事给

地区各国人民造成严重损失,也不符合国际社会共同利益。我提出维护和促进中东和平稳定的4点主张,旨在呼吁缓局降温、止战促和。有关各方要坚持政治解决方向,推动实现永久全面停火。要重视解决根源性问题,重建地区国家互信,构建安全新架构。巴勒斯坦问题始终是中东问题的核心,其根本出路是落实“两国方案”、实现巴以和平共处。中方愿同金砖成员一道,为实现中东海湾地区和平安宁发挥应有作用。

第三,金砖国家要做推动文明互鉴的先锋。和羹之美,在于合异。金砖国家传承古老文明、孕育多元文化,应当成为不同文明包容共存的百花园。要弘扬全人类共同价值,倡导文明交流互鉴、和合共生。要办好金砖国家人文交流论坛,分享治国理政经验,为国与国关系稳定发展汇聚正能量。深化文化、旅游、教育等合作,加强青年交流,促进民众常来常往、相知相亲。

第四,金砖国家要做改革完善全球治理的先

锋。构建什么样的全球治理体系,决定着人类社会前途命运。金砖国家要顺应国际关系民主化大势,推动构建更加公正合理的全球治理体系,维护联合国权威,反对退群毁约和另起炉灶。支持以世界贸易组织为核心的多边贸易体制,推动世界贸易组织改革,反对滥施关税,抵制一切形式的保护主义措施。引领网络、外空、深海等新疆域全球治理,提升全球南方国家话语权。

各位同事!

二十年风雨兼程,团结合作始终是金砖事业发展的力量之源。我们要坚持坦诚相待、求同存异,尊重彼此核心关切,以沟通对话增进相互理解、妥处矛盾分歧,确保金砖合作行稳致远。

中国将于明年接任金砖主席国,主办金砖国家领导人第十九次会晤。中方愿以此为契机,同各方凝聚共识、开创未来,开启金砖合作第三个“金色十年”,共创繁荣进步的光明前景。

谢谢大家!

新华社新德里9月12日电

鼠标点几下,红利就来了
海关智能监控让企业尽享内河运费扣减实惠

本报讯(YMG全媒体记者 王鸿云 实习生 纪莘蕊 通讯员 李长宏 姜尚洁 耿雪 摄影报道)“成了!”上汽通用东岳汽车有限公司计划物流高级经理王小虎说,“这次我们申报了10票内支线转关报关单,这么复杂的计算逻辑在智能插件的帮助下,鼠标点几下申报就完成了。”

智慧“插件”让政策红利一键直达。根据海关总署推出的“内河运费扣减”税收优惠政策,明确对经海运转关进口货物的国内段内河运费不予征税。政策落地之初,企业却普遍面临“享受红利难”的困境。由于船公司签发“一口价”全程提单,从单独列明国内段内河运输费用,企业无法取得合规的运费拆分凭证。

“怕申报不合规,一直没敢用。”王小虎介绍,公司进口的零部件经海运抵港后,再由内支线船转运至烟台港,但提单只有一张。

转机来自青岛海关推出的一套“组合拳”。海关主动对接商务部门、船运企业及行业协会,系统采集各主要内支线航线的运价数据,制定内河段运费量化扣减参考标准,使企业申报合规成本大幅降低,流程极大简化。

青岛海关所属烟台海关还自主研发智能监控插件并加载于“单一窗口”平台。这款插件如同一个智慧“管家”,能在企业申报环节自动识别存在内河运输的报关单,并依据官方发布标准实时计算建议扣减金额。企业只需核验信息、点击确认,即可完成扣减申报,全程不到一分钟。

“过去申报一票要花半个多小时整理运费说明,现在系统自动识别、自动计算,我们点一下确认就行了。”王小虎说。自2024年下半年以来,上汽通用东岳汽车有限公司通过这一功能累计扣减内河段运费40多万元,直接节省税款近5万元,全年进口物流成本下降近一个百分点。

