



冲刺过万亿 机关当先锋



答复群众“急难愁盼”问题

莱山区政府负责人接听12345热线

各区市扎实开展能力作风建设专题活动,紧盯经济社会发展主要目标攻坚克难——

扛起高质量发展县域担当

“冲刺过万亿、机关当先锋”能力作风建设专题活动开展以来,各区市以此次专题活动为契机,成立工作机构,紧盯经济社会发展主要目标,结合本地实际制定有关措施,为烟台冲刺“万亿之城”贡献县域担当。

福山区 过硬能力作风强执行

位于福山区福新街道的烟台远帆机电设备有限公司今年接到不少国外订单,大量订单让原有厂区生产吃力,急需新建厂房扩大产能,总经理栾兴洲向福新街道反映了相关情况,在街道的帮助下不到一个月时间,新增11700余平方米厂房,问题得到解决。“福新街道帮助我们协调对接规划、住建、审批等管理部门,办理相关手续,提高办理效率,节省了更多时间。”栾兴洲感慨道。

为了不断优化服务效能,福山区启动“无感”服务企业模式,实施融入式服务,帮助企业解决问题800多个。开展“办就办好”工作作风提升行动,化解12345积压工单,实行点对点考核评价,纳入“红黄蓝”考核目录,提升“事要解决”效能。成立五大领域服务企业专家团,开展服务产业园区活动,提升服务企业专业化和精准度。

要想服务好,需要本领高。福山区开展干部队伍“四能五诺六先锋”锻造工程,全面造就“张口能说、提笔能写、业务能讲、遇事能办”的干部队伍。实施“培训赋能”行动,围绕产业规划、数字经济等行业领域,开展10个推动高质量发展专题培训班次,培训干部740余人。

9月28日,福山区通报表扬2023年上半年“福山先锋”,选树一批平常时候干得好、关键时刻站得出、危难关头豁得上的先进集体和个人,在全区上下营造出浓浓的拼搏进取、履职尽责氛围。狠抓履责尽责执行,常态化开展“查问题、强督导、抓整改”党建督查,将能力作风建设专项活动25项任务纳入党建督查清单,实施全过程督导。常态化“竞赛激励”强化执行落实,定期开展项目评比推进会,督促重点项目落地落实。

高新区 推动重点项目“加速跑”

今年8月,烟台市举行2023年秋季全市高质量发展重大项目建设现场推进会。此次活动集中开工项目10个,总投资42.4亿元。



今年8月,烟台市举行2023年秋季全市高质量发展重大项目建设现场推进会。此次活动集中开工项目10个,总投资42.4亿元,涵盖生物医药、工业设计、智能制造、社会民生等领域。其中,京州医疗科技药品制剂项目于今年4月落户高新区,实现当年洽谈、当年签约、当年开工建设。

高新区坚持把推动重点项目建设作为经济发展的“主引擎”,聚力推动重点项目“加速跑”,全力为经济社会高质量发展蓄势赋能。”高新区经济发展部部长姜洋说。

为推进项目建设,高新区建立完善项目调度工作机制,加大项目调度频次和力度,实行重点产业项目推进周报、月报制度,每月下发各级重点项目通报。定期到项目现场实地查看项目进展,与项目方了解建设中存在困难,及时协调解决。定期组织召开项目推进服务工作会议,及时为纳米陶瓷材料设备产业园项目、大豆蛋白肉的研发与产业化项目、赛达产业园项目等协调解决设备搬迁、场地平整、手续办理等影响项目开工建设问题。推动烟台工业设计小镇文创设计产业园、绿叶制药注射

用缓释微球产业化项目、中科睿格星云项目、京州医疗科技药品制剂项目等23个项目开工建设。

截至9月份,省市级重点项目开复工率100%,投资完成率92%。空天信息港、东源产业园等一批重点项目快速建设,形成全区项目梯次推进、滚动发展的良好局面。

高新区动员各级机关抢拼作为,助力牟平重返第一方阵。

短板在哪,理论学习的课堂就开设在哪。牟平区广泛开展“讲、学、送”集中行动,开展“理论学堂”等领导干部上讲台活动1000余场。定期在微信平台发布部门经验,建好“线上云课堂”,实现干部随时随地“充电”。对于出行不便的退休干部,开展“送学上门”活动。

