



以法治之力护航企业行稳致远

我市打造“法赋能·益企兴”仲裁普法服务品牌

精准滴灌+靶向施策 全方位提升普法实效

市劳动人事争议调解仲裁院强化普法供需匹配,优化普法“产销链”,以定制化的普法服务为企业发展“把脉问诊”。建立“青年仲裁员志愿者联系企业”制度,结合企业特点、服务需求、争议数量等因素,动态确定全市960余家企为重点联系对象,全市78名仲裁员组成志愿服务队,为辖区定点企业提供“点对点”普法服务。

建立线上联络群,及时分享案例新规,实时在线答疑解惑,搭建“不断档”“不打烊”的全天候服务渠道。以企业需求为导向,市劳动人事争议调解仲裁院“订单式”开展“送法入企”“法治体检”“法治沙龙”等活动,“面对面”帮助企业解决法治化管理难题,2023年全市仲裁机构定向开展各类对企普法服务600余次。注重案前指导的同时,全市人事劳动争议仲裁机构强化案后建议,针对案件审理中发现的问题,对涉案企业“靶向”发送仲裁建议,指导企业完善管理、规范用工。

2023年,全市出具仲裁建议620份,同一企业争议发生率明显降低。以市本级为例,2021年至2023年三年间,一年内发生3起以上争议的企业数量同比下降63.16%,发生5起以上的下降81.8%。更多的企业从以往争议频发的困境中抽身,更

加专注于自身可持续发展,更加积极履行社会责任,更有力地实现劳资互利共赢。

趣味IP+沉浸互动

多维度增强受众体验

不断创新普法形式,以更接地气的普法语言、更加丰富的普法场景,激活企业学法热情。市劳动人事争议调解仲裁院精心维护市人社局微信平台“仲裁微言”普法专栏,依托其打造“仲小咖”普法IP,以原创“卡通漫画+案例场景+仲裁释法”的形式解析劳动法热点问题,专业亲和的风格广受好评,专栏至今已更新200余期,精原创文印制的《仲裁普法专刊》成为企业喜爱的普法“伴手礼”。

全市人事劳动争议仲裁机构还常态化开展“仲裁开放日”活动,定期邀请企业代表走进仲裁庭观摩庭审,庭后组织交流答疑,为企业提供“沉浸式”普法体验。市劳动人

事争议调解仲裁院开通了全省首个劳动人事争议仲裁庭审直播,3.1万人在线收看,将庭审现场变为生动鲜活的“普法大课堂”。

“法赋能·益企兴”仲裁普法服务品牌成为全市仲裁机构开展对企法治宣传的一名片。在普法品牌建设引领下,全市仲裁机构坚持普治并举,形成了更加多维度、立体化的普法服务矩阵,“抓前端、治未病”的源头治理成效显著。企业法治意识有效提升,内部纠纷机制更加健全。常态化的普法服务为企业提供了稳定、专业、便捷的知法、学法渠道。在普法宣传浸润下,企业法治意识及合规管理能力不断增强,主动开展协商调解的积极性也普遍提升。

广泛触达+资源共享

多渠道拓展辐射范围

全市人事劳动争议仲裁机构建强普

法对象数据库,以更主动、更全面地邀约和分享,消除信息和资源壁垒,将更多有需求的民营中小微企业、新业态行业企业纳入普法服务对象。利用招聘会现场搭台送法,主动与招聘企业交换联络卡,摸底普法需求,建立联络渠道,2023年全市仲裁机构开展招聘会普法50余场。

多次组织线上普法宣讲直播,仲裁员化身“主播”讲“网课”,扩展普法半径。2023年11月,以广大民营企业为服务对象、以劳动争议处理实务为视角的赋能民企普法公开课成功举办,开课前函请相关行业主管部门、企业代表组织协助发送开课邀请,同时通过微信平台、媒体、企业联络群等多种途径广而告之,课程首次采用线上线下同步、主分会场结合的方式举办,线上扫码可听,线下市区同频,双路径、多会场满足了不同企业的成本需求,全市近千家企业、1300余人参加了培训,取得了良好的效果。

目前,我市劳动争议总量已有所遏制,劳动关系整体更加和谐。在近年各地劳动争议数量普遍高位运行的态势下,2023年烟台市劳动人事争议仲裁案件数量同比逆势下降15.99%,市本级实现自2020年以来的四连降,逐年降幅分别达7.14%、20.94%、14.49%、34.35%。

