

# 共绘残疾人就业“同心圆”

## 2026年全省残疾人就业工作研讨活动在烟台举行

3月17日—18日，2026年全省残疾人就业工作研讨活动在烟台举行。两天的时间里，与会代表深入一线观摩烟台创新实践，聆听顶尖专家前沿讲座，交流各地典型经验做法，共同为全省残疾人就业工作把脉问诊、指路引航。

这场汇聚全省残疾人就业工作者的春日盛会，恰逢《山东省促进残疾人就业三年行动方案（2025—2027年）》深入推进的关键节点，站在残疾人事业高质量发展的新起点，肩负着破解就业难题、拓宽增收渠道、实现共同富裕的时代使命。来自全省各地的参会者带着实践经验而来，带着思考探索而来，带着责任担当而来，在思想的交汇中凝聚智慧，在经验的互鉴中凝聚力量，共同书写全省残疾人就业工作的崭新篇章。

### 一处家园的蝶变

#### 透视烟台残疾人就业的创新实践

17日上午，与会人员走进烟台市芝罘区向阳如康家园。此处位于商业繁华地段的835平方米空间，前身是获评“省级示范性就业示范基地”的官庄社区如康家园，于2025年5月搬迁升级后焕然一新。

步入大厅，陈列架上琳琅满目的产品引人注目。从最初的60多种非遗手工艺品，到如今100多款以中医养生为核心的系列产品，变化的不仅是品类，更是运营理念的跃升。讲解员介绍，这里已形成“研发+疗愈+销售”闭环模式和“技能培训—作品创作—市场销售”完整链条，2025年非遗文创销售额突破50万元。二楼层区内，残障青年们正专注地进行葫芦烙画、合香手串制作，他们的作品将通过线上电商、线下8个爱心小屋销往各地。三楼社区康复空间里，烟台专科医院心理专家与鲁东大学教育学院志愿者各司其职，为残疾人提供心理疏导、音乐疗愈等服务。

“我们不仅要让残疾人有活干，更要让他们干得有尊严、有价值。”谈及如康家园的运营理念，扬帆公益发展中心负责人杜金生指着陈列架上的产品介绍，这些产品都是根据市场需求不断更新的，如康家园与鲁东大学等高校合作成立了非遗创新团队，让非遗文创更实用、更有性价比、更有故事性。

这处家园的蝶变，正是烟台市残疾人就业工作创新实践的生动缩影。一年来，烟台市以促进残疾人更加充分更高质量就业为主线，紧盯目标任务，扎实推进各项工作。在“如康家园”建设方面，针对“企业按比例就业+如康家园集中就业”模式，及时调整政策导向，支持经营性人力资源服务



与会人到烟台市如康家园观摩调研。

机构以就业基地形式建设如康家园，开发区、牟平区、福山区正与相关机构接洽；在精准就业服务方面，烟台市扎实开展“就业帮扶真情相助”援助月活动，组织27场残疾人专场招聘会，提供岗位516个，96名残疾人实现就业；在职业技能培训方面，全市共举办49期残疾人职业技能培训班，培训1291人，就业率达61%。截至目前，全市就业年龄段残疾人56791人，已就业34377人，就业率60.53%。

一组组数据的背后，是烟台市残联对“研政策、强业务、提能力”工作理念的坚守，更是对残疾人“实现全面发展和共同富裕”目标的执着追求。

### 四场讲座的启迪

#### 多维赋能残疾人就业高质量发展

现场观摩带来的触动尚未散去，专家讲座又掀起新一轮思想碰撞。理论授课环节，4位行业权威专家聚焦残疾人就业重点、难点、热点问题，从政策落地、技能竞赛、就业形势到科技赋能等方面，带来高标准、专业化、实用性的专题講座，为参会人员传经送宝、解惑释疑，推动残疾人就业工作理念更新、方法创新。

“政策不是挂在墙上的文件，而是要让残疾人真正受益的行动指南。”中国残联就业服务指导中心副主任涂强根深入阐释了推动《促进残疾人就业三年行动方案（2025—2027年）》落地见效的关键路径。他指出，各级残联要准确把握新时代残疾人就业工作的新要求，在政策落实、服务创

