

学校给他的，远不止一门技术

烟台文化旅游职业学院毕业生王显涛走上教师岗位，传承技能与匠心

YMG全媒体记者 董佳怡 通讯员 王樱瑾 摄影报道

机床的轰鸣声是烟台文化旅游职业学院智能制造工程系实训车间里最日常的背景音。但对于王显涛来说，这声音曾是追逐梦想的激昂乐章，如今则成了他站上讲台后最熟悉的“上课铃”。

王显涛是烟台文化旅游职业学院机械制造及自动化专业2026届毕业生。在校三年间，他斩获了首届烟台市职业技能大赛数控铣赛项金牌，被授予“烟台市技术能手”称号，如今又成为山东职业技工学校的教师。

三年时间，他完成了一场关于成长的蜕变，而这蜕变的背后，是一所学校在职业教育领域的深耕与托举。

让“反复试、反复练”成为可能

2023年，王显涛踏入烟台文化旅游职业学院的大门时，可能并没有想到自己会和这所学校产生深厚的羁绊。彼时的他，只是一个希望通过学一门技术、找一份工作的普通学生。

但学校给他的，远不止一门技术。数控加工这类技能训练，不是坐在教室里听课就能学会的，它需要在机床上反复练习、反复试错。

一个复杂的异形件，从图纸分析到成品检测，王显涛反复演练了数十遍；为追求微米级的精度，他尝试了五六种刀具，不断优化切削参数。夜深人静的实训车间，见证了他无数次推倒重来的执着。

“不计成本”训练的背后，是学校真金白银的投入。

学院与艾迪精密、中国航天513所等多家知名企业深化产教融合，依托合作企业优质资源，引入企业典型零件真实生产项目开展生产性实践教学，以企业生产标准、工艺流程、质量规范为核心，让学生全程参与零件识图、编程加工、精度检测、成品检验等真实生产环节，通过岗位式实操、师徒化带教等模式，有效锤炼学生专业实操技能与岗位适配能力。“像数控加工这类技能训练，刀具和材料的成本其实非常高，但学校一直在全力支持，让我们能反复试、反复练。”王显涛说，“这一点对技能提升特别关键。”

王显涛告诉记者，在校期间，他通过学校的实践教学、技能竞赛、企业实践和劳动教育，从“会操作”逐步成长为“能解决实际问题”的技术技能人才。“对于很多青年而言，学校提供的不只是课堂，更是一个能够反复练习、不断试错、持续成长的平台。”王显涛说。

作为专科层次全日制公办普通高等院校，烟台文化旅游职业学院紧密对接烟台“9+N”重点产业和16条产业链，设置23个专业，而王显涛所在的智能制造工程系机械制造及自动化专业，则是该校两个省市级特色专业中的一个，拥有高端数控加工设备群组26台、先进增材制造



王显涛



王显涛参加大赛获奖。

设备群组5台、精密检测与逆向工程设备群组11台。

平台的升级带来了资源的扩容。截至目前，学院携手300多家龙头企业、上百家行业协会，牵头成立6个产教融合共同体联合体，校企共建9个产业学院、28个生产性实训基地，52个订单班和学徒班，专任教师近500人，“双师型”教师占比达93%。

正是在这样的平台上，王显涛实现了“会操作设备”向“能够解决实际问题”的关键一跃。

一刀一刀“改”出来的“工匠精神”

如果说硬件平台给了王显涛练手的场地，那么真正塑造他的，是那些陪他在车间里鏖战至深夜的老师。

在王显涛的成长叙事中，赵伟鸿老师是一个绕不开的名字。“他不仅在技术上手把手教我怎么编程、怎么调参数，怎么解决加工误差，更重要的是把一种‘精益求精、不能差一点点’的工匠精神传给了我。”王显涛说，“很多时候不是一句话教会的，是老师带着他们在车间里一遍一遍改出来的。现在回头看，我学到的不只是怎么加工零件，更是怎么把一件事情做到极致。”

在首届烟台市技能大赛数控铣赛项的备赛过程中，这种“手把手”的陪伴被推到了极致。面对此前仅练习过一次的设备与密封的赛题，王显涛没有急于动手，而是花费宝贵时间潜心研读图纸，果断采用更稳妥的“分层环绕切削”策略，成功化解了薄壁变形的风险。编程时他追求极致优化，操作中对每个细节进行双重校验。

这些技术决策的背后，是指导老师几乎全程的陪伴。“老师基本上是全程陪伴我们备赛，在车间里同吃同住。很多技术难点和关键参数的突破，都是在训练过程中一点一点攻克的。有时候遇到复杂问题，老师会第一时间与我们一起分析、反复调试，很多关键性的技术突破都是在凌晨完成的。”

