

深耕涉外法治，护航高水平开放

烟台将以更高站位、更宽视野、更大力度推进涉外法治体系建设

2026年3月6日，市委全面依法治市工作会议将以更大力度推动涉外法治建设作为全市法治建设的重点任务，强调要以高水平法治护航更高水平对外开放。烟台是外贸大市，2025年烟台进出口总额5379.32亿元，同比增长13.7%，实现了两位数增长，外贸规模稳居山东省第二位，外贸增速位列山东省第四位。依海而生、开放而兴的烟台，如何在法治轨道上推进更高水平对外开放？怎样用法治力量护航企业“扬帆出海”“链接全球”？答案，离不开涉外法治工作。

加大统筹力度 完善涉外法治工作体系

涉外法治工作是一项涉及面广、联动性强的系统工程。烟台市委始终将涉外法治工作摆在突出位置。2025年6月，市委全面依法治市委员会成立涉外法治协调小组，烟台通过强有力的统筹协调，坚持一体协同推进涉外法治建设，不断整合涉外法治资源力量，统筹推进全市涉外法治体系建设。高位推动下，烟台的涉外法治建设驶入发展快车道。

下一步，烟台将为构建涉外法治大协

同工作格局，发挥涉外法治工作协调小组作用，强化涉外法治工作的顶层设计和系统谋划，加强信息共享和资源整合，统筹做好工作会商、政策制定等工作，加大对区市涉外法治工作的指导力度，鼓励各地立足区位优势和产业特色，探索差异化、特色化发展路径，形成上下联动、协同推进的良好局面，凝聚推动涉外法治工作的强大合力。

立足企业需求 提升涉外法律服务水平

近期，欧盟委员会发布公告，对原产于中国的钢制轮毂作出第一次反倾销日落复审裁决，决定继续对中国涉案产品征收反倾销税，其中涉及烟台一家企业。仅2024—2025两年间，烟台企业的多类产品都曾遭遇“双反”调查。企业“走出去”，最怕什么？怕法律不通、怕规则不明、怕维权无门。面对企业“出海”中可能遇到的急难愁盼问题，涉外法治保障尤为重要。烟台将以平台搭建为基础，让涉外法律服务触手可及。发挥域外法查明中心作用，建立动态更新的域外法数据库和专家库，加快构建

覆盖全球重点区域的法律查明服务网络，为企业提供权威、精准、高效的法律查明服务。

定期举办涉外法律服务活动，持续开展“益企出海·法护航”涉外法治宣讲活动，深入了解不同产业经营模式、产业链条和核心痛点，开展多层次、多形式的涉外法治服务活动，为“出海”企业提供法律咨询、风险预警及解决方案。

加快推动烟台法务区建设，构建与城市能级相匹配的法律服务集聚区，吸引高水平法律服务机构，吸引更多高水平法律服务机构落户烟台、扎根发展。

一个个平台落地生根，一项项服务精准直达，烟台将用专业化的涉外法律服务，让企业“走出去”的步伐更加稳健、底气更加充足。

坚持引育并举 加强涉外法治人才培养

人才，是发展涉外法治工作的最核心要素。面对日益复杂的国际法律环境和本土企业“走出去”的迫切需求，烟台将把人才培养作为涉外法治的“核心引擎”，坚持引进和培养两条腿走路，着力打造一支

政治素质过硬、通晓国际规则、精通涉外法律实务的高素质专业化人才队伍。

做好本土涉外法治人才培养工作，发挥烟台法学院作用，加强涉外法治领域人才培养，开设涉外法治相关课程，重点加强国际贸易、跨境投资、知识产权、海事海商等领域的涉外法律人才培养。依托高校和实务部门的优质资源，拓展涉外法治人才培养机制。支持驻烟高校做优“涉外法律人才实验班”，为涉外法治人才梯队建设储备优质“种子”。在大力培养本土人才的同时，烟台将广开涉外法治人才之路，坚持“引进来”与“走出去”相结合，吸引更多高水平涉外法治人才加盟烟台，为烟台带来国际化的法律服务理念和专业人才。加强与国际知名律所、机构、高校的交流合作，选派优秀人才赴境外研修学习，拓展国际视野，提升专业能力。

向海图强法为楫，开放潮头敢争先。站在“十五五”发展新起点，烟台将大力发展涉外法治工作，以更高站位、更宽视野、更大力度推进涉外法治体系建设，让法治成为护航高水平对外开放的鲜明底色。

