

福山传统汽车零部件企业转型升级,智能制造驱动工厂效益稳步提升;近日,记者探访烟台英纳法天窗——

智慧工厂的12时辰

近5年,平均每年纳税3000万元以上,年收益增长达到10%……

一个仅有99名员工、身处传统制造业的汽车零部件企业,如何对抗用工成本增加带来的经营压力、产业升级带来的创新压力,再加上供应链高效运转和精细化管理的需求?

近日,记者走进烟台英纳法汽车天窗有限责任公司,近距离观察智慧工厂的12时辰,解码智能制造的发展活力和实践探索。

早上8时,随着英纳法公司生产车间开班提示音乐的响起,班长打开产线传送链条,全自动6轴工业机器人开动,自动检测设备亮起了自检绿灯。员工在工位上扫描二维码,启动开班点检界面,按下按钮。

在三坐标测量室,质量工程师王晓萍正利用高精度三坐标测量仪对第一件产品进行检测。“这些数据表明产品的各项特性都是OK的,可以批量生产。”随着一张“绿色通行证”通过系统自动下达给班长,产线转动,生产开启。

9时,在车间中心数字监控平台处,数位生产技术“大咖”对着电脑屏幕,开始今天的现场快反会议。“系统已对昨天产线的员工劳动效率、设备综合运行效率等情況完成了结果分析。我们依据数据分析,对生产进行一次‘问诊’。”生产主管姜鹏说,借助数字化系统,管理者可以随时关注员工生产效率与质量情况,并以此为依据优化生产。

10时,车间广播系统突然播报维修报警信息,25秒后,维修人员来到停止运行玻璃装配工站,通过掌上终端系统启动诊断模式。2分钟后,检测到报警点传感器序列号,查看电气点位布局图,锁定故障点。4分钟后,故障件被更换,设备恢复正常。

“以前,我们至少要花20分钟排查故障,数字化维修系统缩短了80%的用时。”在维修主管刘旭光看来,生产线不断优化



生产技术“大咖”正在数字监控系统屏幕前,研究生产线效率情况。

完善,智能程度越来越高,工作变得更简单了,生产效率提升了,员工的幸福感也在提高。

17时,98.5%合格,100%计划达成……产线顶端悬挂着电脑屏幕闪烁实时生产信息。“自从全自动驾驶系统搭建完成后,再也不要一个一个去清点现场的库存来监控达成了率了。”卓越运营主管李国柱介绍,数字化带来的变化是管理工作也变得更加科学。

英纳法集团是全球最大的汽车天窗系统供应商之一,为全球几乎所有整车客户提供全系列的天窗产品,2005年,英纳法集团在烟台建立了中国区第一家工厂,英纳法烟台工厂目前主要服务于华晨宝马、上海通用、北汽等高端客户。

传统的生产制造以及运营系统的数据全靠手工记录,管理运营不够敏捷,运营决策数据支撑不足,数据信息反馈

滞后,效率不高。应用数字化手段后,提升单位时间及员工价值产出,大幅降低生产、管控、运营成本,推进生产服务、质量管理、供应链管理等全流程质量量提高。

“智慧大脑”润物细无声地改变着工厂:2018年启动数字化转型以来,经过了5年,对比2018年,公司产值增长超过36%,年收益率提升近10%,纳税增长近60%。

近年来,通过不断引进先进技术,自主研发自动化装备,全链条12时辰智能化驱动,工厂运营效率稳步提升。

“我们自主开发超薄垫片自动供料系统、多工位螺钉装配系统等自动化装备。在自动化、数字化方面,仅2022年、2023年两年,就申报专利及软件著作14项。”运营经理吴鹏介绍,2023年,英纳法公司生产天窗22余万台,销售额4.47亿

