

喜旺烤肠获国际肉类展金奖

八项关键技术助力产品迭代升级

近日,在世界肉类组织、中国肉类协会联合主办的中国国际肉类展会上,喜旺大块肉黑猪肉烤肠荣获展会金奖。这是喜旺烤肠继获得“国际品质金奖”后,又一次获得金奖。展会上,凭借独特的加工工艺、严格的原料标准把控和各项质量指标的绝对优势,喜旺大块肉黑猪肉烤肠获得与会评委的一致好评,纷纷称赞喜旺获得金奖是实至名归。

近日,记者来到喜旺工业园,探寻喜旺烤肠获金奖背后的秘诀。

喜旺成为第五届世界猪肉大会指定产品

世界肉类组织是一个由世界各国肉禽类组织构成的非营利性协会组织,也是一个肉类工业及畜牧业的国际性组织。世界肉类组织会员包括来自世界100多个国家和地区的200多个会员组织。

喜旺集团于2005年加入世界肉类组织,是中国首批加入世界肉类组织的成员单位。凭借重研发的经营理念、强烈的国际市场意识、突出的特色风味等,喜旺生产的肉类制品成为第五届世界猪肉大会指定产品。早在2019年,喜旺就被世界肉类组织评为“双金成员”,本次大会上,世界肉类组织主席Guillaume Roué再次将2023年度“双金成员”称号授予喜旺,并对喜旺遥遥领先的肉制品研发技术、高品质的产品质量及严格的管理体系十分赞赏。



喜旺烤肠八大关键技术实现品质再提升

联合研发机构钻研新技术、推动产品迭

喜旺科研人员在开展检测工作。



世界肉类组织主席Guillaume Roué为喜旺颁发“双金成员”证书。

代升级是喜旺自始至终的坚持。多年来,喜旺集团与中国肉类研究中心、南京农业大学、中国农业大学等科研院所共同承担重大科研课题,联手海外研发平台,研发出了“传统酱卤肉制品连续式卤制标准化关键技术”“酱卤肉制品营养靶向重组技术”“低温肉制品天然保鲜技术”“低温肉制品非热杀菌技术”等八项关键技术。这些技术已全面应用到喜旺的生产线上,推动了喜旺烤肠等产品的升级换代,也是喜旺本次获奖的内在技术支撑。

据了解,“酱卤肉制品营养靶向重组技术”“低温肉制品天然保鲜技术”“低温肉制品非热杀菌技术”三项技术在均衡酱卤肉制品营养,开发天然保鲜剂,研究最佳非热杀菌技术等方面成绩显著,其科研成果达到“国际先进”和“国内领先”水平。这些关键技术是诸多喜旺产品技术升级、品质提升、营养增强的重要内因。

喜旺参与制定五项国际标准产品风靡海外市场

八项关键技术出现,离不开喜旺海

内外联合研发平台的努力。该平台于2005年建立,拥有来自北美、欧洲等世界各国的顶尖食品科学家,重点进行食品营养的研究。通过与之进行技术合作并借鉴先进成果,喜旺的科研实力持续提升,多项技术走在行业前列,参与制定了《肉与肉制品——术语》等五项ISO国际标准。此举使得喜旺的国际话语权持续扩大,引领了整个肉制品行业的科技创新和高质量发展,对于喜旺的国际化发展意义重大。

据悉,目前喜旺已稳稳占领了加拿大、日本、美国、西班牙等发达国家的市场,畅销于众多国际知名的大型电商平台,比如RAKUTEN、GOODFOOD、INSTACART等,产品得到了海外消费者的认可。

未来,喜旺将继续坚持科研、高品质之路,与科研机构联合研发更多能促使产品技术升级、品质提升、营养增强的关键技术,研发、上新更多品质过硬、营养丰富、适合不同年龄层消费者的产品,为人类更健康的生活而奋斗!

