



# 履职为民担使命 同心聚力谋新篇

## 市政协委员讨论政协工作报告和提案工作情况报告发言摘登

1月18日下午,出席烟台市政协十四届五次会议的市政协委员和列席会议的有关人员,围绕政协工作报告和提案工作情况报告,展开认真深入的座谈讨论。大家一致认为,“两个报告”政治站位高,总结的成绩令人振奋,描绘的蓝图催人奋进。政协工作报告紧扣烟台发展实际,系统总结了过去一年工作成效,并对2026年工作作出具体部署,是一个高举旗帜、求真务实、鼓舞人心的好报告。提案工作情况报告处处彰显聚共识、助发展、惠民生的担当作为,对过去的成绩进行了实事求是、客观公正的总结,对今后工作提出了切实可行的建议。

委员们纷纷表示,将以提升“仙境协商”品牌质效为统领,秉持“立足于干、有作为有位”工作理念,坚定维护核心、倾力服务中心、践行为民初心、广泛凝聚人心,为全面建成绿色低碳高质量发展示范城市作出新的更大贡献。

### 以品牌引领推动系统创新

【报告点击】把握政协工作特色,立足烟台仙境海岸特点,紧扣“协商在仙境、同心向未来”美好寓意,提出谋划打造“仙境协商”工作品牌:创新六种协商方式,优化五大协商平台,健全四项工作机制,打造一个宣传阵地,形成了“6541”系统创新思路,并在实践中不断优化提升。

【委员发言】市政协常委、烟台胶东剪纸文化创意有限公司总经理梁巧艳:作为文艺界别的政协常委、非遗传承人,在政协“仙境协商”品牌的引领下,我始终坚持以文化为纽带、以协商为桥梁,努力让文艺扎根基层、让非遗融入生活,在服务发展中践行双重身份的使命担当。

过去一年,立足文艺界别专业优势,依托“委员工作室”这一基层协商平台,把文化惠民作为履职的“主阵地”,带着剪纸技艺走进乡村、社区与校园,开展“非遗进万家”公益培训;在春节、中秋等传统节日策划“剪纸里的烟台故事”“非遗中的仙境年味”等活动。通过调研协商、提案协商等方式,围绕“非遗传承与文旅融合”“文艺赋能乡村振兴”等议题建言献策,推动烟台剪纸成为“仙境海岸”文旅品牌的鲜活载体。

未来,我将继续发挥“文艺界别+非遗传承”的双重身份,以“仙境协商”为依托,深化基层文化惠民服务,创新“剪纸+协商”的履职模式,让非遗技艺在基层传承中传递文化温度,向外讲好烟台故事,为烟台文化强市建设贡献文艺力量。

市政协委员、烟台毓璜顶医院生殖中心副主任刘雪梅:市

政协以“6541”系统创新思路打造特色品牌过程中,为政协委员履职搭建了广阔的平台,也让我们在推动医疗健康事业高质量发展中,找到了凝聚共识、破解难题的“金钥匙”。健全的机制让协商从“一次性建言”变为“全周期跟进”,确保了医疗领域的痛点难点有人管、有人办、有成效。借助“仙境协商”宣传阵地,让“烟台医疗经验”走得更远,传得更广。通过健康科普直播、政协委员义诊等方式将协商成果和健康服务送到群众身边,既传播了“大卫生、大健康”理念,也让群众真切感受到协商民主的温度与力量。

### 以“善布局”融入发展全局

【报告点击】胸怀大局、把握大势、着眼大事,把政协工作年度谋划布局精准融入全市发展全局,在大局中布局发力。对标“烟台GDP过万亿”“奋进万亿新征程”“打造两个城市”“发挥三核引领作用”等全局战略,谋划“政协试卷”、交出“政协答题”。

【委员发言】市政协常委,烟台睿创微纳技术股份有限公司党委书记、副董事长赵芳彦:当前,烟台正站在“GDP过万亿”的新起点,全力“打造先进制造业强市”“海洋经济强市”,并发挥“三核引领”作用。在这一系列的全局战略中,我认为,以科技创新催生新产业、新模式、新动能,加快发展新质生产力,是我们必须答好的核心考题。

面向未来,要交出高质量的“政协答题”。结合自身在光电领域的实践,我认为要对标“三核引领”,构建开放协同的产业创新生态。烟台要在区域发展中发挥核心引领作用,必须拥有强大的资源集聚和辐射能力。我建议,依托已获批的国家级创新中心等高端平台,构建跨区域、跨领域的产业技术创新联盟。可以围绕红外热成像、光电传感等烟台具有比较优势的领域,吸引国内顶尖科研团队、上下游企业形成创新共同体,共同制定标准、共享专利池、共育人才,将烟台打造成在特定技术领域具有全国影响力的创新策源地。

