



“合纵连横”走在前 “港城标兵”作表率

烟台市直机关新时代党建迈上高质量品牌之路

YMG全媒体记者 邵壮 王瑶 摄影报道

11月，“合纵连横 港城标兵”烟台市直机关优秀党建品牌汇编新鲜出炉，对市直各部门单位的97个特色党建品牌进行集中展示，这是近3年来我市机关党建工作成效的一个缩影。

一个品牌树立一面旗帜。近年来，烟台市委市直机关工委坚持以党的政治建设为统领，建立起“合纵连横 港城标兵”烟台机关党建总品牌的先锋旗帜，通过品牌创建，积极探索新时代机关党建工作的新路径、新方法，聚力打造“让党中央放心、让人民群众满意”的模范机关，全面提高机关党建质量，助力烟台经济社会实现高质量发展。

“合纵连横”扛责任 机关党建走在前

打铁还需自身硬。作为机关党建的“领头雁”，烟台市直机关工委深入贯彻落实党的二十大精神，牢固树立“抓班子、带队伍，内强素质、外树形象，事争一流、团结向上”的工作理念，坚持“强身健体”抓党建、“合纵连横”抓党建、“加减乘除”抓党建、“优化服务”抓党建，以务实有效的举措推动工作见行见效，以扎实有力的自身建设更好地履行统一领导市直机关各部单位党的工作职责。

“‘合纵连横’是烟台机关党建的工作理念。”市直机关工委负责人说，机关党建必须守正创新，才能找到符合时代发展要求的方法路径。“针对机关党建点多、面广、差异性强的特点，我们创新工作理念，推动工作格局由‘线条型’向‘网格型’转变。”

一方面，通过“合纵”，构建机关党建新格局。工委系统没有上下级隶属关系，以往各级都是属地独立开展工作。目前市直机关工委已打破观念壁垒，建立上下贯通渠道。对上，加强汇报沟通，争取工作支持。积极参加中央和国家机关工委、省直工委开展的理论征文、课题研究和案例创新工作，10余篇文章获省部级以上奖项，数量居全省前列；获得中直工委《机关党建研究》课题研究和理论征文奖项，全国仅3个地市获此荣誉；今年，代表地市级工委在全国推动机关党建高质量发展理论研讨会上作典型交流；模范机关建设省市县“三级联动”试点部门数量居全省第二。对下，加强交流指导，每年向区市工委抄送《工作要点》，召开1—2次市县两级座谈会，举办全市机关党建创新大赛，将各区市一体纳入党工委“三堂课”培训计划，采取多种措施实现机关党建体制贯通协同、工作同频共振。

另一方面，通过“连横”，推动机关党建的新发展。市内，发挥工委委员优势，坚持工委搭台、部门唱戏。构建“391”分类指导体系，将96个部门单位分为3个党建片区9个党建活动小组，常态化开展联学联建活动，打通横向交流渠道。对23个垂管单位实行差异化管理，省内率先出台《意见》，每年召开垂管单位党组织书记联席会议，定期征集垂管单位对市直部门需求事项，更好地调动垂管单位服务烟台发展的积极性。市外，关注借鉴全国各地机关党建的经验做法，编印《机关党建经验参考》，加强跨区域沟通协作，学习“苏锡常通领扬”做法，与胶东4市以及中建安装等国有企业探索建立机关党建共建机制，取长补短、互通有无。

“强身健体”铸信念 港城标兵做表率

“港城标兵”是烟台机关党建的工作目标。”



①组织机关党员参观延安革命纪念馆。
②举办党务答疑课堂。
③四季知行讲堂开班。

市直机关工委负责人介绍说，烟台市直机关有1900多个基层党组织、36000多名党员，这是机关工作的宝贵组织资源和组织优势，也是党的力量的活力之源。全面提升机关党建质量，就是要激发机关党员立足本职争当标兵的精神气神，走好第一方阵、建设模范机关，为落实好市委赋予市直机关的各项工作职责、推进烟台经济社会高质量发展提供坚强保证。对此，市直机关工委打出了“强身健体”牌。

