

选择烟台共赴美好未来

聚焦2026“百校学子地方行”（烟台站）暨烟台人才周系列活动

专利一谈即合，放弃外地优厚offer，临时“裸面”妥善安置

他们为何“就选烟台”？

一场万亿之城与高层次人才的双向奔赴，在8月的黄海之滨再度如约而至。

8月24—25日，2026“百校学子地方行”（烟台站）专场招聘会暨海内外博士（后）烟台对接交流会举行，121位海内外博士（后）齐聚港城，与头部企业、驻烟高校“点对点”交流交心，深入了解烟台创新创业环境、产业发展概况，达成多份求职意向。

既有高度匹配、直奔主题的洽谈，也有引才留才的诚意与温度，更有真金白银的补贴政策，产教融合的行动力，与城市竞争的底气，也随之彰显。

一拍即合 产才对齐“颗粒度”

一拍即合，是人才和用人单位的双赢。而今年，“即插即用”“马上就来”，在多家用人单位的面试间里接力上演。

留学日本4年，多次进过化工龙头企业的实验室和车间，提出了不少创新性的产品设计、工艺流程，但大阪大学博士高一涵的决定，是放弃唾手可得的留日机会，回到祖国寻觅新坐标。24日下午，他连续转场泰和新材和万华化学，边路演，边面试。

“我在硕士阶段就申报了‘熔纺碳纤维’的相关专利，目前已经进入中试阶段，两家烟台企业都对专利流露出浓厚兴趣，甚至就专利的市场化、公司化运营提出了切实的讨论。”结束面试，高一涵快语，“国内企业的思维和日本企业截然不同，日本企业更相信研发和科技诞生在企业，而不是高校，对于改进产品和工艺的兴趣并不强烈。国内正好相反，更鼓励技术的即插即用，尤其是下游产品的开发应用。”

从本科直到博士，一直深耕化工领域的高一涵，此前已经被多家业内名企关注，来自上海和安徽的意向合同，已经握在手中，但他仍然对烟台情有独钟：“万华作为业内龙头不必多说，泰和新材近年来在产品线和资本市场上都有亮眼表现，而在正式接洽之前，两家企业都对我做过深度背调，沟通起来也格外轻松愉快。”而高一涵和企业对齐的，不仅是专业方向，甚至还有通勤距离：“我家就在开发区，到两家企业都是20分钟的车程。”

人才和企业双向奔赴，水乳交融；而对接交流会之于HR，则是一座高效的“连心桥”。

“今年对接交流会的最大惊喜，是我们重逢了一位2022年校招时就面试过的‘故人’。”在泰和新材面试现场，招聘经理薛理说，“去年，我们通过对接交流会，招聘了多位研发岗急需的关键人才，今年我们一口气面试了16位博士，其中很多和企业已经有过深度沟通交流。”

在薛理看来，连年举办的对接交流会，对于企业而言省心、省事、省钱：“以往的招聘模式，我们要专门前往高校和科研院所，一个个深入恳谈，不但战线拉得很



求职者 and 用人单位在2026“百所高校学子地方行”（烟台站）专场招聘会暨海内外博士（后）烟台对接交流会上洽谈。YMG全媒体记者 唐克 摄

长，也持续重复劳动，现在通过对接交流会，双方都省去了彼此摸底、了解的成本，可以直奔主题，而且人才的专业领域、研究方向也和企业高度对口，求职成功的概率也与之俱升。”

乡情+热情 他们“就选烟台”

烟台，值不值得回来，值不值得留下？两位烟台姑娘的“回家记”，或许可以管中窥豹。

“班上的同学们更愿意留在大城市，我也投过北京多家医院的简历，但我最终的决定，是回到家乡，到高校教书育人。”24日的招聘会现场，一身职业装、谈吐格外干练的北京协和医学院2026药剂学博士李莎莎说。她回家的目标很明确——烟台大学药学院，与自己的专业完全对口。

在参加活动之前，李莎莎已经和校方初步达成了求职意向，双方已经通过多次电话和邮件沟通，此次回乡，更像是“当场确认”。“一下午的考察结束，我对自己的决定更加深信不疑，学校环境很美、师生和蔼可亲、‘精气神’勃勃向上，这个家，回对了！”

抱着和李莎莎相似想法的，还有图卢兹大学博士陈佳艺，在杰瑞石油、东方电子招聘位前以男生为主的排队长龙中，陈佳艺显得格外自信：“图卢兹是法国的航空航天城，我硕士阶段恰好就是这个方向，和烟台未来的产业布局对路；博士阶段我主攻方向是计算机和人工智能，和两家企业的大方向也比较匹配。”

