

# 省内首个公办高校人工智能训练师认证中心暨实践基地成立—— 打造AI人才培养新高地

本报讯(YMG全媒体记者 张莘)时下,人工智能的浪潮席卷各行各业,教育改革迫在眉睫。当“AI时代”来临,需要什么样的人才、如何培养出适应时代的人才成为当下热议的话题。昨日,山东工商学院用实际行动回应时代命题,正式成立人工智能训练师认证中心暨实践基地,携手赛尔教育、微软(中国)、乙盟信息技术有限公司等领军企业共同打造AI人才培养新高地,烟台市在人工智能产教融合与创新人才培养领域迈出关键一步,为区域数字经济高质量发展注入新动能。

## 破解AI人才培养“三重困境”

当前,人工智能技术正以“指数级速度”重塑全球产业格局。面对“技术迭代快、人才缺口大、产教衔接弱”的行业痛点,山东工商学院携手领军企业构建起集教学、认证、研发、服务于一体的创新平台。山东工商学院党委委员、副校长李希亮讲话时强调:“人工智能训练师是连接技术与应用的‘桥梁型人才’,基地的成立不仅是教育改革的突破,更是服务国家战略、回应产业需求的必然选择。”

《中国人工智能人才培养白皮书》显示,我国AI领域技术应用人才缺口已达

500万人,兼具“技术实操力”与“行业洞察力”的复合型人才尤为稀缺。“当前,人工智能作为引领未来的战略性技术,正在重构生产方式、生活方式和学习方式。教育作为人才培养的基石,必须主动拥抱这一变革。人工智能赋能教育,不仅是技术手段的升级,更是教育理念、教学模式和人才培养范式的全面革新。”李希亮表示,基地将依托微软(中国)、乙盟行业数据集等资源构建全链条培养体系,企业向学校开放真实产业场景与数据资源,学校为企业提供技术攻关支持与人才储备,形成“双向赋能”的合作机制,直击人才能力断层的问题。

## 培养面向未来的AI训练师

人工智能,不仅是教学工具,更是驱动教育创新的核心引擎。基地揭牌仪式上,同时进行了签约仪式,山东工商学院信息与电子工程学院与乙盟信息技术有限公司签署协议,校企双方将围绕人工智能人才培养、技术研发、场景应用展开深度合作,共同打造产教融合新标杆。李希亮介绍,依托认证中心与实践基地,合作方将联合推进“AI+教育”的深度融合,通过搭建AI教学平台,实现“课前一课中—

课后”全流程智能化管理。利用知识图谱技术为学员推送个性化学习资源,通过智能助教系统实时解答学员疑问,借助大数据分析生成学情诊断报告。在实践环节,通过虚拟仿真平台模拟AI模型训练、系统部署等复杂操作,降低实验成本,提升学习效率。

人工智能训练师是连接技术与应用的关键角色。认证中心将围绕“数据标注、模型训练、系统调优、伦理治理”等核心能力,构建模块化课程体系,并引入企业真实案例作为教学素材。通过这种“做中学”的模式,学员不仅能掌握技术,更能理解产业逻辑,成长为“懂技术、通业务、善协作”的复合型人才。同时,利用人工智能技术构建多元评价体系,从“单一分数评价”转向“能力画像评价”。通过采集学员在项目实践、协作学习、创新竞赛中的行为数据,生成涵盖“技术能力、工程素养、创新能力、职业精神”等多维度的评价报告,为学员职业发展提供精准指导,让AI技术人才真正面向未来。

## 建设区域性AI教育联盟

从DeepSeek的爆火可以看到,AI时代的到来,对地方发展来说既有挑战也

充满机遇,AI人才的培养可谓其中关键所在。微软(中国)山东省教育行业负责人苗露告诉记者,这两年一些AI软件爆火,让很多人开始意识到了人工智能技术的飞速发展,在很多地区早已开始建设高校人工智能训练师认证中心与实践基地,“山东工商学院对AI技术人才培养非常重视,在山东省这是我们联合公办高校开设的首家认证中心,学员通过培训后将获得证书,证书全球认可。”

