

我市出台高技能人才政策“黄金十四条”

2035年高技能人才达到50万人

政策解读

本报讯(YMG全媒体记者 张孙小娟 通讯员 烟职建)日前,烟台市印发了《关于加强新时代烟台市高技能人才队伍建设的实施意见》,从加大高技能人才培养力度、拓宽职业技能发展渠道、推动技能人才成长成才、强化技能人才保障激励等方面入手,确定了加强技能人才队伍建设“黄金十四条”政策,并提出,到“十四五”末,全市技能人才占就业人员的比例超过30%,高技能人才占技能人才的比例超过35%。到2035年,全市高技能人才总量将达到50万人。

实施技能人才培养提升行动

健全高技能人才培养体系。对企业与职业学校、技工院校定制化培养符合条件技能人才的,给予最高50万元定制化引育专项奖励;对毕业生留烟率较高的驻烟职业学校、技工院校,给予最高100万元留才专项奖励。

以产业引领技能人才培养。实施企业新型学徒制,对企业自主确定学徒和联合培养学校,考核合格的按照5000-7000元/人/年标准,给予企业补贴。实施“金蓝领”培训项目,对基地自主招生考核合格的,按照3000-5000元/人/年标准给予基地补贴。

发挥职业学校培养高技能人才的基础性作用。大力发展技工教育,保障技工院校办学经费,技师学院比照高等职业学校标准落实生均拨款制度;实施技工教育优质校建设工程,对建成国家级、省级优质校和国家级、省级优质专业(群)的,分别给予最高不超过100万元、60万元和50万元、30万元补贴;实施“金种子”培育计划,设立“烟台未来技能之星”奖学金,每年在技师学院、高职院校评选200名优秀学生,每人给予2000元一次性奖学金。

加强技能人才培养载体平台建设。实施制造业技能根基工程,到2025年,将建设3-5处市级培训基地,每处给予最高100万元奖励。统筹烟台市技能大师特色工作站等平台管理,每年新设站3处左右,给予最高10万元补助,对运行满2年考核优秀的再给予最高5万元补助。支持建设省级以上技能平台,对建成国家级高技能人才培训基地、技能大师工作室的,分别给予最高100万元、10万元配套补助;对建成省级高技能人才培训基地、技能大师特色工作站的,分别给予最高30万元、10万元配套补助。

实施技能人才职业拓展行动

拓宽技能人才职业发展通道。实施“八级工”职业技能等级(岗位)序列,扩大技能人才技能等级与专业技术人才职称贯通领域,培养更多复合型技术技能人才。

健全技能人才评价制度。支持符合条件的普通高校、职业学校申报社会培训评价组织,鼓励有条件的企事业单位开展社会技能评价服务。

探索建立境外技能人员职业资格认可清单制度试点。围绕新业态、新技术和劳务品牌、特色产业、非物质文化遗产传承项目等,开发一批专项职业能力考核项目。

推行职业技能等级认定。对重点产业链中有开展自主评价的企业,按照评价等级和人数给予最高5万元经费支持,每年不超过100万元。建立破格评价机制,对技能高超、业绩突出的一线职工,直接认定相应的职业技能等级或破格晋升职业技能等级。

完善职业技能竞赛体系。加大竞赛支持和奖励力度,对我市参加市级以上职业技能竞赛并取得优异成绩的选手(团队),分别按照市级最高1万元、省级最高2万元、国家级最高5万元、世界级最高50万元给予奖励;对承办烟台市职业技能大赛、

到“十四五”末,全市技能人才占就业人员的比例超过30%,高技能人才占技能人才的比例超过35%。到2035年,全市高技能人才总量将达到50万人。

对企业与职业学校、技工院校定制化培养符合条件技能人才的,给予最高50万元定制化引育专项奖励;对毕业生留烟率较高的驻烟职业学校、技工院校,给予最高100万元留才专项奖励。

对建成国家级、省级优质校和国家级、省级优质专业(群)的,分别给予最高不超过100万元、60万元和50万元、30万元补贴。

实施制造业技能根基工程,到2025年,将建设3-5处市级培训基地,每处给予最高100万元奖励。统筹烟台市技能大师特色工作站等平台管理,每年新设站3处左右,给予最高10万元补助,对运行满2年考核优秀的再给予最高5万元补助。



