校园工匠

姚海锦：每个零件，都熟记于心

YMG全媒体记者 **李京兰** 通讯员 **姜岩 逯珂珂** 摄影报道

工匠档案

姓名：姚海锦

学校：烟台工程职业技术学院

荣誉称号：全国技术能手、全国机械工业劳动模范、烟台大工匠、齐鲁工匠、烟台市技术能手、烟台市首席技师

一技在手，一生无忧，这是2024年职业教育活动周的主题。这句话用在姚海锦身上再合适不过，他常被身边人当作“技术改变命运”的励志榜样；拥有17年企业数控机床装调维修工作经验，曾摘得全国首届数控机床装调维修工职业技能竞赛冠军；在数控机床智能设备调试与维修方面，他是被行业界人士第一个想到的高手，很多设备出现故障，姚师傅都会让其“恢复正常”。

为了把自己的“这门手艺”传承给更多的人，2022年，在获得全国技术能手之后，姚海锦从企业车间来到职业院校的“实训课堂”，成了烟台工程职业技术学院机械工程系一名专业课老师。他把技术经验和企业案例带到学校，为国家培养技能人才。

熟悉数控设备每一个零部件的工作原理

在烟台工程职业技术学院的实训车间内，姚海锦正在带领学生进行故障排除工作，一台数控设备出现了急停故障。姚海锦先讲解了机床的电路图，一个一个排查软件可能出现的故障点，并讲解、示范，再逐步测量排除可能出现问题的硬件部分。在排除故障的过程中，姚海锦利用多年在企业积累的工作经验，不停地强调测量硬件的规范动作，“数控机床维修必须理论扎实，动手能力强，还要爱钻研，养成好的思维习惯，这是技能人才必备的素质。”姚海锦说。

数控机床广泛应用于汽车制造、模具加工、航空航天等领域，价格不菲，高端的数控机床价值可达数千万元，且比较复杂，比如在火车站、机场等候车大厅里的一些制冷设备的压缩机，就是利用数控机床进行生产制造的。一台大型的数控机床设备占地一百多平方米，一旦出现问题，维修费用很高。姚海锦表示：“我的工作就是快速找出故障点，并进行维修。”每个零件，姚海锦都熟记于心，达到这一点，靠的是17年的摸索与积累。

他自学专业领域英语，苦练英语口语，为的是维修进口机床设备时可以和国外技术人员顺畅交流。他一个单词一个单词地查，翻译了公司所有机床设备的操作、维修说明书。每次去书店，看见机床维修方面的书籍，他就买下来，家里已有数百本相关专业书籍，许多书已经翻过几十遍。靠着这种啃硬骨头的精神，他熟悉了发那科、三菱、马扎克、森精机、西门子等进口系统，一些没有技术资料的数控设备，也能在很短时间内修复，每年为公司节省维修费用100余万元。扎实的理论基础，加上超强的动手操作能力，让他成长为一名知识型、技能型、创新型的新时代工匠。

从车间学徒工到全国技术能手

2005年，姚海锦从职业院校机电一体化专业毕业，来到烟台冰轮集团，成为一名数控机床设备维修工。公司的设备大都是从欧洲和日本进口的高精尖设备，机床结构比较复杂，涉及电气、机械、液压、气压等多种设备，每台设备价值达千万元。初进公司，这些高端的设备“只能看不让动”。

为了尽快提高自己的维修水平，每天晚上和周末大部分时间，他都用在了学习与机床相关的各种知识上，很快就掌握了公司里每台机器的运行、加工相关知识。不到一年时间，他就成为师傅的“得力助手”，遇到设备有问题时，有人开始找“姚师傅”。

渐渐地，姚海锦凭借扎实的专业知识解决了很多难题。H35RL转子磨床是公司核心设备，因一次偶然停电，出现了人机界面和数控系统无法通讯的问题，他凭借扎实的英文功底，反复与德国方面沟通，通过编写DOS软件，反复实验，连续奋战一周，圆满解决问题。2019年7月，机床在使用过程中突然出现故障且无报警，国内售后人员无法解决，他联系德国售后人员，尝试辅助在线诊断，通过Step7软件查找故障点，仅三天时间就排除了故障。