新、资源整合上下功夫，切实提升残疾人就业服务质量。

山东省公共就业和人才服务中心副主任赵伟立足宏观视角，深入分析当前我省就业形势，系统解读了就业政策和促进机制。他认为，残疾人就业是就业工作的重要组成部分，要充分利用各项就业扶持政策，加强部门协作，形成工作合力，为残疾人创造更多就业机会。

“竞赛是残疾人就业的‘引领者’和‘风向标’，全国残疾人职业技能竞赛的项目设置、标准规则、技术路线，示范引领各地残疾人就业渠道和从业领域，拉升了就业层级。”中国残联就业服务指导中心职业能力处处长王宁围绕“技能竞赛助推残疾人就业高质量发展”展开分享，他结合全国残疾人职业技能竞赛的丰富案例，生动阐释了技能竞赛如何成为展示残疾人风采、带动技能培训、促进就业创业的重要平台。

山东大学残疾人事业发展研究中心主任葛志明以“充分发挥现代科技效能，促进残疾人高质量就业”为主题，聚焦数字经济、人工智能等新业态，深入探讨科技赋能残疾人就业的创新路径，提出要依托大数据、云计算、直播电商等技术，开发灵活就业、居家就业等新型岗位，打破时空限制，拓宽就业渠道，让科技红利惠及更多残疾人。

四场讲座，四个维度，既有顶层设计的高度，又有基层实践的深度；既有政策解读的精度，又有前瞻思考的广度。参会人员认真聆听、详细记录、深入思考，进一步深化了对残疾人就业工作的认识，明晰了工

作思路，提升了业务能力，为推动全省残疾人就业工作高质量发展夯实了理论基础。

### 十六市交流的共鸣

#### 凝聚全省残疾人就业工作新共识

交流发言环节，全省16市残联及用人单位代表依次登台，结合本地、本单位工作实际，分享残疾人就业工作的创新举措、成功经验与实践成效，畅谈思路做法，碰撞思想火花，凝聚发展共识。

各市聚焦“如康家园”建设、辅助性就业拓展、技能培训提升、高校残疾人毕业生就业帮扶、按比例就业落实等重点工作，亮出特色亮点：济南市展示了残疾人辅助性就业机构建设成果；青岛市分享了残疾人文创品牌打造的经验；淄博市介绍了“非遗+就业”模式的探索实践；潍坊市讲述了农村残疾人实用技术培训的暖心故事；烟台市进一步交流了如康家园可持续运营的心得体会……各地特色实践各展所长、各有亮点，一系列可复制、可推广的经验做法为全省残疾人就业工作高质量发展提供了鲜活样本与实践路径。

用人单位代表则从企业视角出发，结合用工实践分享安置残疾人就业的心得体会，表达了持续履行社会责任、深化助残就业合作的坚定意愿，展现出社会各界关爱残疾人、助力残疾人就业的责任担当。交流现场气氛热烈，经验做法可学可鉴，为全省各地互学互鉴、共同提升搭建了优质平台。

政策体系不断完善，就业渠道持续拓宽，服务能力明显提升，残疾人就业率稳步提高。一组组数据、一项项成果，见证了全省残疾人就业工作者的辛勤付出。

“每个市的发言都有独到之处，每个用人单位的分享都令人感动。”烟台市牟平区残联副理事长于水感叹，“这种交流让我们看到了差距，也找到了努力的方向。”

就业是最大的民生，促进残疾人就业是保障其平等权利、增进民生福祉、推进共同富裕的关键环节。山东省残联党组成员、副理事长康永华表示，2026年是“十四五”规划谋篇布局之年，也是落实《山东省促进残疾人就业三年行动方案（2025—2027年）》的关键之年，做好今年工作意义重大、责任重大。下一步，各级残联要进一步聚焦重点任务，在按比例就业、辅助性就业、职业技能培训、就业服务等方面持续发力；创新工作思路，学习借鉴烟台等地的先进经验，探索符合本地实际的发展路径；强化部门协作，整合社会资源，形成推动残疾人就业工作的强大合力，推动全省残疾人就业工作在新的起点上实现新的跨越。

YMG全媒体记者 王宏伟  
通讯员 刘焕秀 张泽慧 摄影报道

## 保单可变更投保人

### 烟台金融监管分局主要负责人接听12345热线

本报讯(YMG全媒体记者 王修齐)3月18日15:00—16:00,烟台金融监管分局党委书记、局长黄波带领相关科室负责人以及10家银行保险机构负责人接听12345热线电话,回答市民关于提前结清车贷、投保退保等问题咨询。

