

“三个一”到底 督导见成效

牟平区纪委监委全方位锻造纪检监察铁军

“一盘棋”谋划到底、“一张表”统筹到底、“一台账”规范到底，牟平区纪委监委连续多年获评“山东省精神文明先进单位”“牟平区高质量发展综合绩效考核红旗单位”等荣誉称号。

纪检监察干部队伍教育整顿以来，山东省纪委监委第五督导组对牟平区纪检监察进行了实地督导并给予高度评价。

聚焦教育整顿

夯基固本锤炼铁军

牟平区纪委监委坚持“三个一”推进机制，做到系统谋划、科学统筹，“一盘棋”谋划到底、“一张表”统筹到底、“一台账”规范到底，制定了《全区纪检监察干部队伍教育整顿工作配档表》，细化为9类29项具体内容，建立科学化工作台账体系，整理档案材料25盒80余册。

坚持“学思践悟”教育路径，做到入脑入心、笃信笃行。他们以“学”强基、以“悟”明理，以“行”践知，组建33人的“全区纪检监察系统干部教育培训师资库”，开启“每日一刻钟”“清风讲堂”等学习模式；发布《学习指南》24期，举办各类知识讲堂23场，编印《纪检监察应知应会手册》，实施“全员上讲台”活动，组织20余名干部讲业务体会，赴威海刘公岛党性教育基地等开展党性锤炼活动，开展“春光相伴 廉洁同行”摄影作品征集、“铸忠诚·担使命”主题征文等系列活动，先后获得“区级样板党支部”“五星级党支部”等荣誉。

坚持“三位一体”从严整肃，做到刀刃向内、深入检视。他们清仓见底规范处置问题线索，健全完善《全区纪检监察干部问题线索办理情况台账》，起底纪检监察干部问题线索29件，逐案对处置处理情况进行重新审视；深入开展常态化谈心谈话，整理形成《牟平区纪检监察干部常态化谈心谈话方法指引》，开展集体谈话1

次，一对一谈心谈话2轮，覆盖300余人次，剖析问题900余项。

聚焦主责主业

全面履行监督职责

聚焦“国之大者”，强化政治监督。他们强化黄河重大国家战略监督，制定专项监督工作措施，制发工作提示8份，查处违纪违法案件5件，处分处理5人；深入开展粮食购销领域腐败问题专项整治，开展“打补丁”问题整改监督检查3次，督导整改补丁问题8个，给予1名乡科级干部党纪政务处分。

他们扎实开展“三个一”推进机制，做到系统谋划、科学统筹，“一盘棋”谋划到底、“一张表”统筹到底、“一台账”规范到底，制定了《全区纪检监察干部队伍教育整顿工作配档表》，细化为9类29项具体内容，建立科学化工作台账体系，整理档案材料25盒80余册。

坚持“学思践悟”教育路径，做到入脑入心、笃信笃行。他们以“学”强基、以“悟”明理，以“行”践知，组建33人的“全区纪检监察系统干部教育培训师资库”，开启“每日一刻钟”“清风讲堂”等学习模式；发布《学习指南》24期，举办各类知识讲堂23场，编印《纪检监察应知应会手册》，实施“全员上讲台”活动，组织20余名干部讲业务体会，赴威海刘公岛党性教育基地等开展党性锤炼活动，开展“春光相伴 廉洁同行”摄影作品征集、“铸忠诚·担使命”主题征文等系列活动，先后获得“区级样板党支部”“五星级党支部”等荣誉。

坚持“三位一体”从严整肃，做到刀刃向内、深入检视。他们清仓见底规范处置问题线索，健全完善《全区纪检监察干部问题线索办理情况台账》，起底纪检监察干部问题线索29件，逐案对处置处理情况进行重新审视；深入开展常态化谈心谈话，整理形成《牟平区纪检监察干部常态化谈心谈话方法指引》，开展集体谈话1

对驻在部门的重点工作实施清单化管理、跟踪式监督，深入4个部门开展立项监督，发现问题19个并督促整改；启动对3个街道的十六届区委第四轮常规巡察。

深入推进营商环境专项行动。他们制定专项行动工作方案及责任清单，督促8个职能部门细化落实措施121条；用好《涉企小微权力运行“十六严禁”》《领导干部廉洁用权“十严禁”》，提醒党员干部明纪律、守底线；印发《致牟平区企业家的一封信》，从全区选取15个重点项目、20个规模以上企业和25个规下企业进行包联，到人

大代表联络总站与部分人大代表、企业家代表等开展座谈交流，梳理问题17个并推动解决。

坚持纠正“四风”问题13起，通报曝光典型问题4起；开展基层治理不良现象及不担当、不作为、乱作为、假作为问题专项整治，查处问题5起；组织签订党风廉政建设主体责任书、“一岗双责”责任书和监督责任书110余

