

# 芝罘岛西海岸社区为双职工家庭解假期照看孩子难题—— “小候鸟”有了暖心学堂

## 党建融媒

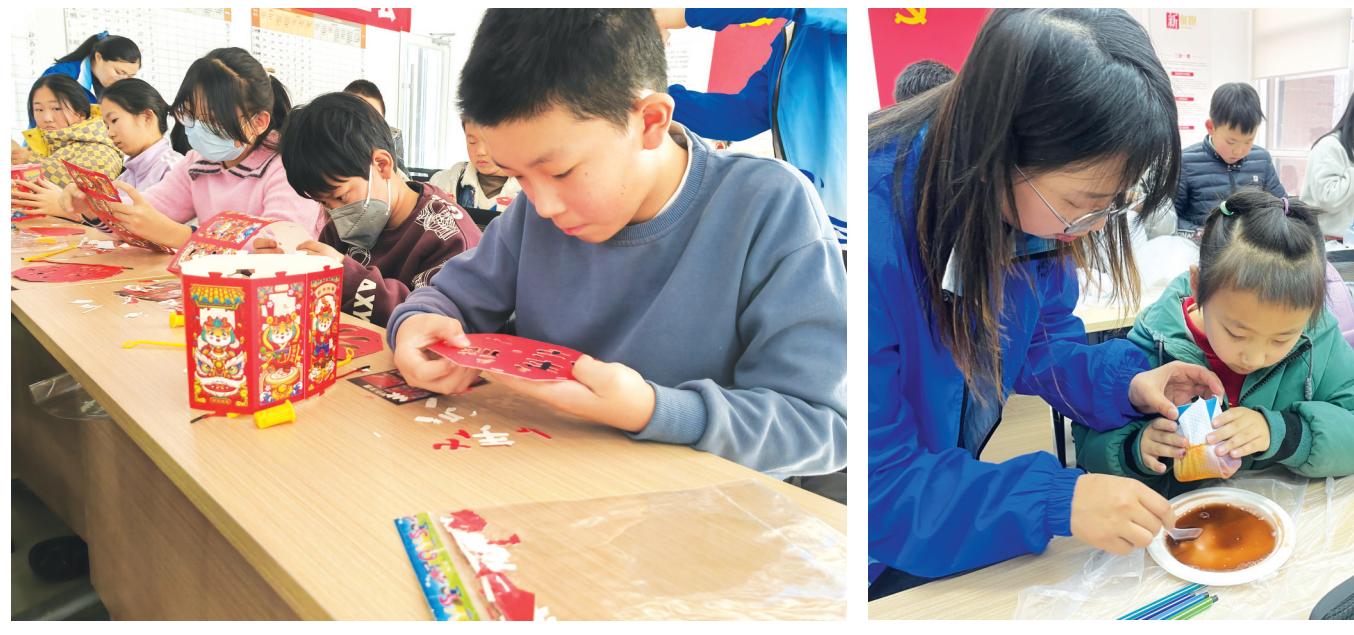
本报讯(YMG全媒体记者 钟嘉琳 摄影报道)“大家知道彩虹有哪些颜色吗,三原色指的又是什么呢……”1月29日下午3点,芝罘区芝罘岛街道西海岸社区党群服务中心二楼活动室,一场妙趣横生的“神奇彩虹雨 我是调色大师”主题科学实验正在进行。“小候鸟”们戴上手套,变身“小科学家”,拿着滴管、塑料杯、白砂糖、色素材料等,认真地进行调色实验。

这是西海岸社区“小候鸟之翼”暖心学堂的一个场景,社区20余名双职工家庭子女“沉浸式”体验了生动有趣的传统工艺课、妙趣横生的科学现象实验,结识了兴趣相投的小伙伴。

中国药科大学大一学生李汝源是“小候鸟”的课堂老师之一,她一边为小朋友发放实验材料,一边叮嘱他们注意安全,避免手口直接接触颜料。

“我就住在西海岸社区,从家步行两分钟就能过来上课。”李汝源告诉记者,“这个假期能在‘家门口’当老师,和小朋友们一起丰富彼此的寒假时光,我觉得特别有意义。”

