

积累金额首破3万亿元 企业年金如何惠及更多职工?

作为养老保险第二支柱的重要组成部分,企业年金是职工养老金的重要补充。近期,人力资源社会保障部发布数据显示,截至2023年末,全国企业年金积累金额首次突破3万亿元、达3.19万亿元,参加职工3144万人。

相对于参加基本养老保险的人数,企业年金参保率依然偏低。如何激励更多企业加入这一制度、更好保障职工退休后的生活?“新华视点”记者采访了权威部门和专家。

参保比例仅8%,未来空间巨大

所谓企业年金,是指企业及其职工在参加基本养老保险的基础上,自主建立的补充养老保险;职工到退休时,能多领一份养老金。

企业年金所需费用由企业和职工个人共同承担,企业缴费每年不超过本企业上年度职工工资总额的8%,企业和职工个人缴费合计不超过本企业上年度职工工资总额的12%。

“过去20年,企业年金从无到有、不断发展壮大。现在不少退休职工已经领取到企业年金,相当于在基本养老保险待遇外多一份保障,补充养老的作用初步显现。”浙江大学国家制度研究院副院长金维刚说,但是从覆盖来看,企业年金制度发展尚不充分,还没能发挥出在多层次养老保险体系中应有的作用。

2023年末,企业年金已在全国14万多家企业建立,与1.8亿多户经营主体的总量相比,参加企业的比例明显偏低。

“德国、美国等国家的企业年金可覆盖就业人口的半数左右,我国企业年金参保人数占具备参保条件的职工总人数比例仅8%;加上职业年金后,第二支柱覆盖率为15%。这个差距,既与我国第一支柱基本养老保险的保障水平较高、第二支柱建立时间较短有关,也表明企业年金的发展还不足,未来空间巨大。”中国社会保障学会会长郑功成说。

“除部分企业盈利能力不强、供款能力较弱等因素外,不少企业对企业年金政策知之甚少,或误认为可以用期权、股权等未来收益替代而游离在外。还有些民营企业即使有支付能力而意愿,但由于不适应相关程序和规则而放弃。一些小微企业则困于缺乏专业人员操作、员工流动频繁、企业年金关系转续难望而却步。这些都是阻碍企业年金有效扩面的实际情况。”中国社会保险学会会长胡晓义表示。

另一方面,企业年金也受职工参与意愿的影响。在北京市人力资源社会保障局养老保险处副处长杜志峰看来,劳动者流动性增大,职工更愿意追求短期效益而非长期的隐

性福利,以及年轻人对自由灵活工作方式的追求,都冲击了年金这种相对传统的运行机制。如何适应新型职场关系和不断变化的就业形势,应成为年金制度下一步调整的方向。

如何吸引企业和职工加入?

“在当前企业经营压力和社保负担依然较大的背景下,首先应强化政策支持力度,进一步降低用人单位负担,支持中小微企业乃至个体工商户、社会组织等建立或联合建立企业年金,持续扩大企业年金覆盖面。”郑功成表示。

不同于第一支柱基本养老保险企业必须参加,对第二支柱企业年金,政府主要是鼓励和引导。而政策的非强制性,就意味着需要用人单位在政策和利润之间找到平衡点。

据记者了解,尽管近年多次下调社保费率,但目前用人单位缴纳的“五险一金”占职工工资总额的比例依然在35%左右。在这种情况下,让企业为职工建立长期福利安排,一方面取决于企业的盈利能力 and 政府财税支持力度,另一方面也要让企业认识到参加年金制度对人才的激励效应。

“财税支持固然重要,但最好能在不增加财政负担和企业成本的前提下,通过政策创新实现企业年金发展。”国民养老保险股份有限公司监事会主席聂明隽说,比如在严谨测算、不影响养老金当期支付的基础上,考虑将基本养老保险单位缴费率从16%变为“14%+2%”,其中的2%用于建立企业年金,形成中国特色的企业年金制度。

