

“农文旅康”产业融合赋能乡村振兴

——以栖霞市国路赤村与后许家村为例

□孙铭涛 陈佳雯 樊军

2025年中央一号文件中明确提出要“大力推进农村产业融合发展项目,培育乡村新兴产业与新业态”。国路赤村和后许家村作为栖霞市产业融合发展的典范,面临产业融合维度单一、医疗康养新业态开发不足等问题,需突破传统农文旅三元框架,构建“农业筑基、文化赋能、旅游引流、康养增值”的四维融合模型,进而实现乡村全面振兴。

实践成就

(一)多方联动协作运营模式

国路赤村通过构建多方联动协作运营模式推动农文旅产业深度融合,先后荣获“国家3A级旅游景区”“全国生态文化特色村”等多项国家级荣誉,已从传统山村转型为农文旅融合发展的示范村。

一是党建引领文旅赋能,激活红色生态价值。村党总支充分发挥引领作用,一方面挖掘塔顶阻击战和“胶东红嫂”等红色资源,打造影视文化基地、红色旅游线路及研学培训设施;另一方面深耕生态旅游,开发精品采摘园、星级农家乐,推出乡村旅居综合体,实现资源优势与旅游产业的双向奔赴。二是科技赋能农业升级,筑牢产业增收根基。村集体稳步实施五大千亩致富工程,通过成立6个专业合作社及村办企业,引入物联网技术发展智慧农业,农民年收入增加2000万元,获评“山东省智慧乡村示范村”,推动传统农业向现代化、观光化转型。三是村企农协同共生,打造康养产业新引擎。采用“村集体+企业+基地+农户”模式,联合烟台华毓农业公司打造华毓中药智慧谷,推出三餐生活茶概念;联动科研院所研发中药康养产品,规划中草药科普研学实训基地,获评“山东省中小研学基地”,实现产业融合与民生改善的同频共振。

(二)党建引领协作运营模式

后许家村以党建为引领构建协作运营模式,先后荣获“第七届全国文明村”“中组部红色美丽乡村试点村”等十余个省级以上荣誉称号,助力“甜美栖霞·乐游果乡”乡村振兴示范区跃升新高度。

一是支部领办多元经营,激活集体发展活力。创新成立村党支部领办合作社及合作社,推行“1+5”多元化经营模式,连续6年为社员分红;深度挖掘红色文化与民俗资源,打造烟台市首家红色壁画村、红色纪念馆等,获评“山东省景区化村庄”,栖霞党校现场教学基地,实现文化传承与党性教育的有机结合。二是聚焦特色农业提质,推动绿色高效发展。村党支部主动对接大樱桃“一亩示

范园”项目,建设智慧果园与高标准苹果示范园、大樱桃示范园,预计村集体可增收400余万元;大力推广绿色低碳理念,实现污水零排放与废弃果枝资源化利用,可额外创收5万余元,筑牢生态与经济协同发展的根基。三是盘活闲置乡村资源,打造乡村旅游品牌。村党支部通过租赁方式盘活村内闲置房屋,精心打造精品民宿、特色餐厅等业态,完善产业链条,推出“十里生态谷·乐游后许家”旅游品牌,让闲置资源变资产,为乡村发展注入新动能。

现实挑战

(一)观念滞后与政策协同不足

当前栖霞市已具备农旅、文旅产业融合发展基础,但对康养产业的战略定位仍不清晰,涵盖医疗、养老、健康管理等多维度的康养产业体系尚未形成。例如,后许家村仅通过“老食堂”开展基础助老服务,国路赤村则将康养局限于生态研学层面,这种碎片化认知反映出栖霞市对康养产业缺乏系统思维。

(二)产品供给与市场需求错位

产品供给呈现“三重失衡”特征。一是农业结构单一,多以观光采摘、游乐体验为主,未引入康养理念,无法满足人们对健康养生的高品质需求;二是多数乡村仍依赖展馆参观、民俗表演等初级形态项目,文旅产品同质化严重;三是康养服务断层明显,多停留于民居租赁等自发形态,专业化供给缺失。

