



中共烟台市委机关报

1945年创刊

烟台日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 37-0032

烟台日报

YANTAI RIBAO

2024年12月
星期日 1

农历甲辰年
十一月初一

第20196号 今日4版

官方客户端 大小新闻

政务服务热线 12345

烟台日报 大小新闻



烟台民意通热线 6601234

微信 客户端

《求是》杂志发表习近平总书记重要文章《必须坚持守正创新》

守正才能不迷失方向不犯颠覆性错误 创新才能把握时代引领时代

新华社北京11月30日电 12月1日出版的第23期《求是》杂志将发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《必须坚持守正创新》。这是习近平总书记2013年1月至2024年8月期间有关重要论述的节录。

文章强调,我们从事的是前无古人的伟大事业,守正才能不迷失方向、不犯颠覆性错误,创新才能把握时代、引领时代。要以科学的态度对待科学、以真理的精神追求真理,坚持马克思主义基本原理不动摇,坚持党的全面领导不动摇,坚持中国特色社会主义不动摇,紧跟时代步伐,顺应实践发展,以满腔热忱对待一切新生事物,不断拓展认识的广度和深度,敢于说前人没有说过的新话,敢于干前人没有干过的事情,以新的理论指导新的实践。马克思主义中国化时

代化这个重大命题本身就决定,我们决不能抛弃马克思主义这个魂脉,决不能抛弃中华优秀传统文化这个根脉。要有效把马克思主义思想精髓同中华优秀传统文化精华贯通起来,聚变为新的理论优势,不断攀登新的思想高峰。

文章指出,守正创新是我们党在新时代治国理政的重要思想方法。党的十八大以来,我们党在已有基础上继续前进,坚持问题导向,围绕解决现代化建设中存在的突出矛盾和问题,全面深化改革,不断实现理论和实践上的创新突破,成功推进和拓展了中国式现代化。中国式现代化的探索就是一个在继承中发展、在守正中创新的历史过程。在推进中国式现代化新征程上,首先要守好中国式现代化的本和源、根和魂,毫不动摇坚持中国式现代化的中国

特色、本质要求和重大原则,坚持党的基本理论、基本路线、基本方略,坚持党的十八大以来的一系列重大方针政策,确保中国式现代化的正确方向。同时,要把创新摆在国家发展全局的突出位置,顺应时代发展要求,着眼于解决重大理论和实践问题,积极识变应变求变,大力推进理论创新、实践创新、制度创新、文化创新以及其他各方面创新,不断开辟发展新领域新赛道,塑造发展新动能新优势。

文章指出,要深刻领会和把握进一步全面深化改革的重大原则。坚持守正创新,既要有道不变、志不改的强大定力,坚持四项基本原则、坚定“四个自信”不动摇,又要有敢创新、勇攻坚的锐气胆魄,推动改革不断取得新突破。要坚持守正和创新相统一,该改的坚定不

移改,不该改的不改。改革无论怎么改,坚持党的全面领导、坚持马克思主义、坚持中国特色社会主义道路、坚持人民民主专政等根本的东西绝对不能动摇,同时要敢于创新,把该改的、能改的改好、改到位,看准了就坚定不移抓。文章指出,中华民族是守正创新的民族。要坚持守正创新,推动中华优秀传统文化同社会主义社会相适应,展示中华民族的独特精神标识,更好构筑中国精神、中国价值、中国力量。在推动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展的过程中,要坚持马克思主义的根本指导思想,传承弘扬革命文化,发展社会主义先进文化,从中华优秀传统文化中寻找源头活水。新时代的文化工作者必须以守正创新的正气和锐气,赓续历史文脉、谱写当代华章。

潍柴弗迪项目首批设备进场

预计本月底项目一期正式建成投产



技术人员正在进行设备安装。

为保障设备运输车辆顺利入场,高新区福山园管委联合区公安分局、交通局等单位,赴潍柴项目指挥部主动对接项目

方,召开潍柴弗迪项目设备进场保障专题对接会,就设备运输及进场保障工作进行沟通,针对项目方提出的车辆运输、社会

治安以及恶劣天气影响等堵点、难点问题进行专题对接,逐一提出解决方案,全力保障潍柴弗迪项目有序推进、顺利投产。

数字赋能让森林 防火更“智慧”

烟台分赛一等奖成果角逐“数据要素×”大赛山东分赛

本报讯(YMG全媒体记者 杨健 通讯员 郭强 王卉)近日,2024年“数据要素×”大赛烟台分赛顺利完赛。经过紧张角逐,由烟台市自然资源和规划局、烟台市地理信息中心联合完成的《数字赋能开启森林防火智慧模式》以“数字机关赛道”总分第一的成绩获得一等奖,并被推选参加“数据要素×”大赛山东分赛。