2021年，姚海锦参加全国首届数控机床装调维修工职业技能竞赛，他发挥出高超的技术水平，获得99.5分的全场最高分，被授予“全国技术能手”。

从企业到学校，培养更多工匠人才

为了更好地发挥自身的技能优势，将技能和工匠精神传递给更多的人，2022年，姚海锦选择来到烟台工程职业技术学院，担任数控技术专业课的教学工作。烟台工程职业技术学院的数控技术专业，是山东省智能制造与控制技术高水平专业群重点建设专业、山东省特色专业。

姚海锦的到来，为学院数控技术专业的发展增添了强劲动力。2023年，他牵头申请获批“山东省技能大师工作室”，利用工作室的高技能人才示范引领作用，推进高技能师资队伍建设，推进科教融汇和促进产教融合。与中集来福士开发设计了矫直器，为企业节省资金二百多万元，提高了工作效率，解决了企业的实际困难。

凭借17年的企业工作经历和扎实的机床维修技能，他已掌握企业常用的十多种不同系统的机床故障案例100余种，是机床故障的“题库”。听他的课，同学们好像到了企业机床故障现场，拉近了同学们和工作岗位的距离。

姚海锦常和学生们分享自己的成长经历，鼓励他们“干一行、爱一行，专一行。工作中，要有啃的精神，啃下一个一个难题，就能学到本领”。

2023年，姚海锦和项目组成员开发塞舌尔机械工程师5级职业等级标准，制定了应用机械加工技术、装调和维修应用电子电路等10门课程，实现了职业标准输出海外，优质资源国际共享。“国家产业升级，需要更多的工匠人才作为支撑，我希望能把技能传递下去，也希望从学院走出更多的劳模和工匠人才。 ”姚海锦称，这是责任也是使命。

“工匠精神”谈

烟台工程职业技术学院
党委书记 马淑臣

坚持工学结合 德技并修

烟台工程职业技术学院在近70年的办学历程中，始终坚持工学结合、德技并修，通过设立全国劳模领衔的“大师工作室”，吸纳50余名省市级首席技师、技术能手担任“兼职教授”和“工匠导师”，培养了一大批高素质技能人才，活跃在经济社会发展各个领域。

下一步，学校将主动融入和服务国家发展大局，念好“动、转、变”三字诀：紧贴新质生产力发展而“动”，随着产业结构升级而“转”，围绕学生就业创业需要而“变”，以高水平专业群建设为重点，加大校企合作力度，产教融合，育训并举，更大力度提升工匠培育与社会需求的契合度、融合度和认可度，为烟台向环渤海地区中心城市跃升提供更加坚实的人才和技能支撑。

现场摆擂台 为求职者找出路

我市举办第四届公共就业服务专项业务竞赛决赛

本报讯（YMG全媒体记者 **张孙小娱** 通讯员 **张沛 柳斌** 摄影报道）5月27—29日，烟台市举办第四届公共就业服务专项业务竞赛决赛。来自各区市的14支代表队、75名参赛人员现场开展业务技能练兵比武，最终决出个人赛一等奖5名、二等奖13名、三等奖19名；团体赛第一名龙口市、第二名黄渤海新区、第三名海阳市。

比赛包括理论知识竞赛和操作技能竞赛两个环节，在操作技能环节，参赛人员展示个人工作亮点，针对咨询服务案例，设计服务方案，并现场为模拟服务对象提供咨询服务，为求职者找到就业“出路”，为用人单位解决招聘难题。参赛选手耐心细心沟通，从职业规划、政策推介、岗位匹配等方面通盘考量，给出求职者可行的建议，充分展示出我市就业服务工作成果和工作人员个人风采。通过以赛促学、以赛促练，进一步提高了我市公共就业服务人员的能力和水平。

与往年相比，今年的比赛参赛人员范围更多，经过各区市积极组织选拔，最终75位选手进入到个人赛决赛，比上届参赛人数的2.7倍还多。竞赛内容设置更丰富，今年的比赛除了个人工作亮点展示、服务案例情景模拟，还增加了咨询服务案例设计环节，针对离校未就业高校毕业生、失业人员、农村转移劳动力、用人单位等四类群体的现实问题，设计一套有针对性的咨询服务方案，涵盖了日常常用业务，与现实工作结合更紧密，更能充分展示参赛人员就业服务技能和水平。比赛奖励更丰厚，今年的获奖选手将给予2000–5000元奖励，参赛选手还有机会获得“烟台市技术能手”称号，并对符合条件的获奖选手，按照有关规定给予晋升相应职业技术等级奖励。

