

沿黄九省“烟台”结盟

39所沿黄高校围坐育人会议桌,探讨生物医药教育服务“黄河战略”

7月30日,“黄河流域生物医药与大健康产业融合协同创新共同体成立大会”暨“首届黄河流域生物医药与大健康产业高峰论坛”在烟台开幕,由鲁东大学主办,沿黄流域9省39所高校专家齐聚烟台,聚焦服务黄河重大国家战略,共商生物医药与大健康产业创新、育人新途径,齐奏建设教育强国、科技强国、人才强国“黄河大合唱”。

创新共同体成立 39所沿黄高校成为“理事”

中国工程院院士李校堃指导、鲁东大学发出倡议、沿黄九省区开设生物制药专业高校共同谋划——服务国家战略的“黄河流域生物医药与大健康产业融合协同创新共同体”(以下简称共同体)举“众校”之力正式揭牌。

随着仪式的推进,39所沿黄高校有了新的“理事”身份。聚焦于该共同体的成立,教育部、山东省以及倡议发起高校鲁东大学,都给出了具体的评价。

中国工程院院士、教育部高等学校药学类教指委生物医药分委会主任委员李校堃说:“这是汇聚沿黄39所高校力量构建的一个开放、共享、协同的创新生态,为黄河流域高质量发展和生态系统高质量建设,提供高等教育协同创新的新典范。”

山东省教育厅高等教育处处长曾宪文说:“国家提出要打造生物制造等若干战略性新兴产业,开辟生命科学等未来产业新赛道,广泛应用数智技术、绿色技术,加快传统产业转型升级。共同体的成立,顺时应势、重任在肩、使命光荣。”

鲁东大学校长李合亮则表示:“推动黄河流域高质量发展,是国家赋予我们上、中、下游沿黄各省区的光荣使命。”

不难看出,不论是从国家、省、市纵深,还是从教育专业层面,共同体的成立都极具意义,而会上频繁提到的“服务国家战略”就是其中正解。

2021年,中共中央、国务院印发《黄河流域生态保护和高质量发展规划纲要》,要求沿黄省区在谋划实施生态、经济、文化等领域举措时,根据实际情况可延伸兼顾联系紧密的区域,进一步协同推进大治理,加强沿黄省区高校产教融合,创新协作,构建黄河流域“教育、人才、产业”一体化发展的开放创新生态。

此次共同体应时而生,是精准服务黄河重大国家战略的具体实践,也是持续深化教育综合改革、推进黄河流域教育现代化的有力探索,更是因地制宜发展新质生产力、服务生物医药与大健康产业高质量发展的重要举措。

就像曾宪文在会上提到的:“这对于实现校地校企产教融合、科教融汇,对于推进高等



教育与战略性产业的协同创新,对于培养更多复合型高层次生物医药人才,都具有重大而深远的影响。”

围坐会议桌共商“大健康” 9省联盟缘何在山东烟台牵手?

基于服务国家战略的共同目标,9省39所沿黄高校抵烟结盟。

涉及生物医药领域的专家们共同围坐会议桌,围绕黄河流域相关议题,以“大医药+大健康”为建设特色,以“课程思政+产教融合”为建设路径,将服务国家战略、推进学科资源整合、培养高水平人才、建立资源信息共享平台作为主要任务,全面深入研讨推进沿黄省(区)生物医药教育资源优势互补、科教融汇、产教融合、育教融通的各项措施,为的就是实现思政育人理念共通、办学资源条件共联、人才培养路径共接、产教融合协同共享,力争打造黄河流域高质量发展和生态系统高质量建设等教育协同创新典范。

共同体成立大会选址山东烟台有何初衷?

发起院校又为何是鲁东大学?对此,曾宪文表示,医养健康产业是山东“十强产业”之一,这为山

东省牵头成立“黄河流域生物医药与大健康产业

融合协同创新共同体”奠定了坚实基础。

用李合亮的话来说:山东作为黄河流域唯一的沿海省份,已经构建了医药产业链“全域布局、多点开花”的发展格局;烟台坐拥八仙过海、求仙问道的蓬莱仙境,拥有现代生物医药与健康产业重点企业274家;而作为共同体的发起单位,鲁东大学拥有1个博士后科研流动站、1个博士人才培养项目、5个ESI全球排名前1%学科,以及食品药品等5个优势特色学科群……“地利”助力共同体将论文写在黄河流域的大地上,顺势而为。