这个夏天，陈佳艺奔波应聘的日程挺紧：南京、深圳、沈阳……家乡烟台是最后一站，也是她格外看重的一站。“在海外这么多年，我其实并不介意工作地点和环境，但家乡的产业和岗位前景实实在在，尤其是我特别感兴趣的智能体研究，再者生活上不需要磨合，也是被低估的优势。”浓浓乡情前，游子们自然归心似箭；

但让更多高层次人才认可、认准、认定，“万亿之城”雄厚的产业根基、强大的企业矩阵、充足的岗位选择、优越的城市环境，才是将人心牢牢攫住的合力。

“我对烟台一直很有‘眼缘’，尤其喜欢大海和海边的建筑群，家里人也非常赞同我在烟台落脚，一上午我几乎投满了高校和科研院所。”中山大学企业管理博士、临沂姑娘伊凌雪告诉记者。“几个招聘区逛下来，用人单位给我最深刻的印象就是务实、诚恳、接地气，这样的工作氛围我很喜欢。”

而更能彰显城市吸引力的，莫过于他人的频频“安利”。记者在现场看到，许多参加活动的博士，聊天群里有不少往年曾来烟台参加对接交流会的老面孔。“这家企业不错，值得一投”“城市环境很美，海鲜物美价廉”“培训和深造机会很多，感觉每年都有收获”……好评和点赞，持续在群聊对话框里刷新。

无论路过烟台，还是留在烟台，“过来人”的建议，直达人心。

临时“+1” “裸面”也妥妥帖帖

“来了就不想走”，不只是一句口号，更是换位思考后实实在在的行动。让人才宾至如归，烟台有多暖？

一场临时起意、全无准备的“裸面”，被安排得妥妥帖帖，或许就是城市的温度所在。

当室友们都在写论文、搞课题、冲刺毕业时，明年才加入就业大军的山东大学中国语言文学博士焦碧辉，暑假最后的行程却是在威海来到烟台，为未来落脚点“探路”。由于报名时间略晚，没能赶上“大部队”的他，活动启幕当天坐了第一班高铁来到烟台，背着双肩包、顶着一头汗，匆匆直奔会场。

“出门走得急，就准备了几份简历，到

场才发现之前受邀的博士会分不同线路，安排不同行程，我连个‘晚集’都没赶上。”抱着试试看的心态，焦碧辉现场找到了会务组工作人员，说明了自己前往烟台各大高校求职的意愿。得悉焦碧辉的迫切心情，不到一刻钟，午餐券、乘坐车辆全部安排到位，临时“+1”，却一样也没少。

从24日下午到25日上午，焦碧辉先后来到山东工商学院和烟台大学，与院系负责人、青年教师面对面恳谈，虽然暂时无法入职，但工作岗位、薪资待遇、发展路线等“干货”，两所高校都知无不言，言无不尽。“一天下来，递上的是简历，收获的不仅是核心信息，还有满满的鼓励和中肯的建议，之前来烟台都是匆匆路过，但这一次感受到的，是城市的无私、包容和大气。”踏上归途前，焦碧辉感慨尤深。

让城市的暖意可感知、可触及、可传播，始终是烟台打动人心的关键所在。最有说服力的，是覆盖生活补贴、购房补贴、留学补贴、创业资助、贷款支持的“真金白银”——

博士每人每年发放3.6万元生活补贴，补贴3年；重点产业领域企业工作的重点高校博士生活补贴延长至5年，在烟新购商品住房给予20万元一次性购房补贴，制造业领域企业工作的急需紧缺专业博士，购房补贴标准提高到26万元。购买首套商品住房，可申请最高160万元住房公积金贷款。同时，全市筹建1.5万余套人才公寓，博士在限定面积内免2年租金……

“我们诚邀海内外人才来烟开展推介路演、座谈交流、洽谈对接、感知考察，让更多的人了解烟台、落地烟台，提供最丰厚的保障，让他们来烟无忧、留烟安心。”烟台市公共就业和人才服务中心人才引进行科科长王天鹏说。

高层次人才与烟台的持续“交心”，一如盛夏的火热。

YMG全媒体记者 夏丹 杨健

企业和应届生都很‘社牛’，还用了黑科技

AI「招聘管家」首现港城招聘会

企业“主动出击” 学子“有备而来”

24日一早，距离2026“百校学子地方行”（烟台站）专场招聘会启幕还有半个多小时，东山宾馆6号楼招聘现场已经人头攒动，不少应届生特意赶早，投递简历。8点半，整个展厅已经水泄不通。

“同学你好，哪个专业的？”面对高涨的求职热情，不少企业选择主动出击、上门揽客，而利佳电气招聘经理王男，是最热情的那一个——不到15分钟，已经有5位专业对口的应届生，留下了简历和求职意向。