“今年年初我购买了一辆奇瑞汽车,在芝罘区万达金融中心兴业银行办理了车贷,因为车辆问题发生消费纠纷需要退车,联系银行工作人员需要办理提前结清,但是等了两个月还没走完流程,导致我在退车过程中损失了4000多元。”一位市民拨打电话求助。黄波回复:“稍后我们会联系兴业银行的工作人员为您进行办理,我们也会进行督促和跟进。”

“我之前在泰康保险投保的大病保险,已经出保理赔了。现在我想再投保一份健康险,不知道像我这样的情况还可以投保吗?”一位市民来电咨询。“可以投保,我们将安排专职人员和您对接,针对您具体的情况和需求,为您介绍相关的保险产品。”黄波回复。

来自莱阳市羊郡镇香岛湾小区的居民在烟台民生银行进行借贷,但是现在房子烂尾无法交付。“我已经还了6年贷款,想要停贷直到房子交付。”该市民表示,烟台金融监管分局相关科室负责人表示,将联系烟台民生银行派专人办理,在规定的期限内给予回复。

有一位市民来电咨询,其父亲在1996年为其购买了份平安保险,现因其父亲去世希望将保单转到被保人名下。平安人寿烟台中心支公司党委书记、总经理于建彬表示,这是一个普通的一般保全业务,可以携带投保人父母或配偶、子女的相关证件到门店进行办理变更投保人业务。

有一位市民在泰康人寿和平安人寿分别购买了重疾险产品,后因经济状况持续困难希望退保。“现在保险公司给我的退保金额只有3000元,这样损失太大了,我希望能全额退保。”烟台金融监管分局相关科室负责人表示,将联系两家保险公司,协商出具一个合适的退保方案,相关工作人员将尽快进行答复。

## 市住房和城乡建设局主要负责人 本周五接听12345热线电话

本报讯(YMG全媒体记者 杨健)3月20日(星期五)上午9:00—10:00,烟台市住房和城乡建设局党组成员、副局长修晓明接听12345热线电话。

本次热线的受理范围为烟台市住建局职责范围内且属于烟台市12345政务服务便民热线受理范围的各项诉求,包括:市政府投资城建重点项目建设,建筑业发展,房地产业项目发展,住房保障,建设工程质量,建筑领域农民工工

资清欠,危房改造等方面的政策咨询、问题投诉事项。不予受理须通过诉讼、仲裁、纪检监察、行政复议、政府信息公开等程序解决的事项和已进入信访渠道的事项,不符合法律法规、规章及政策规定的事项,以及涉及国家秘密、商业秘密、工作秘密、个人隐私和违反社会公序良俗的事项。

本次接话情况将通过“大小新闻”和“烟台后浪”微信视频号、“聚焦烟台”抖音号等媒体端对外公开。



## 森林防火切记“十不要”

本报讯(YMG全媒体记者 杨健 通讯员 刘娟)伴随气温逐渐转暖,大风天气增多,烟台已进入森林火灾多发期。烟台市林业局提醒广大市民,森林防火要时刻牢记“十不要”:不要携带火种进山;不要在林区吸烟、打火把照明;不要在山上野炊、烧烤食物;不要在林区内上香、烧纸、燃放烟花爆竹;不要炼山、烧荒、烧田埂草、堆烧等;不要让特殊人群和未成年人在林区内玩火;不要在野外烧火取暖;不要乘车时向外扔烟头;不要在林区内狩猎、放火驱兽;不要让老、幼、弱、病、残者参加扑火。

森林火灾蔓延快,灭火专业性强,普通市民在没有专业人员组织指导的情况下,不要盲目与火灾对抗,应及时避险,并拨打森林火警电话12119报警。遇到火情时要迅速离开危险区域,远离火源,附近河流、湖泊沼泽、裸土或植被稀少的地方都是相对安全的。选侧风方向路线逃生,切忌顺风逃生,很容易被火追上。如果上述避险方式都来不及或者无法实施,就近找无植被或植被稀少的迎风、平坦地带卧倒避险,捂住口鼻,等待救援。

