

黄渤海新区有效高企达727家，量质稳居全市第一

加码高企培育 激活“动力源”

高新技术企业是衡量一个地区科技创新能力的重要指标，是区域经济高质量发展的强劲引擎，更是发展新质生产力的重要载体。在烟台黄渤海新区这片创新创业的沃土上，一批高新技术企业正在不断成长、壮大，以高质量发展发挥带动辐射作用。

截至目前，黄渤海新区有效高企达到727家，较上年新增229家、净增187家，总量是2018年的5倍，连续五年保持35%以上高速增长，量质稳居全市第一。

值得关注的是，本土培育的荣昌生物、睿创微纳等14家上市公司、90%以上专精特新“小巨人”企业均由高新技术企业成长而来；全区规上工业企业中高新技术企业205家，占比超过40%，贡献了工业总产值的1/3。

任何一家高新技术企业的成长，都不是一蹴而就的，既需要企业自身的努力，也需要相关部门的助力。近年来，黄渤海新区始终把企业培育作为科创工作的重中之重和关键抓手，持续强化企业创新主体地位，实施高企培育“一号工程”，打造“科技型中小企业—高新技术企业—科技领军企业”阶梯式培育体系，不断提高企业自主创新能力，高企实现快速成长，引领带动作用不断凸显。

引入“源头活水” 做大高企“盘子”

成立于2018年的东方旭能(山东)科技发展有限公司，是一家专注于综合能源管理、储能、锂离子电池梯次利用等新型能

源领域的技术研发、生产、销售和服的科技公司，是国内最早涉足储能行业的企业之一，也是山东省唯一一家拥有储能领域全套设备技术与知识产权全覆盖的企业。该公司现有知识产权专利43项，其中发明专利6项、实用新型专利24项、软件著作权专利12项、外观设计专利1项。

2022年落户新区的东方旭能，作为黄渤海新区重点招引的项目，凭借硬核的研发和产品实力，在国内储能行业的影响力日益扩大。2023年，东方旭能被认定为国家高新技术企业。

今天的科创“苗圃”，就是明天的高企“森林”。像东方旭能一样，黄渤海新区在招引项目时，就聚焦科技含量高、成长潜力大、有高层次人才科创类项目，为高企培育引入“源头活水”。

既有招引而来的好项目，也有高层次人才创业形成的新“种子”。烟台魔技纳米科技有限公司成立于2017年，是董事长史强从德国留学归来的创业项目。该企业是全球少数几家从事纳米级三维制造设备研发与生产的领头羊，已具备可应用于生物医药、光电通信、新材料、微纳器件等多个行业的成熟生产工艺，已获授权知识产权近50项，取得7项先进水平的科技创新成果。

以这两家企业为例，可以看出黄渤海新区在培育高新技术企业方面的“打法”。

“我们通过实施高新技术企业‘一号工程’，建立起‘大科创’工作联动机制，发挥区科技创新委的作用，统筹科技、招商等多部门各项扶持政策，最大限度支持创新载体、功能园区错位发展，打通引进、孵化、育成一体化发展路径。”烟台黄渤海新区经发科创局相关负责人说，近年来，通过部门引进一批，创新平台转化一批，高层次人才创业一批，已经储备了大量的高新技术企业种子资源。

国家级高新技术企业美瑞新材料研发人员专注于新产品研发。

构建梯队培育机制 “腰部”高企持续扩容

高企培育讲求压茬推进，黄渤海新区以打造高能级科创平台为内核，以集聚高层次科技人才和创新团队为支撑，以引育高成长性科技企业为重点，推动高新企业规模化，规模企业高新化，初步构建起“小升高、高壮大、大到强”梯队培育机制，全面赋能产业发展。

烟台东星集团有限公司是一家以高新技术产品为主、多元化发展的大型企业集团，凭借优异的产品品质，已在车用空调、高性能钕铁硼永磁材料、车用粉末冶金零部件、工程机械零部件、冶金配套装备、冲压产品、高低压电气设备等多个领域树立起东星品牌。作为一家规上企业，东星集团一直在努力成为一家高新技术企业。

