



“两优一先”风采录

红色动能澎湃 硬核智造争先

——记中共道恩集团有限公司总支部委员会

打破国外热塑性弹性体领域多项技术壁垒，斩获国家技术发明奖二等奖，手握国内唯一、全球首家适配现有轮胎工艺DVA技术，入选2025年度山东省十大科技创新成果...

近年来，公司党总支坚守“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”核心思路，秉持“求是、求新、互帮、互助”理念，探索践行“五共五凝”党建工作路径，持续激活企业高质量发展红色动能...

共奏红色旋律，凝聚政治引领力量

自2001年11月公司党总支成立以来，始终聚焦党建与企业管理同向共生的中心课题，将党建工作总体要求纳入集团及子公司章程，推动党的领导全面嵌入企业治理全过程...

为激活党员队伍活力、打通人才成长通道，公司党总支推行“三个优先”机制，核心岗位任用、骨干资源培育、激励奖励优先向党员倾斜...

共搭活动载体，坚定干事创业信念

2018年，道恩集团建成近2000平方米的党群服务中心与党员教育阵地，常态化开展党性教育、红色宣讲等活动，夯实党建工作基础、筑牢党员教育阵地...

建强阵地同时，公司党总支创新组织生活形式，在每月主题党日开设“微党课”，推行党员轮流授课，融合情景短剧、宣讲诵读等互动形式...

设立党员先锋岗，打造标杆示范团队。道恩股份TPU研发部全员为研究生学历，团队党员骨干带头攻坚，深耕高端电子、鞋用、薄膜等新材料领域...

共促创新创造，激发持续发展活力

人才是企业发展的核心。公司党总支牵头制定人才培养规划，坚持内部培育与外部引智并举，完善人才梯队建设，出台技术创新及合理化建议等三项激励制度...

公司党总支倾力打造的“道恩商学院”等人才培养



道恩股份总经理田洪池(左)指导研发工作。

平台，近三年累计开展各类技能竞赛20余场，推动多项核心技术革新。目前，整个集团拥有18家国家高新技术企业、17个省级以上科研创新平台，国家重点新产品5种，持有专利近700项...

共育文化内涵，增强同舟共济自觉

公司党总支构建了“党建领航、群团共建、多元合一、凝聚向上”的发展模式，由党总支成员兼任群团负责人，凝聚企业发展合力。坚持以人为本，落地系列“幸福职工”惠民举措...

“要把职工当家人，当自己家人。”这是道恩集团董事长、总裁于晓宁常挂在嘴边的一句话。公司党总支建立职工工伤、生病、结婚、生育、家庭变故等“五必访”机制，让“以企为家”从口号转化为全员共识与自觉行动...

此外，自2013年起，公司党总支持续开展助学关爱活动，每年8月为企业职工及周边村高考录取本科以

上学子组织开展拓展训练、发放奖学金，组织优秀青年员工分享成长经验。在去年第十三届活动中，职工徐春元三胞胎子女全部金榜题名，企业不仅为每人发放了3000元奖学金，还额外捐赠爱心车缓解其家庭压力...

共扛责任担当，培育公信企业品牌

在道恩集团总部，“天道酬勤，感恩社会”8个大字十分醒目。作为龙口市高端化工新材料产业链链主企业，公司党总支“链接”上下游企业、科研院所党组织，破解多个制约产业协同技术标准不统一等难题...

2022年底，公司党总支与来自上海华远星海运、华电莱州、华电龙口及周边村等党组织建立结对联系，推动实现资源共享、优势互补、合作共赢，以党建链贯通产业链、供应链，持续提升产业核心竞争力...

多年来，道恩集团践行“发展企业、幸福员工、回报社会”理念，积极投身公益事业。在北京化工大学等高校设立专项奖学金，每年向职工及周边社区学子提供助学金；积极回馈家乡建设，在生态环保、扶贫济困、乡村振兴等领域累计捐赠或投资近亿元...