串联起人才、创新与民生 共同体有共同目标

共同体将共同面对什么样的未来任务?答案早在去年8月就定下了。2023年8月,由鲁东大学牵头的共同体筹备会议上,39所高校就长远目标作了研讨。

要创新协同育人机制,构建人才培养黄河模式。挖掘黄河流域区域文化元素,将黄河文化融入专业教学,同时强化思政课程建设。

开展全方位、多层次的校校合作、校企合作,建立协同育人、产教融合的人才培养创新模式。

要加强特色专业建设,围绕黄河流域生物

制药行业发展特色,建设丰富“沿黄高校黄河教育资源库”,编写区域性特色生物制药教材,开展有沿黄区域特色的“一流课程”建设。

要发挥沿黄地域优势,将黄河流域独特生态条件资源转化为区域优势,开发利用黄河上中下游各具特色的生物医药资源,联合攻关,形成生物医药科研平台群。

要面向黄河国家战略,打造沿黄高校创新共同体,主动对接国家战略规划、承担国家重点研发项目,促进资源互通共用、共建共享。

同样,在今年7月30日召开的成立大会上也提到,共同体成立后将加快集聚人才第一资源,着力推动校地、校企优质育人资源跨省跨校集聚,着力推动学科、专业、课程体系动态调整优化,着力推动人工智能技术融入教育教学全过程,共同培养生物医药与大健康产业急需紧缺的拔尖创新人才。并从创新与民生属性出发,将着力健全黄河流域产学研用融合发展协同创新体系,健全科研平台与科技成果转移转化的合作共享机制,共同赋能生物医药与大健康领域新质生产力发展。面向人民生命健康,坚持健康优先发展战略、共建智库平台,紧密对接京津冀、长三角、粤港澳等区域战略,以全链条精准服务健康中国建设。

YMG全媒体记者 徐峰 通讯员 张爽 摄影报道

马来西亚教师来华能力提升培训班在烟开班 合力打造中马职教“新丝路”

强化职业教育国际合作,是深化国际经济共荣、社会共进的必由之路。30日上午,马来西亚教师来华能力提升培训开班仪式在烟台职业学院举行。开班仪式上,烟台职业学院—马来西亚教师在华培训基地、烟台职业学院(马来西亚)职业教育研究中心揭牌,举行马来西亚—烟台职业学院专业及课程标准认证颁发仪式、马来西亚全国职业工友会海外教师聘任仪式。

上午9点,开班仪式准时开始。来自马来西亚职教委、马来西亚全国职业工友会、国际职业教育大会、唐风国际教育集团以及由首批12位马来西亚教师组成的教师团等单位代表共同参加仪式。

马来西亚与中国一衣带水,是烟台重要的国际合作伙伴。去年,烟台职业学院与马来西亚共建的中马国际学院揭牌成立,17名马来西亚

亚师生来华参加了“知行烟台”教育交流活动。今年是中马建交50周年,承借烟台“万亿元城市”新征程东风,双方合作关系进一步深化。

国际职业教育大会组委会秘书长王伟在开班仪式上表示,要开展职教国际交流各领域、多层次的合作,赋能企业国际化拓展,借助标准化与国际化并重的教育体系,为马来西亚系统性地培育高技能、高素质且具有国际视野的本土化技术人才,从而促进两国教育合作与经济发展的深度融合。

作为此次来烟参加培训的12位教师之一,马来西亚来华能力提升项目教师代表郑伟涛将在烟台职业学院进行为期3个月的新能源汽车检修培训课程。“我们来自全马各地不同的学校,怀着共同的目标与热情来到烟台。我们非常期待在中国,特别是烟台,学习到最先进的新能源汽

车技术。”郑伟涛在受访时说,“我相信3个月的培训将给我带来巨大的收获,使我掌握对未来职业生涯非常有帮助的新能源汽车检修技术。”

主动融入烟台市对外开放大格局,烟台职业学院积极探索“职教出海”高质量发展路径,不断深化国际交流与合作。烟台职业学院岭南大学联合学院喜获省政府批复成立,与韩国东明大学中外合作办学项目每年招收100名学生,已建成巴基斯坦“班·墨学院”和中巴、中马国际学院2所海外分校,联合国内12所高校为尼日利亚开发职业标准,建成百世物流海外培训中心等14个海外中心,为全球职业教育高质量发展提供了“中国方案”与“烟台智慧”。

烟台职业学院将强化主体联合,加强与马来西亚职教委、马来西亚全国职业工友会的沟通交流,建立务实、高效的工作机制,在教师培训、资

源开发、标准认定等方面协同共建,突出“中文+技能”特色,讲好烟台市对外开放职教故事,让参培教师既能学到最前沿的职业技术,又充分体验到中国传统文化的独特魅力,感受开放烟台的山海情怀,添彩中马友好合作交流。”陈新姿表示。