(三)产业协同与要素整合薄弱

产业融合面临三重瓶颈,一是农业现代化支撑缺位,农业基础体量小,但有机农业、高效农业等新业态占比不高,附加值低;二是生态资源禀赋高但深度开发不足,对游客留下深入体验和康养的吸引力欠缺;三是医养资源整合不足,乡村医疗机构个性化康养服务的覆盖范围有限,制约医养融合乘数效应释放。

(四)数字基建与科技赋能欠缺

一是数字基建覆盖率较低,缺少智慧服务平台;二是数字技术人才匮乏,人才引进机制有待完善。

实现路径

(一)聚焦认知重构与政策驱动

一是政府在战略维度上将康养产业定位为乡村振兴核心增长极,在产业维度上构建“医疗+养老+旅游+科技”融合框架,在空间维度上打造“全域康养生态圈”;二

三是实施“百村康养大讲堂”活动,增强当地居民对康养产业的认知,积极参与康养产业服务;三是创新“体验式营销”模式,打造季度性康养主题节庆等活动,提升大众对康养的认知与参与意愿,积极挖掘、培育康养群体和消费市场;四是针对文旅康养相关产业及中小企业,出台税收减免优惠政策,优化产业布局,加大市场监管力度,保障产业融合稳健有序推进。

(二)聚焦产品体系升级策略

一是重塑农产品价值,建设富硒农业示范园、药食同源体验馆、林下经济创新园、休闲渔业养生园。国路赤村深入开发“华毓中药产业园”项目,把中草药种植和中医问诊、药膳调养紧密衔接,实现农业与康养产业的有效融合。二是深度开发文旅产业,打造特色文化主题游路线,形成具有地方特色的康养文化旅游品牌。三是推行“民居康养化改造标准”,初始阶段以基础性康养服务为主,配置适老化设施、应急呼叫装置,中后阶段转型升级为综合性高品质服务,构建康养服务体系。

(三)聚焦产业融合突破路径

一是横向产业协同创新,发展“康养与农业结合”“康养和文旅携手”“康养同体育联动”等模式,构建“康养+”融合新业态,扩大健康、亚健康、病患、老年人等消费群体,以此契合休闲旅居、健康养老等多元需求。二是纵向延伸产业链,将苹果产业延伸至酵素工坊、果香SPA等多品类衍生业态,增值全产业链条,并将苹果文化、农耕文化、红色文化、温泉文化贯穿于康养旅游产品开发全过程,构建“三级康养服务网络”。村级设立中医理疗康养驿站、镇级开设康复训练康养中心、市级打造术后康复康养综合体,深化康养服务链条。

(四)聚焦科技创新赋能工程

一是建设智慧应用体系,基于共享数据,整合预约挂号、健康监测等功能,打造栖霞康养智慧服务平台;二是科技创新助力智慧康养产业发展,将先进技术应用于医疗服务、康养旅游等方面,提升公共服务水平;三是发挥人才智力保障作用,探索“产学研融合”模式,培养当地“农文旅康”从业者创新思维与数字实践能力,搭建创业平台,加强与烟台大学、鲁东大学等院校合作,吸引优秀人才回乡与复合型人才引进。

(作者单位:中共栖霞市委党校)



公文处理是国有企业政务运转的基础性工作,其规范化水平直接关系到企业行政效能与政令落地成效。思想政治工作作为党的优良传统和政治优势,是国有企业筑牢政治忠诚、凝聚发展合力、夯实治理根基的重要抓手。推进思想政治工作精准化,是新时代国企思政工作提质增效、贴合发展实际的必然要求。公文处理规范化与思政工作精准化并非相互独立,而是相辅相成、深度融合的有机整体。推动二者深度融合、协同发展,既是国企全面落实从严治党要求、完善现代治理体系的关键举措,也是夯实思想根基、提升政务工作质效、保障企业高质量发展的重要支撑。

