

# 低头干科研 抬头看市场

## 烟台市农科院2023年技术合同总额突破2100万元

YMG全媒体记者 苗春雷 通讯员 姜法祥

昨日，一条好消息从烟台市农科院传出——2023年，烟台市农科院签署技术合同159项，合同总额2100余万元，再创历史新高。

“烟薯25”“金阳蜜珠”“烟金蜜”……一批为人津津乐道的最新农产品、技术、服务，正是通过成果转化，走向广袤田野、走向企业车间、走向全省全国，为烟台开辟了新赛道、催生了新动能、打造了新引擎、塑造了新优势。

科技成果转化是一项复杂的系统工程，面临着从实验室到产业化、从想法到市场的挑战。谁能更快、更好地疏通科技成果转化化的痛点、难点、堵点，让科技成果转化化的深度融合，谁就能抢占发展先机。

破解科技成果转化的时代之问，市农科院给出了答案：聚焦主责主业，理顺体制机制，推进科研与产业精准对接，实现农业科研成果的高质量供给与高效率转化，让新技术、新成果真正扎根大地、开花结果。

### 从要我转到我要转

“以前，受传统思维影响，我们虽然有很多论文、品种、专利，但实事求是地说，科研人员更多是用于评职称、完成项目，真正成功转化的并不多。”市农科院科研处处长张序说。

科研与产业“两张皮”，导致全院科技成果转化率只有20%左右，大量论文和专利停留在纸面上，没有真正转化成实际生产力。

这也是全国各地都存在的共性现象。2022年，我国发明专利产业化率为36.7%。其中，企业发明专利产业化率为48.1%，高校发明专利产业化率为3.9%。

生物育种、基因工程、智慧农业……现代农业科技正以前所未有的力度强力推进。同时，从中央到地方，密集出台政策措施，为科技成果转化搭台清障。

“面对新形势新任务新要求，只有破除成果转化和科技管理的思想障碍、制度藩篱，才能最大限度地解放和激发科技蕴藏的巨大潜能。”市农科院党委书记、院长刘民晓说。

瞄准“不想转”的痼疾，市农科院研究制定《烟台市农科院科技成果转化收益管理办法》，提高科研人员的科技成果转化收益分配比例，人员奖励部分占转让开发额度的70%。

以甘薯为例，“烟薯25”是全国推广面积最大的甘薯品种，育种人品种权转让分配已超过500万元。在重奖激励下，育种人已连续开发出“烟薯29”等优良品种。

同时，建立分类评价机制，修订《烟台市农科院岗位目标责任制分类考核办法》等多项配套制度，将科技成果与技术服务转化收入作为“破四唯”的重要措施，充分调动科研人员转化新品种、新技术、新产品的积极性。

一系列改革措施，打破了科技成果转化转化的体制机制障碍，成果转化氛围由“要我转”变为“我要转”，科研人员干事创业热情空前高涨。

### 从低头干到抬头看

“成果转化难还有一个原因，就是以前科研人员只知道低头干科研，不知道抬头看市场，导致产品不对路、市场不认可。”市农科院对外合作处副处长王新语分析说。

科技成果转化，实际上是科技供给与市场需求的对接。要想能转化、快转化，

就必须破解科技成果与企业需求脱钩、与市场需求脱节的困境。

作为供给源头，市农科院引导科研人员强化问题导向，聚焦产业需求，立足市场应用，高质量供给农业科研成果。

“现在市场上8成苹果都是红色‘富士’系，我就想种植黄色苹果来丰富品种结构，但市场主推的黄色品种‘维纳斯黄金’‘王林’‘信浓金’等都是国外引进品种，缺少自主知识产权。”龙口市南村果园果业有限公司董事长邵刚说。

由烟台市农科院选育的黄色苹果新品种“烟金蜜”的出现，解决了他的困扰。2023年10月27日，龙口市南村果园果业有限公司以668万元的价格取得“烟金蜜”的开发使用权。这是烟台第一个成功实现转让开发的自主选育苹果新品种，实现了烟台苹果种业创新新突破。

“‘烟金蜜’的成功转让，有利于黄色品种的国产化替代，丰富了中国苹果品种结构，可破解果品市场同质化问题。”“烟金蜜”品种育种人宋来庆说。

以科技创新支撑成果转化，以成果转化激励科技创新，这种良性循环，支撑了重大农业科技成果的持续产出，还推动了成果转化快速转化应用。

“评价品种好不好，以前靠经验，现在靠市场。”市农科院蔬菜花卉所所长李涛说，去年，市农科院蔬菜团队选育的“金阳蜜珠”樱桃番茄成功转让，实现蔬菜品种转让零的突破。今年准备召开西红柿新品种观摩会，让市场来检验好的苗头品种，加快新品种的转化推广。