实情在哪,调查研究的范围就覆盖到哪。牟平区坚持开展“联动式”调研、“解剖式”调研和“攻坚式”调研,掌握新动态,实现新发展。组织机关党员先锋

牟平区

广泛开展“讲、学、送”集中行动,开展“理论学堂”等领导干部上讲台活动1000余场。

组织机关党员先锋队联合联动,下沉企业基层开展志愿服务、需求调研600余次。

坚持以党建品牌建设找准服务发展的职责定位,打造机关数字化党建品牌65个。以实战擂台增强服务发展的紧迫意识,开展7次擂台赛,69个单位集中力量比工作实绩、比服务成效。



牟平区 “四轮驱动”促发展

牟平区动员各级机关抢拼作为,助力牟平重返第一方阵。

短板在哪,理论学习的课堂就开设在哪。牟平区广泛开展“讲、学、送”集中行动,开展“理论学堂”等领导干部上讲台活动1000余场。定期在微信平台发布部门经验,建好“线上云课堂”,实现干部随时随地“充电”。对于出行不便的退休干部,开展“送学上门”活动。

实情在哪,调查研究的范围就覆盖到哪。牟平区坚持开展“联动式”调研、“解剖式”调研和“攻坚式”调研,掌握新动态,实现新发展。组织机关党员先锋

队联合联动,下沉企业基层开展志愿服务、需求调研600余次。结合党建工作分类指导,对典型案例进行复盘剖析,开展“精准党建”调研,编发《调研报告专刊》25期。

需要在哪,推动发展的眼光就聚焦在哪。牟平区坚持以党建品牌建设找准服务发展的职责定位,打造机关数字化党建品牌65个。以实战擂台增强服务发展的紧迫意识,开展7次擂台赛,69个单位集中力量比工作实绩、比服务成效。以观摩评比对标服务发展的先进标杆,组织“当服务先锋、让群众满意”服务型主题党日成果观摩,评选优秀主题党日30个。

成果在哪,建章立制的抓手就延伸到哪。牟平区围绕短期、中期、长期目标持续激发制度动能。短期抓指导,提炼7大模块、86个分项、800余页的《牟平区机关制度指导手册》通用模板,为各部门单位制度优化提供样本化参考。中期抓执行,围绕制度落实执行,建立起科学有效的制约监督机制。长期抓优化,督促各部门单位持续根据上级政策更新和发展实际对制度进行动态调整。

YMG全媒体记者 王瑶

二次开挖,在老旧小区改造的过程中,便着手对涉及空中“飞线”的小区进行管线预埋工作。花都小区管线预埋工作正在进行,预计11月底前全部线缆入地,可以正常使用。届时将清除所有空中线缆,确保居住环境安全整洁。

两个小时的时间里,17位市民打来热线电话,诉求的内容涉及小区供暖、物业管理、市容市貌、消费维权、教育事业等方面。针对群众提出的诉求,相关部门详细记录并逐一进行解答。

随后,陈浩鹏在接受记者采访时表示,人民政府为人民,12345热线反映的问题,不论是“大事”还是“小事”,都需要政府用心用力解决好。下一步,我们将继续把12345政务服务便民热线作为做好民生工作、优化营商环境的有效载体,把群众、企业满意作为各项工作第一标准,深入推进六项标准化建设,健全完善人大监督、区“两办”督办、党政负责同志定期答复回访、纪委监委监督检查等四项工作机制,真心实意为群众办实事、解难题,真正把群众的“问题清单”作为政府的“履职清单”、群众的“满意清单”。

亚运东风“吹燃”马拉松战火

(上接第一版)本次的“烟马赛道”滨海路,具有国内沿海城市中少有的独特景观,周边建筑具有浓郁的欧洲沿海城市风格,这也是越来越多国外选手参与到“烟马”中来的重要原因。滨海路宽阔平整的路面、清新的空气、整洁的环境、沿途的美丽风光,一定会使广大参赛者流连忘返,“烟马赛道”也将成为烟台对外交往的最新城市名片。

以“冠军”之名 添特色马拉松底气

据悉,10月15日当天,仅在山东省内就有5场马拉松同时开赛。烟台马拉松如何做到脱颖而出?自然环境、冠军辈出、成熟体系是烟台马拉松的三大突出特色。

烟台,拥有1071公里的黄金海岸线,山、海、岛、河、泉、湖、林等自然资源丰富,适合举办马拉松的赛道全市不下二十条,这在国内是比较少见的。气候宜人的港城“春有百花秋有月,夏有凉风冬有雪”,每个季节都是适合跑马拉松的季节。丰富的物产,也会