高考实行智能安检

考生尽量不穿戴有金属饰品衣服

本报讯（YMG全媒体记者 **徐峰**）近日，记者从《致烟台市2024年夏季高考考生和家长的一封信》中了解到，高考考生6月1日起可打印准考证，入考场实行“2+1”智能安检，考生尽量不要穿戴有金属饰品衣服。

考生需注意，高考准考证打印系统即将开放，分两个时段打印准考证：6月1日—6日每天9:00—20:00，6月7日—10日每天7:00—20:00登录山东省教育招生考试院普通高等学校招生考试信息平台（https://wsbm.sdzk.cn）自行打印准考证。

在赴考前，考生应提前了解考点周边交通情况和考点位置，合理安排出行时间。本次考试在考点封闭区入口和考场入口实行“2+1”智能安检，考生至少提前1小时到达考点。

考试期间，各考点在考试封闭区入口和考场入口使用金属探测器分别对考生进行一次人工安检，并在两次人工安检之间利用智能安检门对考生进行一次全方位智能安检，考点还实行人脸识别身份验证检查。考生只能携带规定的证件和准考证允许携带的考试用具进入考场，不允许携带手机及各类无线通讯工具、手表、电子存储记忆录放设备、发送接收设备、书包、学习资料、涂改液、修正带、计算器等物品。不要携带钥匙，耳机、充电器、磁卡、打火机以及金属制作的手镯、戒指、项链、发卡等物品，尽量不穿戴有金属装饰品的衣服、鞋帽等，避免反复安检，影响正常入场考试。

冰轮环境技术股份有限公司党委书记、董事长李增群——

法治护航 乘风而上

在冰轮，全体员工一律身着蓝色工装，包括党委书记、董事长李增群在内。一片冰轮蓝中，流淌着冰轮人人平等、以人为本的法治底色。作为中国工商制冷空调行业领军企业掌舵者，李增群始终坚持依法治企，不断提升自身法律素养的同时，擦亮企业法治底色，筑牢企业高质量发展屏障。

循法而行，擦亮冰轮法治底色

法治底色，非一笔绘就。冰轮坚持尊法、学法、守法、用法，建制度、强管理，不断夯实依法治企体系制度根基；防风险、促经营，充分发挥依法治企体系护航作用；育文化、利长远，持续提升依法治企体系有效性。

公司高度重视普法在依法治企中的作用，成立了由李增群担任组长的普法工作领导小组，全面负责普法及依法治企工作。每年组织全体员工进行普法教育，通过问卷调查、实地走访、座谈交流等方式，准确把握普法工作重点和难点，并建立科学的考评机制，加强对普法队伍的管理和考核。根据不同员工群体的特点和需求，采用多种形式的宣传手段和方法，吸引更多员工关注和参与，提高普法宣传的覆盖面和影响力。此外，还定期组织普法工作经验交流会，提出改进措施，不断提升普法工作质量和水平。

作为依法治企第一责任人，李增群不断加强法律学习，坚持学法用法相结合，提升自身法律素养，严格依法依规办事。同时以身示范，组织员工学习习近平总书记关于全面依法治国重要论述及《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国合同法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国民法典》等20余项法律法规，有效提高公司法治经营水平，提高员工法治意识。

以人为本，构建和谐劳动关系

“在冰轮，法治不是口号，而是扎扎实实落实在我们的日常经营管理中，我们始终坚持依法治企，严控法律合规风险。”李增群举例说，公司严格落实《中华人民共和国安全生产法》，推进安全生产双体系建设，建立健全安全生产责任制，打造本质安全企业。同时，注重安全生产保障建设，每年安全生产、环境改善和职业病防护方面投入达一千多万元。

以人为本的和谐劳动关系，是冰轮依法治企的生动体现。公司认真落实《中华人民共和国劳动合同法》，规范合同签订、履行、变更、终止和解除等环节工作，与职工依法签订劳动合同，劳动合同签订率100%。规范临时性用工和劳务派遣用工，明确具体管控措施，对表现突出的劳务派遣员工实施转正。冰轮在各子公司全面建立工会组织，建立工资协商制度，签署集团工资集体协商协议，切实保障职工民主权利。