就在去年，黄渤海新区经发科创局组织开展了“专家巡诊问诊”活动，为准高企提供了面对面、一对一预申报指导服务。也是在这个过程中，帮助东星集团协调解决了在向高企升级过程中面临的研发管理等一系列问题。

“去年，我们利用‘专家巡诊问诊’活动，实地走访了400余家企业，专家们精准‘问诊把脉’企业在高企申报中遇到的难点、堵点、卡点问题，帮助企业进一步提升了研发管理、财务管理等多方面的水平，打通了企业申报高企的‘中梗阻’。”烟台黄渤海新区经发科创局相关负责人说，2023年，共推动包括烟台东星集团有限公司在内的30余家规上企业成长为高新技术企业，帮助山东龙成检测技术有限公司等20余家规模以上高新技术企业成功升级。

按照“高新企业规模化，规模企业高新化”发展逻辑，通过实施高企两化行动，黄渤海新区进一步充实了高新技术“腰部”企业，大力培育科技型龙头骨干企业，形成雁阵式产业格局，不断壮大战略性新兴产业和高新技术产业规模，做大做强发展新动能“底盘”。

完善精准培育服务 既有量变也有质变

高企申报是一项复杂的工程，包括知识产权、高新技术产品认定、企业研发费用归集等多个方面，蕴含极致的科研逻辑，单靠企业自身往往力不从心。

为解决企业对申报政策、程序不了解的短板难题，黄渤海新区在全市率先上线高企精准培育服务系统，利用大数据手段，匹配工商信息、知识产权等，建立企业可行性、实操性批量测评模型，实现智能化、批量化、自动化筛选识别符合高企培育认定条件的科技

型企业，为靶向培育高企做足储备。

“在去年的高企申报过程中，我们通过高企精准培育服务系统发现，烟台三月科技有限责任公司拥有发明专利3个，研发费用占比和科技人员占比均符合高新技术企业认定的基础条件，于是，安排专人辅导企业利用平台诊断系统针对高企情况进行初步诊断，根据诊断结果帮助企业完善申报材料，保证了企业最终成功获得认定。”黄渤海新区经发科创局相关负责人说。

截至目前，高企精准培育服务系统已入库企业40236家，引入服务机构10家，通过系统智能筛选一级培育企业287家，二级培育企业362家。

培育好不好，服务是先导。黄渤海新区还推出“高企成长营”系列活动，组织开展涵盖财税管理、高企认定、项目管理、知识产权等多项内容的专题培训，累计开展线上线下活动10余次，参会人员超过2000人次。

随着越来越多的企业被认定为高新技术企业，黄渤海新区高企培育已到转折期，“重培育、重质量”成为下一阶段的重点。聚焦让更多企业成长为高新技术企业，黄渤海新区也有了统筹布局：强化政策供给，把高企培育作为财政支出的重点领域予以支持。围绕“5+2”产业，重点发力高端化工及新材料、汽车及新能源汽车、新一代信息技术、高端装备制造、生物医药五大主导产业和新型储能、特色半导体两大战略新兴产业企业培育，进一步壮大高质量科技企业群体。紧盯未来产业发展方向，加大人工智能、人形机器人等领域高新技术企业招引力度，集中资源重点培育掌握关键核心技术、拥有产业竞争力的“硬科技”企业，催生发展新质生产力。

高新技术企业是创新驱动发展的“新动能”，是产业转型提质升级的主力军，更是支撑引领经济高质量发展的重要“推动者”。瞄准高企培育这个“关键变量”，黄渤海新区持续推动企业小升高、高壮大、大到强，必将为城市发展打开新空间、创造新可能。