市级一类行业技能竞赛、市级二类行业技能竞赛的,每个项目分别给予最高15万元、10万元和5万元补助;对承办省级行业技能竞赛的,每个项目给予最高20万元补助;对承办国家级行业技能竞赛的,每个项目给予最高50万元补助;对建成世界技能大赛省级及以上集训基地的,按省级或国家级补贴标准给予1:1配套补贴。

实施技能人才成长集聚行动

健全高技能人才岗位使用机制。支持高技能人才兼任职业学校实习实训指导教师。建立健全高技能人才柔性流动机制,鼓励高技能人才通过兼职、服务、技术攻关、项目合作等方式更好地发挥作用。

完善技能要素参与分配制度。用人单位在聘的高技能人才在学习进修、岗位聘任、职务晋升、工资福利等方面,按照技师比照中级职称、高级技师比照副高级职称、特级技师比照正高级职称享受同等待遇。企业在聘的高级技师、特级技师和首席技师,经协商一致和参保地人力资源社会保障部门批准,可延迟退休。

完善技能人才稳才留才引才机制。将高技能人才纳入人才引进目录,对首次新引进到我市企事业单位且符合条件的“急需紧缺”工种人员,在烟缴纳社保满1年后,按照职业资格或技能等级,技师、高级技师、特级技师、首席技师分别对应本科生、“双一流”高校和全球前200名高校(QS)学士本科生、硕士研究生、博士研究生享受同等生活补贴,连续补贴3年。对企业自主培育新晋升的初级工、中级工、高级工,每人分别给予1000元、1500元、2000

元一次性补贴。对企业自主培育新晋升的技师、高级技师、特级技师、首席技师,每人分别给予2500元、3000元、6000元和8000元一次性补贴,每家企业每年不超过10万元。

充分发挥高技能人才带动作用。实施高技能人才库建设,组织入库高技能人才开展技术革新创造、职业培训包开发、产教融合课程设计、职业标准和专项能力制定、技能评价题库建设、技能等级评价考评、技能竞赛技术指导。组建“烟台市首席技师联盟”,定期开展技能切磋活动,组织开展“首席技师进企业”“首席技师进校园”等活动,促进技艺传承推广。

实施技能人才激励示范行动

实施技能人才攀登计划。每年遴选10名左右烟台市产业技能领军人才,参照制造业企业博士标准,3年支持期内,给予最高10.8万元生活补贴和26万元购房补贴。每年遴选不超过80名烟台市技能大师,4年支持期内,给予每人每月1000元市政府津贴。每年举办100场左右“技能兴烟”行业技能竞赛,遴选200名左右烟台市技术能手,每人给予2000元一次性市政府津贴。对企事业单位自主培养的省级以上高技能领军人才,在国家、省支持资金基础上,再给予最高100万元配套扶持。

健全高技能人才奖励激励机制。建立高技能人才休假疗养制度,每年组织一批高技能人才开展休假疗养、研修交流和节日慰问等活动。完善高层次人才分类认定目录,支持高技能人才申办“山东惠才卡”“烟台优才卡”“烟台优青卡”。

烟台科技学院校园双选会24日举办

本报讯(YMG全媒体记者 张孙小娟 通讯员 王洋 付婷婷)5月24日,山东省人社厅、烟台市人社局和烟台科技学院将联合举办“就选山东 乐业烟台”烟台科技学院2024年胶东经济圈综合类专场校园双选会,进一步促进高校毕业生就业。

此次招聘会面向2024届高校毕业生及往届离校未就业高校毕业生和各类用人单位,预计200家用人单位和烟台科技学院应、往届毕业生6000人参加招聘活动。

用人单位可通过市人社局微信小程序“优聘引才云”报名,微信搜索“优聘引才云”,点击本次招聘会报名入口报名即可。

烟台科技学院是一所以工学、管理学、艺术学为主,多学科协调发展的全日制普通本科高校,具有颁发国家承认的统招本、专科学历资格,并具有学士学位授予权。设有数据智能学院、财经学院、管理学院等共11个学院,2024届毕业生5998人,其中本科毕业生4153人,专科毕业生1845人。