聂明隽的建议,与近年来美国、英国、丹麦、新西兰等很多国家探索的“自动加入”机制异曲同工——年轻人一参加工作就自动加入企业年金,参与率很高,可以实现基本养老保险与企业年金合力保障退休生活的良好效果。

参与门槛高、申请流程繁琐,也是影响企业参加年金制度的重要因素。多位专家提出,大力简化企业年金办理程序,提高建立、转移、暂停、恢复企业年金的便捷性,降低中



小企业决策成本。

“应该增加企业年金缴费灵活性,允许企业结合自身特点,从低比例、小范围开始,比如先覆盖对单位做出突出贡献的部分职工,之后再逐步扩大。”北京大学中国保险与社会保障研究中心主任郑伟说。

此外,专家普遍呼吁打通养老保险第二、三支柱,也就是职工缴纳的个人养老金可转入企业年金,辞职或新单位没有建立年金的,原企业年金个人账户资金可转入个人养老金;同时要建设全国统一的企业年金信息平台,实现一站式查询,让“钱随人走”,不因个人流动而发生权益损失。

基金如何更好保值增值?

除扩大覆盖面外,提高收益率也是企业年金制度发展的一大关键。结余资金的保值增值,将直接影响企业和职工参加年金制度的积极性。

那么,企业年金由谁来投资和管理?

据了解,人社部门共遴选出20多家金融机构作为企业年金的投资管理人,对这笔钱进行打理,产生的收益会并入企业年金基金,并最终进入职工的“钱袋子”。这两年,为鼓励年金投资取得更好收益,国家还逐步扩大了年金基金的投资范围。

据人力资源社会保障部数据,2007年至2023年,全国企业年金基金年均收益达到6.26%,除极个别年份出现亏损外,绝大部分

年份保持了良好收益。

山东威海一家航运企业职工张先生告诉记者,自己已经交了14年企业年金,一般到年底,都会到个人账户看看累计金额和收益情况,一般都能“跑”过居民消费价格指数的增速。由于年金是复利投资,积累越多,时间越长,将来可领取的金额就越高。

不过,近年低迷的投资环境,给基金保持长期稳健收益带来压力,也不利于增强年金吸引力。

“这需要金融机构创新企业年金产品并增加附加值。企业年金虽然具有政策性,但总体上仍然属于金融产品,应当充分发挥产品效应——即通过提高收益来吸引更多企业建立年金。”郑功成表示。

“金融机构提升投资和管理能力的同时,还要建立一个与企业年金发展相适应的评价体系和激励机制,采取考核方式多样化、考核期限长期化的方式,通过优化支付手段鼓励基金长期投资、获得更高收益。”中国保险资产管理业协会执行副会长曹德云建议。

“当前资本市场已进入低利率时期,这对金融机构的投资策略、投资能力提出了更高要求。”泰康养老保险股份有限公司副总裁田军说,机构可进一步扩大企业年金的投资范围,通过纳入相关度低、多样化的品种,如基础设施公募REITs(不动产投资信托基金)、股权投资等,降低基金投资风险;同时积极探索大型企业年金多受托管理计划,提升服务质量。

新华社北京5月8日电

携手引领中匈关系驶入“黄金航道”

(上接第一版)共话合作,擘画新时代中匈关系发展新蓝图。

匈牙利风景优美、人杰地灵,拥有深厚历史文化底蕴。爱国诗人裴多菲的诗作脍炙人口,“钢琴之王”李斯特的音乐慷慨激昂。匈牙利人民勤劳智慧、开放包容,勇于开拓、富于创新,圆珠笔、全息照相、魔方等发明创造都是人类文明进程中的闪光点。

中国和匈牙利虽然相隔千里,但两国人民友好情谊源远流长。在应对国际金融危机、抗击新冠疫情的特殊时期,两国人民风雨同舟、守望相助,谱写了一段段动人佳话。中匈传统友谊如同匈牙利的托卡伊美酒,芬芳甘甜、醇厚绵长。