YMG全媒体记者 钟嘉琳 摄影报道

践行绿色理念 彰显金融担当

招商银行烟台分行多措并举助力绿色金融“多点开花”

“量身定制”信贷政策

金融是现代经济的核心,绿色金融是推动绿色发展的重要力量。发展绿色金融既是落实国家战略、助力生态文明建设,也是招行调整结构、转型升级的需要。招商银行烟台分行积极作为,多措并举助力绿色金融“多点开花”,结合实际探索出了一条具有招行特色的绿色金融工作范式。

今年以来,招商银行烟台分行倡导绿色可持续发展理念,不断探索可持续发展道路,陆续出台一揽子政策,引导资源的优化配置,助力绿色金融阔步前行。

合理配置信贷资源。招商银行烟台分行按照总行制定与完善的《绿色信贷政策》等政策,持续加大对节能环保等领域绿色信贷的支持力度,将信贷资源配置进一步向低能耗、低资源消耗、低污染、低排放的行业和企业倾斜。利用有保有压的差别化信贷政策,支持工业节能、交通运输节能以及节能环保行业,对“环保领跑

者”的企业业务提供一定政策倾斜。

“量身定制”信贷政策。招商银行烟台分行积极向总行申请政策支持,根据烟台当地经济特点,制定了以核电行业、医药大健康行业为主的区域信贷政策。同时研究分析烟威地区的区域经济特色、重点产业,制定了烟台分行一行一策,明确了包括清洁能源在内的分行重点支持优势产业。

加大绿色信贷补贴力度。2021年6月,总行下发了《关于加大对公绿色贷款、制造业贷款定价支持的通知》,对节能环保、清洁生产、生态环境的对公绿色信贷企业和总分战略制造业及十大制造业重点经营板块等目标客户给予考核利润补贴支持,补贴幅度30—50BPS。该补贴政策一直持续至今,目前针对绿色信贷总行补贴幅度提高至50—90BPS。招商银行烟台分行积极传导总行的补贴政策,梳理目标客户,加快重点产业、重点客户的资

产组织节奏,让利实体经济。

创新绿色金融产品。招商银行烟台分行针对符合国家可再生能源电价附加补助条件的,且已生成应收可再生能源补贴款的发电项目产生的应收补助资金,提供无追索权保理服务(即可再生能源补贴款保理),授信上限为补贴款应收账款金额,期限不超过三年。

开展绿色企业专项对接活动。招商银行烟台分行的投资银行部、交易银行部、各经营团队联合组织走访绿色企业客户,针对绿色企业的结算特点、结算周期、融资需求等方面,重点介绍了碳减排支持工具、融资租赁、收费权质押融资等产品,及时帮助企业解决资金短缺等问题。

探索投商行一体化经营模式。招商银行烟台分行不断探索投商行一体化的经营模式,积极推动绿色企业在公开市场直接融资。2021年,在授信条件无法满

足客户要求的情形下,招商银行烟台分行以投行业务为突破口服务客户,通过直接融资,为企业客户办理绿色债券3亿元,有效降低企业融资成本,帮助企业渡过难关。

与政策“支”绿、服务“助”绿同向发力的,是产业“添”绿。招商银行烟台分行根据总行制定的“四大金融”客户名单,梳理了我市绿色能源、绿色工业、绿色建筑、绿色出行等四大方面的龙头企业 and 碳账户企业,把目光聚焦在48个战略新兴行业和先进制造业,提供以项目制为核心的体系化服务。除此之外,招商银行烟台分行连续5年积极开展行业研究,参考烟台重点产业政策,筛选清洁能源、高端化工、原料药生产行业,研究行业发展现状与未来前景,绘制产业链图谱,梳理区域内行业产业链企业名单,根据不同行业的发展情况,制定差异化金融服务方案。 YMG全媒体记者 董佳怡 实习生 姜歆玥 通讯员 徐一琨 张程

中国光大银行烟台分行服务绿色金融领域企业精耕绿色金融“沃土”

作为全国性股份制商业银行,中国光大银行烟台分行坚持深耕绿色金融领域,加强绿色金融政策导向下区域内相关行业研究,通过工作机制、考核机制、服务机制建设,加强对清洁能源、新材料和新基础设施,以及绿色低碳技术研发及产业化应用领域的综合金融服务支持力度,助力区域绿色低碳高质量发展。数据显示:截至2023年9月末,全行服务绿色金融领域企业94户,授信余额51亿元,贷款余额较年初增幅达到108.5%。

今年以来,中国光大银行烟台分行将绿色金融作为全行重点发展方向,凝聚绿色金融发展共识,推进绿色金融建设。在2021年三季度,中国光大银行烟台分行成立了“碳达峰、碳中和”领导小组,下设绿色金融、环境和气候风险管理、银行低碳转型发展等三个“碳达峰、碳中和”专业工作组。