深化专题研学交流 筑牢协同推进思想共识

坚持以党的政治建设为统领,立足国有企业政治属性与意识形态工作定位,将专题研学作为两项工作协同推进的基础前提。常态化组织文秘人员系统学习《党政机关公文处理工作条例》、新时代思想政治工作方针政策及企业内部规章制度,持续夯实全员政治素养、规矩意识和责任意识。通过专题研讨、经验交流、政策解读等方式,统一思想认知,引导文秘人员深刻认清公文工作的政治本质。公文不仅是企业业务流转、工作衔接的基础载体,更是传导政策导向、落实政治要求、展现作风形象、开展思想引领的重要阵地。督促工作人员将讲政治、守规矩、敢担当、重务实的工作准则,贯穿公文起草、审核、办理、报送全过程,为两项工作协同共进筑牢坚实思想基础。

优化公文流程体系 嵌入精准思政核心元素

以流程优化、精准赋能为核心,推动思政元素全方位、无缝融入公文处理全链条,实现制度规范与思想引领双向贯通。结合中国广电文秘岗位工作实际,围绕公文起草、审核、签发、流转、督办、归档各环节,细化思政工作融入标准和落实要求。在起草环节,严守政治安全和意识形态底线,将党的方针政策、行业社会责任、企业发展理念融入各类公文文稿,确保文稿政治导向正确、内容贴合发展大局。在审核环节,建立“规范、合规、正向”三重审核标准,兼顾公文格式规范、内容质量与政治导向,坚决杜绝形式主义、锤炼务实严谨的文风,全面提升公文综合质量。在流转与督办环节,聚焦作风建设和责任落实,以精准化流程倒逼人员提升执行能力、协同能力,将担当精神、服务作风、履职成效纳入公文落地评价体系。通过全流程嵌入思政要求,让思政教育融入日常、落到实处,实现规范化办文与精准化思政的深度融合。

依托业务实践赋能 提升思政工作育人实效

坚持以业务提质带动思政增效,立足文秘日常工作,搭建学练结合、双向赋能的成长平台,实现业务能力与思政素养同步提升。常态化组织文秘人员参与专业培训、岗位练兵、业务比武、案例复盘等活动,将思政教育贯穿文秘能力培养全过程。通过案例剖析、经验共享、问题查摆、短板整改等方式,全面锤炼文秘队伍文字撰写、统筹协调、高效办文的专业本领,同步强化全员纪律意识、服务理念和担当作风,达成“练业务、强作风、提素养”的育人成效。同时,将思政工作融入日常队伍管理,常态化开展谈心谈话、压力疏导、典型激励等工作,及时化解岗位工作压力,纠正思想认知偏差,推动思政工作常态化、精准化开展,以精湛业务夯实发展根基,以过硬思政素养赋能履职尽责,持续增强文秘队伍的凝聚力、执行力和战斗力。

结语

综上所述,公文处理规范化与思想政治工作精准化辩证统一、密不可分。规范化公文处理为思政工作落地提供了具象化载体,精准化思政工作为公文提质增效提供了根本政治引领。国企政务工作开展过程中,必须始终坚守政治引领核心,以制度规范为保障,以队伍建设为支撑,推动思政工作全程统揽公文处理各项工作,实现两项工作同频共振、协同赋能。通过持续深化双向融合,不断提升企业政务运行规范化、精细化水平,夯实国企思想政治建设根基,为企业高质量、可持续发展筑牢坚实的政治保障和制度保障。

(作者单位:中国广电山东网络有限公司烟台分公司)

公文处理规范化与思想政治工作精准化协调推进路径

□杨成成

民生无小事

停车缴费,扫码出来满屏是“优惠券”,层层跳转诱导性广告;给电动车扫码充电,强制要求先关注公众号,点击“进入查看”,跳出的竟是视频会员充值页面……许多本该省时省力的扫码缴费、移动支付,如今成了防不胜防的套路算计。

这些“问题二维码”轻则给消费体验添堵,重则导致个人信息泄露、诱导诈骗,群众诟病已久,各类投诉不断。从根本上说,扫码缴费乱象不仅违背基本商业伦理,损害了行业生态,更触碰了消费者权益保护的法律红线,亟待规范整顿。