2024年“数据要素×”大赛由市大数据局联合市委网信办、市发展改革委等多部门共同举办,主题为“数据赋能,乘数而上”,旨在通过遴选出一批应用成效显著、创新性强、引领效应好的数据要素开发应用解决方案,带动相关技术产业发展。

《数字赋能开启森林防火智慧模式》结合烟台地区防火实际需求,针对设施定位难、部门协同难、火场决策难等痛点,充分发挥地理信息时空底座作用,打造了含火灾预防、日常巡查、火情预警、应急指挥于一体的森林防火监测指挥体系,提供灾前、灾中、灾后全流程的数据支撑和信息化保障,目前已在市乡三级近50个部门中推广应用。

牟平区成立8家“向日葵”关爱服务站,守护职工心理健康—— 赋能“心”成长 激发“工”力量

本报讯(YMG全媒体记者 钟嘉琳 通讯员 杨爱勤 宋晓杰)“公司业务技能培训和竞赛很多,而心理健康知识培训却很少,类似今天这样的讲座让我们很受用。”石药集团百克(山东)生物制药股份有限公司员工昨日感慨地表示。日前,牟平区总工会心理专家团队成员林静走进石药百克培训教室,免费讲授“有效沟通,幸福人生”心理讲座,近百名员工不时用手机抢拍课件,学习表达清晰、形式直接的有效沟通方式,提升工作效率,增进家庭和谐。

牟平区总工会充分发挥“牟工心语”为职工心理健康赋能功能,提升员工“心”动力,助力产改深入。针对职工中存在的抑郁、焦虑等情绪问题,下发《关于开展“五个一”职工心理服务赋能活动的通知》,建立健全服务网络,送资金、送讲座、送服务,让机关企事业单位为职工心理赋能有底气,让职工心理健康提升有依靠。

公开市、区各级工会心理健康活动场所预约方式,为职工放松身心、体验设备、预约咨询和参加培训提供方便。从2019年开始,牟平区总工会持续举办职工心理辅导员培训班31期,培育、聚合各

类心理人才130多人;招募28名心理专家增强心理赋能吸引力;建成8家“向日葵”关爱服务站、8家“职工服务基地”;开展讲座、读书会、咨询150余场(次),上万人受益。全区心理赋能服务站点“串链成线”,线上线下服务“充分扩面”,广大职工幸福感不断攀升,产业工人主力军作用充分发挥。

积极倾听新时代职工心声,牟平区总工会多举措推进“工资集体协商集中要约行动”,积极培育典型示范企业,带动规模以上企业技术工人薪酬激励机制落地,实现技术等级与工资对接,切实提升员工学习技术积极性和主动性,促进企业经济快速发展。

石药集团百克(山东)生物制药股份有限公司推行“岗位大练兵”活动,每两个月开展一次岗位技能比武,采取理论考核、实操考试、业绩评审、业绩展示等方式考评,推进全体职工专业技能提升。同时,通过薪酬激励集体协商,根据考评内容制定薪酬调整制度,薪酬调整人员占比90%,人均月收入增加10%以上,最高调整到2500元/月,公司发放奖励资金242万元,营造了“练硬功、强技能、出人才”的浓厚氛围。

聚力岗位建功,牟平区总工会开展“领航、铸魂、立德、润心”四大工程,举办主题演讲宣讲、劳模工匠宣讲、“文化送基层”慰问演出、红色电影等系列活动430余场,筑牢职工听党话、感党恩、跟党走的坚定信念。开展“牟平工匠孵化工程”建设,培育全员创新企业,资助职工创新成果转化,累计培育区级以上工匠人才40人次、全员创新企业3家、创新工作室100余个,带动全区各级培育工匠人才6000余人。组织申报国家级重点人才工程9人,申报“泰山”系列、“齐鲁”系列等省级人才工程21人,申报市级人才工程19人。开展“小技改”“大创新”活动10期,产生应用职工创新项目90余个,累计为企业创造经济效益1.03亿元。

聚焦全区“2+4”产业体系建设,将劳动竞赛向全区重点工程项目和生产建设一线延伸,举办生物医药、化工冶炼等6大产业17个工种职业技能竞赛活动,近1000人次参与竞赛,培养出6名技术能手、60余名技术标兵、100余名技术骨干,共有528人获得高级职业资格等级证书和技师职业资格等级证书,广大职工创新创造积极性空前高涨。

2023年度“中国好技术”评选结果揭晓 高新区4项技术获殊荣

本报讯(YMG全媒体记者 信召红 通讯员 林嘉新 常晟)近日,2023年度“中国好技术”评选结果揭晓,烟台高新区推荐的山东医影智能科技有限公司“磁共振信息化科研创新平台”、山东纬横数据科技有限公司“哮喘大数据分析与临床决策应用系统”、烟台华顺机械工程设备有限公司“智能干油润滑系统”、烟台云朵软件有限公司“数字文旅关键共性技术研发与应用”4个项目荣获“中国好技术”称号。

