

全城合力只为“留”住你

2026年版《烟台市就业和人才政策手册》发布,促毕业生留烟就业

政策解读

近日,烟台市人力资源和社会保障局发布2026年版《烟台市就业和人才政策手册》,其中针对驻烟高校毕业生的留烟就业支持政策格外引人注目。尤为值得一提的是,政策专门开辟了“驻烟高校毕业生留烟奖励政策”章节,从奖励高校、激励招聘、补贴企业、支持实习见习等多个维度,构建起全社会共同参与的“全链条”促就业体系。

就在政策发布的同时,烟台市2026年第一批实习见习岗位已同步向社会公布,涵盖智能制造、生物医药、数字经济等重点产业的数千个优质岗位。紧随其后,“留在烟台·青春无忧——千企万岗进校园”系列双选会也于近日在烟台大学、鲁东大学等驻烟高校相继启动。政策与行动同频共振,一场合力助推高校毕业生留烟就业创业的“春之声”正在港城奏响。

真金白银奖励高校 激发“留烟”内生动力

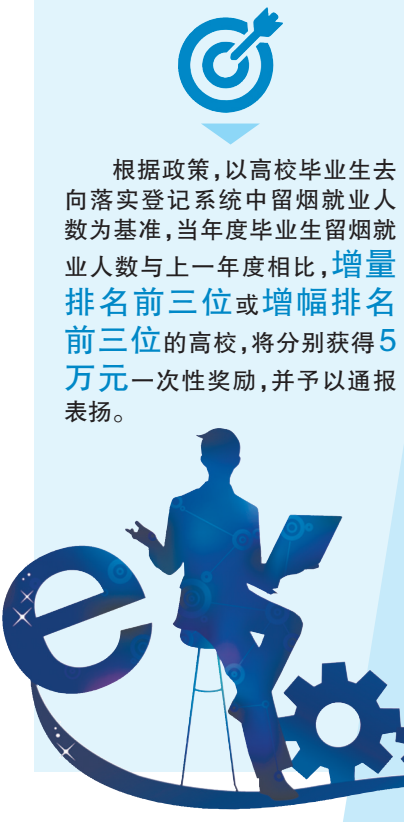
在今年的政策版图中,一项“毕业生留烟就业奖励”尤为引人注目。根据政策,以高校毕业生去向落实登记系统中留烟就业人数为基准,当年度毕业生留烟就业人数与上一年度相比,增量排名前三位或增幅排名前三位的高校,将分别获得5万元一次性奖励,并予以通报表扬。

这一举措直接将高校的人才培养与地方发展紧密挂钩,鼓励驻烟高校从入学到就业全过程加强市情教育、职业指导和岗位对接,引导更多毕业生将烟台作为人生启航的第一站。政策在设计上兼顾了增量与增幅两种评价维度,确保无论是办学规模大的综合性高校,还是毕业生规模较小的特色院校,都有机会凭借“留烟”实绩获得认可与激励。

招聘活动有奖励 校园“双选”更添动力

计划于近日启动的“千企万岗进校园”系列双选会将盛大开启,记者从各大高校的现场企业展位分布可以看出,企业数量和质量齐升。而这背后,同样有政策在“撑腰”。

根据“毕业生招聘活动奖励”政策,驻烟高校承办烟台市“留在烟台·青春无忧——千企万岗进校园”主题系列招聘活动的,将按照活动规模获得一次性奖励。其中,参会单位达到300家及



根据政策,以高校毕业生去向落实登记系统中留烟就业人数为基准,当年度毕业生留烟就业人数与上一年度相比,增量排名前三位或增幅排名前三位的高校,将分别获得5万元一次性奖励,并予以通报表扬。

驻烟高校承办烟台市“留在烟台·青春无忧——千企万岗进校园”主题系列招聘活动的,将按照活动规模获得一次性奖励。其中,参会单位达到300家及以上的,每场次给予3万元奖励;200家至300家的,每场次给予2万元奖励;100家至200家的,每场次给予1万元奖励。