### 从不会转到高效转

连续多年实现高产创建，打破一系列高产纪录，入选国家粮油生产主导品种……在

小麦新品种推广共同体的助力下，“烟农1212”不断迎来高光时刻。

“烟农1212”小麦新品种推广共同体由市农科院牵头发起，安徽丰乐种业、山东金海种业、河北冀神种业和山西瑞德丰种业四家种业强企业组成。共同体在良种繁育基地建设、技术服务支撑和全产业链培育等方面共同发力，促进“烟农1212”小麦新品种快速和大面积推广。

企业是衔接技术创新和市场需求的的关键环节，是成果产品化、商品化、产业化的实施者。市农科院推进科企精准高效对接，与九圣禾、山东种业等上市涉农企业建立长期稳定科技合作关系，形成良性循环。

“作为科研院所，我们有科研优势、人才优势，而企业有市场化运作、商品化推广优势，两者结合能实现优势互补，将科技成果推广到更广阔的市场。”张序说。

在实践中，市农科院科企融合发展不断向纵深推进，并探索形成“企业出题、农科院答题”的科企合作模式。

“企业的需求信息直接传达给我们，让我们育种目标更精准，成果转化更快速。”市农科院粮油作物研究所副所长李林志说。2023年，市农科院小麦团队一次审定新品种6个，不仅在数量上再创历史新高，而且其中4个已成功转化，2个即将转化。

同时，瞄准“不会转”，市农科院新设立对外合作处，获得烟台市技术转移服务机构备案，指定专人负责成果转化开发和技术合同登记管理。

目前，全院已储备了一批专、兼职成果转化工作人员，形成一支“懂技术、懂市场、会策划、会推广”的科技成果转化队伍，加强品种管理和成果开发。

“以前，全院只有小麦团队有品种转让，现在甘薯、蔬菜、苹果、畜牧等学科全面开花，都有突破。”王新语说。

## 烟台市人民代表大会常务委员会公告

(第39号)

烟台市第十八届人民代表大会常务委员会第十五次会议，根据烟台市人大常委会主任会议的提请，于2024年1月8日任命：

王永秋为烟台市人大财政经济委员会副主任委员；

王洪青为烟台市人大民族侨务外事委员会副主任委员。特此公告。

烟台市人民代表大会常务委员会  
2024年1月8日

(第40号)

烟台市第十八届人民代表大会常务委员会第十五次会议，根据代表法、选举法的有关规定，现将市十八届人民代表大会代表资格终止的代表名单和补充代表的代表资格公告如下：

芝罘区选举的宋光涛、程宪平，福山区选举的史春芳，莱山区选举的段培永、杨同毅，牟平区选举的黄汝清，蓬莱区选举的孙晓乐，海阳市选举的温向东、冯波，莱阳市选举的江山，驻烟部队选举的马荣耀，以上11名烟台市人大常委会已调离我市，蓬莱区选举的张启元去世，以上12人的代表资格终止。

芝罘区选举的任信美、刘金章、赵志杰、赵生传，福山区选举的李金涛、杨俊生、苏展，莱山区选举的赵升田，海阳市选举的高菊红、孙维德、徐鑫，莱阳市选举的初鹏飞、吴成安，龙口市选举的吕波、刘国栋，招远市选举的张荫乐、张璇，莱州市选举的宋福林、滕春竹，以上19人请求辞去代表职务被原选举单位接受，代表资格终止。

因代表资格终止，杨同毅、赵

## 烟台举办红色影片《战歌行》观影活动 再现“胶东孩子剧团”的热血风华

本报讯(YMG全媒体记者 钟嘉琳)1月6日上午，烟台举办红色影片《战歌行》主题观影活动，现场300余名市直部门党员、高校团干部、少先队辅导员和少先队员代表在红色电影的浸润中学党史、悟思想，在潜移默化中培育爱国情怀。

电影《战歌行》由共青团山东省委、山东省青年联合会、山东省少工委、中共烟台市委宣传部、共青团烟台市委联合摄制，是一部以抗日战争时期“胶东孩子剧团”的真实故事为原型创作的青少年红色影片。主要讲述了1937年至1942年，“胶东孩子剧团”在党的领导和关怀下，冲破敌人的层层封锁，战胜敌人的一次次“扫荡”，顽强且茁壮地成长，不断以歌剧、话剧、舞蹈、曲艺等多种艺术形式的演出活跃在胶东地区，唱响抗日的战歌，发出救亡的呐喊，感染和激励着广大军民勇敢战斗、抵抗外侮的故事。电影通过展现贺团长、小百灵、小眼镜、小胖等剧团成员的命运，反思战争，呼唤和平，讴歌新时代。