元,实现纳税3910万元,纳税同比增长35%。

是工厂,也是数据平台;是生产,也是供应链管理。像英纳法汽车天窗一样,在福山区,大批传统汽车零部件企业持续向高端化、智能化、绿色化转型。

一些企业已转入新能源汽车配套领域,攻坚关键核心技术初见成效,不少企业紧跟技术变革和用户需求,推出了一批具有竞争力和引领性的新技术、新产品。

在博世华域,企业积极推动传统液压转向系统向新兴电动转向系统的转型升级,注重本土化开发,具备年产百万套转向系统的生产能力,去年建成的智能制造基地项目,是国内规模最大、综合能力最强的转向系统生产基地。

一大批企业还延链发展,前瞻性地推出一批具有竞争力的新产品,抢占新能源汽车市场蓝海。在上汽汽车变速器,加速由传统汽车变速器向新能源变速器转型,致力于打造百万级汽车变速器生产基地,投资7亿元建设CVT平台,主要生产新能源混动变速器以及相关变速器核心零部件,已累计生产近70万台,主要为上海汽车、上汽通用等国内外知名企业配套。

“加大技术创新力度,提升数字化智能化制造能力。”高新区福山园工委书记、管委会主任宫涛说,当前,在全球电动化、智能化转型的浪潮中,巩固传统汽车零部件企业优势,成为下一步推动产业高质量发展的重点。

“我们面对汽车产业向新能源加速转向、换道竞争的新形势,进一步发挥领建园区优势,立足传统汽车产业基础优势,抓机遇、锻长板、促转型,紧密对接企业诉求,着力构建全生命周期服务体系,打造最优营商环境的金字招牌。”宫涛表示,下一步,将推动实现传统汽车、新能源汽车“双轮驱动”,加快塑造新优势新动能,做实延链补链强链文章,加速打造产业链垂直生态。

(邹春霞 刘林)



新闻速读

积极推进清洁取暖 福山区坚决打好蓝天保卫战

近年来,秋冬季大气污染防治工作备受社会关注,老百姓对蓝天白云的呼声越来越高,推进“清洁取暖”是实现碳达峰、碳中和目标的重要举措之一。2023年,福山区按照“因地制宜、实事求是、尊重民意、注重长效”的原则,坚持以电定改、以气定改。完成街道办清洁取暖改造1650户;农村地区清洁取暖改造5617户;农村建筑节能改造498户。

冬季清洁取暖,作为改善生态环境、增进民生福祉的重大民心工程,福山区不断加大财政投入力度,积极争取中央资金996万元,区级配套3000万元,有效保障清洁取暖顺利进行,兼顾保蓝天、保温暖,让群众暖身更暖心。

(邹春霞 初冬辉)

送上“政策大礼包” 福山区人社局为小微企业“传经送法”

近日,福山区人社局派驻工作人员来到清洋街道,为辖区小微企业送上冬日劳动用工“政策大礼包”,为企业做好年终岁尾的员工招录工作“保驾护航”。

“在平时的经营过程中,把精力都用在节约成本、追求利润上面了,哪能想到在劳动用工方面还存在这么多的法律风险。”在清洋街道从事舞蹈培训工作的张女士如是说。张女士的一番话,是众多小微企业发展中的一道缩影,这类更多注重效益,却忽视劳动用工合法性、合规性的情况,一旦暴露出来,不但增加管理精力和用工成本,有时甚至会给企业造成无法挽回的损失。为企业普法,让企业懂法,使企业用法,正是开展此次宣讲活动的目的和意义。

在宣讲会现场,福山区劳动保障监察大队、劳动仲裁院工作人员分别站在劳动行政执法和劳动争议处理的角度,为小微企业带来劳动合同管理、社会保险管理、在校大学生和超龄人员的管理等十多项的核心内容,通过案例、实操以及法例依据为企业讲解和分享相关政策,重点剖析小微企业经常遇到的用工法律风险问题,帮助改善和规范劳动关系,推动小微企业稳健发展。短短两个小时,内容详实、深入浅出、法例结合的讲解,受到了与会企业的一致好评,几位意犹未尽的企业业主还在会后主动留下与工作人员沟通探讨。

(姜晓 廖健宇)

