

尽责担当，凝聚法治建设合力

我市以明责知责、守责尽责、严督实考的坚定行动，推动法治建设全域提升

2020年中央全面依法治国工作会议正式提出习近平法治思想，2025年恰逢这一重要思想提出5周年，党中央再次召开中央全面依法治国工作会议。去年12月19日，山东省召开省委全面依法治省工作会议。今年3月6日，烟台召开市委全面依法治市工作会议，围绕贯彻落实上级决策部署要求作出系统安排，对法治烟台建设工作提出具体要求。

做好会议贯彻落实这篇文章，关键在于责任落实。市委全面依法治市工作会议聚焦法治建设责任落实这一关键环节，锚定“十五五”法治烟台建设新目标，明确以压实责任凝聚合力，以强基赋能锤炼队伍，以督察评价推动实干，将法治建设要求融入发展各领域、贯穿工作全过程，为烟台高质量发展筑牢责任坚实、执行有力的法治保障。

在党的领导下 推进全面依法治市各项工作

习近平总书记指出，党的领导是中国特色社会主义法治之魂，是推进全面依法治国的根本保证。推进全面依法治市各项工作，必须始终坚持党的领导，筑牢政治忠诚，把稳全面依法治市的“方向盘”。

2025年12月，中共中央政治局审议《中国共产党领导全面依法治国工作条例》，这是第一部党领导全面依法治国工作的基础性、综合性、统领性党内法规，为做好新时代新征程全面依法治国工作提供了重要制度保障。烟台将以深入学习贯彻《中国共产党领导全面依法治国工作条例》为契机，采取硬实举措协调推进法治建设，厉行法治成为每一位领导干部规范履职的内在自觉。

同时，强化领导干部法治思维和法治意识，坚持“法定职责必须为、法无授权不可为”，在法治轨道上想问题、作决策、办事情，不断提高运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定、应对风险的能力。

切实提高法治督察工作质效

法治督察是压实责任、推动落实的关键抓手，唯有督在实处、察在要害，才能让法治建设各项部署落地生根，让法治建设的成效从“纸面”走向“地面”，转化为治理效能和人民福祉。

切实发挥领导干部“关键少数”带头作用

成事之要，关键在人。习近平总书记深刻指出：“各级领导干部在推进依法治国方面肩负着重要责任，全面依法治国必须抓住领导干部这个‘关键少数’”。这一

重要论述，抓住了法治建设的“牛鼻子”。落实法治建设责任，核心就在于紧紧扭住党政主要负责人这个“关键少数”。

聚焦领导干部这个“关键少数”，烟台将持续深化述法工作，严格落实定期学法制度，通过常态化的述法倒逼责任压实，通过系统化的学法提升法治素养，尊崇法治、厉行法治成为每一位领导干部规范履职的内在自觉。

同时，不断强化领导干部法治思维和法治意识，坚持“法定职责必须为、法无授权不可为”，在法治轨道上想问题、作决策、办事情，不断提高运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定、应对风险的能力。

切实提高法治督察工作质效

法治督察是压实责任、推动落实的关键抓手，唯有督在实处、察在要害，才能让法治建设各项部署落地生根，让法治建设的成效从“纸面”走向“地面”，转化为治理效能和人民福祉。

切实发挥领导干部“关键少数”带头作用

成事之要，关键在人。习近平总书记深刻指出：“各级领导干部在推进依法治国方面肩负着重要责任，全面依法治国必须抓住领导干部这个‘关键少数’”。这一

察机制、创新督察方法、强化整改实效，提升督察工作的权威性和专业性，以高质量督察推动全面依法治市工作迈向更高水平。

围绕关系群众切身利益的重点民生领域和重点执法部门，开展“小切口”靶向式的督察，坚持问题导向与结果导向相结合，对督察发现的问题实行清单化管理、闭环式整改，既要“把脉问诊”找准病灶，又要“对症下药”推动解决，切实做好每年的法治督察工作，让法治建设责任落实不打折扣、不走过场。

