



牟平经济开发区新貌。

## 牟平经济开发区打造园区发展新样板

# 定位新旧动能转换示范区

今年以来，牟平经济开发区立足“新旧动能转换示范区”发展定位，围绕重点项目建设、经济指标提升、基础设施改造等工作，补短板、壮筋骨，为园区经济发展提质赋能。

日前，在牟平经济开发区道路综合提升改造工程项目武五路现场，各种大型工程车辆往来穿梭，正在进行沥青摊铺作业，现场一派繁忙景象。

据了解，武五路（北关大街—留德街路段）全长2500米，是牟平经济开发区的核心道路之一，也是连接众多工商贸易企业的纽带，但随着园区企业的发展，部分路段年久失修，已无法满足企业高质量发

展和项目集群式落户的需求。为此，今年3月，牟平经济开发区启动道路综合提升改造武五路段，将该条路由原来的双向四车道拓宽为双向六车道、38米宽，同步进行雨污分流综合改造。

据了解，牟平经济开发区积极对上争取专项债券资金，对数字经济产业园基础设施进行改造提升。其中，道路综合提升改造工程项目一期总投资2.3亿元，对辖区内武五路、牟新路、鱼河西路、新区大街四条主干道实施雨污分流及道路综合改造，并同步完善电力设施、通信管网及绿化工程。目前，项目一期正在进行最后的收尾工作。这一工程的实施，有效地缓解

了部分路段拥堵不畅、雨污混流等问题，为企业发展和市民出行提供了极大便利。

道路的改造提升，也将进一步增强园区的承载能力。今年，牟平经济开发区成功引进迪森智能装备、艾考林空气净化器等、确巨高端石化泵等产业项目，他们承担的两个市级重点项目和六个区级重点项目推进顺利，其中四个项目已建成投产。下一步，牟平经济开发区将立足园区实际，在持续夯实基础保障、优化营商环境、护航企业稳健发展的同时，充分利用闲置厂房创新探索“零地招商”模式，招引项目、壮大产业，全力冲刺四季度，争取全年满堂彩。

“牟平经济开发区将加快推进福安科技果粉生产基地项目建设，持续跟进泰盈科技园、迪森智能二期等在谈项目，争取早日落地。我们发挥联包企业机关部作用，从现有企业改扩建、技改等方面摸排重点项目，为优质项目提供更多支持保障；推进基础设施改造提升工程全面完工，围绕省级园区考核，超前筹划、主动对接，精准提升园区经济指标，通过推动园区企业升级纳统、加强新项目招引，持续充实‘一区三园’市场主体数据库，为园区争先进位提供基础保障。”牟平经济开发区党工委副书记慕雪林表示。

（全百惠 刘建平）

# 立冬寒风起 义诊暖民心

11月9日，北海新城社区党组织联合滨州医学院烟台附属医院开展健康义诊进社区活动，特别邀请滨烟台附院多个科室的专家医师，为北海新城的居民提供健康

咨询和免费体检服务。立冬之际，寒风凛冽，居民们参与义诊活动的热情却丝毫不减，不到八点，社区便民服务大厅就排起了长队。社区工作人员引导参与活动的居民们有序排队取号，合理安排居民们落座等待。社区工作人员给前来就诊的居民简要介绍了骨关节外科、心脑血管内科、内分泌科、妇科等科室此次健康

及体检项目，方便居民根据自己的身体状况选择对应的义诊内容。在居民等待过程中，工作人员还协调医师现场讲解健康科普知识，缓解居民等待的焦虑情绪。医务人员和社区工作人员专业、细心、耐心的服务，赢得了在场居民的“点赞”。

在义诊现场，孙大娘面带笑意说：“社区每年不定期组织体检、义诊活动，关心咱们老百姓的身体健康，是真心实意地在为老百姓服务。现在小区老年人不少，年纪大了难免有个小疼小病的，也害怕到医院去，有了这个活动，在家门口就能咨询到专业医生，我们也很乐意参加，心里踏

