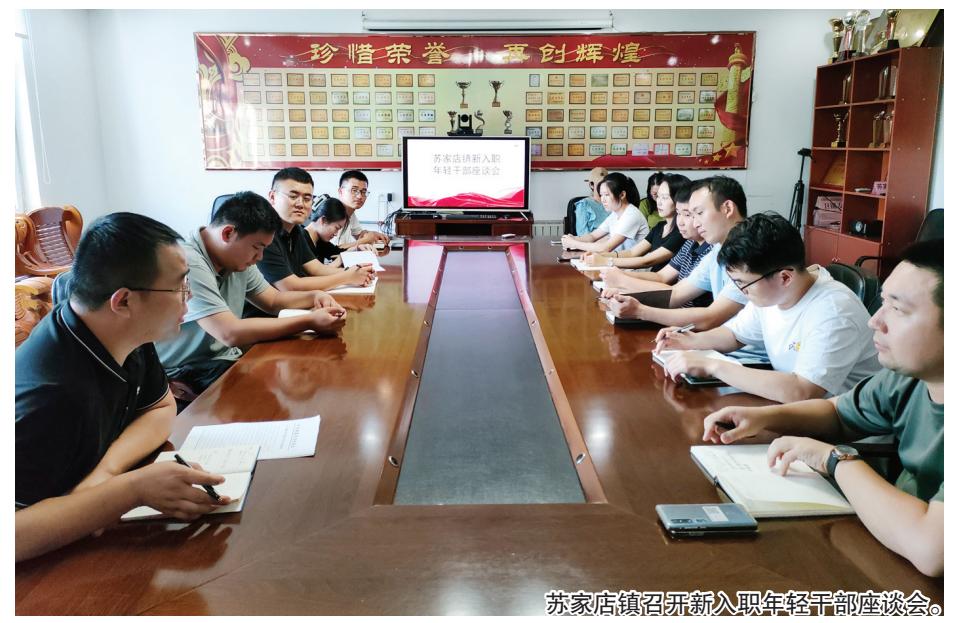


栖霞市苏家店镇铺好“育用管”三条路子 架设年轻干部成长快车道



在“育”上下功夫 常态化开展培训

面对年轻干部存在本领恐慌、能力不够、经验不足的问题，栖霞市苏家店镇不断提高政治站位，注重统筹、抓好结合，多向发力、综合施策，以年轻干部现实需要为目标，着力抓实年轻干部培养长期工程，着力建设政治过硬、本领高强、堪当重任的高素质干部队伍。

在“管”上下功夫 护航干部健康成长

近日，栖霞市市场监管局执法人员在日常监督检查中发现，栖霞某有限公司在其厂内的特种设备作业人员涉嫌违反作业规程，执法人员现场对该单位下达特种设备监察指令书，责令该单位改正，并对该公司进行了立案调查。

经查，当事人的行为违反了《特种设备作业人员监督管理办法》第三十一条第一款第二项之规定，责令用人单位改正，并罚款人民币1000元。（于超）

“人在事上练，刀在石上磨。”年轻干部大多数是才出“象牙塔”，又进“政府院”，人生履历相对单一，能力本领不够高强。苏家店镇按照“缺什么、补什么”原则，不断加大教育培训力度。每周召开1次集中交流学习会议，由工作经验丰富的副科级干部作为导师轮流上课，不断提高年轻干部公文写作、信访工作等能力。丰富学习方式，利用“学习强国”平台，开展安全生产、护林防火理论学习擂台赛。结合“五四”青年节、“七一”建党节等时间节点，组织年轻干部到胶东艾崮革命陈列馆、胶东第一兵工厂旧址等开展主题教育活动2次，增强党性锻炼。深化导师日常教育，每名年轻干部都与1名工作经验丰富的中层以上干部结对，导师负责日常业务指导，推动年轻干部

在“用”上下功夫 搭建好锻炼平台

围绕工作实际，苏家店镇结合干部自身

特点，在制定重要决策、建设重大项目、攻克重点难题上，敢于放手压担子，让年轻干部在打过大仗硬仗、接过烫手山芋、干过难活苦活中磨砺政治品质，提高斗争本领，增强执政才干。大胆使用年轻干部担任管区区长、副区长，目前苏家店镇有6名年轻干部担任管区区长、副区长，占比近40%；打破论资排辈惯例，今年新提拔2名年轻干部担任中层正职。在招商引资、信访工作一线、“12345”热线回复等重点工作上，各安排2名年轻干部重点负责，给年轻干部压担子、添动力。围绕提升公文写作能力，每名年轻干部每周至少提交1篇工作信息，每月举行1次集中研讨、修改会议，年轻干部相互之间进行点评，在修改中提高自身写作能力。