目前,中国光大银行烟台分行已在信

贷管理系统和数据管理系统中上线了绿色信贷信息的录入、管理和统计功能,绿色信贷相关信息涵盖了全部信贷流程。

中国光大银行烟台分行从政策引导方面出发,注重加强金融支持实体经济重点领域和薄弱环节的考核引导和政策支持,促进经营机构把主要工作精力放在实体经济上。

不止如此,中国光大银行烟台分行还以“平衡计分卡”为载体对经营机构实行综合考核,平衡计分卡包括社会责任、经营效益、发展转型、风险管理和合规经营五大定性和定量指标体系,社会责任以实体经济为核心,重点领域包括战略性新兴产业贷款、科技创新贷款、民营企业贷款,以及扩大内需等方面;薄弱环节包括普惠金融、乡村振兴等方面,社会责任指标在平衡计分卡中占比超过20%。

提高经营机构服务实体经济的积极

性,则是中国光大银行烟台分行实施的另一项有效措施。对此,中国光大银行烟台分行组织开展了服务实体经济重点领域资产投放劳动竞赛,针对绿色贷款和清洁能源贷款配置专项奖励,激励经营机构投放绿色贷款。同时,坚持落实碳达峰、碳中和决策部署,以及人民银行碳减排相关政策,针对碳减排相关贷款业务实施FTP优惠政策,促进绿色低碳业务稳步发展。

践行绿色金融理念,优化绿色金融服务。中国光大银行烟台分行持续加深对绿色金融的行业研究和对监管政策的理解,并将研究成效转化为服务企业、服务经营机构的实际举措。

在服务企业方面,中国光大银行烟台分行结合以往好的经验,制定公司金融重点业务柔性团队运作方案,组建五大公司金融重点业务柔性团队,打破内部分部部门间业务知识壁垒,与原有的四支专业金融辅导队相结合,通过持续的送政策、送

产品、送方案,开展常态化对接,积极争取总行层面的专业资源配置到企业,全力支持绿色金融企业健康发展。

在服务经营机构方面,中国光大银行烟台分行制定了《服务实体经济操作指南》,加强名单制精准对接服务,基于总行、人行下发的碳减排重点项目和企业名单,“一户一策”制定综合融资服务方案,加强过程管理和督导,确保各经营机构目标明确,行动有力,提高营销效率和服务的针对性。

绿色征途,永不止步。中国光大银行烟台分行将坚守金融工作的政治性、人民性,坚持高质量发展的鲜明主题,落实监管部门各项重要决策部署,通过核心资源优先支持、产品服务优化创新,巩固提升综合融资服务能力,强化服务实体经济质效,支持绿色金融做大做强,全力承担好金融央企的政治责任、社会责任和经济责任。 YMG全媒体记者 董佳怡 实习生 马文慧 通讯员 徐一琨

芝罘区检查宾馆酒店特种设备 督促企业消除各类安全隐患

本报讯(YMG全媒体记者 韩云全 通讯员 马奎)近期,芝罘区市场监管局、芝罘区特种设备安全专班对辖区宾馆酒店的特种设备开展巡查检查工作,督促各相关企业落实安全管理制度,做好特种设备的维护保养,及时排除各类安全隐患,切实保障特种设备安全运行,为广大消费者营造良好、安全的消费环境。

检查期间,执法人员现场查阅了电梯使用单位设备台账、特种设备使用登记证、安全管理制度、特种设备检验合格报告以及特种设备应急演练、安全培训教育情况等,并对电梯维保公司维

护的电梯是否符合安全技术规范要求要求进行确认。执法人员还查看了电梯轿厢内是否张贴了有效的使用登记标志及安全注意事项等警示标志,确保了电梯内设置的报警装置可靠畅通,并抽查呼层、楼层等显示信号系统功能是否有效,对电梯门防夹保护装置是否有效等环节进行检查,严防设备带病运行。执法人员在对山东银座佳驿酒店有限公司烟台分公司进行现场检查时发现,电梯未配置使用监控系统,违反了《山东省特种设备安全条例》第二十二条的规定,芝罘区市场监督管理局依法对该公司进行了立案处罚。

黄渤海新区潮水镇多措并举提升干部执行力 考在平常 干在日常

本报讯(YMG全媒体记者 全百惠 通讯员 王超)黄渤海新区潮水镇着力改变机关工作作风,提升干部执行力,通过完善考核办法、建台账、优化培训、开展网评、揭榜挂帅等,实现精准定绩、全面考绩、科学用绩,以“考在平常,干在日常”促进了干部队伍执行力明显提升。

细化考核指标,形成“1+N+4”考核指标体系。聚焦干部“德能勤绩廉”这1套共性指标,设置由“加分项”和“减分项”组成的N项个性指标,结合4个季度的民主测评,丰富了考核内容,有效解决平时考核“上下一般粗”的问题,切实提高干部执行力考核的精准度。