烟台市林业局负责人介绍,森林火灾的具体危害表现在:烧毁森林草原植被资源、危害野生动物、引起水土流失、使下游河流水质下降、引起空气污染、威胁人民生命财产安全。引发

森林草原火灾的火源通常可分为天然火源和人为火源,其中人为火源分为生产性火源、非生产性火源和故意放火纵火,生产性火源主要包括烧垦、烧荒、烧木炭、机车喷漏火等,非生产性火源包括野外做饭、取暖、用火驱蚊驱兽、吸烟、上坟烧纸、小孩玩火等。

森林火灾蔓延快,灭火专业性强,普通市民在没有专业人员组织指导的情况下,不要盲目与火灾对抗,应及时避险,并拨打森林火警电话12119报警。遇到火情时要迅速离开危险区域,远离火源,附近河流、湖泊沼泽、裸土或植被稀少的地方都是相对安全的。选侧风方向路线逃生,切忌顺风逃生,很容易被火追上。如果上述避险方式都来不及或者无法实施,就近找无植被或植被稀少的迎风、平坦地带卧倒避险,捂住口鼻,等待救援。

## 烟台机场春运任务圆满完成 运输旅客近80万人次

本报讯(YMG全媒体记者 慕湖 通讯员 王侃)3月13日,烟台机场圆满完成为期40天的2026年春节运输保障任务,期间累计保障航班起降近6700架次,运输旅客近80万人次,完成货邮吞吐量8370余吨。其中,2月22日单日运送旅客2.5万人次,创今年单日客流新高。

春运期间,烟台机场迎来返乡探亲、学生放假、旅游度假等多股客流,叠加航文旅融合、春节假期延长等因素,航空运输市场活力显著增强。客流主要集中在北京、上海、哈尔滨、长春、韩国首尔等热门城市,同时,前往广州、昆明等航点的旅客有明显增长。为全力降低春运期间降雪、大雾天气对旅客出行的影响,烟台机场严格落实冬季运行保障要求,持续加强气象监测预

警,完成航空器除冰89架次,协调临航航班91架次,机场放行正常率维持在96%以上。春运期间,烟台机场T2航站楼“年味机场·暖途迎春”主题景观焕新登场,“骏马迎春”流动火车与“寻味烟台”年货市集相映成趣,中庭以新春元素搭配马年特色装饰设立春节打卡点,在旅客主要通行区域悬挂张灯结彩、中国结、窗花等装饰,并推出新年主题登机牌、专属信封。机场聚焦老年人、儿童、残障人士等特殊旅客需求,开展全流程精细化服务,累计保障无人陪伴儿童800余人次、轮椅旅客900余人次,并为晚到旅客提供快速保障服务。此外,机场还通过优化机位编排策略,动态调整航班机位分配,将航班靠桥率提升至98%以上,显著提升了旅客出行体验。

“综合线上线下的情况来看,黄渤海新区企业在春招中的人才需求总体旺盛。接下来,我们将持续开展相关活动,进一步做好服务保障,吸引更多的优秀人才来黄渤海新区就业,为企业高质量发展保驾护航。”黄渤海新区人社部门负责人表示。

YMG全媒体记者 刘洁  
通讯员 隋翔宇 刘爱志

## 黄渤海新区教体局 直属学校揽才

### 今天起网上报名

本报讯(YMG全媒体记者 徐峰)3月17日,黄渤海新区教育体育局发布《2026年烟台黄渤海新区教育体育局直属学校公开招聘高层次人才公告》(以下简称《公告》),分3个站点进行,19日起进行网上报名。

《公告》中明确了应聘人员年龄的条件:应在40周岁以下(1985年3月以后出生),2026年应届硕士、博士研究生报考的,放宽到43周岁以下(1982年3月以后出生)。

本次公开招聘拟设三个站点:东北师范大学站、陕西师范大学站、山东师范大学站(以下简称:东师站、陕师站、山师站)。

报名采取网上报名、网上初审和现场报名相结合的方式,各站点同步开展网上报名,现场报名按站点依次进行。每人仅限报1个站点的1个岗位,不得兼报。网上报名通过后,仅可参加所报站点的现场资格审查,不得再参与其他任何站点的现场报名及资格审查。一经发现兼报,立即取消应聘资格。

目前,网上报名时间已确定,2026年3月19日9:00—3月25日16:00网上报名,查询时间为2026年3月19日11:00—3月26日11:00。考生可登录烟台黄渤海新区管委门户网站“教育体育局教师招聘”专题专栏https://www.yeda.gov.cn/col/col114099/index.html进行报名。