福新街道开展安全生产大检查 深入整治各类隐患

为全面深入排查整治各类隐患,确保岁末年初安全生产形势持续稳定,近期,福山区应急局、综合执法局、消防救援大队、天府街派出所、供电公司、福新街道等联合开展覆盖北方汽配所有商户的安全生产大检查。

检查组成员按照各自部门的职责分工,进一次门、查多件事,有效防范重复检查、多重检查等行为。每到一处,工作人员都仔细查看重点检查消防通道、安全出口是否畅通,检查消防器材是否配备到位,是否存在电线私拉乱接、未套管防护的情况,并向商户面对面地讲述安全常识以及突发状况下的安全应急措施。截至目前,专项检查小组已累计检查248个商户,并将发现的安全隐患问题进行建档,对相关负责进行约谈,责令立行立改、限期整改。

通过此次联合检查,进一步推动辖区商户负责人落实安全生产主体责任,增强群众消防安全防范意识,提高应对火灾险情的应急处置能力和消防技能,及时消除一批安全隐患,不断优化营商环境,为辖区群众营造持续稳定的安全生产环境。

(邹春霞 董琪)

暖心早餐

为感谢环卫工人的默默付出,元旦一大早,福山区慈善总会组织志愿者为福山城区一线环卫工人送上爱心早餐400余份。

元旦早上6:30,福山区慈善总会的志愿者们便来到城区汇福街、河滨路等路段,将一份份冒着热气的油条、粥、鸡蛋送到环卫工人手中。“干活的时候没觉得冷,光想着把卫生打扫干净了,干完了活觉得有点冷了、也饿了,这时候志愿者们给送来鸡蛋和粥,吃上点,身上暖和了,心里更暖和了。”环卫工人李谨香说。

福山区慈善总会姜家波告诉记者,环卫工人是城市的“美容师”,他们起早贪黑、辛勤劳动,守护着城市的清洁美丽。为传递温暖,这次他们共送出早餐400多份,确保在这寒冷的冬天里,在细微之处、点滴之间提升广大环卫工人的满意度和幸福感。

在爱心早餐温暖广大环卫工人的同时,福山区还依托69座城区公厕及书吧、驿站,为在周边作业的环卫工人提供免费喝水、充电等便利。

(姜晓 王芳)



加强村级组织建设 提升群众幸福指数 发展壮大集体经济

来家疃村一年发生“三大变化”

年终岁尾,福山区清洋街道来家疃村省派工作队、村党总支和村委会干部,深入全村十几名老党员和部分困难群众家中走访。老党员纷纷感叹,省派工作队驻村一年来,以加强党建为根本,以为民服务为宗旨,干实事、求实效,打基础、立长远,努力提高群众的获得感、幸福感和安全感,使来家疃村在加强村级组织建设、提升群众幸福指数、发展壮大集体经济等方面发生了深刻变化。

聚焦党建基础,选好配强班子

老党员感慨:“确实跟以前不一样了”

来家疃村由汗河、来家疃、苏家庄、汪家疃四个自然村组成,是典型的“城中村”,没有一亩耕地。村民498户、1200余人,其中党员51人,村民代表53人。长期以来,该村班子不健全、不团结,一直受信访和派系等问题困扰,严重制约了村里各项工作发展。

健全的班子是做好工作的基础。”省派来家疃村工作队队长、村党总支第一书记赵高峰告诉记者,2023年1月,自己和队员梁焯东、王岩刚来到来家疃村时,村党总支书记还是空缺状态。党建工作队多次与村两委成员谈心沟通,广泛征求党

员、群众意见,最后向街道工委和区委组织部推荐了成熟的后备人选,健全了村两委班子。

“有团结的班子,才有战斗力。”赵高峰说,抓住理想信念教育这个关键,在理顺班子成员思想的基础上,工作队对村两委委员职责重新分工,在全体党员和村民代表会议上公布。同时,健全工作制度、会议制度,落实考核管理规定。现在,村两委班子心往一处想、劲往一处使,相互配合不拆台,整个村居工作呈现出一种积极健康的局面。赵高峰说:“现在村里党员群众参与集体事务的积极性很高,城中村居民住分散,有的远在开发区、芝罘区等地,年龄较大,不会开车,坐公交车1个半小时也要到村里参加会议,这令我们都很感动。”

