

巾帼建功 尽显芳华

——烟台市十佳女职工建功立业标兵风采展示

王丽：带领团队每年完成生产改善1200多件

王丽，现任大韩（电子）烟台有限公司生产经理，她爱岗敬业、扎实工作，团结广大职工以劳模为榜样，立足本岗位位作贡献，先后被授予“烟台市劳动模范”“烟台市五一劳动奖章”等荣誉称号。

发挥核心作用，着眼提升效率。为完成计划目标，她带领生产成员积极开展各项改善活动，组织员工征集合理化建议，每年改善件数达到1200多件，提升整体效率3%。组织“改善学校”小组7期，培养了50多名现场管理者，推动了一次又一次的指标突破，每年为企业节约数十万元的资金。

发挥表率作用，凝聚企业力量。在新冠疫情时期，她带领车间主管及班组

长，每天拨打200多个电话联系职工，协调公司派专车到职工老家，逐个接回，职工的返岗率达到95%。她每天组织体温测量、安全口罩发放、隔离区域消杀等，让职工感受到公司像家一样温暖。

牵起爱心的手，共享感恩的家。定期组织对家庭困难职工进行走访，筛选出4至6名家庭困难职工，实施定向帮扶。每年在“三八”国际妇女节期间，组织女职工开展以“关爱女性，走近女性”为主题的系列活动，营造了女职工团结友爱、沟通协作的良好氛围。每年“六一”儿童节，组织“幸福瞬间拍拍，欢乐亲子照评比”等活动，为优胜者颁发节日礼物，让妈妈们放下包袱全身心投入工作。



王文华：帮助千余名员工通过职称和技能认定

王文华，现任山东恒邦冶炼股份有限公司工会委员会工会副主席。踏入工作岗位10多年来，她持之以恒，追求卓越，曾获“烟台市优秀女工作者”“山东省新时代岗位建功劳动竞赛标兵”等荣誉称号。

面对工作中的困难和挑战，她用创新思维和方法解决问题。她始终秉持“思想上有所进步、技能上有所提高、收入上有所增加、生活环境有所改善”的工作理念，实实在在提高了恒邦职工的获得感、幸福感。

她总是把职工的个人提升放在第一位。为了帮助职工成长成才，她坚持每年组织各类大型培训和技能竞赛，举办了形式多样的职工创新活动，让职工

从中熟练技能、提高本领。同时，在她的帮助下，已有千余名员工通过职称、技能认定，最大程度地激发了广大职工学技能、练本领、促创新的热情，为公司高质量发展发挥了积极作用。

她总是对困难职工格外照顾。恒邦的职工大多来自周边村镇，家庭条件并不富裕，一旦遇上灾病，生活格外艰难。为了帮助这些困难职工，她牵头完善了困难职工帮扶标准、申请程序，制定了职工困难帮扶办法和临时救助实施方案，形成了困难职工及时帮扶、传统节假日慰问的常态化关心关爱机制。迄今，已有百余名职工家庭得到了帮助，她的努力得到了公司和职工一致认可。

卜庆梅：做病人贴心的“守护天使”

卜庆梅，现任烟台市蓬莱中医医院脑病三科护士长，她工作扎实，任劳任怨，先后获得“烟台市女职工建功立业标兵”、蓬莱区委、区政府嘉奖、“蓬莱最美护士”、医院先进工作者等多项荣誉。

做不辱使命的白衣天使。从事护理事业22年多，她先后在脑科、外科、骨科、急诊、内科、院护理部工作过。通过多学科的学习，熟练掌握了各种护理技能，并被聘为山东中医药高等专科学校兼职讲师。

做病人贴心的守护天使。她常对科里的护士说，做临床护理一定要把病人当亲人，用心呵护他们的生命安全。面对生活不能自理的患者，她像对待自己的亲人一样照顾他们。面对突发

的新冠疫情，她带头请战，始终工作在第一线。在遇到家庭特困患者时，她都会进行个人无偿资助。

做业务精益求精的追求者。卜庆梅参与开展了“间歇性经口至食管管饲胃肠营养法（IOE）”课题，缓解脑科患者的进食障碍。为科室科研项目——镇肝熄风汤联合耳尖放血辅助治疗提供科研依据。在科室全面推广脑梗死溶栓及眩晕病SBAR沟通，保证患者得到及时有效治疗。2019年在学术核心期刊《中西医结合心血管病》上发表《出血性脑卒中并发癫痫的护理对策及疗效分析》。2022年，在国家新闻出版署《医学前沿》发表《舒适护理在神经内科护理中的应用效果浅析》。



辛杰英：做有温度的“娘家人”

辛杰英，方圆集团工会女工委主任、档案管理员。她对自己严格要求，对工作兢兢业业，对职工关心备至，对企业高度负责。在本职岗位工作上是职工的表率，作为女工委主任，带领广大女职工以高昂的热情，不断在企业发展中建功立业。

