

村规民约润民心 聚智明责筑和谐

玉林店探索基层善治新路径

近年来,牟平区玉林店镇坚持问题导向、民意导向、实效导向,紧扣村规民约“制定、内容、执行”三大关键环节,在九龙赤村试点,通过民主聚智定规约、精准定制明准则、长效监管抓落地,探索出一条贴合村情、民意支撑、可复制推广的基层善治新路径,让村规民约真正从纸上落到地上、从约束变成自觉。

民主聚智开门定规 一户一签全程公开

玉林店镇打破传统的闭门制定村规民约模式,构建全员参与、全程公开、合法合规的制定体系。他们组织机关干部、村“两委”成员、公益岗开展“敲门行动”,以拉家常方式逐户走访101户村民,精准收集环境卫生、红白喜事、产业发展等方面意见建议53条,筑牢民意基础;推行“三上三下”文本打磨机制,村“两委”梳理核心诉求,村民代表大会敲定框架,镇级部门合法性审核、公示征集补充意见,最终代表大会表决通过,完善细化条款;落实“一户一签”制度,印制草案上门逐条解读。针对年老体弱、不识字村民,采取代签加录音留存的方式,实现了全村125户签字确认,知晓率达到了100%。

这一全流程民主制定模式,让村民从治理“旁观者”转变为规约“制定者”,从源头提升了对规约的认同感和执行力。

精准立制细化内容 积分约束闭环执行

玉林店镇立足村庄实际和村民诉求,在九龙赤村构建“5+X”村规民约体系,做到条款具体、权责清晰、可操作性强。“5”大基础板块覆盖社会治安、用火安全、村风民俗、邻里关系、婚姻家庭等核



玉林店镇百姓的娱乐生活

心领域,明确禁止性事项、行为标准和处罚流程,细化房前屋后无垃圾污水等硬性要求;“X”特色板块紧扣本村甘薯主导产业和秧歌队文化载体,制定产业规范、文化活动管理等专属条款。

在执行监督上,他们建立“激励+约束+监督”三位一体推进机制,实行积分量化管理,制定专项积分办法,将规约条款转化为加减分项目,专人负责台账登记,每季度公示积分,积分可在“积分超市”兑换物资,同时与入党推荐、评优评先直接挂钩。针对轻微违规、较重违规、严重违法三类行为,该镇分别采取规劝提醒、通报扣分、移交司法机关分层处置,同时组建专项监督小组,每周开展执行检查,每

季度汇报情况,结合板凳会、院落会开展案例宣讲,全程保障规约执行不跑偏。

治理见效纠纷锐减 经验可推复制有路

试点开展以来,九龙赤村村规民约落地见效,基层治理效能持续提升,村庄面貌、乡风民风均发生明显改观,村民规则意识从“被动遵守”转为“主动践行”,村庄违规乱象大幅压降,邻里纠纷同比下降70%;红白喜事全面落实简办标准,未铺张浪费投诉;消防通道畅通无阻,未发生堵塞救援事件;文化活动场次同比增长100%,秧歌队排练出勤率从60%提升至

95%;村民主动参与人居环境整治活动,公共区域杂物堆放问题彻底解决;邻里纠纷均通过协商、村级调解化解,无一起升级为治安案件;家庭暴力、不赡养老人投诉清零,获评烟台市“好媳妇”1名,打造“美丽庭院”16户。

玉林店镇试点形成的规约制定流程、定制化内容体系、量化执行监督机制,贴合农村基层治理实际,操作简便、成效直观,破解了村规民约推行中的共性难题,具备极强的可复制性和推广价值,为全镇其他村庄规范完善村规民约、提升乡村治理能力提供了成熟路径和实践参考。

YMG全媒体记者 全百惠 通讯员 耿伟铭 摄影报道

“精”心种植 “金”喜连连

莒格庄镇因地制宜发展黄精产业

本报讯(YMG全媒体记者 全百惠 通讯员 谭庆庆 摄影报道)地处昆崂山南麓的牟平区莒格庄镇,气候温和湿润,土壤肥沃疏松,富含多种矿物质与微量元素,为黄精生长提供了得天独厚的自然条件。近年来,该镇因地制宜发展黄精产业,助力乡村振兴,取得了可喜的成绩。