坚定信念，筑牢“信仰之基”。近年来，市直机关严格落实“第一议题”制度，深入学习贯彻习近平总书记对山东、对烟台工作的重要指示精神，全覆盖巡听党组（党委）理论学习中心组学习，常态化举办青年党员“学思践悟”论坛，广泛开展“七个一百”心向党活动。环环相扣、持续深入的思想政治建设，让广大机关党员干部的思想受到了洗礼，自觉在深学细悟笃行上走在前、作表率，始终以理论上的清醒保持政治上的坚定。

对党忠诚，补足“精神之钙”。各级党组织负责人要牢固树立抓机关党建是本职、不抓机关党建是失职、抓不好机关党建是渎职的理念，带头履行机关党建工作责任。运用转化烟台红色资源优势，常态化举办重温入党誓词、入党志愿书活动，广泛开展“政治体检”，面向全体机关党员发送党性教育短信，督促牢记党员“第一身份”和为党工作“第一职责”。

严管厚爱，把稳“思想之舵”。市直机关各级党组织认真落实组织生活基本制度，从严教育管理党员，着力打造高素质党员队伍。盯紧“关键少数”，扎实推进机关党组织书记抓基层党建突破项目，用好用活党员领导干部双重组织生活纪

实册、提醒卡、提醒台历，推动党员领导干部带头开展组织生活。管好“绝大多数”，以“守纪律、改作风、当标兵”为主题，搭建常态化作风建设“六个一”载体，推动作风建设常抓不懈、融入日常。坚持激励与约束并举，定期开展“学习身边榜样·争做机关模范”典型选树活动，组织旁听职务犯罪案件庭审，让党员干部学榜样、当标杆，知敬畏、守底线。

夯基固本，夯实“战斗堡垒”。实施机关党支部标准化规范化建设提升三年行动，明确10个方面50项具体任务，让机关党支部建有标尺、抓有方向、评有依据。开展党支部建设“学查改促”“擂台比武”活动，常态化评选样板党支部、星级党支部和优秀支部工作法、优秀主题党日案例，示范带动机关党支部建设梯次提升。开展机关党建突出问题专项整治，指出7个方面34项共性问题，补齐短板弱项，建立长效机制，变“灯下黑”为“灯下亮”，“两张皮”为“一盘棋”。

品牌矩阵聚活力 服务大局领发展

构建工作品牌矩阵是市直机关工委着力提升机关党建质量的一大举措，是服务市委中心工作的有效载体。近年来，市直机关工委持续推进“一机关一品牌、一支部一特色”机关党建品牌创建工作，取得了较好成效。其中，市直机关工委结合“全面提高机关党建质量”打造的党建品牌矩阵，不乏亮点。

党性锤炼品牌——“先锋阵地”。知者行之始，行者知之成。强化理论武装需创建载体，需

知行合一。市直机关工委聚焦强化政治机关意识，按照“课堂+基地”这一模式，鼓励各部单位结合实际，利用党群服务中心、党员活动室等，打造一批特色鲜明、实用管用的现场教学点，切实抓好党员干部党性教育。择优确定胶东红色文化陈列馆、胶东革命烈士陵园、烟台廉政教育基地展厅等31个教学点，作为市直机关党员集中教育培训现场教学点（同时命名为“市直机关主题党日活动阵地”），提供市直机关各级党组织开展主题党日、了解市情民意、进行调研实践等学习教育活动。

教育培训品牌——“三堂课”。高质量推进机关党建工作，关键在人。近年来，市直机关工委积极发挥教育领航作用，推出了创设“三课堂”等系列党建培训活动，立体化、多层次地打造高素质专业化党务干部队伍。定位机关党建“头雁”队伍举办“党建研修学堂”，组织直属党组织副书记和相关区市机关工委书记，赴西安交通大学举办机关党建专题培训班，开拓视野、启发思路。定位机关党建“中坚”力量举办“四季知行讲堂”，每季度确定一个主题，组织开展一轮基础党务工作专项培训，引导机关党务干部在思想理论、业务能力、自身建设上下功夫。定位机关党务干部“补课提质能”，举办“党务答疑课堂”，针对阶段性重点安排和咨询集中的问题，组织业务部室利用8小时外时间办班讲学。党务干部结合自身需求，自行选课参训，精准补足能力弱项和业务短板。目前已开展6期，培训300余人次。