需要提醒考生的是,报名资格一经审核通过,不能更改。报名系统于网上报名最后一天16:00自动禁止应聘人员提交(修改)报名信息。单位尚未初审或初审未通过的,不能再改报其他岗位,不能再修改、补充报名信息。单位初审时间为2026年3月19日11:00—3月26日11:00未参加网上报名的考生,可于当站现场资格审查时携带材料现场报名,现场报名开放时段只接受参加当站考试人员现场报名。

通过网上报名初审的人员和现场报名人员均须参加相应站点的现场资格审查。

考试采取直接面试的方式进行,同一站点同一岗位资格审查通过人数较多的增加初试环节。初试成绩、面试成绩、考试总成绩均采用百分制计算,保留到小数点后两位,尾数四舍五入。初试、面试时间和地点将在烟台黄渤海新区管委门户网站公布。初试后因弃权或取消资格造成的面试空缺不予递补。

## 企业春招人才需求旺

### 黄渤海新区化工新材料、高端装备制造等领域企业发布招聘计划

春季,向来是企业招聘的一个密集期。近段时间,烟台黄渤海新区众多企业相继发布招聘公告,显示出旺盛的人才需求。

上市公司是区域经济发展的重要引擎和风向标,其人才招聘也格外引人注目。在去年的春季招聘中,黄渤海新区的上市公司普遍保持活跃状态。

3月上旬,化工新材料领域龙头企业万华化学集团股份有限公司发布2026年春季校园招聘计划。公开信息显示,该公司面向广大人才提供研发工程师、AI/IT工程师、技术服务工程师等岗位,共包含500多个就业机会。

此前,高端装备制造领域知名企业烟台艾迪精密机械股份有限公司也正式启动“2026集团招聘”。公开信息显示,艾迪精密及其旗下的艾迪液压、艾迪艾创、艾迪奥朗、艾迪锐能、伊恩新动力、艾迪泰国等子公司组团发布众多职位需求,以“百岗虚位”盼邀实干者同行。

还有的上市公司虽然尚未正式发布春季招聘公告,但在官网上提供了长期招聘的岗位申请。以烟台睿创微纳技术股份有限公司为例,公开信息显示,该公司共开放了200多个职位的在线申请,其中软件开发工程师、模拟版图设计工程师、研发工艺工程师、产品经理等职位长期开放招聘。

作为烟台市的经济高地,黄渤海新区聚集了为数众多的企业,除了体量较大的上市公司之外,还有一大批



“专精特新”企业,在春季招聘中,它们也提供了数量可观的就业岗位,并且在待遇上同样具有竞争力。

以烟台东德氢能技术有限公司为例,该公司成立于2018年,经过多年的快速发展,现已成为国家级专精特新重点“小巨人”企业和国内氢能领域的头部企业。氢能产业的蓬勃趋势,持续激发着该公司的人才需求。公开信息显示,东德氢能今年春招拟提供数十个就业机会,涵盖销售、技术、质量、仓储、职能5个大类,岗位包括销售工程师、机械工程师、液压工程师、软件工程师、质量改进工程师、项目管理工程师、成本会计等岗位。

在待遇方面,该公司此次招聘的技术类岗位,月薪可达1万元—2万元,此外还有专门的项目奖金和专利奖励;销售类和职能类岗位的月薪为8000元—1.5万元,另有相应的销售提成和绩效奖金;仓储类和职能类岗位的月薪为6000元—1万元。

此外,力高(山东)新能源技术股

份有限公司、烟台创为新能源科技股份有限公司、烟台国工智能科技有限公司等“专精特新”企业也各自发布2026年招聘计划,岗位广泛覆盖新能源、人工智能等前沿领域。

在鼓励企业发布线上招聘信息的同时,黄渤海新区还积极搭建线下招聘平台,助力人才供需双方提高沟通效率。今年以来,黄渤海新区人社部门已举办多场线下招聘会,并组织企业开展“百企进百校”活动,目前已走进武汉、上海两地,未来还将前往青岛、大连、广州、南京等地招才引智。

“综合线上线下的情况来看,黄渤海新区企业在春招中的人才需求总体旺盛。接下来,我们将持续开展相关活动,进一步做好服务保障,吸引更多的优秀人才来黄渤海新区就业,为企业高质量发展保驾护航。”黄渤海新区人社部门负责人表示。