YMG全媒体记者 刘洁
通讯员 郭传义 冯保凯 摄影报道

新区速递

全市唯一

壹通无人机系列产品入选全省首批重点名单

本报讯(YMG全媒体记者 刘洁 通讯员 隋翔宇 姚志杰 梁龙)近日,省工业和信息化厅对外发布全省无人机典型应用场景和重点产品(第一批)名单,共包括28个典型应用场景和26个重点产品。其中,来自烟台黄渤海新区的壹通无人机系统有限公司有两款系列产品成功入选,这也是全市唯一入选名单的企业。

无人机是近年来快速发展的新兴装备,在个人消费、农林植保、国土测绘、智慧城市、环境监测等领域得到广泛应用,正在成为引领生产制造新领域、消费服务新模式的重要产业。山东省对发展无人机产业高度重视,专门制定《无人机产业高质量发展实施方案》。此次发布的无人机典型应用场景和重点产品名单,就是在此背景下征集遴选而来。

壹通无人机公司是由业达经发集团投资的大型无人驾驶运输机研发制造企业,成立于2021年1月,系烟台市首个大型无人机整机研发生产企业。该公司现已研发形成TP和TR两大产品谱系,此次这两款系列产品此次均成功入选全省首批无人机重点产品名单,“此次入选全省无人机重点产品名单,有助于提升壹通无人机的企业知名度和市场影响力。接下来,我们将继续全力打造国内领先、国际一流的产品谱系,从产品技术、应用场景和商业模式上全面创新,加速形成新质生产力,助力黄渤海新区‘三航产业’集聚发展。”壹通无人机公司总经理金舸表示。

家校共育 与您有约

开发区第七初级中学举行家长课堂系列讲座



本报讯(YMG全媒体记者 刘洁 通讯员 梁春霞)教育是一项无比复杂而又神圣的工程,是多方合力的成果展现。为了构筑学校教育家庭教育之间的桥梁,增强家校联系,促进教育合力的有效形成,助力家长们的家庭教育,帮助家长和孩子舒缓考试压力并保持和谐愉快的亲子关系,近日,烟台经济技术开发区第七初级中学举行了“家校共育,与您有约”家长课堂系列讲座。

学校通过倾听家长心声的形式收集了家长们的困惑,并根据家长需求确定了“家长如何与学校合作共育”的首期专题讲座。为获得更好的家校沟通效果,梁春霞副校长与姜同顺副校长分别在会场与家长们面对面沟通教育问题,并解答家长们的教育困惑。家长课堂的形式,既针对家长们的需求又指向实际问题,面对面的沟通交流不光拉近了学校与家长的距离,也融洽了教师与家长们的关系,对学校和学生的发展起到了良好的促进作用。

一卡全家用

黄渤海新区推出业达阖家亲卡

本报讯(YMG全媒体记者 刘洁 通讯员 由佳)5月11日上午,“智汇新区 欢聚阖家亲”业达阖家亲卡发布会在业达智谷青年人才社区举行。面向人才家属,烟台黄渤海新区创新推出业达阖家亲卡,将人才享受的安居、餐饮、旅游、健康等领域服务权益延伸覆盖至人才家属,进一步提升了全区人才获得感、幸福感和归属感。

此次面向人才家属推出的业达阖家亲卡,依托于微信公众平台,是黄渤海新区高层次人才及青年人才家属享受优惠便利服务的电子凭证,可在移动端使用。持有此卡的人才家属,可享受由业达国际人才集团提供的生活权益,如餐饮美食、购车洗车、花卉悦享、美容美发、健身游泳、健康体检、数码电子、洗衣服务等折扣优惠。

此前,黄渤海新区还推出了业达人才码、业达青才卡等,用以做好人才服务保障工作,持续优化人才生态,赋能区域高质量发展。

引领智能制造

德尔高端数控机床项目正式投入运营

本报讯(YMG全媒体记者 刘洁 通讯员 王芮)近日,德尔机床(山东)有限公司揭牌仪式在烟台黄渤海新区举行,标志着德尔高端数控机床项目正式投入运营。

黄渤海新区持续发力高端装备等新质生产力项目招引,此次揭牌的高端数控机床项目主要从事高端数控机床研发、制造与销售,产品涵盖多轴联动数控机床、五轴车铣复合机床等,达产后预计年产值超过5亿元。