道恩集团有限公司党总支20余年的实践探索，生动诠释了“党建做实了就是生产力、做细了就是凝聚力、做强了就是竞争力”的深刻内涵。未来，道恩集团将继续高举红色旗帜，为新时代现代化强国建设贡献更大道恩力量。

YMG全媒体记者 王军华 通讯员 张婉莹 吴月民 刘艺 摄影报道

银发映初心 薪火照征程 三代党员共赴「初心之约」

盛夏时节，福山大地波浪翻滚、瓜果飘香，处处涌动着丰收的喜悦与奋进的力量。6月30日下午，福山区“光荣在党50年”纪念章集中颁发仪式暨“榜样讲党课 党课讲榜样”学习交流活动在回里农博园举行...

活动伊始，与会党员沿着整洁的园区步道走进全区乡村振兴示范点——回里农博园主题展馆进行观摩。接着，全体党员移步至农博园广场，面向党旗整齐列队，高举右拳，重温入党誓词。

随后，“光荣在党50年”纪念章颁发仪式庄重举行。与会领导向12名老党员代表逐一颁发纪念章，向他们表示热烈祝贺并致以崇高敬意。这枚纪念章，承载着党和人民对老党员半个世纪忠诚奉献的最高礼赞，闪耀着共产党人的精神荣光...

仪式现场，5名老党员代表小心翼翼地翻开珍藏多年的《入党志愿书》。纸张虽已泛黄，字迹依然清晰，那些质朴滚烫的文字穿越半个世纪的时光，直抵在场每一位党员的心灵。

在“榜样讲党课 党课讲榜样”学习交流活动中，两位来自基层一线的先进典型走上讲台，用亲身经历诠释着新时代共产党人的责任与担当。烟台市优秀共产党员、福新街道梨景社区党总支书记谷培君以《把根扎在梨景 将心贴紧民心》为题，分享了十五年扎根社区一线的实干历程...

烟台市优秀共产党员、福山区红色爱心之家志愿服务队队长邹玉波，则以《用信仰的火炬照亮红色传承之路》为题，讲述了退役不褪色、深耕志愿服务的初心故事。银发映初心，青年承薪火。交流分享环节，4名老党员结合自身工作奋斗经历，深情畅谈福山城乡建设、民生发展、产业升级的巨大变迁...

他们中有参与过县域公路建设的老工程师，有见证过乡镇企业崛起的老厂长，有耕耘三尺讲台数十载的老教师，有守护一方平安的老民警。从泥泞土路到康庄大道，从低矮平房到高楼林立，从传统农业到现代产业，老党员们用亲身经历勾勒出福山发展的壮阔画卷...

新老党员的对话，是历史的交接，更是精神的传承。从“光荣在党50年”的银发前辈，到“榜样讲党课”的先进典型，再到朝气蓬勃的年轻党员，三代共产党人在同一片蓝天下、同一面党旗前，完成了一次跨越时空的“初心接力”。

活动最后，全体与会党员在回里农博园合影留念。镜头定格的瞬间，老党员胸前的纪念章与年轻党员胸前的党员徽章交相辉映，恰似红色基因的代代相传，恰似初心使命的永续传承。

YMG全媒体记者 姜晓 通讯员 李乐

福山红色宣讲活动进社区 红色课堂搬到居民家门口

本报讯(YMG全媒体记者 邹春霞 通讯员 周宇威)“孩子们，你们胸前的红领巾，是红旗的一角，更是先辈用热血染红的。”6月28日，在福山区小陈家社区，一场红色教育宣讲活动正在温情开展。为庆祝中国共产党成立105周年，福山区退役军人事务局联合福新街道，以“赓续红色血脉 培育时代新人”为主题，将“红色文化进社区”实践活动搬到居民家门口...