市政协常委,山东渤海云云计算有限公司董事长、市知联会常务副会长宫文浩:对标打造先进制造业强市等战略,我认为,工业互联网和人工智能驱动新型工业化是培育新质生产力、服务全局的关键。

实践中我们看到,工业互联网正强力赋能企业数字化转型,是打造新质生产力的重要抓手。截至目前,我们已累计为全市超过两千家中小企业提供了上云、用数、赋智服务,助力其

提升效率与竞争力。这让我坚信,服务大局最直接的路径就是立足本职,将技术能力转化为服务产业的实际成效。

### 以服务民生推动政策落地

【报告点击】聚焦服务民生改善,践行人民政协为人民的宗旨,持续关注教育、医疗、养老、就业等领域的群众急难愁盼问题,推动惠民政策落地见效,助力提升人民群众的获得感、幸福感、安全感。

【委员发言】市政协委员,九三学社常委、九三学社医疗卫生专委会主任委员、烟台山医院手外科主任付胜强:政协工作报告提出人民政协为人民,聚焦服务民生改善,提升人民群众获得感、幸福感、安全感,对此我深有体会。作为一名骨科医生,去年我和团队破解肿瘤术后淋巴水肿这一医学难题,开展的淋巴静脉吻合术为众多饱受病痛困扰的患者带来了新希望,通过重建淋巴回流通道,帮助患者重拾生活信心。

身为医疗卫生领域人员,依靠自身精湛的专业技术为群众解除病痛,使先进的医疗技术惠及更多群众,是我们“科技报国、服务民生”的最大心愿,也是医疗卫生专门委员会的工作方向。在不断提升专业技能的同时,依托九三学社“九久·同心”平台,医疗卫生专委会还会定期组织医疗专家开展义诊活动,把优质医疗服务送到群众家门口,切实解决百姓看病就医的“急难愁盼”问题。

市政协委员、山东尊品大德酒业有限公司总经理于俊宁:政协工作报告中提到,去年创新开展了委员履职的“服务民生十大行动”,我深有感触,此举可以让委员们发挥自身专业特长和资源优势,走到群众中去,关心群众的“急难愁盼”问题,把实事办到群众心坎里。

为响应活动号召,我联合烟台市特殊教育学校在大德葡萄酒文化博物馆举办“爱心筑梦·点亮星光”爱心义卖活动。通过义卖活动发掘特殊孩子的独特优势,让更多人看到孩子们的专注力和创造力,让他们真正融入社会。活动期间,三万多人在线观看,众多作品被拍出,看到孩子们的笑脸,看到社会给予他们的爱心与勇气,更加坚定了我作为政协委员为群众谋幸福的初心。

今年,我将依托大德葡萄酒文化博物馆继续组织开展儿童研学、助学义卖等公益活动,更加积极地履行社会责任,在“十五五”开局之年展现新担当、实现新作为。

YMG全媒体记者 刘晋 赖皓阳 衣玉林

## 政协委员分组讨论 政协工作报告和 提案工作情况报告



1月18日,政协委员分组讨论政协工作报告和提案工作情况报告。YMG全媒体记者 王力 摄

本报讯(YMG全媒体记者 张莘)1月18日下午,出席政协第十四届烟台市委第五次会议的市政协委员,分成24个小组,以高度的政治责任感和饱满的履职热情,讨论市政协常委会工作报告和提案工作情况报告。

在各讨论组会场,大家踊跃发言、各抒己见。委员们一致认为,两份报告总结工作全面客观、实事求是,充分展示了全市各级政协组织和广大政协委员的担当作为和履职风采。政协工作报告内容丰富、亮点纷呈,通过政治建设引领、议政建言赋能、实干服务大局、创新履职实践、锤炼作风能力等五个方面,系统阐述了市政协以“仙境协商”品牌建设为统领,深耕主业、务实履职、助力发展、服务民生等方面取得的实绩。提案工作情况的报告条理清晰、紧贴实际,以翔实的数据记录了过去一年政协委员紧紧围绕我市经济社会发展重大问题 and 人民群众普遍关心的民生问题,深入调查研究、群策群力的成果。