以上的,每场次给予3万元奖励;200家至300家的,每场次给予2万元奖励;100家至200家的,每场次给予1万元奖励。

这笔奖励资金由烟台市人力资源和社会保障局每年12月集中组织申报,经审核、公示后拨付。政策的出台,大大激发了高校组织高质量招聘活动的积极性,让校园“双选会”从“完成任务”变为“比学赶超”,为毕业生与企业搭建起更加精准、高效的对接平台。

实习见习“铺路架桥” 职业体验前置发力

与招聘活动同步推进的,是烟台市对大学生实习与就业见习环节的深度布局。2026年第一批实习见习岗位发布后,涵盖智能制造、生物医药、数字经济等重点产业的数千个优质岗位迅速吸引了大批驻烟高校学生的关注。

这些岗位的背后,是一套精准撬动用人单位积极性的补贴政策。根据最新政策,经人力资源和社会保障部门认定的大学生实习基地,可分别

按照博士研究生、硕士研究生、本科生每人每月3000元、2000元、1000元的标准申领实习补贴,补贴时间最长6个月。对于与“双一流”高校签订研究生联合培养协议的基地,研究生实习补贴时间更可延长至12个月,每年每基地最高可获20万元补贴。这一政策直接降低了用人单位接纳实习生的成本,让企业“愿接、敢接、多接”成为常态。

同样,就业见习补贴政策则为离校2年内未就业高校毕业生和16至24周岁登记失业青年提供了“缓冲带”。见习单位按当地月最低工资标准的60%获得补贴,若留用率达到50%及以上,补贴标准还可提升至70%。更值得关注的是,见习满3个月后,若见习单位与见习人员签订1年以上劳动合同,可一次性获得剩余期限的见习补贴——这意味着“提前留用”不仅不会让企业吃亏,反而能获得实实在在的政策加码。

在补贴政策的撬动下,烟台市一批又一批优质企事业单位主动申报成为实习基地、见习单位,为在校和离校未就业毕业生搭建起从“校园人”向“职场人”平稳过渡的桥梁。

小微企业吸纳就业有补贴 稳岗扩岗诚意十足

在走访中记者发现,烟台众多中小微企业已成为吸纳高校毕业生就业的重要力量。为鼓励这些企业“敢招人、留得住”,政策专门设置了小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴。

根据规定,对招用毕业年度和离校2年内未就业高校毕业生,与之签订1年以上劳动合同并缴纳职工社会保险费的小微企业和社会组织,按其为高校毕业生实际缴纳的社会保险费给予最长1年的社会保险补贴。这一政策大幅降低了小微企业的用人成本,让“招人有利、稳岗有助”成为常态。

从奖励高校“育才留才”,到补贴招聘活动“搭台铺路”,再到支持实习见习“前置体验”、补贴小微企业“降本稳岗”——烟台市正以一套环环相扣的政策组合拳,将“留在烟台·青春无忧”从一句口号变为触手可及的现实。

春潮涌动,千企万岗进校园;诚意满满,一城

招贤纳士 职等你!

3000+ 员工
200+ 发明专利
500+ 研发员工
300+ 软件著作权
300万+ BMS装机量
100+ 重点城市

正在了解岗位信息的应届生们。YMG全媒体记者 董佳怡 摄



根据最新政策,经人力资源和社会保障部门认定的大学生实习基地,可分别按照博士研究生、硕士研究生、本科生每人每月3000元、2000元、1000元的标准申领实习补贴,补贴时间最长6个月。对于与“双一流”高校签订研究生联合培养协议的基地,研究生实习补贴时间更可延长至12个月,每年每基地最高可获20万元补贴。

一策助留人。在烟台,一场全社会共同参与的“留烟筑梦”行动,正为这座城市的未来积蓄着最宝贵的人才力量。YMG全媒体记者 夏丹 张孙小嫒 通讯员 柳斌

保护碧水蓝天 营造绿色家园

文明健康 有你有我