让跑者赛后能够大快朵颐。从人才基础上看,烟台是全国闻名的“武术之乡”“篮球之乡”“田径之乡”,不仅有非常好的竞技体育的成绩,每年上千场的全民健身赛事,也为烟台体育未来的发展积淀了丰富的人才条件。

值得强调的是,烟台马拉松赛有着非常成熟的体系。除了成为中国田径银牌赛事的海阳马拉松和龙口马拉松外,每年还会举办如长岛渔号马拉松、福山大樱桃马拉松、蓬莱八仙马拉松、开发区星空夜跑马拉松等特色马拉松,这些都是烟台能做出特色马拉松的底底气。

据透露,未来,烟台还将打造“烟台马拉松联赛”。通过烟台各项马拉松赛事的整合,打造烟台马拉松赛事IP,提升赛事联动效应;通过赛事举办强化城市宣传,提升城市影响力,带动烟台体育经济、旅游经济的发展。

明年,我市计划将“烟马”注册成为中国田协A类赛事,一年后成为国内铜牌赛事,两年后成为国内银牌赛事,争取用5年时间实现“国内金牌+国际铜标”的目标。

四点着力 丰富形式 在提质增效上下功夫

蓬莱区总工会创新推进企业民主管理



组织开展厂务公开民主管理交流。



围绕新就业形态劳动关系发展的新特点,引导基层健全民主管理制度,依法维护好职工的合法权益。

“1352”工作法,重点围绕党建赋能,进一步提升了民主管理实效,让民主管理深入人心,更接地气。“3234”工作法在《工人日报》《山东工人报》上发表,烟台市委改革办对其进行刊发推广,是工会历史上的首次。近两年来,蓬莱区总工会推进民主管理走深走实,解决涉及职工切身利益的事项600多件,投入帮扶慰问资金400多万元,调解案件151起。

拓展打造载体。职业会星级创建是蓬莱区企业民主管理工作的重要内容之一。多年来,蓬莱区总工会坚持久久为功,持续在全区企事业单位广泛开展以“争先创优”为目标的职业会星级创建活动,作为工会推动职业会制度建设、有效实施维权的品牌,有效地完善了职业会工作制度,充实了职业会内容,扩大了职业

会影响。近年来,蓬莱区总工会先后以“发挥民主管理作用,助推蓬莱高质量发展”“公开解难题 民主促发展”为主题开展基层工会主席座谈会11次,组织与会的基层工会干部进行了沟通交流,每年开展工会主席民主管理专题培训班。2022年,蓬莱区总工会被省总工会授予推动厂务公开民主管理优秀单位,君顶酒庄被授予山东省厂务公开民主管理优秀单位。截至目前,共有5家单位获得省级荣誉,23家单位获得烟台市荣誉。

建制规范提升。目前,蓬莱区上下已经形成了包括定期调度、年度总结、检查考评、经验交流、激励等一系列制度体系。围绕贯彻省总《关于进一步推进企业民主管理工作意见》《山东省企业民主管理工作清单》《山东

省2020—2023年职工代表培训规划》等重要意见,蓬莱区相应制定出台了相关文件,下发到了基层。适应新时代要求,由区两办联合下发了《实行“3234”工作法推进企业民主管理水平》文件,指导全区企业民主管理工作。同时,围绕新就业形态劳动关系发展的新特点,特别是针对外卖送餐员、快递员、家政等新就业形态企业组织和农民工数量的增加,通过区总工会聘请律师在工会驻点、建立法律服务站等手段,进一步维护农民工权益的各项措施,让他们主动参与企业民主管理,取得较好效果。围绕党的二十大报告提出的“加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障”等重要精神,7月份,区总工会精心编制了《新就业形态劳动者权益保障指南》,此指南分入会篇、劳动权益篇、维权服务篇三个

系列,向广大新就业形态劳动者普及相关法律知识,引导基层健全民主管理制度,依法维护好职工的合法权益。

选树典型引领。工作中,立足镇街实际,指导各镇街每年至少筛选2个领导重视、制度健全、档案规范、有一定影响力的非公企业作为重点单位,进行重点培植;立足教育、卫生等行业,指导开展事业单位校务、院务等方面的公开工作,促进了企业民主管理工作在事业单位的全面推行;立足国有及集体层面企业,区分行业,分别筛选典型重点培植,及时总结经验,并大力宣传报道。目前,蓬莱区已形成了较为配套的典型群体。典型的引领,有力地推动了全区企业民主管理工作的发展。

王丽 莱静