“人工智能训练师认证中心与实践基地的建设,需要汇聚政府、企业、高校的合力。”李希亮介绍,未来将不断完善“政产学研用”协同机制,与行业协会、龙头企业共同持续健全完善人工智能训练师职业标准,推动认证体系与行业需求无缝对接。还将建设区域性AI教育联盟,联合区域内高校、职业院校、企业组建“人工智能教育共同体”,推动课程互选、资格互认、师资共享,形成人才培养合力,提升中心的影响力和辐射力。

“当驻烟高校培养人才的方向与地方发展方向吻合,势必会更好地服务烟台地方社会、经济等方面高质量发展。”烟台科学技术局四级调研员张红丽表示,这将推动形成教育链、人才链与产业链的良性循环,为区域数字经济高质量发展注入新动能。

## 滨医“牵手”14个卫健局举办招聘会,聚焦医卫专业紧缺人才“访县拓岗”

# 万余岗位 职等医来



招聘会现场。

4月9日上午,滨州医学院举行“就选山东‘医’往‘职’前”滨州医学院2025年春季校园双选会暨“美好‘卫’来‘健’康烟台”医学人才筑梦烟台招聘会。烟台市卫健委委直单位、各区市卫生健康局、医疗卫生机构,烟台市人力资源和社会保障局,滨州医学院各二级学院的相关负责人,以及用人单位代表以及2025届毕业生现场参会,1.2万个用人单位虚席以待。

## 1.2万个岗位虚位以待

“就业是民生之本、发展之基,更是青年学子实现人生价值的重要起点。”招聘会开幕式上,滨州医学院党委书记孙祥军介绍,此次招聘会是校地双方携手落实国家“稳就业”“保就业”决策部署的务实行动,是深化产教融合、服务新质生产力发展的创新实践,更是为毕业生搭建就业桥梁实现高质量就业的重要举措。

提到高质量就业,现场就有包括烟台市疾控中心、烟台山医院、烟台市中医院、龙口市人民医院、枣庄市口腔医院、中国人民解放军联勤保障部队九六〇医院等在内的350家用人单位伸出橄榄枝,支起招聘摊位,面向医学高校毕业生提供优质就业机会。

据统计,此次到场的350家用人单位将提供岗位1.2万个。其中,烟台市有78家医疗机构参加,提供岗位571个,招聘1364人。

精准对接医卫专业,此次招聘会背后是政校企三方的联合支持。孙祥军说,希望通过此次招聘会,政校企三方能够深化交流,拓宽合作领域,创新合作方式,充分发挥人才培养、科技创新、就业服务一体推进的集聚效应、倍增效应,为地方经济高质量发展注入强劲动能。

## 聚焦区域紧缺人才“访县拓岗”

聚焦区域急需紧缺专业人才,滨医启动“访县拓岗”,对接地方产业需求和“两重”“两新”政策落地,挖掘更多的就业机会。

这一行动在招聘会当天有了新进展。

滨州医学院副院长王术光代表学校与烟台市14个卫健局签署“大学生就业合作协议”,双方就后续通报毕业生生源及基本情况、开办就业指导讲座、就业合作校医联谊等方面达成了共识。

同步进行的,还有“滨州医学院大学生高质量就业实践基地”的授牌工作。滨州医学院党委副书记于景科现场为烟台市中医院、莱阳中心医院、烟台市奇山医院等“滨州医学院大学生高质量就

业实践基地”代表授牌。校政企三方共启“访县拓岗”,共同促进毕业生高质量就业。

烟台市卫生健康委员会党组书记、主任,烟台市中医药管理局局长包伟说,烟台市卫生健康委与滨州医学院全面深化校地合作,不断夯实人才根基,推动前沿成果惠及百姓健康,以资源共享促优势互补,为区域医疗水平提升注入了强劲动能。