服务群众品牌——“暖心先锋”。用心用力解决群众急难愁盼问题。深化“民生热线”“网上

民生”听取群众意见活动，常态化组织400多个部门单位通过留言平台搜集群众诉求，每周一至周五安排热点部门走进电台直播间现场解答群众关切问题。三年来，累计接听群众来电8100多个，搜集“网上民声”18万余条，回复率达98%以上。落实“事要解决”督导落实机制，定期调度梳理初信初访、网络舆情、民生诉求办理情况，对久拖不决的派单督办，对职责不清的当场定责，解决群众急难愁盼问题400余个。构建机关党员常态化下基层、接地气、办实事工作机制，按照“平时双报到、战时先锋队”的平战结合思路，组建243支总人数过万人的市直机关党员先锋队。日常工作，以“双报到”为主要载体，组织党组织和党员经常深入到社区，开展志愿服务，三年来市直各部门累计开展志愿服务活动9600余次，为社区解决实际问题4700余个。

作风建设品牌——“破浪领航”。作风是破浪之舟，担当是乘风之帆。市直机关工委牵头抓好全市能力作风建设，督促各级机关走好服务高质量发展“第一方阵”。2022年，牵头开展以“机关接地气、干部走基层”为主题的“能力作风建设年”活动，以作风建设为切入点，推动涉及全市经济社会发展的38项重点任务顺利推进、落地见效。2023年，组织市县两级机关开展“冲刺过万亿、机关当先锋”能力作风建设专题活动，充分发挥党建引领和机关表率作用，以创建信仰信念坚定的政治机关、能力过硬的专业机关、执行落实有力的实干机关、办事便捷高效的服务机关、纪律规矩严明的廉洁机关、团结严肃规范的和谐机关“六型机关”为载体，持续推进干部队伍作风改进和能力提升。

纪律建设品牌——“丹心向党 清廉为民”。多措并举推进机关纪委建设，“线下”针对机关纪检监察干部工作经验不足、业务能力不精等问题，相继编印了3部市直机关纪检工作系列丛书，使纪检干部有规可依、有据可循。“线上”开设“市直机关纪法小课堂”，按照每周1期的频次，有针对性地开展业务答疑和警示教育，以“云课堂”模式为广大纪检干部提供全天候不打烊的业务“加油站”。“走出去”实地接受教育，组织市直机关部门关键岗位负责同志，旁听职务犯罪案件庭审，把“警示教育课堂”搬到法庭现场；组织机关纪委书记前往烟台监狱，“零距离”接受警示教育。“请进来”定向蓄能充电，组织开展纪检业务培训，坚持从“小切口”出发，突出“讲干货”“抛硬货”，着力解决机关纪检工作一些思想误区和认识偏差。

党建与业务融合品牌——“培塑标杆 引领发展”。党建引领是做好业务工作的基石，中心工作在哪里，党建就跟进到哪里，作用就发挥到哪里。近年来，市直机关工委积极引导各级党组织找准党建与业务工作的结合点，研究提出攻坚破难、提质增效的方法、案例，累计评选出170余个获奖案例。加入机关党建服务数字经济城市联盟，持续探索党建与业务融合的方法路径。坚持“考评全局看党建、考评党建看发展”，实行自我革命，在机关党建考评体系中，设立“发展成果项”，占总分值的50%，市牢考核“风向标”，激发抓党建促发展的内生动力。

文体活动品牌——“活力四季”。打造团结规范的和谐机关，关乎扬帆致远之基。近年来，市直机关工委注重加强机关精神文明建设，通过举办丰富多彩的文体活动，营造和谐共事、团结协作的工作氛围。今年以来，与市体育局等部门开展市直机关乒乓球羽毛球篮球比赛和健步走活动，参赛人数和比赛规模均创历年新高。

东方航天港产业园区全面塑造高素质航天产业工人队伍—— 千名航天人奋战百亿级产业集群

“产改”6周年巡礼

将工匠培育选树作为园区产改工作的重要载体，超300人参与重点工程劳动竞赛，6名产业工人获评“海阳工匠”；开展青年“小成果”评选、职工创新创效劳动竞赛等活动，获评“海阳市建功企业”1个、“海阳市建功班组”2个、“海阳市建功标兵”6名……

