科技创新有平台 人才成长有舞台

恒邦演绎感人奋斗故事

千秋基业，人才为本。近年来，山东恒邦冶炼股份有限公司大力实施“世间人为大、山高人为峰”的人才发展战略，吸引着国内外众多高精尖人才加入恒邦这个大家庭，扎根发芽，开花结果，演绎出一个又一个感人的奋斗故事。

鱼向深处游 人往高处走

“鱼无定止，渊深则归；鸟无定栖，林茂则赴。”这个典故出自明代刘伯温。恒邦股份总裁曲胜利经常引用这个典故说：“我们恒邦就是要以员工为中心，打造‘渊深’‘林茂’的好环境，发挥人才市场的磁场效应，吸引更多的高精尖人才和工匠加盟恒邦，从而培养更多的新型劳动者，保证恒邦又好又快地发展。”

许多企业的发展受困于人才缺乏，恒邦股份何尝不是如此？近年来，世界原料市场竞争日益加剧，易处理的原料越来越少，复杂难处理的原料越来越多。如何既经济又环保地处理这些原料，使企业实现绿色低碳高质量发展，成为恒邦股份面临的一大难题。破解这一难题，说到底，还得靠人。只要有了人，什么艰难困苦都能克服，什么急流险滩都能越过，这成为恒邦人的真知灼见。

打造人才发展平台，让人才成长有舞台，是恒邦股份实施人才战略的关键一招。面对世界日新月异的冶炼技术发展，恒邦股份把人才引进、培养新型劳动者作为一项战略性、系统性工程来抓。

恒邦股份充分利用国家和山东省引进高层次人才政策及烟台市、牟平区人才引进配套政策，同时充分利用企业在国内外的影响力，着力打造人才发展高端平台。截至目前，恒邦股份已建立国家级博士后科研工作站、院士工作站、金铜产业（烟台）专家工作站、有色金属资源循环利用国家地方联合工程研究中心实践基地等多个国家级人才创新高端平台，吸引了一大批高端人才。另外，该公司还与东北大学、中南大学、北京科技大学、昆明理工大学等国内知名院校建立了长期合作关系，吸引了一大批高材生加盟，为企业的发展进步提供了强大的人才支撑。

在搭建科技创新平台、汇聚创新人才的基础上，恒邦股份大力实施凝心聚力、素质提升、关爱暖心“三大工程”，筑巢引凤，构筑文化发展平台。自2012年以来，恒邦股份已组织11届道德标兵评选活动，先后评选出61名道德标兵，另有53人获道德标兵提名奖。他们投资建设了党建展览馆、企业文化展厅、图书馆、台球室、乒乓球室、3D影院等职工活动中心，并在2021年投资1亿元建成人才公寓，实现了入驻人才食、住、行全免费。

2018年以来，借助中国工程院院士、国内知名专家教授的指导，以及搭建起的多个国家级技术和文化创新平台，恒邦股份把人才优势转化为技术优势，先后荣获国家科技进步奖二等奖一项、省部级科技进步一等奖九项。

有了大平台，人才自然来。目前，恒邦股份拥有国家认定的高级工、技师等技能人员804人、博士研究生2人、硕士研究生36人，其中，高级工程师33人、工程师161人，高端人才比例比五年前翻了一番。

人才靠培养 发展靠担当

“企业无人则止。企业的发展离不开人，要形成培养人、尊重人、激励人、成就人的良好氛围，让干事的有机会，会干事的有舞台，干成事的有地位，能担当的有发展。我们要把恒邦打造成一所培养人才的学校，要让员工在这里学到知识，掌握技能，成为人才，为企业发展输送源源不断的动力。”曲胜利说。

他们是这样说的，更是这样做的。恒邦股份独创了“1+4+N”模式，即1个评价体系、4条晋升通道、N个针对不同群体设置的综合管理体制机制，开启了人才培养新模式。他们围绕加强管理、专业技术、技能操作“三支人才队伍”建设，建立完善了广覆盖、多层次、立体化的人才培养体系，畅通发展渠道，拓展发展空间，帮助各层次、各梯队人才实现全面提升。

2009年以来，恒邦股份还注重从入党、提干、晋升职称等方面向人才发展倾斜，对思想进步、作风优良、贡献突出的员工，优先发展他们入党；对具备优秀领导组织才能的员工，优先提拔到各级领导岗位；对科技发展有突出贡献的员工，优先予以晋升技术职称，有效地改善了企业人才队伍结构。