作为一名档案管理员，她对现存的26000余卷档案，基本能在三分钟内准确提供。集团十几个法人子公司，每年归档大量的文书、财务、科技、照片音像等资料，经她整理的档案，分类准确、目录清晰、检索方便、装订整齐，库房管理井井有条。她不仅精于业务，更使档案在企业日常管理、产品开发、销售投标、

经济维权等方面发挥出重要作用。方圆档案室荣获“省一级档案室”称号。

作为一名工会工作者，她尽力做职工信赖的贴心人，做有温度的“娘家人”。通过建立微信群、设立女工小组等方式上传下达，适时做好女工工作，鼓励、引导女职工以“四爱”精神为出发点，做自尊、自立、自强的新女性，带动女职工岗位成才，当前已有数名女职工在技术创新、劳动竞赛等活动中获奖，多个单位获集体荣誉。辛杰英每年协助办理职工补充住院医疗保险、安康保险等具体业务，切实为职工办好事、办实事，现已成功为50余名职工理赔约16万元，获得职工一致好评。

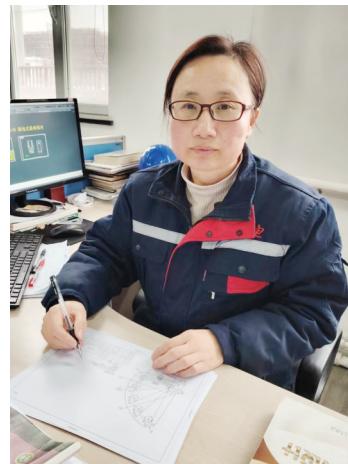
刘春娜：在平凡的工作中找到创新价值

刘春娜，现为山东鲁电线路器材有限公司技术部部长。自参加工作以来，她扎实工作，一步一个脚印，凭着不怕苦、不怕累、勤学习、肯钻研的干劲和韧劲，一次次挑战自己、超越自己，将劳动精神、工匠精神和团队精神在工作中充分发挥。

她脚踏实地，行稳致远，进而有为。在一线工作多年来，虽然工作有时较为单调枯燥，但她脚踏实地，扎实肯干，思想上不浮躁，善于琢磨善于思考，在平凡的工作中找到创新的价值。她着力在生产工艺和产品设计上下功夫，在产品质量和生产效率上求突破，所研发的T型绝缘横担金具有效地防止电线松落而导致电线碰相的现象，极大地提

高了该装置的实用性。

她不忘初心，刻苦钻研，与时俱进。工作在生产一线，她不怕苦不怕累，总是冲锋在前，以为客户提供优质产品为宗旨，督促自己不断学习、改进技术。对等离子新设备进行调试时，在没有经验可供借鉴而且时间紧迫的情况下，主动学习反复实践验证参数，直至优化出最佳切割路径编程方案和操作参数，出产产品质量实现了极大提升。她的理念是“劳动让人快乐，更让人生有成就感”。刘春娜先后参与公司多项研究和设计，累计获得发明专利和实用新型专利6项，为科技注入新动能，生动诠释了新时代一线女职工自信、自立、自强的风貌。



王红：带领团队进行塑料改性研发及改进实验近万次

王红，现为山东道恩高分子材料股份有限公司改性料研发总监，研发二部负责人。该部门以女职工为主，平均年龄不到30岁，研究生以上学历人员占40%，主要负责通用塑料、工程塑料、热塑性弹性体材料的科技创新工作。

王红积极发挥团队成员年轻化、知识化、专业化的优势，立足岗位创新创效，以多种形式持续提高职工自我发展能力；积极组织开展“建功立业标兵”创建活动，为职工搭建自我成长的舞台，团队20人次被评为各类先进个人；通过激励措施，部门成员在《工程塑料应用》《弹性体》等专业刊物上多次发表科研成果和技术经验。

王红带领团队进行塑料改性研发

及改进实验近万次，成功开发出八大类别四大系列产品，相继申请了多项国家专利，现有600余个牌号产品形成批量供货，成功进入国内民用领域、汽车、家电、纺织机械等领域。研发的可生物降解材料，获得德国、澳洲、美国的降解认证。

抗疫期间，王红带领团队成立攻关小组，研发出抗原检测试剂盒塑料原材料有关产品，批量生产后为抗疫贡献了巾帼力量。在石油和化工行业高新发展大会上，她代表团队作了题为《聚烯烃弹性体在汽车改性领域的应用及未来趋势》的报告，深化材料技术提升与低碳环保理念，促进我国汽车材料轻量化、绿色化和高端化健康发展。

林惠玉：提升职工素质，厚植人才土壤

林惠玉，现为山东中矿集团有限公司人力资源部部长。自参加工作以来，她勤勤恳恳、爱岗敬业，连续十余年被集团公司授予“劳动模范”荣誉称号。

在担任北截金矿副矿长期间，她带头落实矿长车间巡查制度，不遗余力查纠“三违”行为，金矿本质安全水平实现质的突破，金矿连年实现安全环保“双零事故”的目标，并荣获集团公司安全环保标兵单位。在玲南选厂经理任职期间，她以身作则，冲锋在前，推动安全生产、成本管理、生产组织等各项工作走在了各子公司前列，连续多年获得集团公司劳动竞赛第一名，使玲南选厂成为集团公司名副其实的红旗标兵单位。