份，向160余名镇街、部门、单位“一把手”发放《2023廉年书信》；坚持规范问责，精准实施问责7起9人；动态更新廉政档案并探索建立电子廉政档案，1—7月份精准回复党风廉政意见3910人次。

聚焦清廉建设

厚植廉洁文化土壤

系统推进“清廉牟平”建设。牟平区8个项目入选争创清廉建设标杆城市“十廉工程”汇编，拍摄8个“烟台廉标”视频，为入选数量最多的区市。他们在“清廉牟平”微信公众号开设“‘青’风汇”“‘语’说清廉”“清廉建设在身边”等栏目，与组织、宣传、党校、文旅、教育、妇联等部门开展清廉共建，开展“孝善清廉润万家”“廉内助”培训等活动，推动清廉建设进机关、进家庭、进学校、进医院、进村居、进企业。

扎实推进“清廉村居”建设。他们制定《牟平区村居党组织书记廉情档案管理办法（试行）》，加强对村居党组织书记的监督管理；组织开展村居廉政谈话，区镇两级纪检监察干部“一对一”“结对子”，与村居党支部书记和村委会主任廉政谈话560余人次；选取16个村居打造廉洁文化建设示范村居，通过绘制彩绘墙、打造文化长廊、开展家风活动等形式，积极培育清正家风、文明乡风、淳朴民风。

深入推进廉洁文化建设。他们深入挖掘中医药文化、传统文化中的廉洁元素，依托“治未病”廉政基地，面向临沂市纪委监委、青岛大学、烟台大学和烟台市委、移动公司等党政机关和高校国企开展现场教学80余次；以“一钱太守”刘宽为原型，拍摄纪录片《一钱千秋》；在全市廉洁文化建设推进交流会上作典型发言，廉洁文化建设相关经验做法被省纪委监委网站刊发。

（全百惠 刘尧）

区市风景线

“和牟相处”名列最高检表彰名单

牟平区检察院获国字号奖

近日，最高人民检察院第十检察厅下发通报，表彰了全国检察机关控告申诉检察部门接待窗口“为民办实事”实践活动。他们突出“全”，整合检察职能，打造为民主阵地；聚力“优”，升级服务体验搭建检民连心桥；紧盯“实”，擦亮检察品牌培育监督增长点，以此向人民群众提供了高效、便捷、优质的检察服务，解决了一批群众反映的实际问题，有力地维护了人民群众的合法权益与社会的和谐稳定。（全百惠 徐洪坤 孔国栋）

观水镇探索新路子、新方法

“三措并举”促进党员教育

今年以来，牟平区观水镇坚持把党员教育管理作为强化基层党建工作的着力点，积极探索党员教育管理的新路子、新方法，着重围绕在岗党员、困难党员和流动党员这三大党员群体，通过实施三项举措，增强党员教育的“深度”和“广度”，推动观水镇党员教育管理工作提质增效。

观水镇结合党建引领乡村治理，每周组织在岗机关党员下沉一线，为民服务。他们召开村“两委”+网格员工作推进会，就各阶段重点工作现场安排，现场抓落实抓成效，充分发挥在岗党员在为民服务中的先锋模范作用和主动担当精神。

他们还通过入户走访慰问，

认真细致地摸排每位党员的具体情况，建立健全困难党员台账，精准制定“一对一”帮扶办法，积极开展送学上门、送医上门、贴心代办等服务。同时，他们结合每月主题党日以及“七一”等重要时间节点，把志愿服务送到困难党员家中，了解困难党员的生活和身体状况，为困难党员提供必要的生活帮助。

观水镇通过全面摸排，建立健全流动党员管理台账，引导流动党员运用好“灯塔党建”客户端等党员教育管理载体平台，通过线上平台进行学习，让在外的流动党员变流动为互动，进一步强化了流动党员的思想认识和党性修养。（全百惠 姝雯）

大窑街道召开退役士兵培训会议

让退役士兵“站”好公益岗

近日，牟平区大窑街道召开2023年度退役士兵公益性岗位人员培训会议，该街道党工委相关负责人和18名退役士兵等参加了培训会。

在这次培训会上，大窑街道党工委针对省、市、区退役士兵专项公益性岗位、退役军人权益维护等相关政策文件进行了专题培训，总结分析了该街道专项公益性岗位设置情况和当前面临的问题，对做好专项公益性岗位管理提出了新目标、新任务和新要求，要求他们高度重视，按时上岗，强化责任担当，把工作往细里做、实