今年是中匈建交75周年。建交以来,两国关系保持平稳健康发展,取得了实实在在的成就。双方坚持相互尊重、平等相待、互利共赢,视彼此为优先合作伙伴,在风云变幻的国际形势中,不惧风雨、不畏强权,走出一条主权国家独立自主对外友好交往的正道。

75年来,中匈坚持做肝胆相照的好朋友。双方秉持建交初心,始终相互尊重和支持彼此自主选择的发展道路,始终相互理解和支持对方核心利益和重大关切,始终乐见各自国家发展和民族振兴事业不断取得进步。双方建立了高水平政治互信,双边关系进入历史最好时期,驶入“黄金航道”。

75年来,中匈坚持做合作共赢的好伙伴。双方聚焦高质量共建“一带一路”,加强两国战略深度对接,深化投资、基础设施建设、金融、新能源、通信技术等各领域务实合作,共同为世界经济复苏注入动力。如今,匈牙利是中国在中东欧地区投资的第一目的地和重要贸易伙伴。两国合作结出累累硕果,焕发出勃勃生机。

75年来,中匈坚持做互学互鉴的好朋友。北京匈牙利文化中心多年运行良好,布达佩斯中国文化中心即将正式运营。中国多所高校开设了匈牙利语专业,孔子学院和孔子课堂在匈牙利广受欢迎,布达佩斯匈中双语学校培养了一批批传承中匈友谊接班人。地方交往积极活跃,每周往返两国的客运直航班次达到两位数,人员往来便利化措施不断落地见效。两国人文交流步子越迈越大,人民友好基础越筑越牢。

当前,中国和匈牙利都处在各自发展的重要时期。中国正着力推动高质量发展和高水平对外开放,以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业。匈牙利也在励精图治,寻求更大发展。我希望通过这次访问,同匈牙利领导人一道,赓续传统友谊,深化互利合作,将中匈全面战略伙伴关系推向新的高度。

我们要继承发扬传统友好,夯实双边关系政治基础。高水平政治互信是中匈关系蹄疾步稳的重要基石。中方愿以两国建交75周年为契机,同匈方从战略高度和长远角度对双边关系作出顶层设计,巩固高层交往积极势头,支持两国政府、立法机构、政党保持经常性交流和政策沟通,坚定相互支持彼此核心利益,为中匈关系高水平发展提供坚实政治保障。

我们要加强发展战略对接,打造务实合作新亮点。中方愿推动共建“一带一路”倡议同匈牙利“向东开放”战略深入对接,加快推进匈塞铁路等重大合作项目。中方将坚持推进高水平对外开放,愿同匈方在清洁能源、人工智能、数字经济、绿色发展等新兴领域加强合作,培育新质生产力,服务各自高质量发展。

我们要持续扩大人文交流,厚植双边关系民意基础。民心相通是中匈关系发展的源头活水。中方愿同匈方在教育、文化、旅游、体育、青年、媒体、地方等各领域不断拓展交流合作,支持两国语言教学,用足用好互设的文化中心平台,鼓励各类人员、机构加强交往互动。中方愿同匈方继续提高各自签证便利化水平,扩大两国直航联系,为两国人员往来创造更多有利条件。

我们要共同引领地区合作,坚持中欧关系正确方向。中国—中东欧国家合作顺应时代潮流和发展大势,符合中国和中东欧国家共同利益,也为中欧关系提供了有益补充。近期,中欧关系呈现稳中向好发展势头。中欧是全面战略伙伴,双方有着广泛共同利益,合作大于竞争,共识多于分歧。双方有责任共同为世界提供更多稳定性,为全球发展提供更多推动力。中方愿同匈方一道努力,引领中国—中东欧国家合作走深走实,推动中欧关系行稳致远。

