



栖霞市寺口镇借力借势发展镇域经济

# “无中生有”巧生金



1

提升年”活动以来采用“类飞地”模式的第一案例。

两地携手共同推进“类飞地”企业落地，跑出栖霞招商引资的“加速度”：59天推进项目签约动工，3个月内完成设备进场调试工作，4个半月推进企业投产运营。

据介绍，布鲁斯特项目的主打产品为水性钻石墙膜，具有可防水、可涂鸦、防霉抗菌等特性，可替代乳胶漆和瓷砖，应用在医院、学校等高环保要求场所。项目达产后，年可实现销售收入3亿元，税收2000万元，利税5000万元。

## 以风生金

寺口镇位于“胶东屋脊”栖霞的西部，境内多丘陵，路窄、坡多、风大。

“风大”看似是资源的“劣势”，但却被寺口镇挖掘成发展的“优势”：何不将这取之不尽、用之不竭的风力，转换成清洁的绿色电能呢？

“以风生金”，寺口镇打开发展的新路子。引进央企——国华风电入驻栖霞市寺口镇，开启了新能源产业发展的新篇章。

驱车穿行寺口镇山区丘陵，随处可见旷野间拔地而起、高耸入云的白色风机。硕大的风机随风转动，已成为栖霞的一道美丽风景线。

“我们在寺口镇、官道镇境内丘陵区域安装了100台风机，去年实现营业收入2.6亿。”据国华栖霞风电场安全总监战翔介绍，国华（栖霞）风力发电有限公司于2013年3月12日注册成立，注册资金5.2亿元，是一家集风力发电项目技术研发、建设、配套服务及电力销售于一身的风电企业。

国华栖霞风电场规模不小，建有220kV升压站1座，100台风机及箱变，并网容量达25万千瓦。风电场第二期扩建工作已在紧锣密鼓地推进中。

10年来，国华栖霞风电场坚持走科技创新道路，技术水平国内领先，跻身“全国风力发电生产运行指标对标4A级企业”行列。

## 种绿生金

栖霞苹果享誉中外，苹果园遍布各镇街。葡萄、草莓、蓝莓、香杏等种植也不鲜见，但寺口镇的芦笋种植却独此一家。

在寺口镇花园泊村的芦笋种植基地，一大片芦笋苗长势喜人。只见沙垄中，冒出一排排直挺挺的绿尖，煞是惹眼。

“这片地的芦笋是五月初栽种的，目前已完成种植面积100亩和配套滴灌等基础设施。”寺口镇组织委员杨佳宁介绍说。

人无我有，谋“新”而动。寺口镇利用现有产业园土地资源和水源优势，盘活花园泊村闲置产业园130亩，发展实施引进了高端经济作物——芦笋种植项目。

目前，寺口镇已投资420万元，成立芦笋种植产业联合社，通过“联合社+第三方运营机构+农户”的模式，通过第三方公司负责项目运营，实行统一种植、技术指导、收购销售，建成芦笋种植大型标准化基地。

“芦笋是百姓餐桌的高档菜品，在我们的菜市场也能买到，1斤能卖到10元。”基地项目负责人崔志恒给我们科普了“芦笋”的知识，“芦笋一次种植，可以连续采收十多年，而且它适应性强，具有很高的营养价值。”

据崔志恒介绍，芦笋种植基地还将引进“芦笋+金蝉”种养结合的新模式，在百余亩田地养殖金蝉，让一亩地有两份收入。

（赵巍巍 张丙翠 栾钦程 冯玉婷 赵笑楠）

## 裸露矿山披绿装

7月1日上午，庙后镇组织机关干部以及村党员干部来到杨家夼村东旺废旧矿区，参加“为青山增绿，为党旗添彩”主题党日暨矿山修复工作植树活动。同时，在李博士夼村废旧矿区、下孙家庄村老石子厂组织周边村党员干部同步开展植树活动。此次植树活动共有62名机关干部，组织发动160余名村党员干部参加。共计栽下松树2860棵，爬山虎240株，共同为裸露矿山绘上一抹新绿意。

庙后镇坐拥特色滑石矿产资源，但由于历史原因，导致遗留部分矿山裸露，林地破坏等问题。近年来，庙后镇锚定“绿水青山就是金山银山”的发展目标，按照市委“生态立市”