昨日，记者获悉，作为山东省唯一的省级航空航天战略性新兴产业集群，山东长征火箭有限公司、九天行歌航天科技有限公司、山东宇航科技有限公司等9家航空航天企业在海阳东方航天港产业园落地，吸纳1000余名产业工人的产业新城雏形初现，集海上发射、星箭制造、配套集成、数据应用、航天文旅为一体的全产业链百亿级商业航天高科技产业集群初具规模，一支高素质的航天产业工人队伍正在形成。

开展优秀作品征集

引导产业工人有理想守信念

培养新时期产业工人，思想政治建设是灵魂。东方航天港产业园区企业长期坚持“第一议题”制度，共同开展主题党日暨创新实践活动，就重大项目建设、园区规划布局和产业应用前景等进行党建联建专题座谈交流。创建党员责任区、党员先锋岗和党员突击队，下沉一线解决急、难、险、重问题，带头解决技术难题，全力保障多项任务顺利完成。

开展“开创航天强国建设新篇章”优秀作品征集活动，深化党的创新理论，引导广大产业工人对照内在要求，主动提升思想觉悟、锤炼过硬作风，为加快推动航天强国建设、全面形成“三高”+“一

高”发展模式提供强大力量。

大力弘扬劳模工匠精神，注重发挥劳模工匠人才的示范引领作用，选派山东长征火箭有限公司测发工程师吕泽丰参与2023年“劳模工匠进校园”事迹报告会，参加烟台市委宣传部及海阳市委宣传部举办的“中国梦·新时代·新使命”百姓宣讲大赛，荣获二等奖。

实施“海阳工匠”工程

激发产业工人内生动力

园区着力实施“海阳工匠”工程，将工匠培育选树作为园区产改工作的重要载体，承办“汇聚新动能·冲刺万亿城”重点工程劳动竞赛，超300人参与竞赛，6名产业工人获评“海阳工匠”，技能竞赛切实成为园区产业工人队伍建设改革的有力抓手。今年4月份，九天行歌航天科技有限公司丁军获第六届“烟台大工匠”称号，其工作室被命名挂牌为“丁军工匠创新工作室”。

扎实推进职工创新创效，积极开展青年“小成果”评选、职工创新创效劳动竞赛等活动。围绕全面深化改革和“高质量、高效益、高效率”发展目标，进一步优化科研生产管理模式，改进操作技术和方法。2023年，园区获评“海阳市建功企业”1个、“海阳市建功班组”2个、“海阳市建功标兵”6名。

引进创新人才方面，园区引进李德仁院士团队，推出总投资185亿元的“东方慧眼”星座项目，搭建国内唯一的一智能遥感卫星星座，建设共享式智能卫星AIT工厂。同时，引进龚健雅院士团队，联合上市公司航天宏图建设“开放地球引擎OGE”系统平台。引进何友院士团队，主持海上发射指控测控一体化重大课题研究。引进中国科学院空天院吴一戎院士团队，打造国内一流的浮

空器研制放飞试验基地。

树立“技高者多得”改革导向 保障产业工人地位尊严

集体协商建制率动态保持在85%以上，职工知晓率达到90%以上……园区树立“技高者多得”的改革导向，深化工资分配制度改革，建立基于岗位价值、能力素质、业绩贡献的工资分配机制，强化工资收入分配的技能价值激励导向，积极推进工资集体协商，把分配制度、职工年度平均工资水平及增长幅度、奖金分配形式、福利待遇等职工最关心、最现实、最直接的利益问题作为协商重点，逐步建立起正常的工资分配调整机制和增长机制。

园区健全技术技能通道岗位考评、履约待遇等配套制度，建立了完善的技能人才队伍建设体系，畅通技能人才职业资格与专业技术职称“双通道”发展，打破了技能人员职业发展的“天花板”。先后制定了职业发展、操作技能岗位晋升等制度，山东长征火箭每年有30%的职工获得技能岗位晋升，在薪资方面平均有10%至20%的增长。在技能培训上，着重于提升一线技能人员能力，采取派出学习、集中学习等相结合的方式，邀请高校名师、领域专业人才担任讲师，举办各类型培训班“双通道”发展，打破了技能人员职业发展的“天花板”。先后制定了职业发展、操作技能岗位晋升等制度，山东长征火箭每年有30%的职工获得技能岗位晋升，在薪资方面平均有10%至20%的增长。在技能培训上，着重于提升一线技能人员能力，采取派出学习、集中学习等相结合的方式，邀请高校名师、领域专业人才担任讲师，举办各类型培训班“双通道”发展，打破了技能人员职业发展的“天花板”。