YMG全媒体记者 任雪娜 通讯员 伊思萍

沪鲁人力资源业跨界融合结硕果

“智取未来·跨界融动”沪鲁人力资源服务业创新融合发展提升行动在沪举办

本报讯(YMG全媒体记者张孙小嫫 通讯员 滕茹男 牛坤)3月12日至15日，“智取未来·跨界融动”沪鲁人力资源服务业创新融合发展提升行动在沪举办。活动由烟台市人力资源和社会保障局、芝罘区人力资源和社会保障局指导，中国烟台人力资源服务产业园、烟台深蓝人才发展集团主办，吸引两地人社部门、产业园负责人、头部机构及重点企业代表80余人参加，现场促成五组合作项目签约，为跨区域人力资源协同发展搭建起高效对接平台。

现场设置人力资源科技与创新、山东区域人力资源服务品牌、上海领先人力资源服务品牌三大展区，集中展示AI招聘系统、大数据人才分析工具、跨境人力资源解决方案等行业前沿技术与服务模式，全景呈现两地人力资源服务业发展成果。高端研讨环节大咖云集，行业资深专家张锦荣提出“黑海战略”理念精准解读了行业政策导

向与发展机遇，董良坤解读“十五五”政策走向，江苏人力资源发展研究院院长黎明分析数字化浪潮下行业新坐标，为两地创新融合提供理论指引。沪鲁多家省级及以上人力资源服务业产业园负责人围绕招商引资、运营服务、产业赋能等核心议题分享实战经验，探讨协同路径，凝聚发展共识。

现场五组10家人力资源服务机构完成合作签约，涵盖人才服务、科技赋能、园区协同等领域。12家沪鲁优质企业开展创新项目路演，覆盖HR科技初创、跨境服务、技能培训等前沿赛道。上海虹之桥海服商务服务公司总经理周晔表示，活动充分发挥虹桥商务区集聚优势，助力机构更好服务企业；烟台永禾人力资源管理有限公司总经理祝晓菲称，此行既领略行业前沿趋势，又收获务实合作机遇。下一步，两地将持续深化沟通，推动人力资源服务业成为区域协同发展的强劲引擎。

芝罘区“企业服务日”活动走进卧龙园—— 聚焦灵活用工 助企降本增效

本报讯(YMG全媒体记者 钟嘉琳)日前，芝罘区企业服务中心3月份“企业服务日”之“益企服务现场行”活动走进卧龙园，聚焦灵活用工关键议题，切实破解企业用工痛点、合规难点、财税痛点，助力企业降本增效、稳健发展。活动吸引全区30余家企业法定代表人、人力资源经理等管理人员参与。

当前，不少企业面临“用工难、合规险、财税繁”的发展瓶颈，灵活用工作为优化人力资源配置、应对市场波动的重要手段，在为企业发展注入新活力、带来新机遇的同时，也伴随着诸多合规与财税层面的潜在风险。芝罘区企业服务中心精准锚定企业发展需求，特邀烟台红海人力资源有限公司专业人士授课指导，结合企业实际需求系统梳理灵活用工适配场

景，详细讲解合规用工实操方法，围绕用工风险防范、财税流程优化等内容进行深度拆解，用真实案例、实用技巧为企业理清思路、指明方向，送上可落地、可实操的灵活用工解决方案，有效帮助企业规避用工纠纷与税务风险，真正把优质、贴心的服务送到园区、送到企业身边。

此次活动精准对接企业现实需求，既有针对性地解答了企业当下灵活用工过程中的困惑，也为企业规范管理、降本增效提供了有力指导。下一步，芝罘区企业服务中心将持续擦亮“企业服务日”品牌，立足企业需求优化服务、纾困赋能，畅通政企沟通，护航企业高质量发展，诚邀广大企业家积极参与，政企携手共促辖区企业发展提质增效。

打造“高效办成一件事”金都样板

(上接第一版)为企业提供咨询辅导、材料预审等30余项“保姆式”帮代办服务，构建企业“全生命周期”服务体系。目前，已累计召开开商会会议90余次，提供帮代办服务570次，节约企业成本300余万元。

3月17日，在招远金都百货一楼的“招远市政务服务中心金都百货工作站”，刚入驻的商户孙女士不出商场就拿到了自己申请的营业执照，她开心地说：“从来没想到在营业场所就能办执照，都说公共服务下沉了，我们真是切切实实感受到了。”