同时，不断强化法治督察与纪检监察、检察监督深度协同，实现工作协同、有效衔接，精准解决法治建设突出问题，进一步彰显法治督察对法治建设的推动作用，真正让法治督察“长牙带电”。

法治建设，任重道远；使命在肩，唯有笃行。深入学习贯彻习近平法治思想，推进高水平法治建设的市域实践，烟台将以明责知责、守责尽责、严督实考的坚定行动，把法治建设的每一项责任落到实处，把每一项任务抓出成效，以责任闭环推动法治建设全域提升，让法治成为烟台发展的核心竞争力。

YMG全媒体记者 任雪娜 通讯员 伊思萍



踏青出游 烟头切莫“随手一丢”

本报讯(YMG全媒体记者 杨健 通讯员 邵凌松 刘娟)随着天气转暖，即将到来的清明、五一假期，又将迎来市民踏青出游的小高峰。与大自然亲密接触的同时，不经意间丢弃的烟头，却往往成为森林火灾最可怕的诱因。烟台市林业局提醒广大市民，当前正值森林火灾易发高发期，林区植被干燥、火险等级较高，一颗未熄灭的烟头，可能引发重大森林火灾。市民须严格遵守“林区严禁吸烟、严禁丢弃火种”等规定，杜绝一切违规野外用火行为。

烟头虽小，火患却大。烟头中心部位燃烧时温度高达700℃—800℃，在卷纸的燃烧边缘温度达200℃—300℃，远高于木材、纸张等常见物的燃点。由烟头引起的火灾事故，一般会经过一段时间阴燃的过程。所谓“阴燃”，指的是没有火焰的缓慢燃烧现象。由于阴燃没有火焰，具有隐蔽性，所以很难被发现，但只要大风一吹，或者氧气充足，就很有可能转化成明火。吸剩的烟头一般能继续燃着1—4分钟，在这段时间内，许多易燃物品均能被点燃。有时烟头可能阴燃几十分钟，不容易被人注意，危险性更大。

根据应急管理部3月21日举办的新闻发布会通报，人为因素是导致森林草原火灾发生的主要原因，占比达90%以上。近年来，由烟头引发的火灾屡见不鲜。2020年3月17日，牟平区水道镇薛家村西山发生森林火灾。起火原因为村民王某某在野外作业时将烟头扔入草丛引发火灾。王某某不仅给生态资源造成较大损失，而且在扑救过程中自己面部、颈部、大腿被烧伤，被依法判处有期徒刑6年。2023年3月23日，招远市玲珑镇睦邻庄村西北发生森林火灾，起火原因为玲珑镇王家村王某某进山收拾枯死树木时吸烟丢弃烟头引发。肇事者被依法判处有期徒刑3年。2023年3月28日，龙口市下丁家镇大庄村南部山域发生森林火灾，起火原因为陈某驾驶挖掘机作业时，将未熄灭的烟头扔出窗外引发山火。肇事者被依法刑事拘留。市林业部门再次以案提醒广大市民，出游、踏青、祭扫期间，务必遵守森林防火规定，不乱丢烟头，自觉杜绝一切违规野外用火行为，主动维护森林资源安全。

钢铁巨无霸跳起“空中芭蕾”

(上接第一版)刷新了省内同类型高速公路转体桥的长度纪录。

“空中芭蕾”靠科技护航

“已转角度25度。”转体桥的转体过程，在几十米外的一处大屏幕上完整展示，智能语音播报不时响起。

“通过这个大屏可以看到，我们的智能监控平台实时显示着两座桥的转体状态。”山东高速烟蓬公路有限公司副总经理滕建军介绍，这座基于BIM与数字孪生技术构建的转体智能监控平台，可实时显示气象信息(如风速、风向)、动态展示梁体姿态和标高变化，还能实时监测线速度、角速度等关键参数。“同时，我们引入AI语音智能播报技术，以科技赋能，达到了‘转得动、转得稳、转得准’的预期目标。”