里干，提升精准服务能力。

会议要求，退役士兵一定要服从单位的管理，积极配合，自觉遵守单位的纪律和工作要求；各使用单位要及时沟通，合理安排，关注、关心好老兵们的工作和生活，切实把好事办好。

据悉，大窑街道下步将持续提高政治站位，坚决贯彻落实中央、省、市决策部署，充分理解公益性岗位设置的初衷，强化退役士兵专项公益性岗位人员管理，力争退役士兵专项公益性岗位队伍管理工作再上新台阶。（全百惠 周鲁东）

姜格庄街道举办银企交流座谈会

引金融“活水”助企业纾困

为精准服务企业发展需求，打通银企沟通桥梁，为企业聚共识、引活水、谋发展，10月20日，牟平区姜格庄街道召开“金融赋能助实体，凝心聚力促发展”银企交流座谈会，20家商会企业代表、3家金融机构代表以及街道主要负责同志参加会议。

会上，该街道主要负责同志介绍了街道企业发展现状和项目建设情况；到场的中国农业银行、烟台农商行、兴业银行分管负责人分别结合自身优势，向参会企业详细介绍企业融资政策、普惠金融产品及服务等情况；商会企业代表介绍了企业的生产经营情况及资金需求情况。

到场的中文承包负责人表示，他们企业二期项目需融资1200万元，金融机构给出了相应的优惠政策。据悉，会后，两家对接交流，金融机构积极提供资金

支持，解决企业融资难题。

姜格庄街道党工委书记王升华表示，要充分发挥街道和金融机构的联动作用，搭建银企对接平台，服务企业融资需求，推动经济高质量发展；街道要持续优化营商环境，不断提升服务企业效能，助推企业高质量发展，企业要坚定发展信心，做大做强。在座谈会上，他还要求各单位加强安全生产，以高质量安全保障高质量发展，并希望金融机构对辖区内企业持续加大支持、扶持力度，为企业提供更多选择、更加优惠的融资服务。

此次座谈会为银企双方搭建了一个良好的沟通平台，双方增进了了解，达成了共识。姜格庄街道表示，他们将推动银企合作向更深层次、更广领域发展，促进金融领域营商环境持续优化。（全百惠 赵文华）

第七届全国残疾人职业技能大赛举办

牟平区选手取得优异成绩

近日，在人力资源社会保障部和中国残联主办、山东省人民政府承办的第七届全国残疾人职业技能大赛上，牟平区残联选送的肖玉姣、林志远作为烟台市优秀参赛选手代表山东省参加了此次大赛，并取得了优异的成绩。

全国残疾人职业技能大赛每四年举办一次，是我国级别最高、规模最大、竞争最激烈的残疾人职业技能大赛。经过激烈角逐，肖玉姣荣获中式面点项目第五名，林志远荣获无人机操控项目第六名。

林志远是牟平区2021年残疾人无人机技能免费培训班学员，经该区残联推荐选拔，获得过

2022年山东省第七届残疾人职业技能竞赛无人机操控第一名。肖玉姣是牟平区残疾人大学生就业帮扶对象，该区残联不仅帮助其联系实习、就业单位，还多次推荐其参加省、市、区残联举办的中式面点培训、技能大赛等，获得过2022年山东省第七届残疾人职业技能竞赛中式面点第三名。

近年来，牟平区残联高度重视残疾人技能培工作。2021年以来，共免费培训582名残疾人农村实用技术、中西面点、保健按摩、无人机驾驶等技能，提高了残疾人就业水平，为残疾人融入社会提供了一技之长。（全百惠 杨鑫）

促进女性发展 助力就业创业

牟平区妇联开展巾帼直播电商公益培训班

10月27日，牟平区妇联携手鑫超悦电子商务基地启动“促进女性成长，助力就业创业”——牟平区巾帼直播公益培训项目开班仪式，该区妇联机关干部、城区周边街道妇联负责人参加活动，宁海街道、文化街道的50余名妇女报名参训。

在开班仪式上，牟平区妇联主要负责同志发表动员讲话。她表示，牟平区巾帼直播公益培训项目是由区妇联发起、鑫超悦电商基地承接、妇女群众自愿参加的公益性培训项目，是牟平区妇联在“互

联网+”新经济业态下为全区广大妇女创业就业、增收致富开辟多元路径的积极探索。她真切呼吁参加培训的姐妹要认真学习理论知识，勤学苦练实操技能，为实现就业和创业插上翅膀，也为个人成长和家庭增收贡献力量。

在培训过程中，鑫超悦电子商务讲师曲冰宇为学员带来《教你怎么做抖音电商》培训课程。曲冰宇结合自身经历，通过典型案例分析和现场互动等形式，向学员们详细讲解了实用的直播话术、直播互