“我们招聘的主要是机械和电机方面的研发工程师，到岗就得马上在工艺改进等核心岗位‘挑大梁’，今年我们是第一次来现场招聘，人山人海让我们叹为观止。”王男告诉记者，以往企业招聘，要分别前往东北、西北和西南三个大区的工科强校，耗时耗力不说，招聘成功率也不算高。“今年的求职者往年相比，待遇的优先级在逐步下降，他们更看重的是企业赛道和职业发展，既注重现实，也更台阶稳定和进步。”不到10点，王男手头已经积攒起厚厚一沓简历，完成43人的招聘目标触手可及。

企业借着招聘会东风揽才，招聘会的辐射力同样让学子们踊跃参加。“我主攻的目标是驻烟高校和科研院所，参加招聘会之前就已经详细了解了各家用人单位的招聘简章，也和历届成功应聘的学长们有过详细沟通。”山东大学核科学与能源动力学院博士王旭东告诉记者，除了递简历，他还在和招聘负责人的洽谈中不时做笔记，半上午的时间，笔记本上已经记了满满一整页，论文、课题、项目要求一应俱全。

模拟面试优化简历 智慧就业一体机很忙

字斟句酌地修改个人业绩，一行行地检查字体、间距和标点符号，准备简历时最头疼的各种细节，如今都能一站式解决。人声鼎沸的招聘会上，最忙碌的不是奔走在招聘区的学生和顾不得喝口水的HR，而是两台“智慧就业一体机”。

“这是智慧就业一体机第一次在烟台的招聘会‘上岗’，半天多的时间里，至少接受了上百次招聘信息、就业政策咨询。”在招聘会新设的AI就业体验区，智通人才江苏区域运营总监张天木告诉记者，和传统的招聘终端不同，“一体机”固然也通过大数据搜集了各类岗位，集合了各种政策，但不需要手指点击，只要对着屏幕简单说出“岗位”“政策”等关键词，大屏上的虚拟AI形象，就会通过语音和文字，将求职者关心的内容娓娓道来。

更让求职者学生倍感温馨的是一体机提供了简历修改等在线协助功能，扫码之后，AI就能逐行扫描简历，既能纠正语法、错别字和标点符号问题，也能将语焉不详但招聘单位关心的内容一一指出，而职业测评功能中，包括在年轻群体中风靡的MBTI测试、职业技能测试等——在列，模拟面试功能则能根据求职者应聘的岗位，集合高频率出现的关键问题，双方正式洽谈前，更加心里有底。

YMG全媒体记者 夏丹 杨健

AI时代人力资源的“重生”之路

——“云生动力·AI聚势”人力资源科技创新发展对话暨“烟台HR会客厅”活动在烟举办

8月26日，一场关于人力资源行业未来走向的思想交锋在黄海宾馆展开，来自人社部门、产业园、人力资源服务机构、用工企业、高校、行业协会的170余位嘉宾齐聚“云生动力·AI聚势”人力资源科技创新发展对话暨“烟台HR会客厅”的现场，活动同步开启线上直播，吸引了超600人次在线观看。

当传统招聘、薪酬计算、员工服务等模块化工作正在被智能体以更低成本、更高效率重新定义，这场活动，正是要回答一个核心命题：在AI重塑一切的时代，人力资源服务业如何破局重生？

会客厅启幕 锚定出海服务新枢纽

上午9时，烟台市人力资源和社会保障局副局长宋军民在致辞中指出：“人力资源管理正从事务型向战略智能型跃迁，AI与人的深度融合不仅是技术革命，更是人的价值发现与配置方式的生态变革。”“十四五”期间，烟台全市人力资源服务机构已突破1000家，行业营收翻倍，拥有山东首家国家级产业园——这些底气，正是“烟台HR会客厅”落地的土壤。

对话会现场亮点频现——烟台企业出海人力资源服务基地正式揭牌。该基地旨在为涉外企业提供用工合规、跨境薪酬、属地化招聘等一站式支撑，烟台从区域人力配置向全球人才服务迈出了更坚实的一步。随后，十余家全国性机构与烟台本地产业园及企业签署了合作协议，覆



签约仪式现场。

盖背调、灵活用工、数字合同、AI招聘等细分领域。一场跨区域、跨业态的产业协同正在加速成形。

此次揭牌和签约，不仅是人力资源服务与科技创新进一步融合的里程碑，更是未来助力企业高质量“走出去”的坚实后盾。

AI Agent上阵 招聘生产力如何翻倍破局

云生集团服务中心副总裁刘丰枝首先厘清概念：传统AI是功能级工具，需人类拆解任务、确认结果；而AI Agent（智能体）已进化至协作级，能自主规划、调用多工具、多智能体协同完成全业务流程，实现“一人一团队”的能力跃迁。他预判，未来五年，25%的人力资源外包公司将变为机器人租赁和解决方案企业——行业边界正在消失。