昨日,记者走进莒格庄镇柳村果子顶家庭农场的育苗基地,看到工人们正忙着挖掘黄精种苗,准备移植到大田。“黄精长得特别慢,从一颗种子长到这么大,得六七年。”农场负责人赵淑海拿着一棵黄精一边忙活一边告诉记者,“要是只种两三年,就不值钱了。”

子”载其甘美易食,荒年可代粮。它根茎似姜,又称野生姜、老虎姜,因形似灵芝,故而又称“土灵芝”雅号。古人视其为“药中之精”,认为可宽中益气、调和五脏,久服能轻身延年,是天然的药食两用植物。尽管黄精生长周期漫长,但只要精心管护到位,收益十分可观。据悉,七年生



的黄精,单棵重量可达两斤。目前,市场上鲜黄精售价约为每斤20元,按每亩种植5000棵计算,亩产量一般能达到一万斤,一亩地的产值可达二十多万元。

果子顶家庭农场最初是一个苹果园。2018年,一场新型职业农民培训成为赵淑海事业的转折点。在培训中他了解

到,随着人们养生保健意识不断增强,黄精这一传统中药材正迎来发展黄金期。经过反复调研和深思熟虑,他决定改种黄精,开启了一条全新的农业探索之路。

目前,果子顶家庭农场黄精种植面积已达100多亩,并研发出多款深加工产品。用黄精制成的茶饮,口感醇香,风味浓郁,不仅具有滋补功效,还兼具较高的保健价值。如今,该农场每年都会循环培育种苗,让黄精农场成为名副其实的“黄金”农场。

“无论从营养价值还是保健功能来看,黄精的前景都非常广阔,我打算把它当成一辈子的事业来做。”赵淑海信心满满地说。

创新铸就标杆 智造引领未来

兴业机械走出从追赶到引领、从制造到智造的跨越式发展之路

从深耕矿山设备维保制造起步,成长为年产值近9亿元的矿山无轨装备龙头企业;从技术追赶者,到国家标准制定者、全球矿山无轨装备领军者;从本土制造,到畅销三十余国的中国智造名片——烟台兴业机械股份有限公司以创新为魂、以匠心为基、以全球为窗,走出了一条从追赶到引领、从制造到智造的跨越式发展之路。

硬实力铸就行业标杆

日前,记者走进烟台兴业机械股份有限公司智能化生产车间,看到数十台焊接

机器人整齐排布,精准作业,一台台矿山无轨设备陆续下线。今年前两个月,企业出口额同比增长2倍,新签合同同比增长138%,全球市场竞争力持续攀升。

兴业机械是国家级专精特新“小巨人”企业、高新技术企业、山东省瞪羚企业、山东省制造业单项冠军,更是中国矿山无轨装备领域的领军企业。目前,该企业已打造五大系列、100余种矿山设备,全面覆盖地下矿山全工况作业需求,形成完整作业闭环,产品远销南非、赞比亚、智利、俄罗斯、印度尼西亚等全球五十多个国家和地区,拿下欧盟CE、澳大利亚AS/NZS等国际高端市场认证;在海外主要矿

区设立6个常驻服务站,构建起覆盖全球的服务网络,成为中国矿山装备走向世界的金色名片。2025年,企业累计研发投入约1亿元,产值达到近9亿元。

科技领航智造未来

1997年,兴业机械以矿山设备维修起家,彼时年销仅20台小吨位、低技术含量设备,在行业中默默无闻。

怀揣“中国制造不输国际”的信念,企业锚定核心技术攻坚,不久就完成了从配套维保制造到行业龙头的华丽转身。企业深耕矿山无轨装备领域,持续加码技术研发,先后搭建中国机械工业联合会工程研究中心、山东省企业技术中心等高能级研发平台,与上海交通大学、北京航空航天大学等高校开展深度产学研合作,将学术前沿转化为产业动能。