此次马来西亚教师来华能力提升培训班是中马携手共同续写友谊篇章的崭新笔触,不仅是一次师资技能的交流,更是一场文化交融的深度对话。在烟台职业学院、马来西亚国家职业教育委员会、马来西亚全国职业工友会、国际职业教育大会组委会等的共同努力下,中马职业教育合作将在标准制定、资源共享、师资共建上实现新突破,开创新局面,为服务“一带一路”倡议提供有力的智力支撑和人才保障。

YMG全媒体记者 衣玉林 实习生 田丰瑞 通讯员 宫珮珊 孙梦佳

烟台税务:税费诉求响应更快更精准

优服务,从“定点问需”到“全程跟办”

位于蓬莱区化工产业园的嘉信化学17.2万吨染料及中间体项目,总投资22亿元,主要生产间苯二胺、间苯二酚、还原物等,广泛应用于医药、染料、纺织、新材料等领域,达产后可实现年产值65亿元、税收5亿元。

山东嘉信新材料有限公司财务经理贾红介绍:“我们这个项目,投入成本大、施工周期长、面临的涉税问题多,好在有税务部门的全程服务,对于我们提出的涉税问题都能在第一时间给予答复和解决。”自项目立项以来,国家税务总局烟台市蓬莱区税务局就全程跟进,提供精准化税前政策辅导、便捷化税中办税服务、一体化税后权益维护等贴心服务,预计今年下半年项目就可以热点诉求,精准感知潜在诉求,实现征纳互动。

“未问先知”。在此基础上,制发高频热点问答“未问先知”。在此基础上,制发高频热点问答“未问先知”。在此基础上,制发高频热点问答“未问先知”。

今年以来,烟台税务系统共受理诉求工单4236条,均按期办结、动态“清零”,平均办理时间由5个工作日缩短至2个工作日。

提升诉求响应质效,烟台市税务局的探索远不止于此。立足海量的咨询热线,深挖诉求数据信息“风向标”价值,依托热线质量评价、监管质效、重点人群与热点问题等5大类22项指标体系开展诉求数据“穿透式”分析,敏锐发现热点诉求,精准感知潜在诉求,实现征纳互动。

烟台市税务局以开展“春风入万企·问需解

难题”专项行动和烟台市高质量发展现场观摩为契机,坚持“访·问”一体,对重点企业跟踪服务,梳理形成《重点企业税费服务诉求清单》,明

确每项诉求的办理进度、联系人及反馈情况。截

至目前,烟台市税务局已完成对全市400个市级重点项目、13个特色产业园区全覆盖走访,持续收集解决税费服务诉求401项。

“在税务部门的指导和支持下,园区企业及时有效解决了遇到的税费难题,创新发展的动力更足了。”蓬莱化工产业园有关负责人表示。

聚合力,从“单打独斗”到“协同共治”

烟台市民张某将福山区某商厦有限公司未为其缴纳社保费一事上诉至福山区人民法院,因涉及社保费征缴投诉争议,福山区人民法院将案件移交至福山区社会保险费争议人民调解委员会,并由人民调解委员会开展诉前调解。在工作人员耐心细致的调解下,双方达成和解,企业为举报人补缴社保费、支付经济补偿金,并办理了失业手续。

“社会保险费争议人民调解委员会”是烟台市“1+2”社保费投诉争议化解机制的重要组成部分,“1”是指联席会议制度,“2”是指联合处理中

心和人民调解委员会。

烟台市税务局以深化税收共治为切入点,加

强与政法委、司法、人社、医保等部门的联动合作,将社保费投诉举报处理融入地方综治体系,在全国率先建立起“1+2”社保费投诉争议化解机制,目前已全面覆盖到烟台所有区市,有效破解了一单部门应对难、群众多头找的问题,实现缴费人诉求在“家门口”就能一站解决。

今年以来,已成功调解社保费投诉争议125件,惠及职工1176人,调处成功率超过80%。

在织密社会化综合响应处置网方面,烟台市

税务局还注重发挥行业协会作用,创新建立“协会+团队”诉求解决机制,组建“税惠先锋”志愿服务团队,聚焦汽车零部件制造、大樱桃等优势产

业,积极协调烟台工商联、汽车行业协会、大樱桃协会等部门组织,既拓宽了征纳互动渠道,又吸

收了更多社会力量参与诉求响应中。截至目前,“协会+团队”联合解决企业诉求167件。

烟台市税务局党委书记、局长王颖超表示,

下一步,烟台税务部门将持续聚焦纳税人缴费人诉求,不断完善税费诉求解决机制,畅通诉求反

馈解决渠道,优化诉求分级分类管理,加强跨部门高效联动,推动税费服务质效提级跃升。

YMG全媒体记者 刘洁 通讯员 姜咪咪