同时，不断提升职业病防治意识，组织员工学习职业病防治法及职业病防护基本知识。每年投入20余万元依法开展职业病危害现状评价或职业病危害因素检测，评估作业场所员工接触有毒有害因素水平，并依法进行检测结果公示。近年来，公司先后投资4000万元对铸造车间进行粉尘、VOC和作业环境治理，投资800余万元完成对喷漆房废气治理的升级改造，每年投入100余万元对抛丸机、切割机等配套的除尘设施进行维护保养等。

此外，持续提升员工薪酬待遇，公司近年工资总额平均增长幅度达10%以上。实施上市公司层面中长期股权激励，制定了超额利润分享、创新项目跟投等方案，做好人才引、育、留、用和激励等各方面工作。

以法为盾，推动企业高质量发展

冰轮历来重视科技创新，是中国工商制冷空调行业领军企业，而愈加浓厚的法治底色让创新引擎更加强劲，知识产权保护力度日渐增强。

“创新驱动与法治保障，是推动冰轮高质量发展的‘双保险’。”李增群向记者介绍，早在1979年，冰轮就注册了商标，还在人民日报上进行过品牌广告宣传。从1999年自主研发我国首台谷物冷却机，到率先掌握螺杆压缩机核心技术；从率先研发安全环保的大型CO_2制冷技术，到成功挑战极限超低温–271℃的核心装备，再到国际先进水平的氢能装备……冰轮在创新图强的道路上健步如飞，揽下国家科技进步二等奖、国家技术发明二等奖、中国制冷学会三次科技进步特等奖，三次获得联合国保护臭氧层表彰。如今，冰轮已是多元化、国际化的综合性装备工业集团企业，拥有国家认定企业技术中心等6个国家级和10个省级科技创新平台，拥有5家国家级和7家省级“专精特新”企业，拥有2家国家级和1家省级制造业单项冠军企业。

随着企业“走出去”战略的实施，依法治企让冰轮快速适应国际市场规则，从容应对国际法律风险，保护企业海外利益。1998年，冰轮第一个海外办事处在泰国成立，并由此迈开了走向国际化的步伐。“无论是在海外做销售还是建厂、收购，我们都要考察当地法治环境，并聘任当地律师担任法律顾问，为我们企业发展保驾护航。”李增群介绍。如今，依托遍布全球四十多个国家的生产基地、科研中心及营销服务机构，冰轮为全球一百二十多个国家和地区的用户提供产品全生命周期的服务保障，成为具有国际竞争力与影响力的民族企业、国际品牌。

法治护航，冰轮乘风而上，一路生花。

YMG全媒体记者 **任雪娜** 通讯员 **蒋雅梅 朱灿** 摄影报道

长岛综合试验区纪检监察工委开展教育培训

筑牢保密安全防线

本报讯（YMG全媒体记者 **全百惠** 通讯员 **林万隆**）近日，长岛综合试验区纪检监察工委组织开展了全员保密教育培训。本次培训集中学习了区委机关新制定的微信使用保密管理规定等制度，并观看保密警示教育片。

为加强保密工作管理，增强全员保密意识，区纪检监察工委通过开展保密教育、完善保密制度、不定期监督检查、制度上墙等多途径，不断提高保密工作质效，筑牢保密安全防线。

牟平区总工会“牟工宣语”劳模工匠宣讲进高校

点亮青春匠心梦

本报讯（YMG全媒体记者 **钟嘉琳** 通讯员 **王威 李芷玮**）5月21日，牟平总工会“牟工宣语”职工宣讲活动走进山东中医药高等专科学校，三名劳模工匠宣讲员与120余名师生面对面交流，传递榜样力量，点亮青春匠心梦。

活动现场，来自养马岛边防派出所、烟台恒邦物流有限公司、石药百克集团的宣讲员，为大家讲述劳模工匠优秀典型先进事迹，通过与师生面对面交流，引领广大职工实干笃行、争创一流，做文明风尚的倡导者、敢于追梦的奋斗者。现场师生纷纷表示，要以劳模工匠为榜样，传递时代强音，争做新时代的“有为”好老师、好接班人。

此次宣讲进校园活动，将劳模精神、劳动精神、工匠精神融入人才培养全过程，融入德育活动、课堂教学中，引导学生以劳模工匠为榜样，树立正确劳动价值观，培育良好劳动品质。下一步，牟平区总工会将大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，推动主题宣讲进企业、校园、机关，团结引领全区广大职工以更加饱满的热情、昂扬的姿态奋进新征程、建功新时代。