2026年是实施“十五五”规划的开局之年。展望2026年,委员们认为,两份报告工作安排站位大局、把握大势、着眼大事,思路举措科学务实,进一步坚定了委员们的履职信心,激发了委员们的履职热情。委员们一致表示,新的一年,将更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的中共中央周围,在中共烟台市委的坚强领导下,秉持“立足于干、有作为有位”的工作理念,以高度的政治自觉和强烈的使命担当,把会议精神转化为履职尽责的实际行动,发挥优势、主动作为,为全面建成绿色低碳高质量发展示范城市作出新的更大贡献。



## 加快建设烟台市人才集聚节点核心区 为“十五五”高质量发展筑牢人才支撑

烟台市委常委、副市长,黄渤海新区党工委书记 包华

2026年,黄渤海新区将深入贯彻中央和省、市委关于做好新时代人才工作的部署要求,坚持把人才工作摆在更加突出的战略位置,积极融入全省“2+N”人才集聚雁阵格局,加快建设烟台市人才集聚节点核心区,为“十五五”高质量发展筑牢人才支撑。

以更大力度引才育才,构筑人才强区“新优势”。一是瞄准科技前沿招引顶尖人才。深化“事业聚才、以才引才”模式,面向顶尖机构靶向引才,力争年内新增合作院士等顶尖人才5名以上。二是强化梯次培养成就领军人才。深挖本地“人才富矿”,建立“区—市—省—国家”四级人才梯次培养体系,年内扶持创新创业领军人才和行业拔尖人才50名以上,力争省级以上领军人才突破360名。三是深化校企合作汇聚青年人才。用好校企联合培养、定向委托培养等机制,引导更多本地高校优秀毕业生留烟就业,年内新增青年人才1万多名以上。四是聚焦产业需求培养技能人才。紧盯特色半导体、新型储能等产业发展需要,发挥黄渤海卓越工程师学院作用,放大“正海班”“睿创班”等示范效应,定向输送懂技术、善创新的复合型高技能人才。

以一流平台用才成才,打造人才驱动“强引擎”。一是建强科创平台。高标准建设国家重点实验室、国家微纳制造创新中心、中日韩创新合作中心,纵深推进科创平台“六大体系”建设,力争年内市级以上研发平台突破520家,为各类人才迸发才智、创新创造厚植沃土。二是建强企业方

阵。出台《加快培育新质生产力推动绿色低碳高质量发展意见》,集成产业、创新、人才等政策,进一步深化产教对接、产教融合,更好地助力企业提质增效、创新发展,力争年内规上高新技术企业突破280家。三是建强孵化载体。规划打造1—2家科技企业加速器,健全完善“众创空间—孵化器—加速器—产业园”梯次孵化体系,促进科技成果转化成为现实生产力、新质生产力,力争年内新增孵化企业200家。

以最优举措爱才留才,营造人才发展“好生态”。一是打造更给力的政策体系。紧扣主导产业需求,精准衔接烟台市“双百计划”,制定经略海洋等领域高端人才引进专项细则;优化“推动科技产业创新融合发展”等人才创新创业政策支持,突出“雪中送炭”式激励导向,进一步激发人才发展活力。二是打造更宜居的城市环境。统筹推进公共服务、消费业态提升,加快建设八角湾国际医院、耀华国际学校,推动国际体育中心尽快投用,升级咖啡节、酒吧嘉年华等特色活动,擦亮“新区新Young”城市品牌,让人才既有发展空间、更有扎根愿望。三是打造更暖心的政务服务。深化“高效办成一件事”改革,升级“一码两卡”人才服务体系,扩大自贸区境外职业资格认可试点覆盖面,为人才住房保障、医疗保健等提供个性化、精准化服务,进一步增强人才吸引力、集聚度,为扛牢“当先锋”的大区担当提供人才保障。(YMG全媒体记者 慕溯 整理)

## 链才兴产 向质而行 为建设“新时代的人间仙境”聚智赋能

烟台市委副书记,蓬莱区委书记 林钰涛

回顾“十四五”,蓬莱区深入贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,将人才引育作为激活高质量发展引擎的核心举措。五年来,硕士以上人才年均增长超30%,国家级人才入选26人、数量居全市首位,2次获评全省人才工作表现突出单位。“十五五”开局之年,蓬莱区将锚定建设“新时代的人间仙境”目标,持续深化人才引育创新,优化人才发展生态,为打造“烟台城市综合副中心”凝聚磅礴智力动能。