我们要加强国际事务交流,携手应对全球性挑战。当前,世界百年变局加速演进,各类全球性挑战层出不穷,需要国际社会合力应对。中国和匈牙利对国际和地区形势的看法相似、立场相近。我们要坚持团结协作,大力弘扬和平、发展、公平、正义、民主、自由的全人类共同价值,践行真正的多边主义,积极倡导平等有序的世界多极化和普惠包容的经济全球化,持续推进构建人类命运共同体,为维护世界和平、促进共同发展注入更多正能量。

中国有句古话,“志合者,不以山海为远”。匈牙利朋友常说,“好朋友比黄金更珍贵”。新时代新征程上,中方期待同匈牙利朋友续写友好新故事,绘就合作新篇章,共同开辟属于两国人民的美好未来。

构建新时代中塞命运共同体

合作前景,将创新合作打造成双边关系新的增长点。中方将在未来3年支持50名塞尔维亚青年科学家赴华开展科研交流访问,愿同塞方加强人工智能领域合作,促进全人类合理发展和应用人工智能。要共同反对霸权主义和强权政治,共同反对集团政治和阵营对抗,维护联合国宪章宗旨和原则,践行真正的多边主义,促进国际公平正义。

武契奇对习近平主席表示最热烈的欢迎,表示,中国是塞尔维亚最真挚的朋友。塞尔维亚是个小国,但中国始终充分尊重塞尔维亚的主权和领土完整,为塞尔维亚经济社会发展提供宝贵支持。习近平主席是伟大的世界领袖。在习近平主席坚强领导下,中国取得举世瞩目的成就,成为世界发展与进步的灯塔,在国际事务中日益发挥重要领导作用。中国共产党不仅为中国人民谋幸福,也

为世界人民谋福利。塞尔维亚人民对中国特别是习近平主席充满感激和尊重,为能同中国这样的伟大国家成为铁杆朋友感到由衷骄傲和自豪。塞方坚定支持中国在台湾等核心利益问题上的正当立场。世界上只有一个中国,塞方将继续毫不迟疑、毫不动摇地坚定支持中国。

武契奇表示,中国的投资与合作极大地促进了塞尔维亚的经济社会发展,也提升了塞人民的生活水平。特别是2016年以来,在习近平主席亲自关心和支持下,河钢斯梅戴雷沃钢厂取得巨大经济社会效益,不仅彻底改变了钢厂的命运,也增强了民众的信心和希望。塞尔维亚的未来同中国紧密相连。塞方期待同中方密切各领域、各层级交流,加强在基础设施、新能源、创新、人工智能、人文等各领域合作。

积极推进高质量共建“一带一路”,如期完成匈

塞铁路塞尔维亚段建设,欢迎更多中国企业来塞投资合作,期待开通两国更多直航,以塞中自贸协定生效为契机,进一步扩大两国经贸合作。今天我们宣布提升塞中全面战略伙伴关系、构建新时代塞中命运共同体,必将成为塞中关系史上新的里程碑。塞方坚定支持并将积极参与习近平主席提出的全球发展倡议、全球安全倡议、全球文明倡议,同中方密切多双边战略协作,共同反对霸权强权,维护联合国宪章宗旨,捍卫国际公平正义。

会谈后,两国元首共同签署《关于深化和提升中塞全面战略伙伴关系、构建新时代中塞命运共同体的联合声明》,并共同见证交换共建“一带一路”、绿色发展、数字经济、电子商务、基础设施、经济技术、信息通讯、农食、媒体等领域多项双边合作文本。

两国元首还共同会见了记者。

当天中午,武契奇和塔玛拉在塞尔维亚大厦为习近平和彭丽媛举行了隆重欢迎宴会。

蔡奇、王毅等出席上述活动。

烟台传媒集团第四届办公室行政文秘培训班即将开班!