智慧插件的应用不仅让申报更便捷,还提供了“兜底”式保障。青岛海关同步开发了“内河运费扣减未享惠”监控系统,在报关单申报后、缴税前的关键节点进行自动比对,一旦发现符合条件却未申报扣减的业务,便通过“惠企通”关企交互平台实时向企业推送享惠提示。王小虎感慨道:“海关不仅把政策送上门,还给了一个可量化、好操作的标准,加上系统自动提醒,我们申报再无后顾之忧。”

“内河运费扣减”政策红利持续迸发,众多对成本敏感的中小微企业成为最直接的受益者。山东多沐国际贸易有限公司已将内河运费扣减纳入进出口业务常态化操作,并计划进一步扩大进口规模。“有好政策托底,加上这么智能的系统,我们发展的底气更足了。”该公司外贸经理王艳表示。

从纸面到账面,烟台海关通过机制创新与科技赋能,让政策红利变成了企业真金白银的获得感。烟台海关已累计为269家企业办理内河运费扣减业务2604票,扣减国内段运费1800万元,降低了进口征税基数,直接减免税款180万元。



烟台海关关员现场调研内河运费扣减申报堵点。

近日,在山东港口烟台港一处屋顶光伏电站,一架清洗无人机正在对光伏面板进行喷淋清洁。中国民航局的数据显示,2025年中国低空经济市场规模已达1.5万亿元,2035年有望突破3.5万亿元。

YMG全媒体记者 唐克 摄

无人机“变身”光伏清洁工

三年招录4000人,新能源巨头如何挑选“打工人的”? 记者蹲点潍柴弗迪“黑灯工厂”直击面试、晋升与成才现场——

千人大厂“升职迹”

党报记者探访潍柴弗迪“黑灯工厂”③

本报讯(YMG全媒体记者 邹春霞 通讯员 胡斌 张先浩 张博)近日,潍柴弗迪电池有限公司发布最新招聘信息,一次性招录200名产业工人。

按照企业扩张计划,未来三年内,招录规模将跃升至4000人,面对“全部直签合同、缴纳五险一金”的高标准用工要求,千人大厂里需要什么样的“打工人的”? 他们的升职将有怎样的轨迹? 党报记者日前探访潍柴弗迪黑灯工厂。

老牌产业工人入厂“挑大梁” 新能源企业更青睐有经验“老员工”

9月8日上午8时30分,潍柴弗迪电池有限公司的厂区门口,陆续涌入身着各色便装的年轻人。随着一声清脆的“嘀”响,他们穿过如同高铁闸机般的门禁通道,刷卡、转身,汇入这座“黑灯工厂”的晨光里。

与此同时,公司锂立方大楼内的数间小会议室已坐得满满当当。近80名求职者手握简历,安静等待着当天的面试。

这是潍柴弗迪发布最新招录通告后的集中面试期——根据计划,这家企业未来三年内将招录产业工人达4000人,而眼下,正是人才涌入的“第一道关口”。

“我们现有员工约1300人,一期三条产线全开员工将突破2000人,若二、三期推进,总人数将达到4000人左右。前阵子通过媒体发布招录通告,近期进入了集中面试期。”潍柴弗迪人事部经理崔慧慧说,与其他制造企业不同,这里有一条铁律:所有员工必须直签劳动合同,严禁劳务派遣和收费招聘,基层操作工也缴纳五险一金。“哪怕招聘压力再大,这条底线也不能破。”

“虽然直招压力大,但烟台院校众多,在校学工科专业基础扎实,同时,这里是富士康、东岳、LG等老牌成熟企业的大本营。前些年随着部分企业搬迁或减产,释放了大量经验丰富的产业工人。我们吸纳了这批产业人,他们构成了企业技术工种的重要力量。”崔慧慧坦言,潍柴弗迪不仅更青睐有经验的工人,也在加强校企合作的人才培养。

面试间里的“火眼金睛” 老产业工人为何成了“香饽饽”?

