

区街协同、村企合力，共绘产业蓝图

蓬莱东翼新区加速崛起

伴随着30万吨级深水大港、中国海上风电国际母港等重大基础设施的规划建设，蓬莱经济开发区和新港街道作为烟台黄渤海新区起步区、蓬莱“一体两翼”中的东翼，已经进入重大机遇叠加期、转型升级关键期，一个港产城融合发展的城市新区、产业新城正在快速崛起，奋力谱写新城揽胜新篇章。8月22日，蓬莱经济开发区（新港街道）总结表彰暨创新发展动员大会隆重召开。

规划先行 产业赋能

共同托举风电母港强势崛起

“大金重工塔筒、东方电气叶片、上海电气主机等行业内领先、发展势头强劲的高精尖企业齐聚风电母港园区内落户……”会上，一幅中国海上风电国际母港在蓬莱东翼强势崛起的宏伟蓝图，随着大屏幕的播放徐徐展开。

构建强有力的指挥体系。创新“指挥部+管委会+街道+平台公司”一体化管理的运行机制，发挥各方在自身领域的优势，努力形成上下贯通、左右联动、配合默契、协同高效的工作推进体系，切实提升整体工作效能。

高起点做好顶层设计。蓬莱经济开发区聘请深圳规划设计研究院对开发区城市、产业和风电母港园区进行了高水平规划，明确了“八大组团、由东向西、逐步推进”的发展思路，先期启动6.5平方公里的中国海上风电国际母港建设，220kv变电站、北关东路、天津北路、新兴路等重点工程将梯次开工，中国海上风电国际母港正在一步步从蓝图变为现实。近年来，蓬莱经济开发区先后招引补链强链项目16个，总投资超200亿元，新能源产业聚链成群，从“一花独放”到“春色满园”，正在朝着国际化海上风电全产业链零碳园区的目标阔步迈进。



“液化空气烟台制造基地作为蓬莱首个世界500强项目，经过三个百日攻坚，提前3个月建成投产。”蓬莱开发区党工委书记、管委会主任隋修妍介绍。开发区用心用情用力服务企业，先后解决产品运输、融资、供电等各类难题100多件，培育大金重工获评国家级小巨人企业，盛富莱等6家企业入围瞪羚企业，蓬莱海洋等27家企业晋升专精特新企业。在推进开发区高质量发展的生动实践中，涌现出一大批先进典型。巨涛重工、大金重工、诺康药业、蓬莱港、万寿机械、汇洋食品等企业贡献突出，被授予“高质量发展功勋企业”称号。

党建引领 区街联动

丰富千万工程蓬莱实践内涵

今年上半年，蓬莱开发区及新港街道

通过抓好党建赋能，强化开发区党群服务中心主阵地作用，进一步完善功能，组织开展人才培养、职工教育、文体娱乐、企业家座谈、产业链发展研讨会等丰富多彩的活动，推动产业链企业抱团发展。通过创新品牌引领，精心筹划新港湾社区“心幸福·新港湾·馨家园”和聚兴园社区“聚民心·源幸福·兴家园”两大党建品牌，开展红心物业百日攻坚行动，红心业委会组建率达100%，高标准打造东部新城社区党建工作新样板。

统筹推进全域精细村居治理。坚持“一村一策”制定村庄精细化治理举措，突出问题导向，分类施治，打造刘家旺村精细化治理示范村。稳步推进自来水改造、道路修建、河道清理等民生工程，保障惠民安居。产业振兴带动乡村振兴。围绕“一村一品”规范党支部领办合作社，健全“合作社+电商”发展模式，做大做强湾子

口海参加工、大皂许家富硒面粉加工、安香从家金蝉养殖、大蔡家小黄姜种植等特色产业，不断壮大村集体经济。

明责担当 主动作为

奋力续写港城兴业崭新篇章

今年是蓬莱实现“争先进阶、跨越发展”的关键之年，开发区和新港街道将继续发挥领头雁作用，以只争朝夕加油干、越是艰险越向前的奋进姿态开创高质量发展新局面。

做强“东翼”载体。把发展经济的着力点放在产业培育上，对产业链开展更加深入、精准的研究，围绕产业链精准招商引资，扎实做好延链强链补链文章，重点推动海缆生产基地、高端锅炉与船舶部件等一批补链强链项目早日签约落地。全力争创国家级深远海漂浮式海上风电创新示范基地，带动漂浮式主机等产品的研发和制造，争取更多风场资源，高水平建设中国海上风电国际母港。

项目是经济发展的“动力源”，也是开发区的生命线。牢固树立“项目为王”的理念，按照“在谈项目推落地，落地项目抓开工，开工项目促投产”工作理念，健全“领导带头+专班推进”工作机制，开展全生命周期服务，严格卡实时间节点，高效推进项目尽早开工，保障在建项目建设进度，争取年内内复工项目达20个以上，跑出开发区项目建设“加速度”。

下半年，开发区和新港街道将聚焦“走在前、开新局”，锚定“争先进阶、跨越发展”目标要求，坚持“事争一流、唯旗是夺”，全面落实蓬莱区委、区政府“11288”战略，迅速掀起新一轮大招商、大建设、大发展的热潮，为奋力建设“新时代的人间仙境”贡献更多力量。