此次宣讲活动以宣讲传初心，不仅展现了军休干部退休不退色的精神风貌，也让社区居民在家门口接受了一次深刻的红色教育，在军民共建的浓厚氛围中，共同书写了新时代双拥工作的生动篇章。

辛庄社区开展走访慰问活动 温暖送到老党员的心坎上

本报讯(YMG全媒体记者 张孙小嫫 通讯员 刘国晖)7月1日上午，芝罘区东山街道辛庄社区联合双报到单位东营银行开展了“七一”走访慰问活动，专程看望了辖区内党龄超过50年的老党员，送去节日的问候和组织的温暖。

走访中，慰问组每到一处，都会详细询问他们的身体状况、生活起居及目前遇到的问题。老党员虽年事已高，但依然精神矍铄。回忆起入党时的情景，眼中依然闪烁着坚定的光芒。

针对老党员腿脚不便、行动困难的实际情况，社区负责人特别叮嘱网格员要常常联系。东营银行的党员志愿者代表也表示，将发挥金融服务优势，在防范电信诈骗、适老金融服务等方面为老党员提供上门服务，切实为老党员排忧解难。

三里桥社区开展主题慰问活动 “七一”暖夕阳 初心映华诞

本报讯(YMG全媒体记者 张孙小嫫 通讯员 郝彦)7月1日上午，芝罘岛街道三里桥社区党委联合温暖彩虹志愿服务队走进宏盛养老院，开展“庆七一、暖夕阳、送温情”主题慰问活动，陪伴院内老人们共度节日。

活动中，社区党委不仅为老人们送上了庆祝中国共产党105周年主题生日蛋糕，还贴心送去了米、面、油、西瓜、牛奶等生活物资。工作人员与志愿者们亲切陪老人们谈心，细致询问生活起居与身体状况，耐心倾听他们的心声，叮嘱他们保重身体，让他们切实感受到牵挂与温暖。

温暖彩虹志愿服务队的志愿者们精心编排节目，歌舞轮番上演，内容贴近生活、贴合红色主题。精彩的表演活跃了现场氛围，老人们频频鼓掌。

活动中，社区党委不仅为老人们送上了庆祝中国共产党105周年主题生日蛋糕，还贴心送去了米、面、油、西瓜、牛奶等生活物资。工作人员与志愿者们亲切陪老人们谈心，细致询问生活起居与身体状况，耐心倾听他们的心声，叮嘱他们保重身体，让他们切实感受到牵挂与温暖。

进一步凝聚了奋进力量。 YMG全媒体记者 唐寿锐 摄影报道

莱州市公安局莱州港派出所教导员孙建豪：

心系一方平安 打造“海岸枫桥”

今年45岁的孙建豪，2002年12月加入中国共产党，2004年6月参加公安工作，现任莱州市公安局莱州港派出所教导员、党支部委员、一级警督警衔。

从警22年来，孙建豪牢记党员第一身份，坚持树立和践行正确政绩观，将忠诚奉献融入血脉，将勇毅奋斗播撒海疆，以创新之智、赤子情怀、铁肩担当，致力解锁治理密码，主动作为守望平安，将一片治安混乱的渔港打造成平安和谐的“枫桥式”港湾。他以敢为人先的魄力，首创“十个百千”船管法、“海上调委会”，组建“海岸义警”，打造“五位一体”治理中心，推行船民公约，构建“海岸枫桥”新模式，实现警情断崖式下降，连续十年海上重大安全事故“零发生”，经验在全国推广；他是危难时刻的逆行者，在一次次风暴潮中，组织抢险30余次，救助遇险群众300余人，被群众誉为“海岛灯塔”；他视群众如亲人，推行行业自治，激发内生动力，实现共治共管共享，矛盾调处满意率达100%。他是新时代“枫桥精神”的卓越践行者，是守护海疆安宁、服务人民群众的时代先锋。

勇于担当 敢挑重担 破解基层治理难题

入警以来，孙建豪二十年如一日始终扎根基层，保持饱满的热情和过硬的作风，钻“矛盾窝”解“棘手事”，勇于破解基层治理难题。积极开办法制夜校，开设乡村110，先后推动建成全国首个海岸社会治理中心、首支海岸义警队伍、首个海岸流动党员党支部，打造渔港管控“三联”模式。驻守10年，外来务工人员达4000多人的莱州市城港路街道朱旺村获评“全国文明村”“中国十佳小康村”“全省十大综治平安村”；治理10年，拥有1100多条渔船、10000多名渔民的山东第二大渔港三山岛渔港，各类警情下降97.39%，连续三年可防性案件零发案。