“中国好技术”项目征集活动旨在挖掘贴近生活、惠及民生、面向需求、引导消费的优秀技术,进一步推动科技创新、激发创造活力、促进成果转化,并展示中国品牌的实力。中国生产力促进中心协会通过多种平台对这些技术进

行广泛推介,为技术开发者提供科技成果转化、技术交易合作、品牌形象塑造以及金融投资等多方面的支持,助力好技术转化为好产品、好品牌,从而推动和引领社会消费升级。

烟台高新区始终致力于高能级科创平台建设,强化科技型企业的梯次培育,推动科技成果转移转化,不断完善科技创新体制机制。通过这些举措,打造良好的创新创业生态,充分发挥企业在创新中的主体作用,鼓励龙头企业加强核心技术攻关,推进现代化产业体系建设。高新区将继续加快创新链与产业链融合,打通科技成果转化“最后一公里”,让更多“中国好技术”落地生根、开花结果,为社会经济发展注入强劲动力。

促进高校毕业生退役军人等群体就业 本月将举办77场招聘会

本报讯(YMG全媒体记者 张孙小伟 通讯员 孙力伟)日前,烟台市人力资源和社会保障局发布12月份全市招聘会安排,全市范围内将开展77场次招聘活动,充分发挥线上线下就业服务平台作用,促进高校毕业生、退役军人、失业职工等群体就业。

用人单位可登录“烟台市公共招聘网”(可通过“烟台人社网上办事大厅”或“山东政务服务网登录”两种方式登录)“招聘求职专区”,免费发布招聘信息、查看求职者简历、在线报名参加



现场或网络招聘会。求职者可通过网站或通过手机端“烟台公共招聘网”查看信息、求职应聘。手机关注“烟台市人力资源和社会保障局”微信公众号,点击“@人社一微招聘”即可查看岗位信息,在线投递简历,也可通过“微人社—掌上大厅新版—求职意向采集”,提交求职意向,智能匹配符合条件的岗位信息。(有关岗位信息可扫描右侧二维码查阅)

遛狗不牵绳,处罚不可轻

□张铁鹰



《烟台日报》近日报道,莱州市公安局永安派出所民警日前在巡逻中,发现市民邓某遛狗不牵绳,遂对其进行传唤,并依规予以行政处罚。

这一传唤,估计会让邓某从此长出记性,而其受到的处罚,对其他遛狗人,也是一次深刻的文明教育。

《烟台市养犬管理条例》规定,外出遛狗须由完全行为能力人对狗束以不长于1.5米的绳索,并进行牵引。对于这一规定,可以说几乎人人知晓;只是对于不守规矩会受到处罚,有人曾经“不以为然”。所以,对不文明养狗行为予以处罚,不仅是在维护法规的严肃性,而且也是尊重他人权益、促进社会文明的必要之举。

宠物是人类的朋友,养宠物是个人自由,但宠物会给人带来不良影响甚至伤害,也不是不可能的。比如,狗会突然攻击、追逐或扑倒他人,这可能造成他人被咬伤或抓伤,特别是儿童、老人和行动不便的人,很容易因此受到惊吓甚至身体伤害。

有一点养狗人必须明白,自己养的狗,即使没有接触他人身体,但如果他人因其吠叫

等行为,引起他人恐慌进而产生身体损害的,犬只饲养人、管理人亦要承担赔偿责任。

除了可能造成他人伤害外,遛狗不牵绳,还可能导致狗在公共场所乱跑、乱拉乱尿,由此影响公共卫生和秩序,继而引发其他居民的不满和抱怨,有损和谐社区建设。

当然,遛狗不牵绳现象的存在,也说明社会管理还需要加强。笔者所居小区附近有个公园,环境非常干净卫生。究其原因,不准宠物进园是重要一条。刚开始作出规定时,某些养狗市民有怨言,但几年下来,大家都看到了这一规定带来的好处。如果当初迁就个别意愿而允许随意遛狗,那么公园的环境不可能像现在这样好。

遛狗不牵绳,处罚不可轻;宠物不文明,主人责任重。养狗的自由,不能建立在损害社会文明之上;遛狗的快乐,更不应该以牺牲他人的安全为代价。因此,遛狗自觉牵绳,是文明的要诀,更是遵规守法的体现。

■责任编辑 孙逸云/美术编辑 姜洁



一号呼叫 一线连通

12345政务服务热线为您提供优质服务



烟台市政府安委会办公室

烟台市应急管理局

