

牟平区将生物医药作为“一号产业”，建设总投资43亿元的蓝色药谷·生命岛和总投资300亿元的超级工厂——

打造千亿级生物医药产业新引擎

改革先锋

拿出3.2平方公里的沿海黄金地块，建设总投资43亿元的蓝色药谷·生命岛和总投资300亿元的超级工厂等产业平台；建设中科环渤海（烟台）药物高等研究院和新药创制山东省实验室，打造国家级高端生物医药研发转化一体化平台，目前共开展83个新药及仿制药研发。

昨日，记者获悉，牟平区聚焦打造千亿级生物医药产业，坚持产业链思维，抢抓机遇、内强外引、优化服务，探索构建体系健全、链条完整、保障完备的生物医药产业垂直生态，加快推进生物医药产业高质量发展。

占地215亩的超级工厂一期开工建设

牟平区抢抓生物医药产业发展有利机遇，聚焦顶层设计，突出平台建设，聚力人才招引，实现生物医药产业“从无到有”的蝶变突破。

积极争取全市生命科学创新引领核心区落户牟平，将生物医药作为“一号产业”，拿出3.2平方公里的沿海黄金地块，建设总投资43亿元的蓝色药谷·生命岛和总投资300亿元的超级工厂等产业平台。组建区委、区政府主要负责同志任“双指挥长”的高规格指挥部，探索“专班+公司”市场化运营模式，组建牟平新城指挥部作为管理主体，下设综合组、生物医药产业组、城市更新组3个专班，实体化开展园区建设；成立牟新发展集团作为运营主体，承担项目资本金注入、土地征收等工作。

经过两年建设，牟平新城·国际生命科学城健步成城，成功列为全市生物医药产业链领建园区，培育涉药企业505家，蓝色药谷·生命岛快速推进，厂房意向出租率达到70%，满员满产后实现产值260亿元、利税46亿元。

牟平区站在企业角度开展“筑巢引凤、平台共享、市场运营”，吸引更多生物医药企业向园区集聚。

创新“筑巢引凤”模式，实行标准化厂房和个性化定制代建，占地面积215亩的超级工厂一期开工建设，未来将建成烟台生物医药产业的核心中试和产业化基地，吸引企业进驻投资，并同步提供产业基金、科技服务、资产管理等配套服务，满足企业全生命周期需求。

创新“平台共享”模式，布局同位素生产加速器共享平台、齐鲁生命银行、临床医院、发酵公共平台、纯化公共平台、检验检测平台、特医食品公共平台等“产学研用创”一体化服务平台，相关企业不用单独新建设施，减少投资成本、降低创业



牟平新城·国际生命科学城蓝色药谷项目现场。(资料片) YMG全媒体记者 全百惠 通讯员 牟轩伟 马兴才 摄

风险。创新“市场运营”模式，建设全市自媒体线上销售平台总部，与中国电子商会合作建设销售总部，先行打通医药产品线上销售渠道，解决初创企业入园开拓市场问题。

牟平区把人才建设上升为区委“一二三四五”总体思路，通过各项政策把优秀人才集聚到生物医药产业发展中来，实现“引进一个人才、带来一个团队、创办一个企业、壮大一个产业”。制定《加快集聚生物医药产业人才的若干措施》，实施医药健康产业人才工作目标责任制，推动医药健康人才工作提质增效。探索成立区级人才科技发展集团，率先出台“带编入企”政策，打破企事业单位人才流动壁垒，铺设高学历青年人才“一轨双向”成长路径。近年来，先后引进生物医药产业硕士及以上人才239名，其中高层次人才7名，为生物医药“千亿级”产业提供强力智力支撑。

打造国家级高端生物医药研发转化一体化平台

牟平区积极培育壮大本土企业，招大引强外部企业，做好研发转化，持续固链补链、提链护链，推动生物医药产业链条集聚成势。

突出“本土培育”固链，坚持扶持本土企业、打造本地品牌，发挥石药百克、丰金医药两大本土企业集聚优势，以最优的政策支持、最精准的

政务服务，帮助企业加快新药研发、扩能提质、开拓市场、蝶变倍增。石药百克主打产品津优力年产值突破30亿元，8款新药全部投产后，将实现年产值200亿元，成为石药集团全国最大的生物医药产业化基地。加快推进丰金医药“生物制药、原料药、医美”3个项目，抓紧落户长效EPO生物药和7个化药仿制药，形成“大项目顶天立地、中小项目铺天盖地”的强劲发展态势。