2015年，孙建豪调入三山岛，当时渔港一年涉海接处警高达500多起，外来人口聚集，打架斗殴、酒后滋事及安全事故频发，港口治理成了最大难题。他直面矛盾，下定决心，攻坚克难推动海岛治理。每日深入港一线，用双脚丈量民情，摸清问题根源，精准找到治安秩序混乱的主要原因——喝酒。除陋习、立新规，实行渔港禁酒举措。面对渔民的不理解、不支持、不配合，他跑码头、上船头，挨家做工作，给大家算酒后滋事违法的成本账、经济账、算意



孙建豪(右)为渔民提供帮助。

外事事故的安全账。经过不懈努力，2017年初，渔民大会表决通过了第一部船民公约《三山岛渔港禁酒公约》，现在渔民出海不喝酒成为习惯。针对港口船舶靠泊无序、碰撞事故频发等问题，他务实推行船舶分类泊靠、分区管理等措施，相继推出10余部船民公约，实现警情断崖式下降。

开拓创新 深耕善治 打造公安海防善治高地

针对涉海纠纷涉及部门多、取证难、调解难的复杂局面，孙建豪积极协调公安、司法、渔政、海事、人民调解等力量，成立了山东省第一个海上纠纷人民调解委员会，并考取人民调解员资质，推动成立山东省首家“一站式海上矛盾纠纷”一站受理、归口管理、联合调处，对各类纠纷做到1天内程序性回

复，7天内实质性解答，先后调处纠纷2000余起，调处率、满意率双100%。

针对渔船多个人经营、各自为战导致管理难度大的实际，孙建豪大胆探索“群管、群治、群防”模式，指导成立“海力”“海裕”等10家渔业协会(专业合作社)，推进行业自律自治，坚持每年评选“优秀网格员、优秀志愿者、模范渔业协会、模范船长”，列入船管“白名单”，考核评选结果与船舶管理、日常检查挂钩，大大调动了船长主动参与港船管理、纠纷调处的积极性。他先后推动800余艘船舶加入渔业合作社，实现了警企齐抓共管、群众自律自治的良好循环，三山岛渔港接处警和可防性案件持续下降，分别由2015年的575起、21起，下降到2025年的15起、0起，群众安全感大幅提升，数十家知名企业落户发展。去年，港船和海洋产值创30亿元历史新高，实现“大事不出港、矛盾不上交、服务不缺位、平安不出事”。

忠诚奉献 护航发展 践行新时代海上“枫桥经验”

莱州三山岛有国家开放口岸莱州港、国家一级渔港三山岛渔港等港口码头15处，各类出海船舶1100余艘，山东黄金三山岛金矿、瑞海矿业等大型工业企业15家、渔港经济区1处，中国最大的循环水养殖基地和“蓝钻”国家级现代海洋牧场等200余个。孙建豪深入践行新时代“枫桥经验”，创新探索“海岸枫桥”模式。创新“党群一体服务、海岸综合警务、纠纷联合调处、海防智慧管控、港船共管共治”“五位一体”海上“枫桥经验”并在全省推广；探索总结“十个百千”船管工作法并在公安部全国涉海业务培训班推广；创新退役军人海岸义警参与治安协同共治模式，基层治理经验被退役军人事务部、中央社会工作部在全国推广。10年来，他迎战台风、风暴潮30余次，救援遇险群众300余人，赢得百姓广泛拥戴。

自参加工作以来，孙建豪始终发扬“吃苦不言苦，知足不满足，守岛不守闲，创业不守摊”的海岛精神和优良传统，将忠诚奉献的基因融入血脉，作为毕生信仰。2025年孙建豪被中央宣传部、公安部评为“全国最美基层民警”，被中央宣传部评为“全国岗位学雷锋标兵”，2026年被人社部、公安部授予“全国公安系统二级英雄模范”。 YMG全媒体记者 唐寿锐 摄影报道