聚焦健全“高标高效”机制,以体制创新激发产教融合活力。实施党委(党组)书记人才工作项目,坚持招商引资、招才引智一体化推进,推动人才集聚与产业发展同频共振、互促共进。高标准推进特色产业人才集聚区试点建设,以绿色新材料、海工装备产教集聚区为核心,以城镇特色产教高地为支撑,打造“2+N”产教集聚格局。一体化推进教育、科技、人才协同发展,紧扣产业链技术攻关,靶向引进领军人才团队,精准匹配高校创新资源,打造“产教融合”资源蓄水池。

聚焦培育“领先领军”团队,以人才高地强化产教融合支撑。吸纳顶尖人才,找准产业“断链点”建立顶尖人才招引清单,推行“一个三、三个一”“揭榜挂帅”等招引机制,争取落户海内外院士团队2个以上。引领领军人才,瞄准产业“卡脖子”瓶颈建立关键技术需求清单,办好第六届蓬莱人才月系列活动,通过桑梓荐才、中介引才、工程育才等多措并举,引育产业领军人才30人以上。集聚青年人才,围绕产业“源动

力”建立校地协同引才清单,持续开展“名企名校行”“百企千岗进校园”系列活动,新增青年人才3000人以上。

聚焦打造“高端前端”平台,以平台载体拓展产教融合场景。向“新”突破,构建“1+2+N”人才科创服务平台体系,即搭建1处区级人才科创综合服务平台,提供需求挖掘与成果匹配、概念验证与中试管理、创业孵化与企业培育等服务;锚定两大主导产业,联合哈工程、中科院等建设2个科技成果转化中心,以实体化公司运营提升转化效能;聚焦多元化产业打造N个轻量化校地合作平台,辐射带动全区研发机构迭代升级。向“高”攀登,实施创新平台提升计划,遴选10个优质平台开展能级提质,重点推进京鲁船舶冲击国家级博士后工作站、国家企业技术中心,支持超硬复合材料领域企业全面建设省重点实验室。向“质”而行,推进人才领航型企业提档升级,筛选10家“小巨人”、单项冠军企业,支持其新建院士工作站、联合实验室、技术创新中心,提升人才承载效能。

聚焦优化“暖心舒心”环境,以服务提升打造产教融合生态。强化人才社区、人才之家阵地功能,用足用好“仙境惠才卡”,精准对接人才需求,妥善解决家属安置、健康医疗等“关键小事”,消除人才后顾之忧。实施人才安居工程,加大人才政策兑现力度,开展人才交友联谊服务、畅享蓬莱“服务季”等暖心活动,丰富人才精神文化生活,持续叫响“仙境惠才”服务品牌,让人才在蓬莱安心工作、舒心生活、放心发展。(YMG全媒体记者 慕溯 整理)

## 激活“人才引擎” 驱动“攀高向新” 奋力开创高质量发展新局面

烟台高新区工委书记、管委主任 殷锡瑞

功以才成,业由才广。2026年,烟台高新区将深入贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,牢牢把握“攀高向新”发展导向,以更高站位、更宽视野、更实举措,奋力推动人才工作迈上新台阶,为全区加快建设创新发展示范区、新兴产业集聚区、转型发展引领区、高质量发展先行区提供坚实人才支撑。

坚持战略引领,在更高站位上构筑人才集聚“强磁场”。发展之道,重在得人。我们将坚持以战略眼光谋划人才布局,全力构筑支撑未来发展的人才创新高地。一是强化顶层设计。坚持人才工作核心地位,以建设“烟台市具有显著吸引力和竞争力的区域性人才高地”为目标,系统推动教育、科技、人才协同发展,加快形成人才引领发展、发展孕育人才的生动局面。二是锚定产业需求。紧扣全市“9+N”产业布局与全区“3+1+1”产业体系,完善“产业人才信息库”,实施更针对性的人才政策,推动产业能级持续提升。三是精准靶向引才。聚焦医药健康、航空航天、现代海洋等主导产业,瞄准战略科学家、科技领军人才、卓越工程师等关键群体,确保年度引育市级以上重点人才20人以上,为高质量发展注入源头活水。

聚焦人才平台,在更实举措中搭建人才发展“大舞台”。以才聚,产因才兴。我们将坚定不移推动人才链、教育链、产业链、创新链“四链”深度融合,全面激发人才创新活力与产业内生动力。一是做强平台“引才”。依托IVD