突出“外部招引”补链，坚持企业是市场的主体，是生物医药产业的根基，聚力用好外来技术和外部市场，吸引集聚更多生物医药领域专业化、国际化企业。锚定以会招商，成功举办养马岛生命科学与健康产业发展大会、德福资本医疗产业发展对接会等推介活动，与中卫安、北医三院、德福资本等机构达成合作，促进多学科融合交流，推动产业链上下游企业合作。锚定以商招商，瞄准医用同位素与放射性药物、细胞治疗与再生医学两大特色领域布局全产业链。其中，医用同位素与放射性药物领域，以东诚药业为主导，加快推进其主导的益泰等10个项目落地，蓝纳成创新药、欣科思达项目入园并启动装修；细胞治疗与再生医学领域，积极争取国家重点研发计划成果转化项目，借力“国字号”招牌，吸引陕西鸿等一批干细胞领域头部企业。

突出“创新引领”提链，全力支持恒邦股份组建省级企业技术中心、博士后工作站，引进国家

级“有色金属资源循环利用国家地方联合工程研究中心试验基地”，成功研发高砷复杂金精矿大规模清洁冶炼技术，获国家科技进步二等奖；聚焦生物医药构筑研发、中试、产业转化平台，积极筹建“一堆一器”、细胞产品产业化、公共发酵、研究生院与动物实验中心等八大公共平台和中卫安（烟台）检测中心、中检院食化所、知识产权服务中心等五大公共服务平台，以平台为介引项目、延链条，为产学研深入融合提供坚强支撑。同步建设中科环渤海（烟台）药物高等研究院和新药创制山东省实验室，打造国家级高端生物医药研发转化一体化平台，共享高研院科研平台及相关设备，目前共开展83个新药及仿制药研发，其中10个项目已进入临床前研究。

突出“金融支撑”护链，加快搭建融资新平台，精准寻找项目企业的契合点，充分发挥牟新集团国有投融资平台作用，依托烟台市总规模100亿元的生物医药母基金，与盈科资本、德福资本等生物医药领域头部投融资机构合作，启动总规模50亿元德福资本三期基金，烟台蓝色药谷产业发展基金、烟台药谷康养产业发展基金，为项目落户快速发展、产业体系提链护链提供充足的资金保障。放大金融资本虹吸效应，吸引德福资本投资企业来牟投资，围绕医用同位素、细胞治疗与再生医学、医美抗衰等方向挖掘优质项目，目前正在与相关的21家企业洽谈合作项目。

率先在全市实施集体土地入市模式

牟平区创新体制机制、强化要素保障、优化服务质量，变“等靠要”为“争闯试”，变“找依据”为“创先例”，推动生物医药产业成为经济发展新引擎。

创新机制提振发展动能，以锻造“政治过硬、业务过硬、作风过硬、富有活力”的干部队伍为目标，将“转方式、转作风、转思想”与生物医药产业紧密结合，建立健全作风评议、考核评价、轮岗淘汰、执行力考察等制度，研究制定关心关爱、容错纠错、澄清正名等机制，干部队伍精气神得到不断提振，形成人心思进取、人心思发展的良好局面，切实把工作作风体现在生命科学创新引领区建设的具体成效上。

将牟平新城·国际生命科学城生物医药产业列入区挂图作战平台“重中之重”板块进行专版挂图，每月实地督导项目进展，实行“蓝黄红”三色管理，同步充分发挥督查协调作用，对督查发现问题进行挂牌督办，并协调相关单位合力攻坚，确保重点项目顺利推进。蓝色药谷·生命岛1年时间85栋单体全部封顶，获评全市重点项目建设擂台赛羚羊奖，欣科思达等5个项目入驻启动装修，创造了“拿地即开工”“竣工即验收”“验收即装修”的牟平速度。

先行先试破除要素制约，全国首创M0用地允许生产医用同位素的规划环评报告并获批，为项目快速落地开辟“绿色通道”；率先在全市实施“四证齐发”，蓝色药谷·生命岛项目从土地挂牌到“四证齐发”仅用12个工作日，创造了“拿地即开工”的“牟平效率”，成为全市首个“四证齐发”项目；对蓝色药谷·生命岛798亩土地开展包含环境、水土保持等11项内容的区域评估，评估结果共享共用，变企业付费为政府买单，为企业减少费用1000多万元；率先在全市实施集体土地入市模式，蓝色药谷超级工厂丰金医美项目，154亩土地成为全市首宗集体经营性建设用地入市成交地块，为破解土地要素制约探索了有效路径。