有了发展平台，恒邦人就有了打擂的舞台，个个都展示出了自己的绝活。

侯绍彬，是个看起来文质彬彬的年轻人，但搞起创新来犹如一只不知疲倦的猛虎，获得了“山东省创新能手”等荣誉称号。他提出实施的“一种从铜阳极泥中提取铂钯的方法”获得山东省职工优秀技术创新成果奖三等奖；他提出的“取消铜银浸出工序方案”，每吨阳极泥可减少废水约95立方米，年创效益500万元以上。“恒邦给了我这么好的发展平台，我就要在这个平台上贡献我的一切。”侯绍彬说。

王振利是恒邦股份的老员工。1988年入厂后，他干过电焊工，当过班长，担任过车间主任。爱钻研是他的一大特征，无论在哪个岗位，他都喜欢“挑毛病”“改毛病”。王振利自主设计的新型浮选机，曾获得国家知识产权局实用新型专利证书。因创新成就突出，他被授予“山东省首席技师”称号。

鸟飞头雁领 百花春满园

在恒邦股份，无论是钻机轰鸣的百米井下，还是热火朝天的冶炼车间；无论是精心操作的作业班组，还是专心创作的工作室，到处洋溢着全员创业、万众创新的浓厚氛围，人人都在各自的岗位上贡献着自己的聪明才智。近年来，恒邦股份共有500多项创新成果应用于生产现场，科技创新对发展的贡献率在全国黄金行业乃至有色金属行业名列前茅。

恒邦股份之所以能有今天的发展成就，离不开勇于开拓和创新的带头人——曲胜利。

曲胜利1988年从山东科技大学矿业工程专业毕业，即加入正处于筹建时期的牟平县氰化厂——恒邦股份的前身——从事技术员工作。由于处在筹建期，工作和生活环境十分艰苦，吃的是凉馒头，睡的是硬板床，还要加班加点从事繁重的体力劳动，这与进入机关的同学相比，有着天壤之别。在那样艰苦的环境下，曲胜利坚持了下来。随着企业的一步步发展，他也逐渐成长，从技术员、车间副主任、主任、副总经理，一直走到总裁的位置。一路走来，曲胜利感到步履艰辛却又踏实。也正是这种扎根基层、历经磨难的韧劲与精神，成就了他和他所从事的事业。

这些年来，曲胜利带领团队先后攻克了黄金冶金过程中的低温焙烧技术、骤冷干法收砷技术、富氧底吹造锍捕金技术等多项行业难题，并首创“三氧化二砷回收+金属砷生产+高纯砷提纯”这一资源化治污模式和产业链延伸创新，受到业内的广泛关注。在获得众多科技奖项和20多项专利的同时，他还编著出版了《黄金冶金新技术》《砷冶金》《高纯半导体基础原料及化合物制备技术》《贵金属高纯化合物制备技术》等四部技术专著。曲胜利因此获得“省部级劳动模范”“科学中国人年度人物（科技型企业家）”“全国杰出工程师”等称号，并成为享受国务院政府特殊津贴专家，同时，他也是俄罗斯外籍院士、工程技术应用研究员、大学兼职教授、博士生导师。

一花独放不是春，百花齐放春满园。在曲胜利的带领下，恒邦股份五千余名员工个个发奋学习，刻苦钻研技术，掀起了创新浪潮。

这些年来，恒邦股份为员工成才先后设立一个省级创新工作室、三个区级创新工作室和工匠工作室，以及三十一个工匠孵化工作室。其中，栾会光创新工作室的领头人栾会光，2007年大学毕业入职恒邦股份后，带领同事开展阳极板整形、入槽到电解液温度、流量控制再到添加剂用量进行精细化控制研究，开创了不同孔径流板电解液循环量稳步控制的方法，使A级铜的回收率从原来的90%提高到95%以上，每年为公司创造效益5000万元以上。他先后荣获“全国劳动模范”“齐鲁大工匠”等称号，他带领的栾会光创新工作室先后研发技术创新成果20多项，被山东省和烟台市分别评为省、市级职工（劳模）创新工作室。

（全百惠 杨鑫）

乡野吹来阵阵文明风

龙泉镇多措并举加强农村精神文明建设

近年来，牟平区龙泉镇坚持以党建为引领，以孝善文化为切入点，把做好农村精神文明建设工作作为推动乡村振兴的落脚点，注重培育文明乡风、良好家风、淳朴民风，着力提升群众文明素养和乡村社会文明程度，不断推进农村精神文明建设走深走实。

依托孝善文化打造党建品牌

龙泉镇依托孝善文化节，每年集中开展孝善主题系列活动，通过孝善龙泉主题演出、道德讲堂、寻根、文艺作品征集大赛，将孝行善举打造成系统化、组织化、常态化模式。他们借助大喇叭广播、张榜公示、村民会议、微信平台、发放宣传资料等线上线下宣传方式，将乡村的好人好事、善行义举推介出去，表扬“新二十四孝”“最美家庭”“龙泉好人”等“孝善之星”，让榜样故事走入田间地头、飞入寻常百姓家、融入群众日常生活，多角度、全方位、多渠道地宣传孝善文化，传递道德力量。