寒假期间,如何引导青少年放下手机、走出家门、走进社区,缓解双职工家庭假期照看孩子的难题?共青团芝罘区委、芝罘岛街道西海岸社区、烟台市毓璜顶社会工作服务中心、西海岸社区娃娃国学课堂共同联动,链接整合青年社会组织、返乡大学生等资源,依托“青春社区 伙伴计划”青年社会组织参与基层社会治理创新服务示范项目,共同开展



西海岸社区“小候鸟之翼”暖心实践课堂,聚焦青少年思想引领、传统文化教育、科学素养提升,带领青少年“玩转”假期。

“青春社区 伙伴计划”项目不仅是助力社区青少年的重要载体,也是社区治理创新的重要“试验田”。

“随着项目的落地生根、青春社区理念的深入,将帮助西海岸社区凝聚一批‘小候鸟’青少年力量参与社区治理服务,同时也将凝聚一批‘志愿红’‘网格蓝’等有志青年,以青春的热情和朝气,为主动嵌入和服务工作大局汇聚青春力量。”烟台市毓璜顶社会工作服务中心社工马晓宇说。

“小候鸟之翼”暖心实践课堂也是西海岸社区精心打造的“候鸟之家”党建品牌的重要内容。根据辖区流动人口多的特点,西海岸社区创建了“候鸟之家”党建品牌,以“管家式”服务,着力为辖区“候鸟”型居民打造幸福家园。

“因为工作、度假等原因,社区流动人口接近2000人,占居民人口总数40%左右,他们就像候鸟一样,春夏多、秋冬少,随着季节流动。我们社区就想把这些候鸟型居民聚拢到身边,给他们提供优质服务,让他们能够真正留在西海岸,并且爱上这里。”西海岸社区党委书记、居委会主任张丽娜告诉记者。

“候鸟之家”党建品牌,以“平台+管家”为服务模式,由社区党组织搭台,以党员、志愿者、辖区大单位为主体,推行“红色管家”“民需管家”“文化管家”“爱心管家”“生活管家”等五大管家式服务,精准匹配居民需求,为“候鸟”型居民提供便捷周到的服务,实现从引导式管理到共治共创式管理模式的转变。

“我们将围绕社区青少年实际需求,不断创新工作方法,提高服务质量,探索出基层社会治理创新的‘西海岸样板’,聚集青春力量、共建青春社区,建立‘共建、共治、共享’的社区治理格局。”张丽娜表示。

## 年宵花、福字、春联热卖 红红火火迎新年

本报记者(YMG全媒体记者 张孙小娱 摄影报道)临近春节,“红”又成了市民生活的主打色。挑选对联、福字,购买年宵花、年节礼品……新春消费市场红红火火,处处充满了喜庆和祥和的节日氛围。

2月6日,位于芝罘区的祥和花鸟市场里百花绽放,蝴蝶兰、红掌、茶花、蟹爪兰、金桔盆栽……各类花卉亮眼吸睛,空

气中弥漫着阵阵花香,不少市民选购鲜花迎接春节,节日氛围十分浓厚。

“帮我把这盆仙客来换个盆,再包一束百合花。”

在一家鲜花店内,黄女士一边逛,一边跟店家沟通整理刚买

的花,“忙碌了一年,买些鲜花和绿色植物摆放在家中,增添喜庆气氛,新年有新气象。”

在三站市场,春联、福字、灯笼、窗花、红包……充满春节氛围的红色元素把这里装点一新,最抢眼的莫过于带有生肖龙的设计商品。“龙年当然要选带‘龙元素’的春联和福字了,这样才有仪式感。”市民吴女士高兴地说。