转体桥的施工创新不止于此。为了让这座钢铁巨无霸成功空中转体，项目团队创新应用钢壳合龙施工技术，实现钢壳模板与封闭防护一体化，从源头消除铁路运营安全隐患；深度运用BIM技术开展转体全过程三维动态模拟与参数优化，精准模拟、测算转体角度、速度及受力情况，实现施工全流程精细化管控，为桥梁全生命周期运营维护提供数据支撑；搭建智慧信息化管控平台，整合施工管控和智能建造等核心模块，实现信息感知、危险行为分析、变形自动监测、电子围栏、车前预警、智能门禁等数据全域可视化，切实推动传统“人防”向高效“技防”转型升级。

整体项目将于今年完工

在180分钟的转体过程中，

记者不时听到火车经过的声音，荣乌高速通车部分也是车辆往来不断，这对转体施工提出了极高的安全标准。

“我们虽然很有信心，但整个过程也很紧张。”完成转体后，高文龙脸上难掩兴奋。转体桥实现毫米级精准合龙，让这条双向八车道的高速离通车更近一步。

桥梁长、跨铁路、临高速，此次转体施工面临诸多技术难点。项目团队逐一攻坚：针对大体量混凝土施工水化温升高、浇筑效率低的问题，特邀专家专项指导，通过优化材料配比、多拌合站同步作业等举措，有效压缩浇筑工期，提升混凝土抗拉强度，实现工程质量与施工效率双双提升；针对丘陵地形对支撑体系的严苛要求，采用钢桁架与盘扣式支架相结合的方式，全方位筑牢T构结构安全及高速行驶安全防线；为解决常规转体支座转动失效无法弥补的技术问题，创新应用带有备用平转功能的钢支座，为转体施工的安全性及可靠性再添坚实保障。

由山东高速集团投资建设的烟蓬改扩建项目，是山东省“十二纵八横十一射”高速公路网布局中“横一”的重要组成部分，线路全长61.2公里，按照双向八车道高速公路标准改扩建，设计速度120公里/小时。目前，项目已有两段实现通车，累计通行八车道路段约17公里，整体项目将在今年完工。项目建成后，将进一步强化烟台城区与蓬莱国际机场的快速连接，完善烟台市立体交通网络，让市民的通勤出行更加畅通。

YMG全媒体记者 杨雪娜 通讯员 辛扬帆 摄影报道

牟平区总工会线下跑出真实需求，线上扫码提高服务效率——

“脚板+平板”让入会更有温度

“扫个码，工作有着落，还找到了‘娘家’。这服务，真是暖到心坎里了。”日前，在烟台市牟平区“春风送岗”招聘会现场，刚通过“齐鲁工惠”APP完成入会登记的求职者王文钊，攥着工会工作人员递上的人会操作指南，心中格外踏实。

面对新就业形态劳动者流动性强、小微企业职工组织化程度低、传统“等上门”建会模式难以奏效的现实难题，牟平区总工会以“脚板”丈量民情，以“平板”畅通数据，让“娘家人”的温暖精准送达每一位职工。

脚板“扫街” 从“等上门”到“找上门”

变“等上门”为“找上门”，牟平区总工会的“脚板工作法”在春寒料峭里跑出了温度。日前，武宁街道总工会负责人带着工作人员穿梭在快递站点、外卖集散地、网约车充电桩旁，开启了一轮“扫街式”摸排。

在美团外卖牟平站点，趁着骑手们等单的间隙，工会工作人员搬来马扎和大家围坐在一起。“人会有啥好处？”“遇到纠纷有人管吗？”“能给我们争取啥权益？”面对一连串提问，工作人员一一作答，并现场演示扫码入会流程。当天，就有23名骑手当场完成入会登记。

“以前觉得入会要填表、盖章、跑好几趟，没想到现在手机上点一点就完成了，更没想到工会的工作人员会专门跑到站点来找我们。”刚完成入会的快递员王冠一感慨道。

这种“脚板跑出来的数据”最真实。牟平区总工会联合社会工作部、市场监管局等部门，通过实地走访和数据比对，精准锁定212家符合建会条件的企业，推动107家完成建会。结合“送温暖”活动，工会走访快递员、大货车司机等重点群体，送物资、宣传政策，今年以来已吸引30家企业主动申请入会。