招远市探索跨界融合，实现政务服务事项“多点办”。通过深化“政银”合作，将登记注册窗口前移至金融机构网点，免费为市场主体提供“设立+发照+开户”一站式便民服务；创新“政商”模式，在金都百货打造“金百工作站”，将个体工商户登记等12项与商户经营密切相关的事项延伸至商超；搭建“政医”专区，在人民医院、英诚医院设立服务专区，实现医师执业注册等42项政务服务事项一站式查询、帮代办服务。截至目前，累计辐射市场主体6万余家，服务群众1.3万人次，办理审批业务4.2万件，办理时限压缩80%以上。

创新技术应用 优化线上办事体验

3月17日，在招远市泉山街道办事处的一家熟食店，招远市行政审批服务局工作人员正指导店主通过VR样板间了解店铺装修标准、申报材料等，解了店主的燃眉之急。

近年来，招远市全力推动数字化技术与政务服务深度融合，创新审批服务模式，推动数据互联互通，减少人为因素干扰，最大限度提升办事效率、降低办事成本。通过优化“一件事”集成服务平台，梳理100个已上线“一件事”主题，对申请材料、办理流程等要素进行缩减整合，构建“一表申请、一网受理、一链办理”集成服务模式；在烟台范围内创新推出VR式“审批样板间”，全面梳理勘验标准、受理条件、申报材料等40余项现场勘验涉及要素，结合VR全景技术，将实体审批样板间的真实场景立体“搬迁”至线上，更加直观清晰展示经营场所布局、所需设施设备及安装要求，审批时通过远程视频进行线上勘验，符合条件即可当日取证。

强化过程管控 提升行政审批效能

“以往开办一家餐饮店要到市场监管、消防、综合执法等多个部门，需提交营业执照、食品经营许可证、消防安全检查、户外招牌设置审批等一系列申请。如今，可自主选择联办事项及办理流程，省去了重复提交材料和来回奔波的苦恼，真是太省心了。”3月16日，在招远市政务服务中心，刚办完开业手续的招远市忆都烘焙坊负责人吕先生赞叹道。

招远市围绕优化政务服务、提升行政效能，精准抓好“前中后”一端办理一端归档“全链条、全周期服务，着力推动审批事项“一次告知、材料复用、自动归档”。强化“流程指引”，招远市对工程建设项目审批涉及的开发、

住建等5个部门11个事项进行梳理和串并联，创新建设工程项目智能导航应用，为项目单位提供“精准导航”；即开“回应诉求”，通过招远市行政审批中心微信公众号，24小时不打烊自助服务区等，为企业群众提供7×24小时不休的“零时差”服务。截至目前，已提供服务2000余次，服务满意度达100%。

未来，招远市将更多与群众生活息息相关的重大事项纳入“一件事”范畴，结合“信印办”“减证办”“智能办”等服务机制，拓展更多的“一件事”、丰富更多的应用场景，让企业办事更省心、群众办事更方便，持续提升政务服务质效，高效、便捷的政务服务环境。

铺就大学生留烟“职”路

烟台院校特色职业指导工作室点亮学子就业航程

春意盎然的三月，正是求职的黄金期。在烟台各大高校，一批各具特色的职业指导工作室正成为学子们迈向职场的“第一站”。从校级平台到院系阵地，从团体辅导到个性化定制，21个院校工作室织密了职业指导的服务网络，用专业与温情为驻烟高校学子照亮前路。

织密服务网络 让职业指导遍及校园每个角落

走进山东商务职业学院，职业指导不是单一的“校级标配”，而是深入院系的“遍地开花”。除校级工作室外，灯塔工作室、艺路职引工作室、商帆工作室、云帆工作室四个二级学院工作室各具特色，形成了覆盖全校的职业指导服务矩阵。

“之前跟着同学盲目准备考编，听完老师对行业发展的分析，才发现自己更适合本专业发展。”在校级工作室规划指导下，闫同学感慨道。这个以“积极心理赋能生涯教育”为理念的工作室，设有“大学生积极心理品质训练营”，经过培训的学生求职心理韧性提升率达85%。

