



山东省工人先锋号获得者(部分)风采展示——

号声嘹亮 争创一流

编者按

4月29日,山东省庆祝“五一”国际劳动节暨省五一劳动奖获得者表彰大会召开,烟台12个集体荣获“山东省工人先锋号”。让我们向他们致敬!

杰瑞环保科技有限公司连续回转式热相分离成套设备班组:

追求卓越,建设学习型班组

杰瑞环保科技有限公司连续回转式热相分离成套设备班组现有人员15人,班组素以“特别能吃苦、特别能战斗、关键时刻冲得上去”的工作作风著称,



在2023年承接了200余台机组铆焊任务,圆满完成交付任务。班组先后荣获“烟台市职工技术创新竞赛创新型班组”“烟台市工人先锋号”“劳动竞赛建功班组”等称号。

连续回转式热相分离设备的主设备需要承受频繁的高、低温交变工况,炉体的疲劳应力、炉体母材的特殊性对于焊接的要求非常严苛,需要一次焊接成功。此外,整个炉体的纵环交错焊缝长达100多米,也加大了焊接的难度。为满足高标准制造需求,组织评审焊接工艺多达几十次,并量身打造了产品制造专用的预制、焊接工装及自动化焊接设备,最终产品ASME认证一次性合格通过。

面对物料到货瓶颈、交期紧张等困难,班组“特战队”日清日结、持续作战,月度人均加班达150多小时。为确保按时完成任务,成员们吃住在工厂,最终使得项目完工及时率达到100%,圆满完成了攻坚任务。如今,他们生产制造的设备遍及国内20余座城市、海外10余个国家。

烟台市公交集团有限公司2路“敬老文明号”线路: 乘客满意度连续多年保持100%

1971年,烟台公交2路线开通,是烟台第二条公交线路,年运营里程109.78万公里,年客运量343.5万人次。作为国字号“敬老文明号”,路队以“弘扬敬



老精神、彰显公交担当”为使命,积极推进“爱老、敬老、适老”服务,被老年乘客誉为他们的“专职司机”,先后荣获全国“敬老文明号”、山东省“最美敬老爱老公交线路”等称号。

2路全体员工始终秉持着“服务乘客,奉献社会”的宗旨,以“没有不好的乘客,只有不周到的服务”为理念,在管理上抓服务、在服务上求创新,总结编制《敬老服务顺口溜》并在线路中推广。

坚持将优质服务作为承担社会责任、彰显公交担当的重要载体,他们将服务从“车内”延伸到“车外”,积极对接社区、养老院、学校,开展公交进校园“开学第一课”、重阳节秋游等志愿服务活动50余次,覆盖芝罘区奇南社区、福泰社区、祥发社区、新世界社区等十几个社区。每年收到乘客来信来电、锦旗表扬数百次,乘客满意度连续多年保持100%,先后涌现出烟台市职工职业道德建设标兵、“山东好人”以及省交通运输厅“最美驾驶员”曲敬祥、“模范夫妻”张鹏翔和李永红等为代表的一大批优秀驾驶员。

烟台山水水泥有限公司烧成车间回转窑班组: 大胆创新,争创“增”“节”“降”先锋

在智能化工厂创建过程中,烟台山水水泥有限公司烧成车间将二线循环风机改为节能风机,改造后每小时节电355度,年节约电力成本94万元;开展一线



高温风机节能改造,调整优化后每小时节电可达到200kwh,系统综合能耗可降低1.25kwh/t,年节约电力成本56.6万元;将一线篦冷机改为四代篦冷机,电耗降低1.4度/吨,日产量提高178t,年创造利润240万元。

烧成车间将工作重心放在安全生产上,全年共查出隐患123项,发现未遂事件48件,开展行为观察12次,所发现隐患均已整改完毕,隐患整改率达到100%。烧成车间为了做好培训工作,全年共进行车间级培训14次,人均培训时间28小时,参加培训人员均进行了闭卷考试,达到了较好的培训效果。车间现有中级注册安全工程师1人,持有安全管理人员证书4人、焊接与热切割作业证27人、高空作业证7人、起重指挥证2人、叉车操作证5人、二级司炉证4人、锅炉水处理证书2人,特殊工种持证率100%。为强化员工应急处置能力,车间还组织了预热器清堵演练、氨水泄漏演练、有限空间中毒窒息救援演练、电梯困人救援演练等。