在技能培训上，着重于提升一线技能人员能力，采取派出学习、集中学习等相结合的方式，邀请高校名师、领域专业人才担任讲师，举办各类型培训班“双通道”发展，打破了技能人员职业发展的“天花板”。先后制定了职业发展、操作技能岗位晋升等制度，山东长征火箭每年有30%的职工获得技能岗位晋升，在薪资方面平均有10%至20%的增长。在技能培训上，着重于提升一线技能人员能力，采取派出学习、集中学习等相结合的方式，邀请高校名师、领域专业人才担任讲师，举办各类型培训班“双通道”发展，打破了技能人员职业发展的“天花板”。

关爱服务职工方面，2023年，园区开展职工座谈2次、满意度问卷调查1次，开展员工思想状态汇报1次，组织工会活动2次，为职工建设篮球场、乒乓球室等健身设施，确保员工身心健康，提高员工幸福感和满意度。

YMG全媒体记者 钟嘉琳

通讯员 姚美云 王鹏超 张小艺

烟台自然博物馆获评 国家自然资源科普基地

本报讯(YMG全媒体记者 杨健 通讯员 秦帅)近日，烟台自然博物馆被自然资源部、科学技术部评定为2023年国家自然资源科普基地，这也是继2022年烟台自然博物馆荣获中国科学技术协会颁发的全国科普教育基地荣誉称号后，再次获得国家级殊荣。

烟台自然博物馆包含地球厅、矿产厅、化石厅、生物厅等13个厅馆，馆内各类藏品近万件。在陈列展示、科学研究、典藏管理三大功能前提下，切实贯彻“以人为本，为百姓办馆，为大众服务”的建馆理念，成为烟台科普教育的重要基地、地质科学的研究中心、烟台市展示宇宙文化、自然

文化、地质文化和烟台本地文化的窗口、烟

台精神文明建设和文化建设的重要组成部分，是代表烟台形象的重要文化标志之一。

近年来，烟台自然博物馆依托丰富的化石、矿产、生物等资源，积极探索科学普及的新途径、新方法，策划开展了内容丰富、形式多样的科普教育活动，广受社会关注和好评，取得了显著成效。烟台自然博物馆先后策划了一系列科普研学特色教育活动，如“珍爱地球 人与自然和谐共生”“爱鸟护鸟从我做起”“探索化石奥秘 变身考古学家”“地球生物大灭绝科普巡展”等科普研学活动，从课堂教学到动手实践，从线下的面对面讲授到线上的无接触教学，形成了多维度、多形式、多场景的科普研学教育活动体系。

58.44万粒“三无”减肥产品 夹藏进境被海关查获

本报讯(YMG全媒体记者 王鸿云 通讯员 肖艳芬 王超 丁旸)近日，青岛海关所属烟台海关在进境集装箱货物中查获夹藏的“三无”减肥产品58.44万粒，这是近年来青岛海关查获的最大一批违规进境的“三无”减肥产品。

海关关员在对一批申报品名为“烧烤架”“砂锅”的保税物流中心进境货物进行查验时，发现集装箱中后部夹藏有19个纸箱。经进一步查验，发现纸箱内装有大量颜色不一、大小不等的粒状、片状产品，使用透明塑料袋简易包装，包装上无生产日期、质量合格证明、生产厂家等产品信息。

经确认，海关查获的上述产品为“三无”减

肥产品，现场清点共计58.44万粒。经检测，上述减肥产品含麻黄碱及咖啡因成分。

麻黄碱是制造冰毒的主要原料，其生产、使用、销售、进出口受到严格管制。咖啡因是中枢神经系统刺激物质，具有成瘾性，属于我国管制的二类精神药品。含麻黄碱、咖啡因成分的减肥产品利用其增加饱腹感、抑制食欲的特性，短时间内减肥效果明显，但具有依赖性和成瘾性，且长期服用会出现肢体发麻、失眠、昏厥、甚至引起心律紊乱、肝脏心脏损伤等情形，严重损害身心健康。

目前，海关已依法暂扣该批“三无”减肥产品，并作进一步处置。