据介绍,该项目产品适用于新能源汽车核心零部件、半导体、航空航天、工程机械等领域复杂结构件生产,采用通用设备专用化设计思路,创新实现铣、削功能在多轴数控机床上的集成,是对原产业通用装备的升级。“我们的项目产品具有加工精度高、降成本、提效率、节能降耗等优势,能够更好地适应上游产品升级需求。”德尔机床(山东)有限公司负责人马俊庆表示,机床作为工业母机,新型专用化数控机床的市场需求空间巨大,预计未来五年内市场需求1万台套以上,市场消费价值约400亿~500亿元。

安商稳商留商促发展

黄渤海新区构建“类韩国”生态环境

作为毗邻韩国的中国城市,烟台黄渤海新区一直将韩国作为扩大开放的重点区域。近年来,该区探索建立中韩合作发展机制,聚集更多韩国元素,健全特色生态体系,促进对韩经贸合作、人文交流深度交融。

在黄渤海新区香山路经营一家烤肉店的韩籍友人崔相洙,于2015年作为韩企员工,携家人来到黄渤海新区工作,并很快适应了这里的生活。可令他纠结的是,按公司管理规定,韩方员工在中国服务五年后就要回国。若想继续留下,需放弃工作和待遇,自谋职业。“在这里生活很安心,而且我的两个孩子坚持学习中文,如果回国的话就太可惜了。”经与家人沟通,崔相洙于2019年辞职,并在新区开店经营

一家烤肉店,跟家人选择留在了中国。

像崔相洙一样的韩籍友人,在黄渤海新区高峰时期约有2万多人,他们居住在相对集中的几个社区中,不少社区不单有韩国购物超市,社区居委会也经常组织开展中韩文化交流活动。“去年,我们举办了中韩民间文艺汇演、中韩服饰交流等活动,让韩籍友人们在社区感受到第二故乡的温暖。”黄渤海新区星海社区党总支书记刘雪说。

近年来,黄渤海新区着力打造“类韩国”生态环境,吸引越来越多的韩资企业、韩籍友人前来投资工作和生活,成为中韩人文交流最活跃、中韩资企业最集聚的城市之一。

“我们致力于打造中韩合作的样板,先后

建成了中韩科创孵化合作基地、中韩烟台经济文化交流中心、韩国中小企业产业基地等载体平台,为韩国朋友提供了解新区、了解中国的窗口。”烟台黄渤海新区招商局有关负责人说。

中韩经济文化交流中心定位于韩企形象展示平台和中韩两国朋友“会客室”,目前已举办技术对接、产业合作、文化交流等活动百余场。“交流中心为我会服务韩资企业提供了便利条件,我们期待有更多的韩资企业入驻。”烟台市外商投资企业协会韩商投资企业分会会长朴相彦说。

韩国中小企业产业基地依托区域政策叠加优势,打造韩国中小企业来华投资第一站。“前期公司经过详尽考察,认为这里拥有完备

基础设施、完善配套服务,整体设计装修都充满了韩国特色,非常适合企业的落地发展。”斗山(北京)系统集成有限公司经营管理部部长武昌晶说。

近年来,黄渤海新区招商局党组坚持党建引领,持续打造“类韩国”生态,通过组建韩资企业党建联盟等方式,建立健全企业全生命周期服务制度,为安商稳商留商提供了“红色动能”。目前该区仅中韩(烟台)产业园开发区片区就累计引进韩资企业700余家。下一步,该区将创新推出“以链招商”“以商引商”新举措,吸引更多韩国客商前往投资兴业。

YMG全媒体记者 刘洁
通讯员 姜乾 王芮