动、直播运营等电商知识。随后，曲老师带大家来到直播间，第一视角体验直播现场。课程内容设计精心、干货满满，活动现场生动有趣、气氛高涨，受到参训人员的好评。

活动还邀请学员代表李女士上台讲述亲身经历。她表示，“通过参加电商直播培训，在掌握就业增收技能的同时，在克服困难不断挑战自我的过程中，自信心也得到了增强，感谢妇联娘家人和电商基地提供这么好的学习机会”。

以法治建设推进“乡村之治”

文明法治、和谐善治、多元共治成为“绿色王格庄”新名片



与会人员参观王格庄法治建设情况。

10月31日，首批枫桥式“五星级司法所”授牌暨全市司法所规范化建设现场观摩工作会议在牟平区王格庄镇召开，烟台市司法局主要负责同志、牟平区委相关领导以及各区市司法局主要负责同志、分管负责同志参加了活动。

活动中，全体人员观看了王格庄镇法治建设宣传片，实地参观了该镇司法所办公设施、业务功能室分布等硬件设施建设情况，查阅了该镇人民调解、社区矫正、安置帮教、法治建设等业务工作档案及台账。随后，在王格庄司法所三楼会议室召开了全市司法所规范化建设工作会议。

近年来，王格庄在牟平区司法局与镇党委、政府共同努力下，按照全省一流标准高水平打造了2000平方米的规范化、现代化司法所，规划建设了依法治镇委员会办公室、司法所、公共法律服务工作站、“一站式”矛盾纠纷调解中心。王格庄镇

依托司法所深入开展普法宣传、源头化解矛盾纠纷、多方联动维护权益，以法治建设推进“乡村之治”。

深入推进普法宣传

唱响文明法治“好声音”

基于普法受众老龄化这一现状，王格庄镇打造了“王根儿之声”普法宣传品牌，常态化开展“八五普法”和法律六进活动；依托中国好苹果大赛、中国好樱桃大赛等镇域内大型赛事，开展1000人以上普法活动5场；以“普法赶集”等形式，重点宣传《民法典》《安全生产法》等与干部群众生产生活密切相关的法律法规，打通了普法宣传“最后一公里”。

王格庄镇将各村调解员、警务助理、网格员等群体培育成“法治带头人”“法律

明白人”，以“知乡情、懂法理、促和谐”为目标开展普法队伍培训6场次，开展点对点普法宣传126场，让普法“前哨站”进入百姓家。通过法治宣传，王格庄镇群众法治观念和法治意识不断提高，矛盾纠纷数量持续减少，民诉诉讼案件持续下降，全镇53个村中有45个村连续数年无信访、治安案件，群众办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的法治环境逐步形成。

源头化解矛盾纠纷

谱写和谐善治“新篇章”

王格庄镇学习和发展新时代“枫桥经验”，按照“小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交”的原则加强矛盾纠纷源头防范化解。该镇司法所和工作片联动配合，每周

开展一次矛盾纠纷排查并及时疏导调解，司法所和一站式矛调中心指导和协助调解疑难纠纷。

王格庄镇在全镇推行群众工作法，以“依靠群众解决群众问题”为理念，将具有一定法律知识和群众威信较高的人员选聘为“专职调解员”，依托“群众调解群众”的方式，拉近各方当事人心理距离。今年以来，他们化解矛盾纠纷135件，“不出村、不花钱、解难题”已成为共识。

部门联动维护权益

画出多元共治“同心圆”

王格庄镇实行联动机制，组建“2+1+X”调解团队，将2名镇级调解员、1名法律顾问及涉及的部门、人员全部纳入工作机制，多方参与处理纠纷，镇人民调解委员会定期召开分析研判会议，争取“一次性”化解纠纷。

他们以行业性调解组织为依托，实现横向联动，积极与区劳动争议、婚姻家庭等行业性专业性调委会建立联系，及时争取专业力量支持。今年以来，他们协调调解5件次，所涉纠纷全部化解。对于行政争议类纠纷，他们及时协调该区法院行政审判庭、区司法局行政复议与应诉科相关人员到镇行政争议调解室进行调解，主动参与减轻争议双方对立情绪，力争解决问题。

对于纠纷双方未达成调解协议的，该镇公共法律服务工作站律师主动提供法律服务，符合条件的协助申请法律援助；引导当事人通过诉讼等法律途径解决问题，避免因调解不当发生过激行为或上访事件，实现“群众纠纷有人管、管到底”。

近年来，王格庄镇以法治建设推动乡村治理，一体抓好普法宣传、纠纷调解和权益维护，法治建设工作连续三年位居全区前列，文明法治、和谐善治、多元共治成为“绿色王格庄”的新名片。（全百惠 张秋霞）