如今,企业已拥有33项发明专利,参与起草2项国家标准、8项行业标准,实现了从“做产品”到“定标准”的跨越,从行业追随者成长为规则制定者,用实力改写全球矿山装备产业格局。

企业前瞻布局智能化、无人化、绿色化技术,早在2012年便启动蓄电池与无人遥控技术研发,率先实现井下“铲运”无人驾驶、多设备协同作业。企业自主研发的智能矿车搭载故障检测“神经系统”、智能称重、自主绘制井下坑道图等黑科技,18吨半自主导航铲运机、50吨地下运矿车等高端装备斩获国际认证与山东省“首台套”认证,技术水平达到世界领先。

在生产端,企业推进智能制造升级,焊接机器人让生产效率提升3倍以上,实

现质量管控从“人控”到“智控”的转变,以技术创新驱动全产业链提质增效。

匠心坚守品质至上

兴业机械以工匠精神筑牢发展根基,形成了“品质为根、责任为本、服务至上”的核心文化。

企业严守质量底线,推行“下一道工序就是上一道工序的检验员”“谁装配,谁负责到底”的严苛准则,将工匠精神融入每一道生产环节。同时,企业构建“生产—售后—改进”的良性循环,派遣原装人员参与全球设备维护,以全流程责任闭环保障产品品质。

在服务层面,企业坚持“产品+服务”双轮驱动,提供24小时远程技术支持与72小时现场响应服务,用贴心、高效的服务赢得全球客户信赖,让中国制造的温度与品质享誉海外。

智启新程领跑全球

站在新的起点,兴业机械以全球视野擘画智慧工厂新蓝图。目前,总投资3亿元的智能化车间技术改造三期项目正全力推进,预计2026年12月完工。项目建成后,将新增34000平方米智能化厂房和两条高端装备生产线,年新增产量300台套、新增销售收入3亿元。企业即将研制的世界最大载重量井下智能铲装和运输装备,有望填补国内空白,达到国际领先水平。

YMG全媒体记者 全百惠 通讯员 王威 杜倩倩

锚定高科技 进军新赛道 安德利科技大厦动工

本报讯(YMG全媒体记者 全百惠 通讯员 孟相林)3月30日,安德利科技大厦举行奠基仪式。建成后,这将成为牟平区的城市新地标。

据介绍,安德利科技大厦位于滨海东路南、通海路西,计划总投资3亿元,全部面积35万平方米,包含酒店、办公等区域,预计2028年9月竣工,当年12月投入使用。

这座大厦不仅是安德利集团深耕科技创新、推动产业升级的核心平台,更是该集团在做强浓

缩苹果汁主业基础上正式进军半导体+IT高科技产业的全新起点,将为集团集聚创新资源、培育发展动能、实现跨界发展筑牢坚实基础。

安德利集团成立于1996年。30年来,企业深耕苹果浓缩果汁主业,现已在全国七省布局12个生产基地,累计上缴税金33亿元,出口创汇34亿美元,直接带动150万户果农增收致富。未来,安德利集团将坚守实业初心,以科技为翼、以创新为帆,在高科技产业赛道上勇攀高峰,为牟平经济高质量发展贡献更大力量。

“赏樱花,购好物” 宁海街道促进消费升级



本报讯(YMG全媒体记者 全百惠 通讯员 于彩萍 摄影报道)近日,牟平区宁海街道“赏樱花,购好物”促消费升级活动在龙湖北岸樱花大道正式启动,联动2026龙湖北岸樱花节,以“赏花引流、消费惠民、文旅融合”为核心,将春日花海流量转化为消费增量,激活区域消费活力。

本次活动覆盖樱花全花期,依托龙湖北岸樱花大道近3000株海岸樱花景观优势,打造“樱花+市集+惠民+体验”一体化消费场景。现场开设樱花主题市集,汇聚本地特色美食、文创手作、非遗民俗,推出樱花限定甜品、股东特色小吃、牟平农特产品等,实现