上汽通用东岳汽车有限公司北厂总装车间FINAL工段汽油加注班组:

严把质量关口 提升生产效益

东岳北厂汽油加注班组是总装车间生产线最后一个班组,该班组工作主要包括汽油、洗窗液、冷却液及制动液加注、车辆软件刷新等关键操作。由于



设备交互多、安全责任重、工艺排布复杂,班组在车间安全管理、质量管控方面承担了重要角色。

汽油加注班组严格贯彻落实公司各项安全管理要求,通过自我总结和实践,以“防隐患、重带教、常演练、思改进”的班组十二字诀,促进班组安全业务稳定开展,曾获全国“安康杯”竞赛优胜班组称号。年度发现并消除32条安全隐患,优化危害因素辨识15条,带教出5名安全资质授权员工。

作为车间最后一道工序的工作者,班组严把质量关口,在出口车质量管控及整车功能性质量提升方面成绩显著,年度评选出工厂级质量守门员2名、金点子19条,解决高频频问题5项,实现了EFTQ稳步提升,被工厂授予精工匠匠先进团队称号。

班组在日常管理中积极促进员工行为规范和工作态度提升,帮助员工养成常态化自我管理习惯,带动团队的凝聚力和生产效益的提升,在安全、质量、效率等多个领域表现突出。

国家税务总局烟台市牟平区税务局第一税务分局(办税服务厅): 不断优化纳税服务质效

国家税务总局烟台市牟平区税务局第一税务分局(办税服务厅)共有职工38名,承担着全区4.8万户纳税人的涉税业务办理和4900户用人单位、1.8万名灵活



就业人员、28.5万名城乡居民的社保费征收工作。该分局全体人员奋楫争先、勇毅笃行,以行动为经济社会发展提供坚强保障。

聚焦自身素质,锻造过硬队伍。通过“以师带徒”、搭建线上平台、邀请科室业务骨干授课以及晨会、晚会政策解读等渠道组织干部进行学习,确保一线操作人员懂政策、能解释、会操作。

聚焦宣传辅导,彰显税务担当。深入开展“税务青年助企惠民志愿行动”,将志愿服务活动与解决纳税人缴费人实际困难结合起来,开展税费政策培训辅导15次,为企业解难题、办实事40余件。拓展厅线联动“问办协同”载体,将热线功能从“问”向“办”拓展,办理协同任务300余件,收到纳税人缴费人电话、来信表扬20余次。

聚焦服务中心,坚持实干为民。聚焦纳税人缴费人诉求,采取延时服务、开辟绿色通道、预约服务等措施,持续优化办税缴费服务体验。牟平区税务局在2022年山东省税务局组织的纳税人满意度调查中取得了全省排名第三、全市排名第一的优异成绩。

烟台港集团莱州港有限公司油化品作业队码头装卸班:

勇于创新,有效降低维保成本

荣誉。

烟台港集团莱州港有限公司油化品作业队码头装卸班成立于2006年8月,共有成员41人,先后获得“烟台市工人先锋号”“烟台市质量信得过班组”等



烟台港集团莱州港有限公司油化品作业队码头装卸班注重班组安全建设,利用晨会开展学习,强化安全宣传教育,贯彻学习安全法规,加强事故警示教育,实现由“要我安全”到“我要安全”的氛围转变。强化“隐患即事故”的安全理念,常态化开展隐患排查。对于排查出的隐患制定整改措施,限期整改、专人跟进,做到闭环管理。

深入推进现场“网格化”管理,将班组的安全生产、设备管理、清洁文明、工艺流程等通过责任区域管理和分级管理相结合的方式,形成由“点”到“面”的网格化管理模式,将网格化管理深入到各个岗位,确保生产、设备无遗漏,卫生无死角。

班组围绕“时时创新、处处创新、人人创新”的工作理念,开展创新创效工作。每月组织一次“五小”创新合理化提案活动。2023年,装卸班通过优化作业环节创新钢丝绳润滑清理一体机,维保时间缩短40%,润滑油耗节省30%,有效降低了维保成本。

山东隆基机械股份有限公司机加六车间南线:

围绕车间各项指标开展创先争优

评选为“省级数字化车间”。

班组基层党小组有党员5名。在公司党支部的领导下,党小组充分发挥战斗堡垒作用、在生产中的政治核心作用,把党的活动与班组生产有机融合,实现同频共振、互相促进。广大党员立足岗位争先锋,保障了各项重要指标的圆满完成。

班组严格按照现场5S标准化要求进行生产管理,所有设备、物品、生产工具等全部定位置、定数量、定状态存放,真正实现了生产现场标准化、规范化。

在公司检查中,取得了零隐患、零问题的优异成绩,连年名列公司班组考核第一名。

2023年3月,班组被烟台市总工会授予“创新创优劳动和技能竞赛建功班组”。2021年至2023年,先后为公司争取山东省装备制造业优秀新产品(项目)奖、烟台市第四届“市长杯”工业设计大赛金奖、中国机械工业联合会“合力杯”第二届全国机械工业产品质量创新大赛优秀奖等荣誉。



汉高乐泰(中国)有限公司生产车间硅胶班组: 优化工艺 提高产能

吨,约占总产量的40%。

2023年,生产车间硅胶班组生产团队多次对500L设备、抽料泵、管路等进行测试,最终成功实现了500L设备对于5970 pre-polymer的生产,大大提升了5970产品的产能,月产能从原来的20吨提高到现在的42吨。硅胶团队通过优化工艺及增加单批投料量,制定连续生产标准等措施,采纳员工提出的各种合理化建议,2023年节省费用约185万元。与此同时,团队在extruder上增加了真空粉料搬运设备,以自动化操作代替了人工搬运。在公司交接班的基础上,根据车间特点形成了特有的“转圈式”交接班形式,责任到班、责任到人,车间“5S”发生了翻天覆地的变化。

生产车间硅胶班组狠抓安全生产,2023年,排查并整改144条安全隐患,实现全年无一例安全生产事故,成为2023年度公司的质量标杆车间。班组培养了一批技能全面且扎实的员工,保证产品质量的同时也能保证公司日益增长的产量需求。



交通运输部北海救助局“北海救117”轮:

忠诚履职,成功救助遇险船员近百人

“北海救117”轮是交通运输部北海救助局所属的一艘9000kw多用途、大马力专业海洋救助船舶,也是我国首艘同时具备海上救助与B1级冰区航行

能力的救助船舶,承担着我国黄渤海海域的海上人命、环境和财产救助职责。

自2014年7月列编以来,“北海救117”轮全体船员聚焦服务实现“人享其行、物畅其流”的美好愿景,大力弘扬“把生的希望送给别人,把死的危险留给自己”的救捞精神,顽强拼搏、忠诚履职,发扬敢打善战、不畏艰险的顽强作风,迎难而上,永不放弃,先后圆满完成失火油轮“功达油”、失控货船“华东808”、冰区救援“利通17”等重大救助任务50余次,成功救助遇险船员近百人,多次完成军地海上联合演练及重大政治保障任务。

在国家和人民需要的危急关头,“北海救117”轮冲得上、救得下、打得赢,为助力海洋强省、交通强国建设,践行党和国家海上政工程作出了应有的贡献,先后荣获“烟台市工人先锋号”、山东省水运系统“工人先锋号”等称号。



东方蓝天钛金科技有限公司经营投资部: 小团队推动大革新

经营投资部为助力公司迈进新征程,制定了《“十四五”发展规划》,牵头组织开展对标管理工作,开展产业上下游、国内外20余家企业调研,确定了“创新引领、实现科创上市”的总体目标。

基于钛金科技承担国家重大专项的使命需求,统筹规划产业布局,开展烟台总部二期和西安新厂区规划和能力建设,解决产能瓶颈,满足重大型号交付要求。牵头组织开展钣焊业务承接,提升公司综合实力,保障国之重器配套任务。

积极与潜在投资方进行沟通,组织引进两轮战略投资,为企业长期稳定发展提供保障。组织实施骨干员工股权激励计划,使核心人才队伍与企业共享经营成果,为企业实现跨越式发展夯实基础。

发起“海豚跃起”虚拟单元经营深化落地行动,“羚羊奔跑”项目攻关行动,牵头推动“科改示范行动”,支撑公司双轮驱动改革,提高市场化程度,激发公司员工创新活力。

YMG全媒体记者 钟嘉琳 摄影报道