新华社发 曹一作



齐鲁文化基因赋能职教国际人文共同体建设

□宫珮珊

当前,我国职业教育国际化发展已跨越单纯技术输出阶段,逐步迈入以价值传播、文明互鉴为核心的全新发展阶段。齐鲁文化是中华优秀传统文化的核心血脉,蕴藏“崇德尚贤”“和合共生”“道技合一”的独特文化基因,与职业教育“德技并修”“产教融合”的育人内核高度同频。深挖活化齐鲁文化基因,能够为职业教育国际化发展筑牢人文根基,为打造具有中国特色的职业教育国际话语体系提供内在支撑。

职业教育国际化的人文价值诉求

2024年全国教育大会围绕建设教育强国作出系统部署,强调要深入推动教育对外开放,积极参与全球教育治理。当前,中国职业教育国际化已取得显著成就,“鲁班工坊”“班·墨学院”等品牌在共建“一带一路”国家蓬勃发展。然而,在快速推进的过程中,国际合作中技术标准输出与设备资源投放仍是主要着力点,人文价值与人文精神层面的交流还有待深化,技术传播与人文浸润的协同效应尚未充分释放。

本文提出的“职业教育国际人文共同体”是一个理论建构性的合作概念,不同于经济合作共同体、技术联盟这类侧重利益联结的组织形态,它以文化认同为基础,以人文交流为纽带,回应了职业教育国际化进程中人文交流不足的现实问题,依托中华优秀传统文化的深度挖掘与活化运用,补齐国际合作中的价值短板,丰富职教对外交流的精神内核。作为中华优秀传统文化的重要核心支脉,齐鲁文化积淀了数千年的精神底蕴,具备鲜明的地域特色与普世的人文价值,能够为职业教育国际人文共同体的搭建提供本土文化支撑。

齐鲁文化多项职教理念的深度契合

源于先秦时期的齐鲁文化,经过几千年的传承发展,形成了独特的精神气质,其与职业教育深度契合的文化基因可从多个维度加以解析。齐鲁文化首先体现为“崇德尚贤”的价值取向。儒家文化

强调“敬事而信”“执事敬”,将职业道德与人格修养置于首位;墨家主张“兼爱”“贵义”,其技术伦理思想中蕴含着服务社会、利济众生的价值取向。这种以德为先的传统文化精神,与当代职业教育“德技并修”的育人目标存在内在的契合性。

“道技合一”是其重要的行为范式。鲁班精神中的“精益求精”、墨家文化中的“尚功重技”,体现了对技艺精湛与道德完善的双重追求。齐国工艺文献《考工记》中的“知者创物,巧者述之守之,世谓之工”,正是技术传承与创新的生动写照。这种追求卓越的工匠精神,为职业教育人才培养提供了行为规范。

还有“和合共生”的包容胸襟亦不可忽视。稷下学官能“广纳诸子、不主一家”,齐文化的“变革、开放、务实、包容”,都是有历史根基的。齐鲁文化从来源上就是多元的,具有天然的开放性和包容性。这种多元一体的文化特质,在国际合作中尤其珍贵,能帮助我们在此中找到共通的价值基础。

齐鲁文化的这些基因并非抽象的历史遗存,而是具有鲜活时代价值的实践智慧。海外学员在“鲁班工坊”学习智能制造技术时,接触的是设备操作,更是“精益求精”的工匠精神;各国师生在“班·墨学院”交流,既获得了技能,也体验了“兼爱交利”的人文关怀。文化赋能的关键,就在于让这些精神内涵从隐性变为显性,从背景走到前台。

职业教育国际化中的人文交流瓶颈

尽管前景广阔,但齐鲁文化基因赋能职业教育国际人文共同体建设仍面临诸多挑战。

文化资源转化这个环节,还有不少文章可做。现在的情况是,文化符号用得多,精神内核渗透得少;礼仪层面的展示做得足,价值理念与专业教育的有机融入却不够。深度融合不是简单的“文化+专业”,而是要把“和合共生”的理念落实到国际合作项目的管理中,把“精益求精”精神嵌入实训教学全过程,使文化基因真正内化育人的底层逻辑。