“所谓工匠精神，不是一句口号，而是体现在每一个参数的调整、每一次反复的试切、每一个细节的不断打磨之中。”王显涛说。

如今的王显涛，已经把目光投向了更广阔的舞台——省赛、国赛等。他立志扎根机械制造领域，深入学习五轴联动、智能编程等前沿技术，努力成长为一名卓越的“新质劳动者”。

一场关于传承的匠心接力

“2024年全国大学生创新创业能力大赛一等奖”“第三届山东省大学生职业规划大赛就业赛道铜奖”……翻开王显涛的简历，竞赛奖项与个人荣誉的部分，有二十多项，但他没有把这些当作终点。

相反，他做出了一个让很多人意外的选择，入职山东职业技工学校，把技能与匠心传承给更多青年学子。

“在很多同学选择进入企业工作时，我选择成为一名技工院校教师。这个选择，其实与我在学校的成长经历密切相关。”王显涛说。

促使他做出这个选择的，是那份来自师者的“薪火相传”。“希望自己能像我当年的老师一样，成为一束光，去陪伴和引导更多像我一样的学生，让他们在技能的

道路上找到方向、实现成长。”王显涛说。

如今，站在教师岗位上回看自己的成长历程，王显涛对职业教育的理解有了更深的层次。

“职业教育不仅是学习一门技术，更是在塑造一个人的能力结构和职业素养。”他说。学校通过实训教学、技能竞赛、企业实践和劳动教育，让他逐步成长为“能解决实际问题”的技术技能人才，而不再是仅仅“会操作”的人。

这种转变背后，是一整套育人逻辑在起作用。学院以“厚德明礼、自强不息”为校训，实施教师素养提升工程和“双师双能”培育工程，建设了6个省级教学团队。学院积极践行“因材施教、产教融合”理念，人才培养、产业对接与职业发展在这里形成了良性闭环。

“对于很多青年而言，职业院校提供的不只是课堂，更是一个能够反复练习、不断试错、持续成长的平台。”王显涛说，“职业教育给我的，不只是一门技术，更是一种通过奋斗改变人生的能力。”

而他的故事，或许正是对职业教育价值最好的注脚。

在烟台文化旅游职业学院的实训车间里，机床的轰鸣声仍在继续。那里有学生在埋头练习，有老师在俯身指导，有校企合作的项目在有序推进。而从这里走出去的王显涛，正站在另一个讲台和车间之间，把自己曾经接收到的光，一点一点传递下去。

路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。在烟台文化旅游职业学院，更多像他这样的青年，正在手中的千分尺，一毫一厘地丈量着自己的未来，续写着技能改变人生的崭新篇章。

高铁福山站沿线新增『绿色屏障』

福山『矿山修复+林地碳汇』催生百亩生态绿林

本报讯(YMG全媒体记者 邹春霞 通讯员 李金羽 高瑞)7月20日，记者站在高铁福山站往东北方向远眺，直线距离500米的区域内，成片形态规整、长势挺拔的美国红枫、金叶榆、黄金国槐等乔木错落分布，满目绿意、景致怡人。

难以想象的是，这片生机盎然的林地，一年前还是一片废弃矿区，彼时该区域山体裸露、植被稀疏、土壤退化严重，落石、滑坡等地质灾害频发，生态环境问题突出。

如今的蝶变革新，是福山区自然资源局立足上级部门关于自然资源高水平保护、高效率利用的工作部署，牢牢坚持生态优先、绿色发展理念，持续推进生态产品价值实现、提升生态产品供给能力，推动生态资源优势稳步转化为绿色发展优势的生动实践。福山区以东厅儒林沟治理项目为抓手，创新推行“生态修复+林地重建”治理模式，将昔日满目疮痍的废弃矿区，改造为固碳增汇、景观兼优的生态林地，实现废弃矿山从“生态伤疤”到“绿色资产”的华丽蜕变，为区域生态价值转化打造了优质示范样板。

“以前就是一片荒石头山，光秃秃的，刮风全是灰，下雨天泥水顺着山坡往下流，家门口到处都是泥，看着糟心、住着闹心。”谈起项目治理前的景象，儒林沟村村民孙大爷感慨颇深，“谁能想到，短短一年多时间，烂石坡变成了绿树林，空气好了、风景美了，出门就是满眼绿意，日子都舒心了。”

民之所盼，政之所行。为彻底根除矿山生态顽疾、消除安全隐患、补齐生态短板，福山区精准对标国家生态保护、碳汇提升及生态产品价值实现工作要求，确立“生态优先、适地适绿、景观提升、碳汇增效”的治理思路，聚焦林地重建与生态系统重塑，启动片区系统化、精细化生态修复工程，全方位推动废弃矿山综合治理、提质增效。