在“育”上下功夫 常态化开展培训

好干部是“选”出来的，更是“管”出来的。苏家店镇把加强年轻干部监管作为锻造忠诚、干净、担当干部队伍的“硬核任务”，紧盯“八小时内”工作用权、“八小时外”社交生活，由党委副书记组织开展年轻干部谈心谈话14次，及时掌握思想动态，发现苗头性、倾向性问题及时提醒，消除思想堤坝“第一道裂痕”，扣好廉洁从政“第一粒扣子”。邀请纪委书记为年轻干部进行廉政专题教育，引导年轻干部自觉遵守党纪党规，筑牢拒腐防变思想防线。加大对年轻干部专门考核力度，拿出单位10%的优秀名额，专门用于年轻干部考核，形成年轻干部之间“比学赶超”的竞争氛围，激励年轻干部敢争敢拼、力争上游。（杨凯波）

栖霞市启用“奔跑者·职工之家”

副主席刘佳霖宣读职工之家管理办法；栖霞长春湖省级旅游度假区管委会主任、栖霞市总工会主席李卫国和中国邮政集团有限公司山东省栖霞市分公司总经理牟浩分别向新就业形态劳动者代表们授发职工之家钥匙。

栖霞市总工会按照资源共享、方便职工的原则，依托中国邮政集团有限公司山东省栖霞市分公司创建栖霞市首家“奔跑者·职工之家”。职工之家内设图书角、棋牌室、法律服务站等功能区，主要为辖区内快递员、外卖配送员、环卫工人等新就业形态劳动者提供阅读、休闲、心理关爱、法律服务等服务，同时能解决如厕、避暑、取暖、热饭等实在问题，满足新就业形态劳动者最关心、最直接、最现实的需求。“奔跑者·职工之家”的启用，标志着栖霞市总工会服务新就业形态劳动者工作迈上“新台阶”。

今后，栖霞市总工会将持续聚焦新业态劳动者实际需求，不断推动服务范围拓展、服务功能增强、服务质量提升，围绕“抓覆盖、促延伸、优服务”，坚持系统谋划，强化分类引导，打好服务新业态职工“组合拳”，真正让新业态、新就业群体感受到工会组织的温暖，打通联系服务新业态劳动者的“最后一公里”。

（郝玲月 王艳磊）

以爱陪伴 温暖童心

为深入开展新就业形态暖心服务行动，大力推进新业态职工之家实体建设，最大限度将新就业形态劳动者组织到工会中来，为广大新就业形态劳动者提供暖心服务，8月17日，栖霞市总工会联合中国邮政集团有限公司山东省栖霞市分公司举行栖霞市快递行业工会联合会“奔跑者·职工之家”启用仪式。

仪式上，由栖霞市快递行业工会联合会

副主席刘佳霖宣读职工之家管理办法；栖霞长春湖省级旅游度假区管委会主任、栖霞市总工会主席李卫国和中国邮政集团有限公司山东省栖霞市分公司总经理牟浩分别向新就业形态劳动者代表们授发职工之家钥匙。

职工之家内设图书角、棋牌室、法律服务站等功能区，主要为辖区内快递员、外卖配送员、环卫工人等新就业形态劳动者提供阅读、休闲、心理关爱、法律服务等服务，同时能解决如厕、避暑、取暖、热饭等实在问题，满足新就业形态劳动者最关心、最直接、最现实的需求。“奔跑者·职工之家”的启用，标志着栖霞市总工会服务新就业形态劳动者工作迈上“新台阶”。

今后，栖霞市总工会将持续聚焦新业态劳动者实际需求，不断推动服务范围拓展、服务功能增强、服务质量提升，围绕“抓覆盖、促延伸、优服务”，坚持系统谋划，强化分类引导，打好服务新业态职工“组合拳”，真正让新业态、新就业群体感受到工会组织的温暖，打通联系服务新业态劳动者的“最后一公里”。

（郝玲月 王艳磊）

为进一步发挥党建带团建作用，助力困难儿童健康成长，8月25日上午，栖霞市庄园街道依托爱的传递助学协会“爱心之家”阵地优势，组织果都先锋连庄园排年轻干部看望“爱心之家”困难儿童。

队员们带着采购好的学习用品、电子手表、蔬菜水果等物品，来到爱的传递助学协会“爱心之家”。经过前期了解，孩子们上学缺少时间概念，特别想要一块电子手表看时间；马上要进入新学期，想要换个新的文具袋；两个小姑娘急需一双能参加体育活动的运动鞋，队员们明确分工，逐一完成孩子们的“愿望清单”。有的带孩子们去购买运动鞋，有的负责为孩子们发放学习用品、电子手表，有的来到厨房准备美味的午餐。

队员们带着采购好的学习用品、电子手表、蔬菜水果等物品，来到爱的传递助学协会“爱心之家”。经过前期了解，孩子们上学缺少时间概念，特别想要一块电子手表看时间；马上要进入新学期，想要换个新的文具袋；两个小姑娘急需一双能参加体育活动的运动鞋，队员们明确分工，逐一完成