记者透过会议室的玻璃墙看到,面试官正翻看着一份简历,抬头问了句:“之前在富士康干过几年? 倒班能适应吧?”对面小伙子点点头,回答干脆利落。

“说实话,我们特别欢迎有5到8年制造业经验的工人。”崔慧慧介绍,烟台是一个工业化基础非常好的城市,近年来,人才市场上涌现了一大批成熟的产业工人。“他们自带‘工厂基因’——倒班作息、劳动纪律、5S现场管理、品质意识等,几乎不用从零开始培训。哪怕是从电子厂转到新能源电池产线,设备操作上手也非常快。”

HR们的面试节奏很快,但决定是否“放行”的关键,不只是技能。

一位面试官向记者透露:“体检虽能筛掉生理疾病,但心理和性格层面的隐患,没办法在半小时里完全看透。所以我们特别看重候选人的表达逻辑、情绪稳定性,以及对工厂节奏的真实认知。”所有通过面试的候选人,还要经历三个月试用期的层层观察——是否能融入团队、能否适应夜班、面对重复作业时能否保持专注,都是“留人”的硬指标。

荣誉墙上的“微光” “吃苦”比“聪明”更受器重

穿过锂立方大楼,走进车间通道,一面“优秀员工”展示墙吸引了记者目光。墙上,既有00后操作工的笑脸,也有有近40的机修师傅的工作照。每张照片下面,标注着月度或季度的“优秀”称号。

“我们追求的是物质与精神的双重激励,想让每一位表现突出的员工都被全车间看见。”车间文宣工作人员指着墙上的一位投料工的照片说,“投料岗是公司环境最艰苦的岗位之一,要戴严密的防尘口罩甚至全面具,很多年轻人待不住。但能留下的,我们就格外珍惜。”

在制片车间投料口,记者见到了00后操作工小李。他正专注地往设备里投料,动作稳而有序。当记者问他累不累时,他笑了:“累是累,但在这里只要踏实干,就有奔头。”

崔慧慧告诉记者:“在年轻劳动力越来越稀缺的当下,‘能吃苦’甚至比‘聪明机灵’更受我们看重。”公司为一线员工设计了“调薪”与“晋升”双通道——岗位不变,表现优异者底薪逐年上浮;若想走向管理岗,可报名内部培训,竞聘组长或机台长。

从“持证上岗”到“学历跃升” 企业人才“自我造血”之道

招得到人只是第一步,如何让已有的人“更好用”、让关键岗位“更合规”,是潍柴弗迪电池有限公司的另一道考题。

32岁的员工马勇,最近刚拿到一张高处作业特种作业操作证。他正在厂区廊道进行维修作业,动作娴熟。“公司出钱培训,我们只管学、只管考。”马勇擦了把汗说。

2026年度,像马勇这样由公司全额付费参加特种作业和特种设备作业培训的员工已超百

人。崔慧慧表示:“国家要求的电工、叉车等特种岗位,必须持证上岗,在职员工培训和考试费用全部由企业承担。技能培训开展后,产线效率的提升立竿见影。”

不仅如此,潍柴弗迪还在筹划更长远的人才投资政策——在职员工学历提升扶持政策。

“很多基层员工是初中、高中或中专学历,也有大专生想升本科。”崔慧慧透露,企业已与多所本地高校建立联系,计划为员工打通专升本、本升研的学历通道,“让大家在工作之余提升学历,对个人和企业发展都是好事。”

从企业花钱送员工去做技能提升,到支持员工学历晋升,这家年轻的合资企业正在尝试一条“企业买单、员工成长、产线受益”的人才自我造血之路。

工程师上讲台 潍迪学院构建立体化人才生态

如果说技能证书是“硬功夫”,那“潍迪学院”则是这家企业的“软实力”试验场。记者走进一间培训教室,叠片车间的班长正站在白板前,为新员工讲解产线调试要点。台下坐着的,是一群刚入职不久的年轻人,笔记本上密密麻麻记着操作细节。

潍柴弗迪电池有限公司的倪伟新介绍:“它不只是一个培训教室,更是一个精神坐标——对内凝聚共识,对外传递价值。”学院的讲师队伍里,既有来自工项目、设备技术的“大拿”,也有来自一线资深工程师。

从潍迪学院的文化塑造,到学历提升的顶层设计,再到月度评优与重奖创新并行,潍柴弗迪的用人哲学逐渐清晰:不把员工当“耗材”,而是视作“资产”。

从工程师的节能改善到基层机修工的设备改进,从绩效奖励方案到季度优秀员工评选,这家企业正在努力搭建一个“平凡岗位不平凡”的舞台。