实了许多。”“特别感谢党和国家对我们老年人的照顾，你说多方便，我们走着就可以来体检了。医护人员很专业，社区工作人员也很有耐心。真的特别感谢这些工作人员。”一位来参加体检的老人在体检完之后，激动地说。

此次义诊，吸引了一百余名居民前来参与，实现了医务工作者服务群众“零距离”的心愿，增强了辖区居民的获得感、幸福感。下一步，北海新城社区党组织将不断加大为民服务的力度，为社区居民提供多样化的贴心、优质服务，让社区大家庭更加温暖和谐。（全百惠 赵文华）

# 心有底 身有劲 脸有面

## 牟平区总工会构建产业工人“三有”培育新格局

近年来，牟平区总工会始终坚持将新时期产业工人队伍建设改革作为打造贯彻新发展理念区域样板的重要支撑，积极发挥产改工作“牵头抓总”的作用，强化工作推进体系，推动产改联席会议各成员单位相互配合、协同发力。通过实施“三大工程”、突出“三化建设”、强化“三项举措”，他们让产业工人“心里有底”“身上有劲”“脸上有面”，不断提升全区产业工人队伍综合素质和业务水平，推动了全区经济社会高质量发展。

### 实施“三大工程” 让产业工人“心里有底”

推出“思政建设”工程。思想政治建设是新时代产业工人队伍改革的灵魂和基础。牟平区总工会探索启动“领航、铸魂、立德、润心”四大工程，深入开展“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”主题演讲、百姓宣讲等活动100余场次；组织劳模、工匠代表开展宣讲活动130场次，参与人数3000余人次；广泛开展“文化送基层”慰问演出、红色电影等系列活动200余场，筑牢了职工听党话、感党恩、跟党走坚定信念。

实施“工匠孵化”工程。牟平区总工会制定出台《关于实施“牟平工匠”建设工程的意见》等一批政策，突出工匠头雁领航，依托劳模工匠创新工作室开展“名师带徒”活动，每季度开展“工匠讲堂”活动，引领职工踊跃创新创效。目前，他们已连续开展了6届“牟平工匠”命名表扬活动，举办22期“工匠讲堂”，命名“牟平工匠”35名、“校园小工匠”40名；选树推荐“齐鲁大工匠”1名、“烟台大工匠”2名、“烟台工匠”4名；培育瞪羚企业28家、专精特新企业87家、全员创新企业3家、创新工作室100余个，带动全区培育各级工匠人才200余人，营造了苦练本领、争当工匠、全员创新的浓厚氛围。

打造“人才引进”工程。牟平区总工会研究出台《关于优化提升人才服务工作



的实施方案》等4个制度文件，建立党委（党组）书记人才项目制度，围绕重点产业靶向育才，指导恒邦冶炼、孚信达顺利通过市产业领军人才项目验收，并争取市级奖励补贴资金100万元；创新推行“带编入企”政企共育人才协同发展模式，为医药企业引进5名高学历人才；倡导人才领衔重大项目工程，依托3个省市专家服务基地资源，引进5位高层次人才和专家，为产改工作高质量发展注入新鲜血液和创新活力。

### 突出“三化建设” 让产业工人“身上有劲”

创新“定制化”培训方式。牟平区总工会通过问卷调查、课程反馈、微信留言等形式，广泛征集职工培训课题近万条，汇总梳理20大类主题课程。他们聚焦机械制造、化工冶炼和生物医药等重点行业职工技能提升需求，开展“金蓝领”“企业新型学徒制”等培训活动10余场次，参训职工600余名，培训合格率达80%以上；聚焦农民工、困难职工等就业困难群体就业创业需求，举办就业创业培训班30余次，培训内容包含果蔬种植技术、育婴员、养老护理员等课程，参训人员1000余名，