平板“云端” 从“跑断腿”到“指尖达”

脚板跑出了需求，平板则跑出了效率。针对零散就业人员分布广、流动性强的特点，牟平区总工会依托“齐鲁工惠”APP，打造“码上入会”快车道。招聘会现场、快递站点、工会驿站、商圈楼宇……只要有职工的地方，就有“码”的身影。

这背后，是一张覆盖全区的“小三级”工会网络在支撑。牟平区总工会构建起“镇街一村(社区)—工会工作者—企业”四级联动机制，重点推动商圈、楼宇等区域性工会组织，创新“源头建会+行业覆盖”模式，确保建会入会不留死角。

“以前总觉得入会很麻烦，没想到扫码

几十秒就完成了。”快递员王冠一的感受，代表了众多新入会职工的心声。今年以来，“小三级”工会网络累计吸纳职工1000余人，其中新就业形态劳动者占比超三成。

为了让“云端”服务落地见效，牟平区总工会还推出“指尖入会享保障”行动，为灵活就业者定制专属礼包，涵盖法律援助、技能培训、困难帮扶等多维服务。职工扫码入会的同时，即可同步了解可享受的各项权益。

闭环服务 从“能入会”到“真受益”

建会入会不是终点，而是服务的新起点。“脚板+平板”的最终指向，是让职工“真受益”。

创建期间，酒店各项工作成效显著：经营业绩实现历史性突破，旺季接待人次增长30.12%，营收增长21.52%；核心产品体系完成创新定制，打造了“悠久茶韵·齐鲁味道”主题宴席、“仙境海岸”主题茶歇及两大主题客房小景等系列文化产品；服务质量体系建立完善，服务合格率从创建初期的42.6%提升至92.1%，携程评分从4.62分跃升至4.79分；规范运营水平显著提升，全年零安全责任事故；更打造了产业协同、知识引擎、文化客厅、人文关怀、环保标杆五大特色板块，构建了内外兼修、价值共享的标杆新范式。

验收评审过程中，金钥匙国际联盟标杆酒店评定委员会专家组严格按照专业评审细则，通过听取创建工作汇报、现场项目体验、创建资料检查、员工满意度测

春节后正值劳动者换岗流动的高峰期，牟平区总工会组建由5名业务骨干构成的流动宣传队，深入招聘会现场，一边发放工会服务宣传页和普法手册，一边结合《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国劳动合同法》等核心要点，细致解读工会为职工提供的十大服务内容。

“以前对工会的了解比较片面，今天才知道，工会不仅关心我们的生活，更在职业发展和权益保障上给了我们实实在在的支持。”招聘会现场，刚完成入会登记的求职者王帅感慨道。

工会主动对接恒邦冶炼、海德汽车等百人以上重点企业，在企业开工复产关键期，上门协助完成新入职职工入会登记，推动企业工会建设与生产经营深度融合。慈铭合工友创业园紧跟市场需求，新增医疗护理、长期照护等培训项目，持续拓宽就业渠道，目前已培训职工50余人次。

与此同时，工会组织的关爱活动也在持续升温：送温暖、送文艺汇演、爱心托管……2026年以来已开展各类关爱活动10余场，发放暖“新”礼包100余份。

“从‘上门建会’到‘指尖入会’，变的是服务手段，不变的是竭诚服务的初心。”牟平区总工会相关负责人表示，“双板工作法”的核心，是用脚板跑出真实需求，用平板跑出服务效率，让线上线下相互赋能，形成闭环——脚板摸排的数据精准导入云端，云端的高效响应又赋能线下服务的精准送达。

下一步，牟平区总工会将持续深化“双板”工作法，优化线上线下融合机制。一方面，依托“齐鲁工惠”平台精准推送普惠服务，增强指尖入会吸引力；另一方面，加强新老会员联动，通过回访服务实现“入会一人、带动一片”。同时，强化基层工会干部培训，提升摸排精准度和服务响应速度，让“双板”更接地气、更聚人心。