更生动的实践来自鲸才集团增长运营总监储晓琛。他直言，鲸才目前拥有四个“硅基员工”，10%的工作由AI完成，人效提升了2.4倍，每天能抓取2.9万条求职者信息。储晓琛强调，AI落地的真正瓶颈不在于技术，而在于是否能把自身业务“最佳实践”翻译成机器能理解的数据。“AI平权让中小企业也有了机会，关键是你敢不敢用AI重新思考整个链条。”这一观点引人深思——一位本地制造企业HR负责人感慨：“以前觉得AI就是筛简历，没想到能全链路打通，我们不敢想的事，别人已经跑通了。”

企业出海暗礁浮现 合规生存没有旁观者

中国企业走出去已是时代浪潮，但全球化布局隐藏着多重暗礁。安永人力资本服务团队合伙人俞颂翊深度拆解CRS2.0

新规，指出跨境个人所得税交换趋严，企业若忽视外派员工个税合规，将面临巨额罚款与声誉风险。她给出了系统化的风险识别框架和应对架构，不少正在布局海外的参会代表频频拍照记录。

云生集团海外事业部总监汪鸿雁则展示了“出海易”产品体系——已覆盖全球158个国家和地区，提供全球雇、全球薪等数字化跨境人力方案，通过AI自动处理多币种薪酬、属地劳动法合规适配，显著降低出海人力资源管理成本。北京市京师（上海）律师事务所涉外业务指导委员会执行主任魏心舒随后从法律维度作了补充，强调国际贸易新规下，“法律+人力+技术”三位一体的风控体系是企业出海的“标配”，建议企业在出海前做好合规架构设计，而非事后补救。

一位计划拓展东南亚市场的烟台企业负责人会后感叹：“以前只关心产品卖不卖得掉，今天才意识到，人才合规和税务风险才是最大的暗礁。这场会给我们补了一堂必修课。”

一天的议程在创新项目路演中收官。从背景调查到组织诊断，从在线测评到灵活用工平台，每个细分赛道都在拥抱数智化。这场对话会指明了一个方向：当AI Agent开始“发薪招聘”时，人力资源行业的价值不应被替代，而是被重新定义——从重复劳动中解放出来的人，将走向战略规划、组织发展和全球布局。烟台HR会客厅刚刚启幕，而行业的变革，已然提速。

YMG全媒体记者 夏丹 张孙小媛
通讯员 刘奕君 赵文迪 摄影报道

用脚步丈量城企温度

2026“百校学子地方行”（烟台站）产业访学活动举行

本报讯(YMG全媒体记者 夏丹 杨健)8月25—26日，2026“百校学子地方行”（烟台站）产业访学活动举行，来自80余所知名高校的莘莘学子齐聚港城，走进重点单位实地参观交流。2天的产业访学期间，学子们的脚步不但落在了产业园区和头部企业，也留在了朝阳阳、所城里、月亮湾、渔人码头和趣浪国际沙滩公园，沉浸式感受城市产业脉动和烟火气。

学子们不时拍下展厅中的产品和技术细节，随时和伙伴们交流心得，并在备忘录里不断增添条目。在睿创微纳展厅，来自山东大学的迟子恒格外忙碌：“以前只听过企业的名字，但不知道企业在B端和C端建树如此之多，对企业的发展轨迹和未来动态也更感兴趣了。”

而在汉鑫科技会议室里，学子们的提问更加直奔主题：“智能车辆会用到哪些算法？”“无人驾驶特种车辆都能应用于哪些领域？”面对学子们格外高涨的热情，企业人力资源负责人一一予以解答。“我们特别欢迎2027届的毕业生到烟台走一走，看一看，希望能在实习期和各位成为同事，在人工智能领域一起进步。”而是否经常出差、是否双休、晋升前景等核心问题，也都摆上桌面，双方开诚布公地恳谈。

“真没想到，苹果居然能做成分子料理！”24日晚上，顶着蒙蒙细雨，和伙伴们漫步朝阳阳所城，北京大学信息科学与技术学院大一学生赵冠钧对苹果冰激凌赞不绝口。饶有兴味地品尝着苹果汁、苹果干等本地特产的他，又在文创店里逗留了许久。而在滨海一线各大景点，无论是渔人码头的“人海铁轨”，还是趣浪国际沙滩公园的凭海临空，都借由学子们的镜头、微信群和朋友圈持续“出圈”。