成绩合格的学员颁发职业资格证书，帮助学员实现了再就业。

丰富“多元化”竞赛主题。牟平区总工会将劳动竞赛向全区重点工程项目和生产建设一线延伸，创新竞赛组织、评价方式，构建多层次、宽领域、重实效的多元化技能竞赛新格局。近年来，他们组织开展涵盖生物医药、化工冶炼、食品加工、高端装备制造、绿色建造、文化旅游等6大产业17个工种的职业技能竞赛，参与竞赛职工近1000人次，通过竞赛培养出技术能手6名、技术标兵60余名、技术骨干100余名，共有528人获得高级职业资格等级证书或技师职业资格等级证书。

探索“融合化”培育模式。牟平区总工会深化校企合作、产教融合发展路径，全方位、多层次构建建立生态化的人体系，分别依托烟台工贸学校、恒邦股份，大力开展校企“作用发挥行动”，促进职业院校与重点用人单位、区外中高职院校多元化合作。他们签订“宏田匠人班”“恒邦订单班”等20余班次，共招共育专业学生400余人，输送技能人才60余人，技术能手40余人；与10余所高职院校7个专业签订“三二连读”联合办学协议，共培养学生近1000名。

### 强化“三项举措” 让产业工人“脸上有面”

维护产业工人“权益”。牟平区总工会整合社会资源，畅通职工维权渠道，推行工会、法院、司法、劳动仲裁“四方联动”职工法律维权机制，签约区内4家知名律师事务所，对职工劳动合同、劳动报酬、社会保险、工伤等方面的合法维权诉求提供“零门槛”援助服务。目前，已为职工提供免费法律服务200余件，满意率100%。

提高产业工人“待遇”。围绕打造“城区一刻钟、农村半小时”的职工活动服务圈，牟平区总工会采取自建与共建相结合的方式，斥资1600余万元，对该区工人文化宫进行改造升级，采取市场化运营和公益性免费开放相结合的方式，满足职工不同的文化体育活动需求。近年来，他们组织开展“公益课堂”“晚间课程”和各类文化体育赛事近500余场次，覆盖职工近6万余人次。该区工人文化宫获全省首批十佳“省级标准化工人文化宫”。同时，他们汇聚社会公益力量，相继建设各级职工之家29处、“向日葵”心理关爱服务站6处、职工法律服务站15家、户外劳动者服务站点19家、友友创业园21家、妈妈小屋8家、职工书屋20处，满足了职工对心理关爱、法律服务、就业创业和文体活动等多多元化需求。

巩固产业工人“地位”。牟平区总工会积极推荐提名产业工人为各级党代会代表、人大代表、政协委员等人选，产业工人代表委员人选比例呈持续上升趋势。他们加强政府、工会、企业协调劳动关系三方机制，增加职工参与企业管理“话语权”，持续开展工资集体协商“集中要约”行动，集中签订“1+3”集体合同，签订率达98%；进一步加强企业工会与行政沟通协商机制建设，在全区50人以上非公企业、国企和事业单位建立沟通协商“绿色通道”，解决职代会闭会期间职工诉求问题，建制率100%。

（全百惠 刘建平 赵林）

## 牟平区积极践行垃圾分类

11月14日，牟平区综合行政执法局组织相关街道、部门、社区以及浙江联运、康居物业主要负责

人开展了以“践行垃圾分类，共创美好家园”为主题的生活垃圾分类培训会。

牟平区综合行政执法局工作人员从当前垃圾分类新形势、分类工作开展情况、垃圾分类政策法规和如何开展下一步垃圾分类工作等方面进行了详细讲解，倡导与会

人员积极践行垃圾分类，用实际行动让绿色理念深入人心。

此次培训，让与会人员更加明确了自己的工作职责，进一步加深了对生活垃圾分类工作的理解，深刻认识到生活垃圾减量化、资源化、无害化的重要作用。他们表示，要建立健全一支生活垃圾分类工作管理队伍，确保生活垃圾分类工作有人知、有人管、有人做。（全百惠 刘志伟）