（宫顺强）

松山街道举办年轻干部工作经验分享座谈会

# 实战练内功 交流强本领

为进一步提高年轻干部的农村工作能力，提升政务服务热线办理质效，引导年轻干部直面急难险重工作，在实干中破解“不想干、不敢干、不会干”的问题，6月28日下午，栖霞市松山街道举办年轻干部政务服务热线工单研判培训暨基层工作经验分享座谈会。

会上，“果都先锋连”松山排13名队员系统地分析研判了自己所包村近两年的政务服务热线工单，队员们挑选了最具代表性的疑难工单，从工单产生原因、处理过程等方面进行了深刻剖析，对解决问题过程中遇到的困难、心得感悟，以及今后如何避免出现类似的问题共同进行了深入探讨。随后政

务服务热线工作人员就如何研判、处理和回复工单为大家做了规范培训。不少年轻干部在座谈会上表示，通过分析政务服务热线工单，让自己认识到了坐在办公室里解决不了现场的实际问题，靠电话“访问”历练不出处理问题的真本事，只有多去村民家的炕头坐坐，多去田间地头走走，才能抓住问题产生的“源头”，找到解开问题死结的“线头”。

随后，松山街道政务服务热线分管同志通过一个个生动的案例，为年轻干部详细解读了《信访工作条例》，引导大家坚持“三到位一处理”，做好新时代信访维稳工作。他还与年轻干部们分享了自己三十多年来在基层一线的工作心得，以及从担任村党支部

第一书记至今写满的整整8本《工作日记》，字里行间全是他对如何做好农村工作的深刻思考。认真负责的工作态度，对农村和群众的深厚感情，无不打动在场的每一位年轻干部，大家表示要以“老乡镇”们为榜样，不仅要学习好《工作日记》这本“百科全书”中的工作方法，更要学习“老乡镇”们三十年如一日兢兢业业的工作态度和为民服务的精神，切实增强为群众解难题、办实事的真本领。

最后，松山街道分管领导要求年轻干部向身边的老同志们学习，遇到难题不要有畏难情绪，深入一线、用心用情开展群众工作，在实际工作中反思、总结自身的差距，提高工作本领。同时，希望大家能够通过活动对年轻干部们纷纷表示，要继续向身边农村工作经验丰富的老同志们学习，将自己锻炼成能独当一面的乡镇干部。下一步，松山街道将继续举办形式多样的年轻干部活动，让年轻干部参与急难险重工作，倒逼年轻干部深入了解农村工作，在一线工作中淬炼本领，锻造一支堪大用、担重任，有“真功夫”的年轻干部队伍。（董瀚蔚 姜金凤 赵笑楠）

## 校地共建聚合力

中国海洋大学实习实训基地落户松山



为进一步强化校地合作，助力人才引进，服务企业发展，推动乡村人才振兴，7月5日，中国海洋大学与松山街道举行大学生就业实习实训基地授牌仪式。

仪式上，松山街道与中国海洋大学食品科学与工程学院在人才培养、毕业生就业实习实训等方面达成多项合作共识，双方共同签订“共建中国海洋大学大学生就业实习实训基地协议”，并为“中国海洋大学大学生实习实训基地”揭牌。

签约仪式后，与会人员共同来到烟台中泉食品有限公司、齐鲁泉源供应链有限公司、烟台白洋河酿酒有限责任公司进行实地参观调研，进一步了解特色产业发展情况。

下一步，松山街道将以此次共建活动为契机，与中国海洋大学在双招双引、大学生就业创业等方面加强合作，逐步实现双方优势互补、工作互动、资源共享，促进校地共建出硕果、共提升。

（张严心 姜金凤）

## 笔墨残情飘香远

栖霞市残联举办残疾人书法展

为丰富残疾人的文化生活，助力残障人士身心康复，提升其社会融入能力，栖霞市残联特邀栖霞市老年书画协会宋德明老师在市残健融合文化服务站举办“笔墨残情飘香远”毛笔书法展。