这种“一校多点”的模式已在烟台遍地开花。烟台大学工作室依托500平方米的大学生就业创业赋能中心，打造一站式服务大厅、独立咨询室、模拟面试室等功能区域，配备AI面试仓等智能化设备，常态化开展职业规划活动200余场，一对一咨询服务超3000人次。烟台职业学院“职引未来”工作室覆盖装备制造、电子信息、现代服务业等八大专业集群，年服务学生超5000人次，50%以上毕业生留在



烟台职业学院就业指导活动。

烟台本地就业。烟台理工学院“琴心之行”工作室构建“平台—师资—课程—活动—赛事”五位一体格局，首屆“琴心启航”职业赋能嘉年华创新设置MBTI性格探索岛、简历优化加油站等10余个互动板块，吸引近3000名学生参与，现场回收有效调研问卷1700余份，为后续开展精准化指导积累了宝贵数据。全市21个院校工作室如繁星点点，照亮学子前行路。

从统一宣讲到一人一策 精准服务贯穿求职全程

3月17日下午，鲁东大学大学生就业创业赋能中心门口排起长队。这是“韦一职谈·个体咨询”全市职业指导专家团的值班时段，专家们耐心倾听、理性分析，为学生扫清就业“门前雪”。咨询结束后，李同学感慨：“专家打破了我很多不切实际的幻想，提供了我从未想过的角度。”

从3月16日起，18所高校的专家咨询点轮番开放，100余名职业指导专家轮流“坐诊”，周周有主题、天天有服务，助力春招季高校毕业生破除求职难题，找寻职业之路。

有了专家团的赋能，各院校的职业指导工作室各出奇招，打造特色化、个性化的活动和模式。在烟台大学，职业指导工作室同样亮出实招。针对学生从入学到毕业的不同阶段，推出“大一适应启蒙、大二规划定向、大三能力提升、大四求职冲刺”全周期递进式指导。同时细化考研、就业等不同发展方向，开展定制化工作坊和一对一辅导；常态化举办模拟面试、简历优化等实战训练；对求职受挫学生实行陪伴式跟踪指导，让职业指导既有精度又有温度。

从专家“坐诊”到院校“出招”，烟台职业指导正在完成一场深刻转型：不再只是毕业季的“临门一脚”，而是贯穿大学全程

课堂搬进田间 育训移至地头

(上接第一版)还带动周边8个村庄的种植户搭上了电商快车。

这仅是学院聚焦乡村振兴新业态，构建一体化技术赋能体系的一个缩影。学院实施“技能兴农”专项行动，大力孵化乡村新业态人才。聚焦电商直播、乡村旅游、特色餐饮等乡村产业升级新业态，组建6支“技能兴农”专业队，纵向与福山、蓬莱、龙口、莱阳等8个区市签订校地合作协议，搭建乡村人才培养规划、重大课题研究、政策咨询等方面的合作框架；横向在22个具备产业特色的重点村，设立“乡村振兴实践教学基地”与“专家工作站”，将专业优势与乡村发展规划紧密绑定。近三年，累计组织电子商务、旅游管理、烹饪工艺与营养等专业的师生2000余人次，深入田间地头、村居院落、海洋牧场，开展“短视频营销实战”“民宿运营管理”“地道鲁菜传承”等教学70余场，培训村民3200余人次，其中860余人成功实现电商创业或技能增收。

同时，实施“头雁领航”赋能计划，锻造基层骨干队伍。学院将农村干部培训纳入学院社会责任核心板块。整合校内外名师30多人，开发融合“乡村振兴政策理论”“乡村数字经济”“基层治理创新”“乡村文化发掘”四大模块的定制化课程体系。先后承办烟台市(村)干部学历提升与能力强化班12期，系统培训村(社区)“两委”成员、后备力量650名。通过系统学习与实践转化，有效提升基层干部谋划发展、带领致富的能力，间接培养带动“网红书记”、乡村产业带头人、高素质新农人等2600余名，夯实了乡村振兴的组织基础。

创新“云端智教”帮扶路径，打破学习时空壁垒，实现优质职业教育资源普惠

共享。学院实施“乡村振兴网络教育赋能计划”，开发制作《农产品短视频创作与运营》《胶东特色面点技艺》《乡村民宿服务礼仪》等40余门精品线上微课。其中，《胶东大饽饽的制作技巧》等13门课程入选山东省社区教育优质资源库。通过学习强国、合作地方平台等渠道“云端送课”，累计线上学习人次超5万，惠及群众8万余人次。