从体制机制层面观察,文化交流与专业建设存在脱节现

象。许多院校的国际合作项目中,文化活动的开展缺乏系统规划,未能与专业教学、技能培训等工作形成有机衔接。而且,现行评价体系偏重设备投入、培训人次等量化指标,对文化认同度、交流活跃度等质性指标关注不够,导致文化赋能工作缺乏持续动力。

职业教育国际人文共同体构建的实践路径

针对上述困境,可以探索“三维一体”分层赋能路径,从价值理念、实践操作、制度保障三个层面协同发力。

(一)以价值引领构建文化共识的“精神共同体”

精神共同体的核心在于形成共同的人文价值追求。一方面,可开发“职业素养+齐鲁文化”国际通用课程模块,将“精益求精”(鲁班精神)、“道技合一”(墨家实践精神)、“以义为利”(儒商精神)、“兼爱贵义”(仁爱精神)、“和合共生”(合作精神)等核心理念融入职业道德教育,形成具有中国特色的职业人文化标准。部分院校在海外“班·墨学院”建设中,将工匠精神融入国际化办学核心,开发了“中文+职业技能”特色课程包,为文化基因的国际传播提供了可借鉴的范例。

另一方面,可打造高端人文交流平台。举办“齐鲁文化与世界职业教育”国际论坛、“班·墨学院”品牌活动,通过跨文化对话促进“责任共担、利益共享”的共同体意识生成。近年来,各地举办的职业教育国际化论坛吸引了来自共建“一带一路”国家的众多代表参与,展现了高端平台在凝聚共识方面的独特作用。

(二)以实践创新打造产教融合的“行动共同体”

行动共同体建设的关键,在于把文化理念转化为具体实践。可以积极推广“企业出海+职教出海+文化出海”协同模式,在海外中资企业探索建立“齐鲁文化研习基地”,将企业文化培育与齐鲁文化浸润相结合。据统计,山东省已有50所职业院校与51家龙头企业合作,在27个国家建设了55所“班·墨学院”,形成了校企携手的良好格局。

(三)以制度保障完善长效合作的“机制共同体”

机制共同体的要义在于建立可持续的制度安排。可建立“政校企”四方协同联动机制,发挥政府统筹协调、学校主体实施、行业资源对接、企业实践支撑的综合效能。山东省探索的“山东省—有色金属工业人才中心”等行业组织—职业院校—海外中资企业”协同机制,为各方力量的有效整合提供了组织保障。

在师资建设方面,可创设“文化赋能项目双导师制”,由专业教师与文化学者共同开发海外课程,确保文化元素与专业教学深度融合。同时,将齐鲁文化赋能成效纳入职业院校国际化水平评估体系,对优秀院校在中外合作办学审批、海外办学布点等方面给予优先支持;对积极参与文化赋能的企业,在跨境电商扶持等政策中给予倾斜,形成正向激励。

结语

从稷下学官的“百家争鸣”到今日职业教育的“百花齐放”,齐鲁文化始终以其开放包容、崇德尚贤的精神气质,滋养着中华文明的创新与发展。在职业教育国际化的新征程上,深挖齐鲁文化基因的时代价值,构建精神共同体、行动共同体与机制共同体,不仅能够推动技术传播与人文浸润的协调发展,更能够为“一带一路”人文交流贡献职教样本,助力中国职业教育从“技术输出”向“价值引领”跃升。唯有让文化之“魂”与技术之“器”同频共振,中国职业教育才能真正走向世界、融入世界、引领世界。

[本文系山东省中华职业教育社2025年度研究性课题《齐鲁文化基因赋能职业教育国际人文共同体构建的路径研究》(编号:SDZJ2025009)阶段性成果。]

(作者单位:烟台职业学院)