牟平区坚持基础设施跟着新城建设走，聚焦园区功能提升需求，加快推进道路建设、水电气暖、雨污管网改造、土地平整等一系列园区基础设施建设，确保在项目建成以前生产服务配套到位。以深化“放管服”为抓手，深化“一件事一次办”改革，全区企业开办最短0.25个工作日即可办结。按照“容缺预审+模拟审批+并联审批”实施路径，扩大对园区入驻产业项目“数据共享”“区域评估”结果运用普适范围，持续深化工程建设项目审批改革，力争实现包括恒邦科技大学、金山湾职业学校、碳纤维等15个项目“四证齐发”，为发展“千亿级”生物医药产业提供坚实支撑。

YMG全媒体记者 钟嘉琳

“苹果之都”栖霞重磅推出《关于深入推进栖霞苹果产业高质量发展的意见（2023—2025年）》

擦亮“栖霞苹果”金字招牌

政策解读

中国苹果看山东，山东苹果看烟台，烟台苹果看栖霞。

“栖霞苹果”是栖霞市沉甸甸的金字招牌。如何让这个金字招牌更加熠熠生辉？

近日，《关于深入推进栖霞苹果产业高质量发展的意见（2023—2025年）》（以下简称《意见》）印发，这是继《关于加快推进苹果产业高质量发展的实施意见（2021—2023年）》《“栖霞苹果”优势特色产业培育方案（2021—2025年）》之后，栖霞市推动苹果产业高质量发展而出台的又一重磅文件。

《意见》勾勒出“栖霞苹果”未来三年发展的宏伟蓝图：“链条完整、结构合理、布局科学、主体集群、合作共赢”的苹果优势特色产业链条构建基本完成，苹果种植面积稳定在100万亩，年生产优质苹果220万吨。

《意见》还提出了多维、翔实的数据指标：产业标准化规模化程度明显提升，现代苹果园机械化水平达到60%；品种结构进一步优化，苹果良种覆盖率达到95%；苹果商品化处理率达到95%以上，冷链物流比例达到85%以上，苹果全产业链总产值达到220亿元。“栖霞苹果”区域公用品牌影响力持续增强，品牌价值达到75亿元以上。

喜看硕果 栖霞果园旧貌换新颜

苹果产业是栖霞农业的支柱产业，也是30万果农的“摇钱树”，更是加快推进乡村全面振兴、助力农民增收致富的“助推器”。

2021年，栖霞市启动苹果高质量发展三年行动计划，苹果产业取得累累硕果。

一二三产链条完整。栖霞市累计改造老龄低效果园50.2万亩，高标准打造示范园12万亩。果品深加工企业21家，年加工能力60万吨以上；拥有农业产业化市级以上重点龙头企业39家；果品冷风库、气调库630多座，年贮藏能力100万吨。创建省级旅游强镇、示范点、精品采摘园、开心农场、星级农家乐等100余处，逐渐构建起以苹果产业为核心、一二三产业交叉融合的多元复合型现代农业体系。

产业技术创新引领。栖霞市坚持把科技创新作为苹果产业高质量发展的第一引擎，引导科技要素向苹果产业聚集，依托在全国率先建

成束怀瑞院士工作站和中国农科院果树研究所栖霞苹果产业研究院，实施国家、省级重7大科技项目20余项，引进中国工程院院士、国家苹果产业技术体系岗位专家等高层次人才30余人。

果业生态绿色高效。全市无公害苹果生产实现全覆盖，“三品一标”认证企业18家，涉农企业国家驰名商标3个，省级著名商标10个，省级农业标准化生产基地18处。注重苹果全程质量控制、品质检测等技术研究，建立起覆盖市、镇、村的果品质量安全监管检测体系，去年栖霞苹果被列入全国“名特优新农产品”名录。