依托潮水镇党校,围绕“基层领导干部执行力建设”主题,坚持问题导向,立足务实管用,结合潮水镇机关实际情况,制定《2023年度干部培训计划》,其中设置干部执行力有关专题6期。邀请工委党校、山东工商学院等单位领导和教授,通过理论讲解、案例展示、实践教学等方式,每周一为机关14个部门干部、驻村书记和

74个村及5个网格支部书记集中“充电”,并在培训后当场进行闭卷考试,检验培训效果。截至目前,共举办10期干部执行力专题培训。干部们纷纷表示,培训内容丰富、“干货”满满,有助于提升个人执行力。

建立干部执行力季度测评机制,利用智慧潮水APP每季度组织开展副科、在编干部、购买服务人员执行力民主测评,对机关干部的综合表现进行打分,并予以公示。对测评结果进行分析评价,融入提升干部执行力、改进干部工作作风和提升干部队伍建设效能的工作中。

围绕征地拆迁、信访攻坚等底线工作实施“揭榜挂帅”,在全镇范围内形成比拼赶超,唯旗是夺的干事氛围,党委就镇村两级干部日常表现和工作实绩,表彰一批典型,以榜样经验分享等多种形式开展学习模范活动,扩大先进典型的影响力、带动力。自2022年以来共发布25期工作简报,表扬执行力强的镇村两级干部36人次,全镇上下以榜样为镜,让比学赶超成为干部的价值共识。

福山区东厅街道帮企业解决历史遗留问题 件件有回音 事事有着落

本报讯(通讯员 曹树余 YMG全媒体记者 权立通)近日,位于福山区东厅街道辖区的怡和汽车科技公司和成芳金刚石制品有限公司分别致电、送锦旗,对街道办事处帮助企业解决历史遗留问题表达感激之情。

原来,这两家企业都有历史遗留的“办证难”的问题。东厅街道办事处本着“尊重历史、兼顾现实”的原则,在做好权籍调查、测绘、落宗、上门面签、数据录入等前期工作同时,主动与福山区有关部门沟通对接,帮助企业尽快完善规划验收、消防安全鉴定等手续,为企业办理了不动

产权证。

今年以来,东厅街道为企业服务实行以“广泛化收集问题、专班化分流解决、定时化验收进度”的“三化”工作流程。由班子成员带头,带领优化营商环境专班成员广泛到企业调研,主动问需企业;对登记的问题建立台账,专班督促限时解决;对问题办理完毕的及时总结销账,形成闭环,确保件件有回音,事事有着落。共收集企业问题25个,涉及园区企业房产证办理、园区道路桥梁维修、企业招工、企业宣传推介等各个方面,现已解决问题12处,责令企业限期整改,正在办理3个。

蓬莱区登州街道开展安全生产风险专项整治 消除隐患 不落一企

本报讯(通讯员 田骄)为确保安全生产路上不落一企,近日,蓬莱区登州街道依照属地管辖职责积极开展安全生产风险专项整治,发现隐患及时解决,保障企业正常有序发展。

登州街道建立了机关干部分包企业制度,形成监管闭环。由19名副科级以上及52名机关干部对辖区内重点行业、重点企业进行分包,机关干部作为监管人,对企业安全生产承担责任。

机关干部深入企业进行实地检查。每半个月进行一次实地检查,与企业主要负责人见面、与安

全管理负责人见面、与一线关键岗位生产骨干见面,重点检查企业安全生产制度规范建立和落实情况、安全设施完备和运转情况、安全培训和岗位落实情况,共发现问题12处,责令企业限期整改。

邀请企业参与安全生产培训。在走访过程中,不少企业负责人反映,企业想要自查安全隐患,但是根本不知道怎么查。基于企业的诉求,登州街道共举办3场安全生产培训会,邀请职能部门业务骨干针对企业可能存在的隐患进行讲解,提高企业负责人发现风险、应对风险的能力。



近日,冷空气来袭,烟台公路人也迎来了冬季“大考”。制定清雪防滑工作预案、工作人员严阵以待、提前组装修雪设备……为保障市民出行畅通安全,烟台公路人提前谋划冬季公路养护和应急保障工作,用实际行动提高对寒潮天气的应急处置能力。“目前,清雪人员、物资、设备均已到位,我们已做好充分的准备,打好今冬这场清雪“硬仗”。”莱山公路建设养护中心养护科科长徐世本说。

YMG全媒体记者 陈睿昕 通讯员 李名侠 摄