“山东是一个红色革命老区，在抗日战争和解放战争年代涌现出很多可歌可泣的故事，‘胶东孩子剧团’就是其中之一。他们在抗日战争时期用演话剧、歌剧等形式宣传抗日精神，鼓舞人民的抗日斗志，取得了很大成绩。”上海市中共党史学会名誉副会长俞敏在观影活动中表示，“《战歌行》是近几十年来又一部青少年爱国主义教育的好作品。影片鲜活真实的红色故事，更容易让青少年们入脑入心，从而帮助他们系好人生第一粒扣子。”

《战歌行》制片人王芸认为：“这部影片与《鸡毛信》《小兵张嘎》《闪闪的红星》等电影一脉相承，发扬了新中国优秀战争儿童片的优点。”

烟台第十五中学学生、《战歌行》小演员郭艾嘉在观影现场分享拍摄感悟道：“我们眼前的幸福，正是无数烈士的血肉之躯换来的。”《战歌行》总策划、共青团烟台市委主要负责同志表示，共青团烟台市委将联合市委宣传部等部门共同做好电影《战歌行》在烟台的宣传、发行和放映工作，组织青少年、党员干部、职工群众观看影片，扩大放映面，充分发挥好影片的宣传教育效果。

## 市十八届人大常委会举行第十五次会议

(上接第一版)表决通过了烟台市第十八届人民代表大会第三次会议议程(草案)、提请烟台市第十八届人民代表大会第三次会议审议的烟台市人民代表大会常务委员会工作报告稿、烟台市第十八届人民代表大会第三次会议主席团和秘书长名单(草案)、列席烟台市第十八届人民代表大会第三次会议人员范围、烟台市人民代表大会常

务委员会关于提请审议《烟台市人民代表大会会议事规则修正案(草案)》的决定和人事任免名单。朱秀香向新任命的官员颁发任命书。会议举行宪法宣誓仪式。会议表决通过了烟台市人大常委会关于通报表扬优秀市人大代表、优秀市人大代表建议和代表建议办理工作先进单位的决定，对相关人员和单位进行了表扬。

## 栾国风同志逝世

烟台市人大常委会原副主任栾国风同志，因病于2024年1月7日在烟台逝世，享年74岁。

## 公安110,为民保安宁

### 市公安局组织“110宣传日”集中宣传活动

本报讯(YMG全媒体记者 林媛 通讯员 张瑞 刘丹 臧保东 摄影报道)为庆祝第四个中国人民警察节，进一步宣传110在打击犯罪、维护治安、服务群众等方面的作用，1月7日，市公安局在莱山区万象汇广场，举办全国第38个“110宣传日”集中宣传活动。

在活动现场主宣传区，市公安局指挥中心等12个警种与12345政务服务热线、119消防救援中心和120急救中心，针对岁末年初的形势，就如何防盗防骗防毒，安全用火、用电、用气，烟花爆竹燃放，道路交通安全等政策进行宣讲，针对出入境、车驾管、食药环等相关问题进行解答和解读。

在签名活动区，开展了“把110留给最需要的人”为主题的签名活动，宣传110受理范围、如何正确拨打110，骚扰、虚假报警需承担的法

律责任，以及110与12345、消防、应急等部门联动，让群众深入了解110，支持当前开展的非警务警情分流工作，把110留给最需要的人，进一步提高“12345，服务找政府；公安110，为民保安宁”的思想认同。

在警民互动区，大屏循环播放《烟台110——以警之心》宣传片；特警无人机、巡逻机器人等信息化警用装备，搜排爆、狙击枪等“高精尖”武器装备，攀登突击车、排爆装备车、水炮车、PTU巡防车、消防车、救护车和交警铁骑等“特种车辆集群”依次摆开；开展“我与警旗合影”和“警童之家”活动，组织“我是小警察”游戏和119防火灭火、120现场急救模拟体验，增加现场活动的互动性、趣味性，丰富了政务警务公开形式，大力激发广大群众及社会各界积极参与警民共建、广泛参与群防群治的热情。



市公安局举办全国第38个“110宣传日”集中宣传活动。

## 国网栖霞市供电公司成立创新管理中心,大力激发产业工人创新动力——

# 实施项目“抢单式”揭榜挂帅

### “产改”6周年巡礼

创新建立“青马·栖霞”工程，鼓励青年以智库柔性团队等方式参与公司管理创新、技术攻关；打造“发现问题—解决问题—发现问题”螺旋式上升驱动机制，实施项目“抢单式”揭榜挂帅，大力激发创新动力；创新建立“8+N”多维度积分制青年评价体系，细化27项积分指标，“一人一档”记录员工成长成才情况……