文化润心 “微行动”绘就和美大图景

乡村振兴，既要“鼓口袋”，更要“富脑袋”。学院以党建为引领、以文化为纽带，用一个一个接地气、暖人心的微行动，让烟台乡村既有“颜值”，更有“内涵”。

坚持党建引领，校地合作、产教融合到哪里，党建共建就延伸到哪里。学院18个党支部与30多个党支部结对共建，成立由45人组成的师生宣讲团，共同开展“主题党日+乡村振兴”活动50余场，围绕党的惠农政策、法律法规、移风易俗等开展宣讲120余场次，覆盖党员群众近万人次。协助共建村规范党建活动室8个，有力提升了基层党组织的凝聚力和乡村文化的向心力。

社团文化下乡，丰富精神生活。实施“和美乡村”学生社团下乡工程，将第二课堂延伸到乡村振兴一线。近三年，累计组织茶艺社、戏剧社、体育公益社等120余个学生社团、2800余人次，利用假期和周末开展实践活动230余场。“茗韵茶艺社”在16个社区开展“茶香敬老”活动，服务老人4000余人次。“暖芽·3 Young 剧汇”社团为6所乡村小学的300余名留守儿童带去艺术启蒙和暖心陪伴；“应急救护普及

团”走进8个乡镇，培训村民1500余人。

文化赋能，更浸润在乡村的烟火气中。学院组织“绘艺笔”手绘社团等专业团队，深入龙口、海阳等地12个村庄，以乡村墙体为画布，创作以乡村振兴、生态文明、家风家教等为主题的彩色墙绘80余幅，总面积超1000平方米，成为党的政策宣传“明白墙”、文明新风“传播墙”，吸引众多村民驻足观看，有效提升了政策知晓率和乡村审美风貌，覆盖和影响村民超万人。

产业搭桥 “实项目”撑起增收大格局

乡村振兴的最终落脚点，是实现农民增收。烟台文化旅游职业学院锚定这一目标，将专业优势转化为推动乡村产业发展的实际生产力，从项目孵化、专业适配到产销对接，全方位打通乡村持续增收的“最后一公里”。

作为省级非物质文化遗产，莱州彭家村草编曾因款式老旧、销路狭窄陷入发展瓶颈。为此，学院创意专业团队深入村庄，结合国潮元素对草编产品进行时尚化、市场化再设计，成功开发出30余款文创新品。这些融入现代审美的草编作品，不仅走进烟台本地文创店，还借助学院教给村民的电商技巧销往全国，让草编艺人年均增收6000余元，让老手艺在新时代焕发新生。

不仅是“莱州草编”。着力于培育乡村经济增长点，学院主动对接乡村具体需求，提供“一对一”项目策划与技术支持。协助龙口市芦头村完成合作社筹建，引资40万元建成3335平方米高标准蔬菜大棚，实现集体年增收20万元。助力招远

市杜家村争取资金50万元建设村级光伏电站等项目，年均增加集体收入5万元。

专业设置上，也精准对接乡村产业需求。建立专业设置与乡村产业发展联动预警与调整机制，针对乡村文旅融合、健康养老、智慧农业等新趋势，及时增设或优化康养旅游服务、网络营销与直播电商、智慧农业技术等10个相关专业(方向)。截至目前，每年为乡村培养实用型人才5000余名，输送技术技能型毕业生1300多名，让年轻力量扎根乡村，成为产业发展的“新鲜血液”。

助农不止于“授人以渔”，更在于“打通闭环”。学院将助农惠农服务延伸至消费端，与多个帮扶村建立长期稳定的农产品采购关系，将学院食堂、师生采购等作为重要渠道。近两年，累计定向采购各村苹果、蔬菜、海产品等滞销或特色农产品价值超过100万元，既解决了农产品的销路问题，又让师生品尝到地道乡土味道，构建起“以购代扶、以销促产”的良性互动机制。

烟台文化旅游职业学院通过校地命运共同体建设，将学院的专业、人才、技术优势，精准“嫁接”到乡村的土地、产业、文化之上，实现了教育价值与社会价值的最大化。学院“校地联动、精准协同、数智赋能”职教育人新范式的探索，体系完整、路径清晰、成效可观，为同类院校服务乡村振兴提供了可复制、可推广的“烟台方案”，为新时代职业教育深化改革、高质量发展烟台发展作出了有益探索。

记者手记