调任人力资源部部长后，面对事无巨细、从未接触的办公室工作，她迎难而上，亲力亲为，带头开创了人力资源部“微笑服务、精细服务、高效服务”的工作模式，推动了人力资源部工作质量和工作效率同步提升。她带头深入一线调研，完善了职称津贴、职业技能等級奖励、企业年金制度，实施职工素质三年提升行动，为提升职工素质、培养发现人才厚植了土壤，一大批人才脱颖而出，为企业高质量发展提供了有力支撑。林惠玉先后被授予“烟台市女职工建功立业标兵”“招远市优秀共产党员”“招远市创新创优劳动竞赛建功标兵”等荣誉称号。



赵泉：率先在国内开展抗真菌药物科学化管理

赵泉，现为烟台毓璜顶医院药学部主任。她开拓创新，佳绩不断，荣获健康报“推进合理用药年度人物”荣誉称号。

深耕感染领域合理用药。作为医院感染MDT核心专家，她带领团队开展感染会诊，在抗菌药物科学化管理(AMS)中发挥了重要作用，创新性地开展药学查房、处方和医嘱点评、床旁药学服务、疑难复杂感染会诊等工作，被评为“全国临床药师带教之星”，获首届“丁香人才杯”“药学实践专注极致奖”和“最佳人气奖”。

开拓创新做好药事管理。建立“PBL双联合”创新型管理机制，率先在国内开展抗真菌药物科学化管理，多次

被评为省市ADR监测工作先进个人，被《健康报》等主流媒体报道。

积极推广药学科普。成立PSM(全国药品安全合作联盟)烟台毓璜顶医院志愿者工作站，组织制作科普作品，在国家、省市级比赛中屡获佳绩。

坚持党建引领科学发展。培养临床药师团队、科普团队、科研团队、管理团队，积极探索药学科研方向，在循证药学、药物经济学、真实世界研究、ADR、药物滥用、药品临床综合评价等领域开展基于临床实践的研究，邀请专家授课，促进科室科研整体实力提升，高质量论文和课题产出大幅上升。

李娜：服务数字政府建设，助推数字经济提速发展

李娜，现任中国联通莱阳市分公司总经理，工作二十多年来，她勇挑重担、敢闯敢拼，扎实推进抓党建、强科创、稳增长、提能力、保安全等各项工作，为莱阳联通塑强高质量发展的优势，也为当地智慧城市建设注入强劲动能。

2023年，李娜带领公司全面聚焦网络强国、数字中国主责主业，积极服务数字政府建设，助推数字经济提速发展。在保持现有联通全屋Wi-Fi6千兆光宽带网络领先优势的基础上，持续加快以5G、算力网络、政企精品网为核心的数字基础设施建设。通过双千兆高速网络和智能监控设备，为莱阳照阳庄、沐浴店等村镇600余名果农解决种植监管难题，畅通秋收线上线下销售渠道。

以物联网、大数据、云计算为核心，为姜疃镇乡村振兴赋能中心量身打造“1网+1平台+6场景”乡村振兴云平台，提升数字化政务管理水平。通过AI技术为光山村垃圾分类工作提供支持，推进人居环境治理和环保管控水平多维提升。承建莱阳市智慧城市大脑千万级项目，在全市全域内实现上下同步可视化运营，打通数字政务服务社会“最后一公里”。以“5G+工业互联网”、联通云等新应用场景为莱阳市高端化工、现代物流、文化旅游等诸多领域积极输出上百余套联通方案，让便捷的民生应用惠及更多百姓，以实际行动擦亮“国家首席、政府首选、人民首信”的联通品牌形象。



张薇薇：在财务核算和管控一线展现巾帼担当

张薇薇，现任烟建集团有限公司总会计师，2017年3月被烟台市总工会授予“烟台市女职工建功立业标兵”称号。自参加工作以来，她忠诚敬业，坚持原则，为烟建集团的财务核算和管控作出了突出贡献。

在担任烟建集团财务部部长期间，她面对建筑业“营改增”难题，对外积极配合市国地税局、住建局、财政局等相关部门开展调研，对内完成了“营改增”实施方案编制、业务流程重塑，并组织全员进行培训，顺利完成了税改过渡。同时还积极向国家财税相关部门献言献策，为后期国家出台系列修订政策、切实解

决企业相关问题提供了重要借鉴。

自担任烟建集团总会计师以来，她凭借丰富的财务管控实践经验，在对公司内控水平和会计信息质量进行提升的同时，还积极推动新的会计法规、准则、制度及内部控制规范，在全市范围内起到了引领和示范作用，得到市财政局的大力推广。同时，她逐步与外部大型咨询机构建立合作关系，有力提升了企业整体的财务管控水平，从未出现重大税收风险，烟建集团连续多年保持纳税信用等级A级。

YMG全媒体记者
钟嘉琳 摄影报道