ChatGPT、Kimi 等 AI 大模型应用提高办公效率



随着人工智能技术的不断发展,AIGC工

具链革命影响着每一位互联网人,ChatGPT、Kimi等AI工具应用已经深入各行各业,其中

效率和质量。本次培训特邀请AI应用领域资深专家前来授课,旨在探究ChatGPT、Kimi等AI技术在办公场景中的应用,通过讲师讲授+案例研讨+工具应用+互动答疑等方式,帮助学员深入学习ChatGPT、Kimi等AI大模型的原理、特点及具体应用,包括:

1.国内外主流AI大模型应用:零基础掌握主流AIGC工具核心功能,注册属于自己的顶级AI大语言模型帐号。

2.大模型原理与多模态交互:深入理解大模型如何通过文本、图片、音视频的多模态交互及精细的运营逻辑,熟悉操作只是基础,理解它们的逻辑、学习与之互动的方式才是重点。

3.文本处理:覆盖从翻译、语病修改到文本润色的全方位技能,介绍长文本处理的策略和提示词的实操演练。

4.创意文案生成:通过主题、情绪、场景的结合,教授创作特定语境下的创意文案,以及如何结合绘图工具进行创意表达。

5.基于参考文献的主题定向写作:提供工作计划、工作总结、讲话稿、汇报材料、述职报告、调研报告、会议纪要、晋职论文、宣传片、突发事件新闻稿、微信公众号文章等,优化非创造性写作流程。

6.基于参考文献的创造性写作与应用:探索如何结合参考文献,从选题到文秘各文种的

材料设计生成,再到网络新媒体文案、配图、音视频脚本的创造性写作生成,提升职场文秘工作的专业性与创新性。帮助学员提高对AI技术原理的理解和熟练使用方法,进一步提升公文写作与宣传报道能力,提升新质生产力,提高办公效率。

办公室是一个单位的枢纽和窗口,是领导的参谋和助手,是执行领导决定,承办具体事物的综合机构,担负着公文写作、宣传报道、承上启下、沟通内外、综合协调、督促检查和服务保障等众多职能,具有职能范围广,工作头绪杂,敏感问题多,协调任务重等工作特点。

办公室行政文秘工作人员综合素质的高低,会直接影响到单位各部门的办事效率和工作质量,关系到领导的各项决策部署能否较好的实施,关系到单位能否优质高效的运转等。

当前,各机关、企事业单位办公室,行政文秘工作人员呈现高学历,年轻化趋势,但具体在办文、办会、办事等工作能力方面还缺乏实践经验,急需通过系统专业的学习来提高实操技能,提高办事效率,增强履职综合能力。

为了帮助办公室行政文秘人员及时掌握新时期党中央最新路线方针政策,准确分析把握当前政治经济社会发展形势,全方位提升办公室干部开口会说,提笔会写、遇事会办的能力水平,更好地为“决策服务,发展服务,落实

服务”,深入开展“大培训、大练兵、大比武、大竞赛”活动,以教育强素质,以培训提能力,以实践促工作,培养造就高素质专业化的文秘干部队伍,通过广泛征求各机关、企事业单位和专家的意见,特定于5月15、16、17日三天举办第四届办公室行政文秘综合能力提升培训班,本届培训班有幸邀请到资深AI大模型应用专家、公文写作、文秘专家教授前来授课,课程设置注重实践,授课特点紧扣时代,使培训效果进一步贴近工作需求。开设课程有:《ChatGPT、Kimi等AI大模型应用提高办公效率》《公文写作与规范化处理》《高效会议组织与实施》《办公室保密工作实务》《督查督办与抓落实能力培养》《办公室礼仪与公务接待》等,旨在提高办公室行政文秘工作人员“参谋得力、督办及时、协调到位、接物规范、服务周到”等过硬的工作素质,跟上时代步伐,创新工作方法,迎接办公室工作新挑战!

本届培训班主要面向各机关、企事业单位的办公室、行政人员、文秘人员、宣传人员、综合管理等部门等相关工作人员。

欢迎各机关、企事业单位相关工作人员踊跃报名参加学习!

报名电话:0535-6631304

13001618689 18563871319

报名地址:烟台日报社三楼318室