该镇坚持“党建引领、孝善润心”的思路，借助节会擦亮“红润孝善”乡村振兴党建品牌，树牢“孝善路上不让一人掉队”的意识，叫响“上善若水、孝善龙泉”的口号，倡导“龙德在田、泉涌相报”的行为，努力推动实现“村村有孝善、人人可孝善”的美好愿景。

依托慈善载体承接救助项目

在中华慈善总会、烟台市慈善总会指导下，龙泉镇建起了慈善工作总站，在各村设立慈善工作分站，由村党支部书记任站长，由村两委成员或村内热心公益事业的党员义工担任副站长，工作站涵盖慈善服务接洽、救助项目展示、爱心超市、儿童之家等多重功能，实现了孝善工作在镇域的全覆盖。

这些慈善站紧密对接慈善公益组织，举行“乡村振兴创新大赛”，加强与乡村振兴志愿服务团队合作，密集开展了一批助农、助困、助学、助老、助医、助残等公益服务活动。如直播带货公益助农，党支部领办联合社邀请驻烟高校大学生，以校园创业大赛形式直播带货龙泉大樱桃；在镇慈善工作总站爱心超市展销龙泉特色农产品、《龙泉赋》书法折扇等文创产品，将所得善款注入公益基金。

依托公益基金创新服务机制

龙泉镇落实孝善公益基金，坚持把孝善事业与乡村振兴相结合，重点支持发展乡村振兴“孝善产业”。他们充分发挥文旅小镇优势，根据四个3A级景区各自的特点，积极探索与慈善基金会合作开发“孝善旅游”。其中，依托五个省级传统村落打造生态民宿社区群落，吸引了更多青年来此“以旅行之名、行孝善之举”，有力地推动了孝善文化与乡村旅游有机融合，真正使孝善催生生产力。

他们创新“集中力量解难事”服务机制，依托孝善公益基金，坚持“基层提报、全镇统筹”，对群众亟需、村级难办的民生要事，由各村群众讨论、党支部提报、工作片筛选、镇党委政府研究，召开专题会议公开公示扶持事项，用善款做好事、解难事、办实事。

“把款项用于修路架桥下管、路灯监控安装、办公场所修缮等公共服务领域。”龙泉镇有关负责人表示，此举在解决群众急难愁盼问题的同时，也树立起党委政府“善政为民”的良好形象。

依托党建联盟建强先锋队伍

龙泉镇坚持以党建共建形式，打造孝善龙泉党建联盟，推动各界力量参与“红润孝善”各项活动，以开放姿态打造乡村振兴共建共享试验田，借助党建联盟框架壮大镇域内外孝善力量。民盟烟台将龙泉镇作为全市首个同心实践基地，定期开展“送文化、送科技、送医疗、送法律”下乡走访活动。龙泉镇还联合相关部门试点建设供农村老人使用的“孝善食堂”等。

与此同时，龙泉镇还加大志愿服务工作，成立了“党员先锋孝善义工服务队”，镇村两级党员干部360余人齐上阵。作为孝善龙泉建设的核心力量，镇上为他们全部配发“上善若水、孝善龙泉”蓝色小马甲，让他们参与生态保护、环境卫生整治、护林防火、应急救援等工作，促进精神文明建设上水平、上台阶。

（全百惠 杨鑫 柴朋）

区域传真

婆媳互夸夸出和谐家风

近来，牟平区大窑街道妇联开展了“孝善润万家·婆媳互夸扬家风”系列活动，以孝善家风“小切口”助推社会新风“大文明”，让广大群众成为文明新风尚的主动参与者和传播者，助推文明之花竞相绽放。

日前，互夸会走进大窑街道高家山村洗衣房。婆婆、媳妇们一边洗着衣服，一边用最朴素的语言表达着最真挚的情感，让洗衣房增添了许多温馨和欢乐。

“儿媳妇嫁进门十几年了，我们娘儿俩从来都没有红过脸，她总是把我和老伴儿当自己亲生父母对待，能有这么个儿媳妇，我们特别高兴……”“自从我嫁过来，婆婆就把我当亲闺女一样疼，任劳任怨地帮我带孩子，照顾一家人的生活起居……”婆婆媳妇们在欢声笑语中讲述着家长里短，叙说着藏在心中一直未表达的心里话，句句都彰显着孝敬婆婆、善待媳妇、互敬互爱的良好家风。