昨日，记者获悉，国网栖霞市供电公司建立健全“党委统一领导、工会牵头负责、职能部门各司其职共同推进”的工作机制，围绕铸魂聚力、提技育人、完善机制、保障权益等方面打造产改精品工程，努力培养一支知识型、技能型、创新型产业工人队伍，为推动公司高质量发展提供强大的人力支撑，为服务经济社会全面发展当好“先行官”。

### 创新建立“青马·栖霞”工程

铸魂聚力，把稳新时期产业工人“思想之舵”。国网栖霞市供电公司强化政治引领，扎实开展“保供电促转型勇登高走在前”深化学习周活动，公司320余名党员广泛开展大讨论及主题实践，为加快

强化典型带动，国网栖霞市供电公司大力选树身边的先进典型人物，邀请劳模、专家走上讲台讲技术、传经验，为公司培育更多“懂技术会创新，敢担当讲奉献”的“精工”人才。开展典型宣传，深入挖掘员工身上的点滴小事，开展“平凡人·闪光事”主题宣传，弘扬正能量、增添暖色调，全方位、多角度的深入报道典型人物、先进事迹，扩大典型宣传的覆盖面。

青年培养方面，国网栖霞市供电公司深化青年人才托举工程，用好“金种子”“青创赛”等平台，注重在重大项目、重大工程和重点实验室建设中使用、锻炼青年人才。鼓励青年以智库柔性团队等方式参与公司管理创新、技术攻关，创新建立“青马·栖霞”工程，充分发挥“共青团+青工委”新型青年工作体系作用，持续擦亮“青马、青安、青创、青优、青联”工作品牌，为青年成长成才创造更多机会。

### 建立积分制青年评价体系

提技育人，打造新时期产业工人“成长之基”。国网栖霞市供电公司加强人才队伍培养，修订公司专家人才队伍建设实施方案，选拔优秀专家人才11人，积极引导专家开展课题创新研究、专业技术指导、兼职教师授课等工作，建立专家人才导师带徒制度，“以点带面”充分发挥专家人才引领示范作用。

加强一线技能培训以自主作业技能、复合型岗位技能和数字化技能为重点，精准策划培训项目，坚持“干什么，学什么；缺什么，补什么”，推进“实训+实践”的上岗培训及认证体系。2023年4月，会同市总工会开展了供电系统“彩虹杯”技能竞赛，引导一线员工学本领、强技能、建新功。选拔优秀职工参加2023年栖霞市电工职业技能竞赛，以赛促培，进一步提高一线员工专业素质和业务水平。

完善创新激励机制，发布《国网栖霞市供电公司关于加强职工创新工作实施意见》，成立创新管理中心，打造“发现问题—解决问题—发现问题”螺旋式上升驱动机制，实施项目“抢单式”揭榜挂帅，大力激发创新动力。完善绩效激励机制。强化对生产一线员工薪酬分配力度，设置年度绩效激励和专业技能人才激励，根据工作年限，统筹年度绩效积分，给予绩效系数上浮，提高职工扎根一线积极性和归属感，引导职工立足岗位做精做专。

完善业绩激励机制。创新建立“8+N”多维度积分制青年评价体系，细化27项积分指标，实施“一人一档”记录员工成长成才情况，将考核结果与承担风险和承担责任相匹配紧密挂钩，落地复合型岗位浮动岗级、班组高级工浮动岗级、班组长履职奖、运检专业建设专项激励等机制，激发各级组织活力和职工内生动力，助推公司专业管理水平提升和生产一线职工队伍

的稳定。

### 持续深化“五礼”活动

保障权益，筑就新时期产业工人“暖心之家”。国网栖霞市供电公司持续深化“三必”关爱举措，以“三必贺”“三必访”“三必帮”为抓手，开展对生病住院、家庭困难职工的走访慰问活动，帮助他们解决实际困难。开展“送温暖”慰问活动，为职工发放节日慰问品和生日蛋糕卡，情系一线基层员工。

持续深化“五礼”活动，为新入职员工召开“入职礼”，帮他们戴好职业第一顶安全帽。每年为获得市级及以上荣誉的职工寄送“报功书”、举办“成长礼”“成就礼”展播。开展“拜师礼、荣退礼”共同见证职业生涯的重要节点。

深化“我为职工办实事”员工关爱行动，通过征集意见、研究决定、组织实施、成效测评，公司每年同步征集合理化建议，为职工真正办好实事、贴心事。建设智能化快递柜、新上电动自行车存放充电一体多功能停车棚，完善建设职工爱心托管班、心理关爱咨询室、妈妈小屋以及职工健身活动中心等，为职工进一步提供更加温馨、更加暖心的关爱服务，争创家庭友好型工作场所，努力提升职工获得感、幸福感。

YMG全媒体记者 钟嘉琳 通讯员 吕广民