## 人才与岗位双向奔赴

招聘会现场,滨医还为求职毕业生专门提供“政策咨询”“简历门诊”“面试指导”“5min快速妆容”“创业指导”“医疗保障”等就业指导暖心服务。

在人头攒动的求职队伍中,许多毕业生的目光聚焦在公立医疗机构的招聘摊位上。现场,二甲、三甲医院备受青睐。记者通过采访发现,多数烟台公立医院对毕业生的学历有较高要求。如烟台山口腔医院的岗位招聘对象的学历条件为硕士或博士,烟台山医院招收入内科、骨科、外科医生的要求为硕士(含)以上,医疗、护理、科研等岗位要求为博士;烟台市奇山医院招聘要求为硕士以上;烟台市莱阳中心医院多个专业的招聘岗位要求也为硕士以上。

招聘会当天还出现了一个特殊的身影——特殊教育康复学院2020级中医学(针灸推拿)专业视障生冯豪,他也走到了毕业的关口。为了参加招聘会,他连夜从临沂赶回学校,想借校招的机会寻找更适合自己的岗位。

促进人才与岗位精准对接,实现人才和用人单位的双向奔赴。此次招聘会的举行也标志着滨医大学生就业工作又迈出了坚实的一步,校地双向赋能,共同探索更多元化的就业途径和模式,促进大学生高质量充分就业。滨医方面表示,将继续加强与烟台市卫健委、市人力资源和社会保障局的合作,在科学研究、技术创新以及社会服务等领域携手共进,全面推动产学研深度融合,全力开拓当地乃至全省医疗卫生事业发展新局面。

YMG全媒体记者 徐峰 摄影报道

## 建功烟台 工会在行动

自去年4月启动“小三级”工会建设行动以来,牟平区总工会以部门联动、信息共享、服务创新为“三位一体”机制,聚焦新业态企业和职工需求,积极探索破解基层建会难题的新路径。截至目前,全区已建成基层工会组织603个,覆盖会员4.84万人,其中新增“小三级”工会组织110个,新发展会员4200名,农民工会员达2100名,占新增会员总量的50%。

## ◆精准摸排,织密建会服务网

专项行动启动后,牟平区总工会迅速行动,组建指挥、建会、服务三支专项队伍,联合组织部、税务、交通、人社等部门和单位开展“地毯式”摸排。通过比对党建数据与税务登记信息,精准建立未建会企业台账,列出54家已建党组织未建工会的企业清单,实施挂图作战。

“我们印发了近万份宣传材料,详细解读工会组建六大优势、职工服务清单及民主管理七处好处。”牟平区总工会基层工作部部长刘东介绍。针对35家小微企业的个性化诉求,工作人员逐一上门答疑,将收集到的23条意见和建议纳入建会方案优化,最终实现了建会率100%。

## ◆“一站式”服务,破解建会难点

面对新业态企业建会难点,牟平区总工会推出“一站式”服务,在职工服务大厅设立建会专窗,整合政策培训、法律援助等12项职能,实现建会申请、材料审核、法人登记、活动指导“只跑一次”,为新就业群体开辟“入会快车道”。

在慈佛家政服务中心,工会依托“工匠孵化工作室”创新资源,将“公益乐学”培训与“职工技能竞赛”相结合,开设收纳整理、职业规划等课程。家政员李洪梅通过培训获得技能认证后,客户订单量提升了30%。这种“造血式”服务新模式不仅满足了职工的职业发展需求,还显著增强了组织的凝聚力,使得家政行业的建会率同比提升了26%。

## ◆暖心举措,增强职工凝聚力

牟平区总工会以职工需求为导向,在辖区织密服务网络,建成156个工会服务站点,覆盖全区所有镇街和重点企业,其中52家标准化驿站完成提档升级,7家完成智能化升级,通过实时监控系统和自助服务设备,职工刷脸扫码即可享受“冬有暖饮、夏有清凉、渴可饮水、累能歇脚、伤可处置”的全方位服务。一系列暖心举措激发了建会热潮。截至3月底,新就业形态劳动者会员已突破4600人。