医疗器械产业园、空天信息港等载体及绿叶制药全国重点实验室等高能级创新平台,吸引顶尖人才(团队)来区创新创业、开展核心技术攻关。二是深化协同“育才”。充分发挥驻区高校资源优势,支持校企共建产业学院和工程硕博人才培养改革试点,年度推动校企互聘“产业教授”“科技副总”20人以上,促进人才培养与产业需求无缝对接。三是依托项目“炼才”。围绕重大项目招引建设,建立“以项目聚人才、以人才促项目”良性机制,鼓励人才在一线攻坚克难、建功立业,实现人才成长与区域发展同频共振。

优化发展生态,在更优服务上打造人才安心“栖息地”。嘉木成荫,凤鸣朝阳。我们将持续擦亮“智汇高新”人才品牌,营造近悦远来的发展环境。一是强化政策集成供给。系统梳理整合现有政策,推出更多“即申即享”“免申即享”的便利化举措,提升人才政策精准度和获得感。二是健全服务体系。聚焦人才在创新创业、安居生活等方面的实际需求,持续拓展服务事项、优化服务流程。健全领导干部联系服务专家制度,畅通人才诉求反馈渠道,用心用情解决好人才的后顾之忧。三是营造爱才氛围。高标准举办产才对接会等品牌活动,加大对优秀人才和创新成果的宣传推介力度,让崇尚创新、尊重人才在高新区蔚然成风,真正使高新区成为人才心之所向、才之所成的理想之地。(YMG全媒体记者 慕溯 整理)

### 树牢“大抓引智”导向

## 为人才友好型城区建设聚智赋能

芝罘区委书记 李良

2026年,芝罘区立足中心城区定位,锚定绿色低碳高质量发展目标,将人才工作摆在战略全局的核心位置,鲜明树牢“大抓引智”导向,以建设“人才友好型城区”为牵引,深入践行“人才引领、创新驱动”发展理念,让人才红利充分释放,为发展新质生产力注入强劲动能。

明确引育方向,精准发力靶向聚才。聚焦“2+3”产业体系关键环节、创新链核心领域,靶向引进海内外高层次人才专家、顶尖科研团队,重点瞄准人工智能、生物医药、高端制造等战略性新兴产业,着力引进能够突破“卡脖子”技术、带动产业升级的领军人才,实现“引进一个人,带来一个团队、落地一个项目”的联动效应。围绕产业发展需求,兼顾基础学科、应用学科等领域人才需求,精准锚定人才引育靶点,实施“万名大学生”招引计划,全方位吸纳各类专业技术人才、技能型人才 and 青年后备人才,形成“高端引领、中端支撑、青年储备”的人才梯队,为产业创新发展和区域突破蝶变提供全链条人才保障。

创新引育模式,拓宽渠道广纳贤才。打破地域、身份、体制等界限,以更开放的姿态、更灵活的方式拓宽引才渠道。充分发挥校友会、老乡会等纽带作用,在人才密集城市和重点高校集中区域建立人才工作站,搭建常态化引才桥梁,让在外优秀人才“闻讯而归”。深化与海军航空大学、鲁东大学、烟台大学等驻烟高校战略合作,通过共建科

研平台、联合培养人才、合作技术攻关等方式,实现“高校科研成果+地方产业需求”的精准对接。激活深蓝人才发展集团市场化引才优势,拓展市场化人才服务范围,通过猎头服务、项目合作、赛事引才等多元化方式,精准匹配人才与岗位需求。支持重点企业发挥引才育才主体作用,推行“揭榜挂帅”“技术悬赏”等引才模式,鼓励企业围绕重大技术需求面向全球招贤纳士,让各类人才在芝罘有用武之地、展才华之机。

优化引育生态,厚植沃土用心留才。坚持“环境好,则人才聚、事业兴”的理念,健全人才全生命周期服务体系,让人才在芝罘工作安心、生活舒心。在安居保障方面,持续扩大“蔚蓝”人才社区品牌影响力,加快推进人才公寓筹建,新增优质人才公寓供给,为人才提供拎包入住的便捷服务。在人才服务方面,优化人才服务专员体系,提供全生命周期服务,做好配偶安置、医疗保障等“关键小事”,解决人才就业创业后顾之忧。在政策统筹方面,整合青年人才补贴、办公场地减免、创业贷款贴息等“政策工具箱”,让企业和人才都能享受的红利一目了然。加强政治引领和政治吸纳,邀请优秀人才参与重大决策咨询、重要会议活动,让人才感受到尊重与重视,构建“近悦远来”的人才生态。(YMG全媒体记者 慕溯 整理)