村里的老党员梁焯东感慨地说:“来家疃村确实跟以前不一样了。”

聚焦村情民意,关心群众冷暖

返乡青年说:“就业机会和收入来源多了”

“在工作队和村两委成员的共同努力下,我们从解决群众急难愁盼问题、助推老旧小区改造、发展电商经济带领村民致富等方面入手,提升群众幸福指数。”来家疃村党支部书记、村委会主任王维茂说,一年来,在工作队带领下,村两委多次走访慰问36名困难群众、退伍军人,帮助他们解决实际困难;组织医疗义诊服务、办理五保户入住养老院、推荐解决5名村民就业等民生服务活动;帮助村民在居住小区设置电动车充电桩5个,消除上楼充电安全隐患;开展了文化进村赠书活动、插花技能培训、庆“七一”京剧演唱会、迎“七一”书画创作等活动,丰富群众文化生活;组织环境卫生清理,对村南临街500平方米污损墙壁进行修缮粉刷;全力配合旧改,统一群众意见16条,协调解决问题30余起,助推王家疃片区老旧小区改造。

为了发展电商经济,投入约20万元帮扶资金,装修改造村文化中心。以文化振兴项目引领发展电商经济,组织村内青

年参加电商培训,开展社区团购。一位返乡青年说:“工作队为村民提供了更多的就业机会和收入来源。”

聚焦经济发展,壮大集体力量

村干部说:“发展壮大集体经济,为发展注入新动力”

赵高峰告诉记者,为了发展壮大集体经济,工作队根据来家疃村特点,面向物业经济和电商经济两个方向,助力集体经济经济发展。

围绕清产核资、催缴回收集体应得收入,2023年5月催收开发商应缴分成款30余万元,确定半年内继续给付30万元;催收其他应缴资金26万元。围绕发展物业经济,工作队用帮扶资金购置门市房产生了租金收入、停车场项目租金收入以及香港中央22号楼盘收入合计近30万元。完善物业管理、物业合作,年总收入45万元。目前工作队和村两委正在争取政策,计划在同福街开设夜市,开业后预计年收入10万元。王维茂说:“在党建引领下发展壮大集体经济,为我们村发展各项事业注入了新的动力。”

(权立通 陈正)

福山城乡居民养老保险基础养老金再提高8元 达到全市最高水平

昨日,记者从福山区人社部门获悉,自2023年7月1日起,福山区城乡居民养老保险基础养老金领取标准提高8元,由每人每月207元提高到215元,超出山东省标准47元,2009年以来第十次上调,年领取标准2580元,达到全市最高水平。此次提高的基础养老金12月底发放到位,福山区政府为7.8万名福山区城乡居民养老保险待遇领取人共筹集资金371万元。

近年来,福山区不断完善激励约束有效、筹资权责清晰、保障水平适度的居民基本养老保险待遇正常调整机制,加大财政补贴力度,开展基金委托投资运营,用“小财政”撬动“大杠杆”,“小投入”激活“大民生”,引导居民早参保、长缴费、高标准、不断保,着力提升养老保险水平。

一是自2009年以来十次上调基础养老金标准,由每人每月55元提高至215元;二是建立按缴费年限普涨和按年龄适当倾斜待遇调整机制,对缴费满15年的待遇领取人员按照缴费年限每满1年每人每月加发1元基础养老金,对65—74岁、75(含)岁以上的待遇领取人员,基础养老金标准每人每月提高5元、10元;三是开展城乡居民养老保险保值增值运营,采取公开招标方式选定存储银行,执行更高浮动利率实现保值增值,根据上级统一部署,积极开展城乡居民养老保险省级委托运营工作。

2023年以来,福山区政府不断增进民生福祉,提高社会保障水平,城乡居民养老保险个人缴费财政补贴1177万元,发放基础养老金20054万元,为城乡居民的养老水平提供了有力保障。

(姜晓 廖健宇)