牟平区总工会的创新实践表明,“小三级”工会建设需坚持“精准施策”与“暖心服务”双轮驱动。通过深度融入党建大格局拓展建会空间,创新打造“一站式”服务机制构建全链条服务体系,积极推进智慧化工会阵地建设提升服务效能,这种“建会即服务”的创新实践,不仅实现了工会组织量的扩张,更通过精准服务实现了质的提升,让工会真正成为职工信得过、靠得住的“娘家人”。

YMG全媒体记者 钟嘉琳 通讯员 王景慧 程泽清

## 市市场监管局负责人昨日接听12345热线 用代金券购物,退款不需门槛

本报讯(YMG全媒体记者 逢苗)昨天15:00—16:00,烟台市市场监管局党组成员、三级调研员高冬以及相关科室负责人,在烟台市政务服务中心接听12345热线电话,解答市民咨询的问题,倾听群众诉求。

15:05,第一位市民打来热线电话,反映她在芝罘区南尧新都汇的振华量贩超市购买商品,结算时使用了代金券,结算后有一件商品不想要了。商家表示,因为已经扫了代金券的码,所以商品不予以退款。对此,市民不认可,想让商家给一个合理的解释。烟台市市场监管局相关科室负责人答复,原则上商家可以退还代金券,建议消费者找商家退还等价代金券。

有市民反映,她在开发区万达广场南门一楼购买了一个银镯子,戴了之后出现变色(变黑)现象,感觉是假的,想咨询一下,我市是否有检验银镯子的相关机构。烟台市市场监管局相关科室负责人答复,建议消费者及时跟经销商或柜台沟通,如果商家提供不出相关证

据证明这一情况是非商品质量的问题,双方可以约定,在市场监管部门的见证下,到烟台市质量检验中心做鉴定。

有市民拨打热线电话反映,今年3月给孩子在芝罘区青年南路南尧工业园内3号楼4楼一家机构报了武术课,花2000元交了三年学费,但后续因为孩子身体原因不能上课,商家却不退款。工作人员表示,将联系相关部门及时赶往现场协调处理,帮助消费者解决问题。

本次接听热线电话活动结束后,高冬要求相关科室对市民在电话中反映的情况认真梳理,抓好落实,用心用情用力把问题解决好。记者了解到,本次接话活动受理范围为烟台市市场监管局职责范围内且属于烟台市12345政务服务便民热线受理范围的各类诉求,包括食品安全、药品安全、特种设备安全、商品质量检测、知识产权保护、消费者权益保护等方面的政策咨询、问题投诉。接话情况将通过“大小新闻”“聚焦烟台”等媒体端对外公开。

## 市中心血站通过国家医疗器械临床试验机构备案 跻身国家级医研创新平台行列

本报讯(YMG全媒体记者 王宏伟 通讯员 徐明华)昨日,记者获悉,烟台市中心血站成功通过国家医疗器械临床试验机构备案,备案专业为临床体液、血液专业和输血技术专业,此次成功备案标志着烟台市中心血站已具备开展医疗器械临床试验的资质和能力。

医疗器械临床试验机构是指具备相应条件,遵守《医疗器械临床试验质量管理规范》《医疗器械临床试验机构条件和备案管理办法》等相关法律法规实施医疗器械临床试验的机构。自2024年1月启动备案筹建工作以来,烟台市中心血站整合优势资源,发挥创新驱动能力,健全组织架构,结合各科室的业务和科研水平,抽调业务骨干组建研究团队,围绕文件体系、培训体

系、质量控制及信息等方面开展医疗器械临床试验质量管理体系的建设工作,多次邀请资深专家现场指导,为医疗器械临床试验的顺利推进打下基础。日前,经山东省药品监督管理局认定,烟台市中心血站医疗器械临床试验机构综合评定结论为符合要求,顺利通过国家医疗器械临床试验管理机构备案评审。

此次医疗器械备案成功,标志着烟台市中心血站正式跻身国家级医学研究创新平台行列,开启了从“血液安全守护者”向“医学科研创新者”跨越式发展的新篇章。下一步,烟台市中心血站将持续推进机构建设,搭建连接基础输血研究、临床应用和产业化转化的桥梁,以科技创新赋能血液安全,为健康烟台建设贡献血站力量。