YMG全媒体记者 任雪娜

通讯员 朱灿

全员出动 “证”在现场

鲁东公证处现场监督首届全国“红旗杯”班组长大赛机械赛道复赛活动

培育卓越班组长 共筑制造强国梦

首届全国红旗杯 班组长大赛

机械赛道复赛



业素养和公证公信力。

为保证大赛过程的公开透明和比赛结果的公平公正,鲁东公证处全处总动员,18名公证人员全体出动。此举创下鲁东公证处建处四十年来一次性派出公

证人员数量最多的纪录。大赛的高标准和高规格对现场监督公证提出更高要求,鲁东公证处借助多年积累的公证经验,充分发挥人才优势、专业优势,通过近20个小时的坚守圆满完成保障大赛顺利进行的公证工作,展示了鲁东公证人专业负责、认真严谨的职业风采,彰显了鲁东公证人面对急难险重召之即来、来之能战的担当本色,更是对队伍建设最好的实战历练和作风淬炼。

莱州千名律师进企业

全面营造法治化营商环境

本报讯(YMG全媒体记者 任雪娜 通讯员 朱灿)2024年,莱州市司法局全面深化法治领域改革,持续优化法治化营商环境,深化涉企执法阳光监督改革,牵头带动多部门开展“千名律师进企业”项目,全面营造市场化、法治化、国际化营商环境。

该司法局围绕莱州市委、市政府中心工作,实施精准普法,组织开展护航企业、乡村振兴、文明创建等主题普法实践活动。统筹协调市场监管、税务等有关部门,联合开展支持服务民营企业发展的工作方针政策和法律知识宣传普及,为企业“量身定制”法律课程,实行“订单式”普法,每年组织普法送法活动100场次以上。

该司法局督导莱州市行政执法机关严格规范公正文明执法,坚持过罚相当、宽严相济,科学合理确定裁量幅度,严格规范个案适用。持续推进“柔性执法”,推行包容审慎监管,落实“不罚”“轻罚”清单,对莱州市企业的轻微违法行为不予或减轻行政处罚,减免企业罚款。落实《莱州市涉企行政检查“白名单”制度实施方案》,推广运用涉企联合检查平台,推行“综合查一次、一查多项”,着力解决随意检查、多头检查、重复检查等问题。

莱州市司法局重点打造“莱法惠企”服务品牌,组建法律服务专家团,组织律师主动深入企业宣讲解读惠企政策,围绕安全生产、职工劳动权益保障等热点问题开展专题讲座,解决劳动用工、知识产权保护等方面法律问题。

交警一大队走进航院社区

送上暑期安全课



本报讯(YMG全媒体记者 金海善 通讯员 丁佳昕 摄影报道)为提高中小学生的交通安全意识,确保他们能够度过一个安全愉快的暑假,7月15日上午,第一大队宣传民警走进航院红色夏令营,在开营仪式上为学生们带来了一堂生动的暑假交通安全教育课。

课堂上,交警结合孩子们的年龄特点和出行方式,通过图片和视频等形式,向学生们讲解了道路交通安全知识,重点介绍了如何安全过马路、安全乘车等基本常识。交警还播放了省管交管局录制的交通安全视频,用真实案例向孩子们展示了违反交通规则带来的严重后果,警示他们自觉遵纪守法,远离交通事故。

此外,交警还应夏令营要求,对暑期学生如何预防溺水和识破诱拐骗局进行了普法宣传,并与孩子们进行问答互动,加深了孩子们的理解认识。课堂结束后,为了让孩子们更好地将理论知识运用到实际中,民警们带领孩子们来到路面,亲身体验交通安全劝导工作。

烧烤店打人? 行政拘留!