“赏樱、逛市、购物”一站式体验。

活动同步推出多重惠民举措:叠加家数数码以旧换新补贴,联动周边餐饮、零售、住宿商家发放樱花节专属消费券,进一步降低消费门槛、激发购买意愿。这期间,还配套樱花主题摄影大赛、非遗技艺展演、亲子樱花DIY等沉浸式活动,吸引不同年龄段群体参与,延长游客停留时间,带动多元消费。

宁海街道通过统筹商户联动、政策赋能、流量引导等方式,既擦亮了龙湖北岸樱花节文旅品牌,又助力本地商家拓客增收,实现“以花聚客、以客促商、以商兴街”,推动了文旅商深度融合与区域消费升级。

专场招聘搭桥梁 精准服务促就业 牟平工会为职工送岗位

本报讯(YMG全媒体记者 全百惠 通讯员 宋蓉蓉 宋晓杰)近日,牟平区总工会在龙湖北岸“十万优选岗位帮就业”招聘会烟台牟平区专场,将就业服务送到职工“家门口”,以务实举措践行工会“娘家人”职责,助力稳就业、促发展。

经过前期的精准梳理、严格筛选,本次专场招聘会提供200余个优质岗位,涵盖传统制造业、现代服务业及顺丰、美团等新业态领域,形成多元岗位供给格局。岗位薪资区间为3000元至15000元,层次丰富、选择多样,精准适配高校毕业生、农村转移劳动力、下岗失业职工等重点就业群体的求职需求,实现了企业用工与职工求职的高效匹配。

为最大程度拓宽求职渠道、提升对接效率,本次招聘会创新采用“线下专场+线上云聘”双线并行模式。线下活动现场统一规范布设岗位信息展板,清晰列明企业概况、岗位职责、薪资待遇、任职要求等核心信息,并宣讲齐鲁职工乐业工程各项扶持政策、就业惠民举措,为求职者解答政策疑问、梳理求职方向、提供法律咨询和心理健康疏导服务,全方位保障职工合法权益、缓解求职焦虑;线上依托全国总工会“职工之家”APP就业帮扶云平台,实时发布岗位信息。

线上线下招聘活动同步开展,同频推进,让求职者“看得见岗位、问得清详情、投得进简历”,打通了“出门即求职、就近找好工”的便民通道。

抢抓架线凌晨“天窗期” 牟平供电公司保供电

本报讯(YMG全媒体记者 全百惠 通讯员 余佳庆)近日,牟平供电公司组织施工团队,抢抓凌晨“天窗期”,连续奋战,顺利完成110千伏沁水输变电工程跨高铁、高速公路架线施工作业,为工程如期投运扫清障碍,为区域电力保障筑牢基础。

凌晨时分,牟平跨高铁、高速公路架线作业现场一片忙碌。牟平供电公司的工作人员身着工装、各司其职,有序开展搭线、调试等各项操作。据悉,此次跨高铁、高速公路架线是110千伏沁水输变电工程的核心施工节点,由于高铁、高速公路通行压力大,施工需最大限度减少对正常通行的影响,施工时间被严格限定在每日凌晨0时至3时的“天窗期”内。

面对夜间施工光照不足、作业空间受限等难题,施工团队连续三个深夜挑灯奋战,精准把控每一道施工工序,确保了架线作

业安全、高效完成。

“夜间施工的难点就是光照亮度达不到要求。”烟台东源送变电工程有限责任公司牟平分公司项目负责人赵浩介绍,“公司采用了新型无人机照明技术,既提高了施工光亮度,也进一步提升了施工安全系数。同时,跨高铁线路施工采用新型的盘扣式脚手架设计,切实保障了施工的安全。”

据了解,110千伏沁水输变电工程是牟平区新型电力系统建设的重点落地项目,计划于今年4月底正式投产运行。“工程的重点是满足区域用电负荷快速增长的需求。”赵浩表示,随着韩国(沁水)工业园、蓝色药谷·生命岛等区域高精尖项目逐步投产,用电需求持续攀升,工程投运后,将极大提升区域供电能力,有效满足新增负荷用电需求,为区域经济高质量发展提供坚实的电力保障。



兴业机械的矿山机械在井下作业