YMG全媒体记者 钟嘉琳 通讯员 王景慧 王婷 摄影报道

以国际标准诠释卓越服务

山东港口国际交流中心(黄海宾馆)成功创建金钥匙国际联盟标杆酒店

近日，历经八个月的攻坚战，山东港口国际交流中心(黄海宾馆)以优异的成绩通过金钥匙国际联盟专家的评审验收，成为烟台地区首家、全国第六家通过验收的金钥匙国际联盟标杆酒店，标志着山东港口国际交流中心(黄海宾馆)具备国际高端酒店的硬件和软件条件，符合国际酒店业领先的金钥匙5C服务标准，管理水平迈入国际高标准行列，将通过发挥标杆贡献和引领作用，助力“仙境海岸”品牌烟台“城市品牌”打造，助推区域服务经济、商务经济高质量发展。

作为全球服务标准的象征，“金钥匙”起源于1929年，是全球唯一拥有近百年历史的网络化、个性化、专业化、国际化的品牌服务组织。1995年正式引入中国，2003年金钥匙国际联盟正式纳入国家星级酒店评定体系，成为五星级酒店的必备条件之一。中国金钥匙组织先后服务

于北京奥运会、上海世博会、杭州G20峰会、厦门金砖会晤等重大国际活动，被誉为“服务皇冠上的钻石”，是中国服务走向世界的“金名片”。金钥匙国际联盟标杆酒店是联盟授予酒店的最高荣誉，需严格对标5C品质评估标准(清洁、舒适、方便、关怀、信誉)，在服务品质、管理水平、文化内涵等维度全方位领先。

此次斩获殊荣并非偶然，而是烟台港锚定“全面工作创一流”目标，将世界一流港口建设标准向酒店领域成功复制、深度延伸的生动实践。自启动金钥匙标杆酒店创建工作以来，山东港口国际交流中心(黄海宾馆)紧扣目标，全面接轨国际一流标准，构建融合国际标准与本土特色的卓越服务体系。严格对标金钥匙国际联盟5C品质评估标准，落实五大核心板块、1382项服务标准，累计开展金钥匙专项培训46场、参训1242人次，组织专家现场

指导6次，全面覆盖硬件升级、服务流程优化、运营管理体系建设等工作。

创建期间，酒店各项工作成效显著：经营业绩实现历史性突破，旺季接待人次增长30.12%，营收增长21.52%；核心产品体系完成创新定制，打造了“悠久茶韵·齐鲁味道”主题宴席、“仙境海岸”主题茶歇及两大主题客房小景等系列文化产品；服务质量体系建立完善，服务合格率从创建初期的42.6%提升至92.1%，携程评分从4.62分跃升至4.79分；规范运营水平显著提升，全年零安全责任事故；更打造了产业协同、知识引擎、文化客厅、人文关怀、环保标杆五大特色板块，构建了内外兼修、价值共享的标杆新范式。

验收评审过程中，金钥匙国际联盟标杆酒店评定委员会专家组严格按照专业评审细则，通过听取创建工作汇报、现场项目体验、创建资料检查、员工满意度测

评、管理团队及员工代表谈话等方式，对酒店的运营管理、服务体系等工作进行全维度评审，并给予高度评价。期间，还举行了“悠久茶韵·齐鲁味道”创意作品赏鉴活动，为烟台地区金钥匙新会员授徽，并为黄海宾馆金钥匙国际联盟标杆酒店暨全国实训基地揭牌。

一流标准筑牢品牌根基，一流品质诠释待客初心。山东港口国际交流中心(黄海宾馆)将以此次成功创建金钥匙国际联盟标杆酒店为新起点，持续深化“金钥匙人才计划”，通过每月专题培训、每季技能比武、每年联盟交流，锻造服务铁军。立足港口、面向全国，不断巩固和转化创建成果，发挥标杆酒店的传播、示范作用，以行动、品质、业绩提升标杆酒店影响力，为培育打造“中国服务”品牌贡献山港力量。

董佳怡 严纲轩



↑ 山东港口国际交流中心(黄海宾馆)。
← 金钥匙国际联盟标杆酒店。