“我也是从媳妇过来的，跟婆婆和睦相处几十年，相互包容、相互照顾。现在我和儿媳妇也是这样，用真心对待彼此，互相理解、互相关心。”高家山村妇联主席高守芹分享了婆媳间相处的感受，赢得了现场的婆婆媳妇们的共鸣。大家纷纷表示，婆媳相处在于互相理解、包容和感恩，家和才能万事兴。

大窑街道妇联表示，他们将持续开展“孝善润万家·婆媳互夸扬家风”系列活动，让婆媳互夸融入生活，孝善文化浸润人心，进一步发挥“好婆婆”“好媳妇”模范作用，打造特色和谐家庭品牌，营造积极向上、和谐文明的社会氛围。

（全百惠 胡莹玥）

牟平召开中医联盟成立大会

7月23日，由牟平区卫生健康局主办、牟平区中医医院承办的牟平区中医联盟成立大会在牟平区中医医院召开，这标志着牟平区中医药事业迎来了新的发展机遇。现场共近百人参加会议。

近年来，牟平区中医药事业发展势头强劲，成效显著。此次牟平区中医联盟的成立，对中医药传承创新发展正逢其时。这既是该区卫生健康行业工作的一次突破性进展，也是中医药事业集聚资源、抱团发展的一次新探索，将为该区中医医疗机构搭建交流合作、互助共赢的良好平台，对促进中医药传承创新发展具有重要意义。各医疗机构将依托中医联盟平台，进一步优化中医药服务体系，优化服务流程，提高服务效能，积极推广中医药适宜技术，扩大中医药服务的覆盖面，为患者提供更加便捷、高效、优质的中医药服务。牟平区中医医院将发挥好牵头作用，开展多形式的学术交流与合作研究，做好优质资源下沉和资源共享；各基层医疗卫生单位将借助区中医医院中医资源，开展中医特色诊疗，让更多患者享受到中医药的发展成果。

（全百惠 李文健）

牟平推进志愿服务进社区

7月11日，牟平区委社会工作部组织召开全区志愿服务进社区推进会，各街道、各部门单位分管同志、各社区党组织书记，以及社会志愿服务组织负责同志参加会议，区委常委、统战部部长、社会工作部部长刘海华出席会议并讲话。

会上，发放了《关于组织志愿服务队到社区报到的活动方案》，各领域志愿服务队代表进行了表态发言。会议强调，要深刻领会志愿服务进社区的重要意义，不断增强责任感、使命感，推动牟平区志愿服务工作跃上新台阶、开创新局面；要扎实推进志愿服务进社区相关工作，规范运行模式、突出高质高效，开展靶向服务、突出实绩实效，坚持多维发力、突出常态长效；要切实加强志愿服务进社区工作相关保障，建立健全扶持机制，营造浓厚氛围，坚持把社区作为志愿服务的主阵地，努力把志愿服务做到位、做到家，把好事实事做到群众心坎上。

（全百惠 李永平）

新区街社区宣讲国防教育

7月16日，牟平区宁海街道新区街社区在曙光小区开展了全民国防教育宣讲活动。

在活动中，宣讲员李苏苏通过丰富的案例和数据，深入浅出地阐述了国防安全对于国家稳定和发展的重要意义，让居民们深刻认识到“国无防不立，民无兵不安”的道理。在现场，退伍军人代表分享了自己的军旅生涯和国防体验，用朴实无华的语言讲述自己在部队中的成长与磨砺，以及参与国防建设所经历的感人故事。宣讲过程中，居民们听得津津有味。许多居民表示，通过这次活动，他们对国防有了更加全面和深入的了解，也更加坚定了支持国防、参与国防建设的决心。

此次宣讲活动，不仅提高了新区街社区居民的国防素养和爱国意识，还推动了全社会形成关心国防、热爱国防、建设国防的良好风尚。

（全百惠 李苏苏）

文昌小学开展主题党日活动

日前，牟平区文昌小学党支部带领少先队员开展了一次“践行社会主义核心价值观 培育担当有为时代新人”主题党日活动。

这一活动为少先队员带来了一堂精彩的《社会主义核心价值观》的主题教育课。党员志愿者从英雄人物、先进人物、美好事物讲起，告诫少先队员在学习中养成良好的思想品德，教导少先队员要从小做起，从自己做起、从身边做起、从小事做起，一点一滴积累，养成好思想、好品德。孩子们在课堂上踊跃发言，更深刻地理解了社会主义核心价值观的含义。

本次活动是一次生动的实践。党员们表示，今后将努力为党育人，为国育才，培养有理想、有信念、担当有为的新时代合格接班人。（全百惠 陶欣颖）