直面挑战 深入调研剖析发展瓶颈

总结成绩，是为了增强信心；查找问题，是为了更好地前行。

为了准确地号脉栖霞苹果产业的困境所在，栖霞市果业发展服务中心进行了深入的调研。一份近9000字《关于实施果业生产强链工程加快推进栖霞苹果高质量发展的建议报告》，直击果业发展的“增长动力不足”“产业效益滑坡”“新旧产能转换放缓”等诸多问题，剖析背后的原因。

这是个触目惊心的数据：“栖霞市60岁以上果农约占从业人员的80%以上！”

究其原因，是城镇化进程导致苹果生产经营体系人员老化。随着人口老龄化和城镇化的推进，农业对年轻人的虹吸效益减弱，果业管理队伍老龄化趋势加剧，农村劳动力极度短缺。

果农老龄化还带来一个“技术”问题：果农受文化水平制约，对新技术的接受和理解能力较低。管理技术不统一，户与户之间、村与村之间均存在较大差异，在苹果管理上走了弯路。果农老龄化，也使得苹果树龄老化问题凸显，许多果农不愿“伐老建新”，树龄在20年以上的果园占栖霞果园面积的20%以上，果园高投入、低效能。

报告还一针见血地指出，品种创新相对落后。栖霞苹果种植面积100万亩，面积和产量在全国县级市首屈一指，但品种结构存在同质化、不合理现象。体现在晚熟红富士占比80%以上，“红将军”（中熟富士品种）10%左右，其余10%的品种零散种植且不集中。上世纪80年代，栖霞市在全国率先引进红富士，建立完善了一整套种植技术体系，领航中国苹果产业。但随着市场多



元化需求的出现，由于未能做好前期市场分析，在品种创新上因循守旧、思想固化，果农满足眼前既得利益，导致品种“应改未改”，与新形势下降消费者的个性化需求脱节。

展望未来 做苹果优势特色产业引领者

锚定“培育打造中国最具影响力的苹果优势特色产业引领者”目标，《意见》提出，“以全产业链融合发展为核心，以提质增效为主攻方向，树立链式思维，聚集资源要素，优化产业要素配置、空间布局，推动研发、生产、加工、服务、销售等全链条深度变革，培育发展新产业新业态，持续擦亮‘苹果牌’，加快构建一二三产业融合发展新格局，促进苹果产业提质增效高质量发展。”

《意见》从3个大方面、24个小条目，详细给出了栖霞市今后三年全面推动苹果产业全链条、高质量发展的新举措。

关于“布局”——

科学统筹区域布局，编制“栖霞苹果区域功能规划”，提升三个山地（牙山、艾山、天崮山）生态苹果优生带和苹果主体文化旅游带，着力打造良种苗木繁育区、标准化种植区、精深加工区、仓储物流区和苹果电商区“五区”，加快推进全域苹果功能区创建，形成“四带五区”产业功能区布局。

关于“特色”——

以供给侧结构性调整为导向，从销售端市场逆向推导，加快布局“一区域一特色”和“一村一品”，打造一批“雪果”、“富硒果”、“SOD果”等特色苹果基地，提高产品市场占有率。扶持打造一批新品种改接创新示范基地。充实栖霞晚熟富士“优中选优”工作的技术力量，选育栖霞本土知识产权品种2—3个。引进推广“红黄绿、甜香脆、名优特”鲜食品种和生食加工兼用品种，进一步调整优化品种结构。

关于“强链”——

实施种植链强链工程，培育“龙头园”，引导

龙头企业、工商资本等建设现代化大果园，统一果苗、肥料、管理、品质、品牌，成方连片打造高品质现代生态果园；提升“骨干园”，支持建设模式轻简化、管理简约化、投资回报高、可复制推广的生产型果园；发展“精品园”，支持大学生返乡创业、小农户联合共同体等建设特色精致果园。到2025年，基本形成现代化果园示范体系。

关于“人才”——

加强人才队伍支撑，依托农业高校、职业院校、优质培训机构、公共职业技能培训平台等开展果业管理能力提升培训，大力实施新型农业经营主体带头人轮训计划和农村实用人才带头人培训计划，每年培育300名以上职业农民，“田秀才”“土专家”“乡创客”“新农人”和“农机工匠”，充实村级技术推广队伍。围绕产业链创新创业，从优落实人才引进和创业支持政策，吸引更多的年轻人回乡创业，为栖霞苹果产业高质量发展贡献人才力量。

YMG全媒体记者 赵巍巍
通讯员 栾钦程 闫振华 摄影报道