此次书法展共展示作品包括篆、隶、楷、行、草，和诸多寓意吉祥的图案作品50多幅，开展首日接待残疾观众170余人次。通过本次活动，

不仅提高残疾人的文化素养和审美能力，还增强了他们的自信心，为他们融入社会提供基础。

下一步，栖霞市残联将持续增进对残疾人的关心和关爱，通过开展更多文化活动，如摄影、剪纸展等，促进残疾人之间的交流和互动，提升残疾人的自信心和社会参与度，帮助他们更好地融入社会、享受生活。

（齐夏轩）

## 织密交通安全防护网

唐家泊镇开展酒驾醉驾专项检查

为持续保持对酒驾醉驾违法犯罪行为的严管严查态势，织密交通安全防护网，近日，唐家泊镇交通安全专班联合交警站开展酒驾醉驾专项检查工作。

检查期间，专班人员以强化道路风险研判为指引，全面梳理总结在酒驾醉酒等违法犯罪整治工作中取得的成果和经验，在省道、桥头等主要路口，采用固定检查和流动巡查两种方式，合理部署警力，设置多个检查站点，对过往车

辆进行检查。同时，在乡村道路加强警力部署，进一步深化各乡村路段的酒驾醉驾巡查工作，对存在酒驾醉驾行为的驾驶员严厉查处，形成高压严管态势，强化宣传警示教育，提高车辆驾驶员交通安全意识，营造强大的舆论氛围。

下一步，唐家泊镇将持续

开展酒驾醉驾专项检查，坚决抵制麻痹放松思想，扎实做好辖区内交通安全管理等工作，从源头上筑牢安全防线控。

（张玉泉）

## 引领文明消费新风尚

西城镇开展“节约粮食 反对浪费”宣讲

为切实培养节约粮食习惯，引领文明消费新风尚，近日，西城镇新时代文明实践所组织志愿者开展“节约粮食，反对浪费”系列宣传志愿服务活动。

活动中，宣讲员通过讲解文明餐桌、光盘行动等内容，倡导大家从点滴做起、从自身做起，践行“光盘行动”，养成“够吃就好、剩余打包”的良好习惯，保持勤俭节约的优良作风，力争形成“反对浪费 崇尚节约”的良好风气。宣传节约

为荣、爱粮节粮的理念，引导大家从细节做起，养成文明用餐的良好习惯，呼吁大家大力弘扬中华民族勤俭节约、爱粮节粮的优秀传统美德，以节约粮食为荣，铺张浪费为耻，自觉反对讲排场、摆阔气、搞攀比，积极倡导文明用餐新理念、新习惯、新风尚。

下一步，西城镇将继续扎实开展爱惜粮食、节约粮食活动，引导群众争做爱粮节粮的倡导者、践行者、宣传者。

（张阳阳 刘文娜 马佳仪）

## 数智赋能驿站

栖霞工会驿站运营调度中心启用

“栖彩驿站收到请回答！”“龙腾工会驿站收到请回答！”“交运有缘工会驿站收到请回答！”“霞光路邮政工会驿站收到请回答！”……伴随着一声声清晰的回答，标志着栖霞市工会驿站运营调度中心正式启用。

栖霞市工会驿站运营调度中心的建成运行是栖霞市总工会积极落实“工会小站贴心大爱”工会服务站点“双15”工程，践行“互联网+”智能化赋能驿站管理的具体表现。为进一步规范工会驿站管理、细化服务，栖霞市总工会制定了《栖霞市工会驿站常态化建设运行管理规范》，明确管理任务、细化服务标准，以关心关爱户外劳动者为出发点，在为户外劳动者提供饮水、热饭、充电、休息等常态化服务的基础上，拓展延伸“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”、法律政策宣传、志愿服务等活动，不断完善服务覆盖面，持续提升广大职工群众的获得感、幸福感、安全感，让他们深切感受到工会“娘家人”的关怀与温暖。目前已建成52处工会驿站，其中全国“最美工会驿站”1处、省级示范工会驿站1处、烟台市级工会驿站28处、栖霞市级工会驿站22处。

服务是工会驿站的生命力。栖霞市总工会将着眼于服务栖霞经济社会高质量发展，继续建好、管好、用好工会驿站，持续扩大工会驿站覆盖面，更好地服务广大职工群众，使工会驿站真正成为工会延伸服务的新窗口、开展服务的新阵地、改善户外劳动者劳动环境的新平台、树立工会形象彰显工会作为的新名片。（梁延伟）