“我们摒弃了传统矿山修复‘简单覆土、粗放复绿’的浅层治理模式，坚持隐患整治、生态修复、景观提质、固碳增汇一体推进。”福山区自然资源局相关科室负责人介绍，“该项目地处高铁沿线、村居安置房集中生活区，是展示区域城市风貌的重要窗口。规划阶段，我们联动设计单位、属地街道和周边群众优化方案，选用适配性强、成活率高、固碳能力突出的乡土树种，搭建结构稳定、景观兼备的人工林生态系统。治理不止于修复山体创面，更聚焦生态价值培育，通过系统性林地重建筑牢碳汇基底，持续提升区域固碳增汇能力，实现生态效益、社会效益与潜在经济价值同步提升。”

项目建设期间，自然资源部门及属地镇街全程督导跟进，常态化派驻人员下沉施工现场，紧盯工程质量、施工进度和安全生产，及时协调解决物料运输、施工推进、群众诉求对接等难点问题，健全联动机制，最大限度降低施工对群众生产生活的影响，切实把生态工程建成惠民利民的民生工程。

东厅儒林沟治理项目于2025年6月开工，同年11月竣工，总投资400多万元，回填优质土达2.1万立方米，栽种各类乔木7000余株，完成100亩矿山生态修复任务，治理废弃矿山图斑3个，彻底修复破损山体地貌，全面消除地质灾害安全隐患与沿线视觉污染，高铁沿线、村居周边生态风貌焕然一新。通过规模化林地重建，新增优质乔木林地60亩。昔日尘土飞扬、生态透支的废弃矿区，成功转型为结构稳定、持续固碳的绿色林地，区域水土涵养、生态净化、碳汇储碳能力显著增强，圆满达成“增绿、提质、消险、增汇、增效”的治理目标。

绿水青山既是最普惠的民生福祉，也是最优质的发展资本。如今的儒林沟治理区荒山坡绿、边坡稳固、林木葱郁，既筑牢了区域生态安全底线，擦亮了生态底色，更培育了可持续的生态碳汇资源，为区域生态产品价值市场化转化提供了坚实支撑。

汇聚八方合力 共筑藏蓝晴空

芝罘区“朝阳女警·港城小卫士”研学实践项目启动

本报讯(YMG全媒体记者 公百惠 隋华楠 通讯员 芝公宣)7月18日上午，由芝罘区公安分局朝阳警务站发起、区委宣传部精心指导的“朝阳女警·港城小卫士”研学实践项目启动仪式在朝阳街成功举办。芝罘区公安分局、妇联、教体局、民政局、蓝天文旅等联合主办单位的领导以及公益机构负责人、学生和志愿者代表出席启动仪式。

上午9时，启动仪式在热烈的气氛中拉开帷幕。芝罘区公安分局分管领导首先发表了热情洋溢的致辞，深刻阐述了该项目在青少年爱国主义教育、法治意识启蒙等方面的重要意义。随后，“朝阳女警”团队负责人王雪对项目进行了精彩推介。她从项目发起的初心聊起，详细解读了“港城小卫士”的四大核心亮点与协同育人模式。该项目创新搭建了“公安出专业、妇联出理念、教育出渠道、民政出政策、企业出载体、慈善出阵地、社会组织出课程、志愿团体出服务”的“八方联动”机制，将安全自护、法治文明、慈善文化与爱国主义教育融为一体，为港城少年儿童量身定制了一套可沉浸、可体验、带得走的自护成长平台。

启动仪式现场分三轮举行了隆重的聘书颁发仪式。与会领导依次为朝阳扬帆助学的公益公益讲师、“芝小游”志愿小导游和朝阳街道的青年志愿者代表颁发聘书。这份沉甸甸的聘书，不仅是对各方力量赋能

研学项目的致谢，更吹响了全社会共同守护未成年人健康成长的“集结号”。在全场热烈的掌声与欢呼声中，指导单位与主办单位领导共同触屏启动，宣告“朝阳女警·港城小卫士”研学实践项目正式启动！

启动仪式后各承办单位的文艺展演将现场气氛推向了高潮。“芝小游”志愿队用嘹亮的歌声唱出青春活力；慈善总会义工队带来的配乐诗朗诵《行走的慈善》字字铿锵、浸润人心；扬帆助学讲师团队的一曲《守护童年》传递着守护未成年的决心和力量。朝阳女警带来枪操表演《铿锵战歌》。女警们警容严整、动作有力，英姿飒爽的风貌瞬间燃爆全场，引来围观市民与小卫士们的阵阵喝彩与掌声，彰显了公安机关守护平安的过硬本领。活动最后，全体嘉宾与“港城小卫士”代表集体合影留念，并一起参观了现场设置的特色展示摊位。