记者看到,今年的“龙元素”各有千秋,有圆嘟嘟或毛茸茸的可爱形象,也有威武霸气的传统形象,一些俏皮的生肖龙还穿上了“唐装”,将传统文化和时尚融合,颇有韵味。



法治烟台向“新”而行

## 烟台法治政府建设迈出新步伐 依法行政,深耕法治沃土

按照“应受尽收”原则,行政复议推行“容缺受理机制”,在企业材料不齐的情况下,承诺补齐材料即可快速受理。我市还优化涉企行政复议案件审理流程,开通绿色通道,合理压缩办案期限。此外,利用行政复议意见书、建议书等方式推动以案促改。2023年以来,共针对公安执法、信息公开、交通运输、土地征收等问题出具法律建议书10件,从源头上指正行政违法行为。择优选取12个典型案例汇编成册,发放至全市行政机关学习借鉴,强化纠错案件结果运用。新修订的《行政复议法》实施以来,推出《关于听取意见的提示函》,最大限度保障当事人的合法权益。制作《行政争议自查化解提示函》,将调解贯穿于案前、案中、案后,力促行政争议实质性化解。

建立重点案件、敏感案件持续跟踪和政府法律顾问协助办案制度,指导行政机关及时有效解决行政纠纷。将行政诉讼案件败诉情况纳入市优化营商环境提升工作通报、全市重点工作通报,并每季度对各区市和管委的行政应诉案件败诉率进行模拟考核,多渠道、多方式降低行政应诉案件败诉率,推动实质性化解行政纠纷。

行政应诉负责人100%的出庭应诉率,源自我市不断加强行政应诉规范化建设。在《烟台市行政机关负责人出庭应诉管理办法》全面规范全市行政机关负责人出庭应诉工作的基础上,市中级人民法院、市司法局联合出台《市法院、市司法局联席会议纪要》,明确了行政应诉负责人应当出庭应诉的范围,建立了与人民法院信息沟通共享机制。每月,向全市各市区、经济开发区管委和市政府

各部门下发全市行政机关负责人出庭应诉工作情况的通报,并与年终考核挂钩,做好事后监督。自2020年7月以来,全市行政机关负责人出庭应诉率已连续42个月保持100%。

面对近年来行政应诉案件数量显著增加、应诉任务繁重、压力增大的现状,我市将行政应诉能力提升作为重要的应对途径,以“熟悉庭审程序、掌握答辩技巧、增强应变能力、提升应诉水平”为目标,加大培训观摩力度。还开展线上线下多种形式的观摩活动,庭审后组织旁听人员讨论交流,邀请法官对案件进行评析和答疑。2023年,全市共组织庭审观摩40余场次、参加观摩人员2000余人次。通过这一举措,全市行政应诉人员的理论素养与实务技巧得到显著提升。

建立重点案件、敏感案件持续跟踪和政府法律顾问协助办案制度,指导行政机关及时有效解决行政纠纷。将行政诉讼案件败诉情况纳入市优化营商环境提升工作通报、全市重点工作通报,并每季度对各区市和管委的行政应诉案件败诉率进行模拟考核,多渠道、多方式降低行政应诉案件败诉率,推动实质性化解行政纠纷。

行政应诉负责人100%的出庭应诉率,源自我市不断加强行政应诉规范化建设。在《烟台市行政机关负责人出庭应诉管理办法》全面规范全市行政机关负责人出庭应诉工作的基础上,市中级人民法院、市司法局联合出台《市法院、市司法局联席会议纪要》,明确了行政应诉负责人应当出庭应诉的范围,建立了与人民法院信息沟通共享机制。每月,向全市各市区、经济开发区管委和市政府

各部门下发全市行政机关负责人出庭应诉工作情况的通报,并与年终考核挂钩,做好事后监督。自2020年7月以来,全市行政机关负责人出庭应诉率已连续42个月保持100%。

行政应诉负责人100%的出庭应诉率,源自我市不断加强行政应诉规范化建设。在《烟台市行政机关负责人出庭应诉管理办法》全面规范全市行政机关负责人出庭应诉工作的基础上,市中级人民法院、市司法局联合出台《市法院、市司法局联席会议纪要》,明确了行政应诉负责人应当出庭应诉的范围,建立了与人民法院信息沟通共享机制。每月,向全市各市区、经济开发区管委和市政府

各部门下发全市行政机关负责人出庭应诉工作情况的通报,并与年终考核挂钩,做好事后监督。自2020年7月以来,全市行政机关负责人出