芝罘区人社局获全省2023年度青年人才集聚工作表现突出集体

全年引进博士研究生28人

本报讯(YMG全媒体记者 任雪娜 通讯员 李凯江)近日,山东省人社厅发布关于表扬2023年度青年人才集聚工作表现突出集体和个

人的通报,芝罘区人社局成功入选。芝罘区人社局牢固树立人才“第一资源”理念,去年全年引进博士研究生28人、硕士研究生727人、海外留学生67人,大学生1.2万人。

高效织密“引才网”,多举措助力企精准对接。围绕区域经济发展需要,芝罘区人社局坚持线上线下同步发力,多渠道、多形式抓吸引。线下组织东方电子、烟建集团等重点企业赴哈工大、大连理工等一流高校开展“名企名校行”引才活动10场次,加大高层次人才引进力度。线上联合青岛大学、曲阜师范等高校举办“智汇芝罘”双选会7场,组织本地企业与应届毕业生精准对接,累计参与人数达4.2万人次。

坚持“筑巢”和“引凤”相结合,积极搭建平台载体,释放引才育才效能。协助山东益生种畜禽股份有限公司成功申报省级专家服务基地,获得20万元市级基地建设资助。推荐宏远氧业科技创新大会申报市级重点项目,获得3万元市级项目资助。协助尚美健康产业园入选市级专家服务基地,获得市级建设扶持资金10万元。不断调动载体开展产学研的积极性,提高对高端人才的吸引力和承载力。

同时,持续加大政策宣传力度,营造全方位、多层次、广覆盖的政策宣传体系。借助移动通信对辖区20-60岁居民进行2次短信政策推送,同步在区级重点企事业单位开展“政策找人”试点。全年发放生活补贴3293人次3600余万元;发放购房补贴461人2700余万元;发放留学补贴11人66万元;发放精英创业大赛项目扶持资金50万元。

下一步,芝罘区人社局将着力抓招引、强载体、优服务,确保全年引进大学生1.2万人以上,硕士以上人才550人以上,新引进青年人才2000人以上,人力资源服务机构5家以上,全年开展政策宣讲活动20场次以上。另一方面,健全人才服务专员制度,打包人才落户、档案托管、配偶安置等事项“一站式”办结,让人才“引得来”“留得住”。

校城“牵手”,打造融合发展新样板

蓬莱区与山东工艺美院举行“校城融合合作协议”签约

本报讯(YMG全媒体记者 陆启飞 通讯员 蓬旅)5月18日下午,蓬莱区与山东工艺美院举行“校城融合合作协议”签约暨“山东省高校艺术乡建联盟”“校城融合蓬莱创新设计研究院”揭牌仪式。

此次签约,双方将在文化“两创”与传承、人才培养与科技创新、服务乡村振兴和山东手造、文化与旅游融合发展等领域展开全面合作,大力促进产学研用一体化结合,共同打造“校城融合”山东样板。协议的签署,将进一步促进蓬莱区教育链、人才链、产业链和创新链的“四链融合”,推动蓬莱产业和经济社会高质量发展。

签约仪式上,山东工艺美院还通过全面整合校内、校外专家资源优势,发起成立“山东省高校艺术乡建联盟”和“校城融合蓬莱创新设计研究院”专家咨询委员会,并揭牌。

据悉,“山东省高校艺术乡建联盟”旨在充分发挥驻鲁高校在人才培养、科学研究、社会服务及文化传承等方面资源优势,推动艺术与乡村的深度融合,为山东省乡村振兴发展贡献智慧与方案。由蓬莱区和山东工艺美院共建的“校城融合蓬莱创新设计研究院”,将为蓬莱提供城市文化研究、政策咨询、学术活动、更新美化、专业评审、赛事组织等专业外脑服务与智力支撑,进一步赋能蓬莱区域创新发展。

此次签约是山东工艺美院与蓬莱区合作的一个重要里程碑,标志着双方在校城融合方面迈出了坚实的一步。双方表示将以此次合作为契机,不断深化合作内容,拓展合作领域,在城市IP打造、文创产业发展、智力支持、乡村振兴等方面,加大合作交流力度,共同谱写校城融合发展的新篇章。

加强科技创新

推动高质量发展