## 牟平市监局开展教育活动

近日，牟平区市场监管局组织全局70余名青年和党员干部开展了素质提升活动。

在“年轻干部上讲台”的演讲比赛中，该局23名青年干部按照抽签顺序依次上台演讲，全体党员进行观

赛。选手们紧扣“寻找初心”主题演讲，精神饱满富有感染力。作为三十岁以下及近两年新入职青年干部，他们有的参加工作六年，有的刚入职两个月，但

都按照“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，各自谈了所见所闻、工作实际和心得体会。该局主要领导和业务科长现场打分，党建办负责同志对全场选手进行了总结点评。

比赛结束后，牟平区市场监督管理局组织青年和党员干部参观初心学堂，并统一在会议室观看警示教育宣传片。（全百惠 杨梅 吴昱玲）

## 王格庄镇整治“三膜一袋”

为了实现“苹果下山”、“三膜一袋（反光膜、果袋、地膜、棚膜）”下山”，牟平区王格庄镇深入开展“三膜一袋”专项整治工作，推动镇域人居环境不断提升。

该镇成立由镇长牵头的“三膜一袋”专项整治领导小组，自10月中旬起，每周召开包片领导、片长会议调度各村居整治工作情况。各村由党支部牵头，成立由保洁员、公益岗人员组成的整治攻坚队，倒排周期，务求11月中旬前全部完成整治。镇上建立《王格庄镇“三膜一袋”工作进展情况台账》，每周更新各村整治工作开展情况，实行排名量化，树典型，促后进。

他们结合前期大走访活动，组织逐村逐户发放《王格庄镇“三膜一袋”回收倡议书》，同时回收

编织袋。村干部利用广播、微信群等进行宣传动员，累计共发放倡议书6700余份，回收编织袋27000余个。镇上组织村镇办、市场监督管理所做好160余个收购大棚的上门宣传工作，在醒目位置张贴倡议书，强化果商主体责任，宣传农用废弃物危害，号召果农及时清理“三膜一袋”。

该镇明确村民回收义务，配套村居“三膜一袋”整治村规民约，转变村民思路，变“要我干”为“我要干”。他们设立特殊贡献奖和蜗牛奖，向整治力度大、动作迅速并通过实地验收的村居兑现奖励；运用“铁脚板+无人机”进行督查，先后出动督查队伍10人，动用无人机全镇巡航3次，确保整治无死角。（全百惠 迟苏昌）

## 莒格庄镇大姜丰收啦！



初冬时节，莒格庄镇院下村的大姜喜获丰收，姜农们抢抓农时收获大姜，脸上洋溢着丰收的喜悦。

在院下村的生姜园里，刚收获的生姜摆满了田间地头，一个个体态饱满、色泽鲜艳，香辣味伴随着泥土的芬芳扑面而来。村民们忙着挖姜、储藏，田间地头一派繁忙景象。

千万别小看这些大姜，这里面可藏着姜农致富的“密码”。为了让大姜卖个好价钱，姜农们收获生姜后，并不着急卖，而是深挖

姜窖，把生姜“藏”起来，根据市场行情选择销售时机，以获取最大收益。

据了解，院下村自2008年开始种植大姜，是莒格庄镇“大姜种植专业村”之一。为了提升产业优势，打造生姜品牌，该村大力推广绿色种植技术，实现了大姜种植面积和品质的双提升，越来越多农户加入到种植大姜的队伍中。如今，全村生姜种植面积达到40多亩，亩产鲜姜1万多斤，大姜已成为院下村增收致富的重要产业。（全百惠 刘建平 贾宁）

## 五里头小学开展主题活动



近日，牟平区五里头小学开展了以“家校共育，共筑孩子美好未来”为主题的家长开放日活动。

活动中，曲瑞鸿校长分批与家长进行了面对面的沟通，详细介绍了学校“和生共长，润泽而行”的“和润”教育理念，并认真倾听和解答家长提出的问题；部分家长代表也将自己的教育经验、家校合作的做法与其他家长进行

分享。交流结束后，曲校长带领大家参观了学校的各项日常工作，让家长更加直观地了解孩子在校的学习情况。

通过活动，家长们认识到教育孩子从来不是孤军奋战，只有家校合力，双向同步，彼此信任，相互支持，才能为孩子创造更加美好的未来。（全百惠 于建梅）