目前，“朝阳女警·港城小卫士”项目已成功入选市妇联首版儿童友好研学地图。下一步，朝阳女警团队将以此为契机，采取“按季推进、分步实施”的模式，围绕“安全、爱国、慈善、法治”四大主题开展研学活动。同时，联合各合作单位持续打磨精品课程，丰富实践载体，全力擦亮“朝阳女警”这张流动的藏蓝巾帼名片，用有温度的法治力量护航青少年健康成长，为建设平安烟台、法治烟台贡献硬核力量。

烟台黄渤海新区迈向教育新高地 教育投入力度全市第一

4所村办幼儿园,3所小学——这是1984年,烟台黄渤海新区主体烟台开发区建区之初,全区所拥有的学校总数。

67所各级各类幼儿园,48所中小学、职业院校、外籍人员子女学校——这是截至2026年上半年,烟台黄渤海新区学校的最新数据。

学校,是开展教育的重要载体。发展教育事业,学校建设是关键前提。多年以来,烟台黄渤海新区高度重视学校的规划建设,坚持教育优先性,强调规划前瞻性,推动全区教育教学设施不断完善,已成为全市教育高地。

以近五年为例,黄渤海新区连续将“增加优质教育资源、改善教育教学条件”列入年度为民服务实事当中,予以扎实推进,累计投入30.6亿元,投入力度居全市第一、全省前列。

在“真金白银”的有力保障下,黄渤海新区的办学条件实现持续升级。数据显示,近五年来,全区新建、扩建中小学21所,为44所公办中小学校安装3615台空调,实现全区124所公办民办学校、幼儿园空调全覆盖,为具备改造条件的5所学校配备2169套午休装备,并建成投用全市硬件环境和软件配备最好的特殊教育学校、规模最大且功能最完备的中小学综合实践学校。

在提升硬件保障的同时,黄渤海新区还加大人才引进力度,推动师资队伍持续壮大,进一步增强了赶超跨越的底气。“我们坚持以高素质教师赋能教育高质量发展,注重外部引进和内部培育相结合,对外先后开展教育部直属师范院校、高层次人才等多批次招聘,对内持续完善‘教坛新秀—学科带头人—名师—教育家’层级培养机制,收效明显。”烟台黄渤海新区教育体育局相关负责人介绍。

数据显示,近年来全区累计新引进教师1644人,硕士学历占比约53%，“双一流”院校毕业生占比近1/4;新增市级以上教育领军人才92人,总量达到261人,建成市级“四名”工作室11个、省级工作室5个。目前,全区教师队伍整体呈现学历高、能力强、活力足的良好态势。

扎实工作换来的也是全区教育事业的跨越式发展。目前,黄渤海新区已成功创建国家学前教育普及普惠县和义务教育优质均衡发展县,获批全市唯一的全国“生态友好幼儿园”项目试点区、全市唯一的山东省职业教育改革发展成效明显区,先后获得省级教育强镇筑基试点区、省级“互联网+教育”应用研究基地、全市首批劳动教育试验区等荣誉,29所学校获评全市中小学科学教育特色校和基地校。

YMG全媒体记者 刘洁
通讯员 隋翔宇 姜珊 陈潘玉安

小驿站书写育人“大文章”

烟台理工学院连续三年退役大学生士兵就业率100%



王晓黎作典型发言。

本报讯(YMG全媒体记者 秦菲 通讯员 李庆文 摄影报道)7月14日至17日,山东省全省退役军人服务中心(站)主任(站长)线上交流互见活动在日照举办。省退役军人服务中心及济南、青岛等各市区退役军人服务中心(站)业务骨干共100余人参加活动。

烟台理工学院退役军人服务站作为唯一一家高校代表受邀参加,站长、军功章辅导员工作室负责人王晓黎围绕“立足驿站‘小阵地’、写好育人‘大文章’”作典型发言,分享了高校退役军人服务保障与思政教育融合实践的探索经验。

王晓黎既是驿站长站,也是一线辅导员。双重身份让她深刻体会到高校退役军人服务站的职责,既要做好政策落地、日常帮扶的基础服务,更要扛起思政引领、国防育人、就业赋能的高校特有职责。

据悉,2021年7月,烟台理工学院退役军人服务站正式成立。三年多来,驿站坚持“服务是抓手,育人才是根本”的工作理念,以“主阵地+分站点”模式构建全域服务网络,以“驿站吹哨、部门报到”机制实现需求即时分流、闭环销号,让有限的空间承载了无限的服务温度。

退役军人身上忠诚担当、不畏牺牲的红色基因,是高校思政教育最鲜活的教材。依托军功章辅导员工作室,驿站组建军功章宣讲团,联合杨子荣纪念馆等20个红色基因构建“胶东革命史”宣讲矩阵,累计开展宣讲活动126场、覆盖2.3万人次;开设《从天福山到长津湖——英雄的胶东子弟