海阳公安严厉打击治安违法案件

本报讯(YMG全媒体记者 林媛 通讯员 黄晓颖)为有效整治季节性多发治安案件的发生,海阳公安重拳出击,以高压态势严厉打击各类扰乱社会治安秩序的违法犯罪活动,有效维护了辖区社会治安稳定。

近日,海阳市公安局方圆派出所接110报警称:在某烧烤店被人打了。接警后,民警立即赶赴现场处置。经初步了解,系马某因不满女友与异性朋友吃饭喝酒到半夜,醋意大发,与女友发生争执,一气之下,便拿着擀面杖殴打与其女友同桌的一男子背部、头部,致其受伤。经审讯,违法嫌疑人马某对其殴打他人的违法行为供认不讳,现已被海阳市公安局依法行政拘留。

“后勤师傅”跑出执行加速度

龙口法院执行局运维团队队长李德民“跨界”闯出新天地

“后勤师傅”跨界干起执行运维

从2022年8月进入龙口法院,李德民已经轮换了四五个岗位。因为大学学的是计算机专业,他最先去的是信息中心。本想朝着“后勤大师傅”的方向发展,结果干了两个月就去酒店防疫,回来之后去了办文办会团队,半年之后轮岗到政治部,2023年年底直接“跨界”到了执行局,担任执行运维团队队长。

“一开始特别排斥轮岗,特别不愿走出自己的舒适区,尤其是让我一个搞计算机的去干执行,真不想干,有点活不出去了的感觉。”李德民坦承自己刚进入执行局时,心里一百个不愿意。“郁闷”了几天之后,他开始说服自己试一试:“难道真的想一辈子只干一份工作?”“试过了再说不行也不晚。”

于是,他调整心态,开始潜下心来琢磨执行工作。慢慢地,他找到了其中的乐趣。“我们跟不同的协执单位打交道,跟执行实施团队交流案件,见识多了,也更了解了审判执行工作,愿意为案件执结贡献自己的力量。”李德民说,“多亏了执行,他现在更像是个在法院工作的人了。”

用统筹思维跑出“跑腿加速度”

龙口法院进行执行“391”改革后,每个执行团队不再是“五脏俱全的小麻雀”,而是合并同类项,将繁琐重复的事务性工作抽离出来分段集约管理,从而提高执行案件运转速度。

“我们运维团队的成立就是‘391’改革的直接成果,所有执行案件立案分案后,先进行‘总对总’网络查控,还有查不到的被执行人银行账户、不动产、车、社保、公积金等财产情况,就由实施团队委托我们运维团队一家一家去查,我们干的都是跑腿的活,每天都在路上。”李德民告诉记者,他们团队总共5个人,一天要办30多个委托。

这个数量比他刚接手运维团队时多了

10个左右,效率的提高有赖于李德民擅长统筹的理性思维,更有赖于他有颗急群众之所急的为民之心。“给团队分配任务时,我就合理规划时间和路线,尽量能多捎个案子就捎个,捎着捎着一天下来办的委托就多了。”李德民开玩笑地说,他们团队就像外卖小哥跑单一样,一个线路需要挂满任务。

“相比执行实施团队,我们执行运维团队不直接面对当事人,干的是都是不出彩的幕后辅助性工作,永远也得不到锦旗。”李德民说,“但我现在能看到我们团队的价值,我可以自豪地说执行实施团队结的案子都是我们结的,他们的锦旗都有我们的一份。”

打开格局拥抱更广阔的人生

干执行之前,李德民和很多当事人有

一样的想法:“不就是要钱吗,有什么难的?”考入龙口法院之前,他在济南从事退役军人群体工作,后来被借调到街道工作,都是和群众打交道,甚至还和群众一起吐槽法院不作为。

来到龙口法院,尤其从事了执行工作,他才知道确有“执行不能”这种情况,才真正理解了执行困难在哪。“只听一面之词,永远得不到正确的结论。”如今,李德民特别认可龙口法院青年干警五年培养计划,“如果没有轮岗,没有接触更多的工作,就不会有更多维的认知,就很容易给人设限,‘这个事我干不了’‘那个人我不喜欢’。”

了解李德民的人都知道,他挺佛系,没什么功利心。大学毕业没急着找工作,而是参加了西部计划,去新疆待了一年。本想着去支教,却被安排到宣传部帮忙,积累了公文公务相关经验,而这些知识和经验都用在了他在龙口法院办文办会的岗位上,而他在济南做群众工作的经历,又用在了现在处理信访问题上,他知道信访群众的诉求在哪,也知道法官的难处在哪,就很容易安抚他们的情绪。李德民说:“我深信塞翁失马焉知非福,人生没有白走的路,享受其中就好。”

YMG全媒体记者 任雪娜

通讯员 宋玉雷