YMG全媒体记者 刘晓阳

通讯员 迟胜坤 摄影报道

昆嵛山保护区预防机构编制违规违纪违法行为从源头上杜绝“吃空饷”

本报讯(YMG全媒体记者 信召红 通讯员 韩丹)今年以来，昆嵛山保护区党群工作部通过构建学习宣传机制、部门联合机制、监督检查机制等措施，把机构编制违规违纪违法行为消灭在萌芽状态，减少和防止违规违纪违法行为的发生。

除组织干部学习机构编制政策法规文件之外，该区党群工作部鼓励干部在吃透相关文件精神的基础上，结合保护区实际进行探索创新，研究出适合保护区实际的制度规定，为促进机构编制管理的规范化建设提供了有力支撑。

利用组织、编办、人社同在区党群工作部的优势，该区党群工作部联合财政部门，开展全区机

关事业单位工资联审工作，对全区机关事业单位的工资发放情况进行联合审核，从源头上杜绝了“吃空饷”现象。今年年初，保护区出台了《关于进一步规范全区日常用编进入计划的通知》，进一步规范了对人员调动的管理。

此外，保护区对机构编制人员数据进行了精细化管理，增加了区内、区外人员增减台账及新录取人员台账、调动人员台账、退休人员台账及死亡人员台账等各类人员变动台账，进一步细化人员变动情况。与此同时，保护区扎实开展政府部门机构编制评估工作和机构编制实名制专项检查工作，对切实维护好机构编制实名制的权威性和准确性起到了促进作用。

一对一服务 手把手指导芝罘区科技局不断健全完善成果转化服务体系

本报讯(通讯员 王伟 晓丽 YMG全媒体记者 钟嘉琳)为进一步促进产学研协同创新，推动科技成果转移转化落地落实，芝罘区科技局积极探索创新工作模式，不断健全完善成果转化服务体系。

搭建“政校企”联动平台。对内主动畅流，建立企业包片联系点制度，深入辖区科技型中小企业广泛调研，收集企业创新需求18项，及时跟进与高校院所对接，力促产学研合作生花结果。对外广泛拓源，积极发动组织辖区企业参与“烟台市与西安高校院所科技成果对接会”，指导企业点对点精准匹配，收集西安电子科大等高校技术成熟度高、可转化落地技术成果44项。

助力“高精尖”技术创新。为有效解决企业在政策运用、奖励申报等方面存在的问题，芝罘区科技局“一对一”贴近服务机制，采取“巡回式、派驻式、在线式”方式开展政策释疑、申报指导、沟通协调等服务，在企业进行奖项申报过程中，下沉基层，直插一线，

手把手地帮助企业讲政策、走程序、办业务，大大提高了企业的精准申报效率。2022年，烟台中集来福士海洋工程有限公司、东方电子股份有限公司参与的项目和烟台金润核电材料股份有限公司申报的项目，分别获2022年山东省科技进步一等奖1项、二等奖2项。

打造“一二三”服务模式。创新一个理念、两支队伍、三个渠道“一二三”立体化服务模式，教育引导全局牢固树立“靠前一步，主动作为”这一根本理念，组建“科技服务队”“政策宣讲队”两支队伍，开通助企热线、政策答疑微信群、QQ群三个沟通渠道，及时向企业宣讲高企申报、技术合同登记等科技政策，手把手指导企业开展技术合同网上登记，真正让企业“少跑腿、不跑腿”。

下一步，芝罘区科技局将继续优化工作模式，在自主创新、产学研合作、成果转化、项目申报、高新技术企业认定等方面提升服务质效，进一步推动科技成果转化。

为民解忧暖人心居民致谢送锦旗

奇南社区为民解难题获赞

本报讯(通讯员 张怡 牟村 YMG全媒体记者 杨春娜)“尽心竭力办实事，一心一意为人民”几个金灿灿的大字在红彤彤的锦旗上格外引人注目。近日，奇山东街28号居民代表向奇南社区刘延楠书记及旧城改造施工人员送上锦旗，以表达对他们帮助解决楼下化粪池问题，为居民营造舒适温馨居住环境的真心感谢。

在奇南社区旧城改造期间，居民向社区反映了奇山东街28号楼楼下路面破损，化粪池散发臭气的问题。得知情况后，社区立即联系旧城改造施工方进行现场勘査。

勘査过程中，施工人员发现，破损处原来是28号楼的化粪池，而该化粪池一直没有井盖，整个化粪池被盖板遮挡着。进一步调查发现，由于多年未疏通清理，化粪池已经堆积严重。针对这一情况，施工人员首先对化粪池进行

了清污工作，他们用高压水枪进行冲洗并专门采购了一台“粪勺”进行人工清理，特别对过滤池和沉淀池进行了清掏。经过连续三天的努力，施工方彻底清理了几十年积深的废料，并对化粪池进行了整体修复。为了方便居民日后使用，还添加了两个井盖。

这次施工过程中所展现出的专业技能和耐心服务赢得了居民们的高度赞扬。居民们纷纷表示，感谢社区刘书记的关注和旧城改造施工人员的辛勤工作，他们用实际行动为居民们营造了舒适温馨的居住环境。

据悉，该社区将继续加大力度开展旧城改造工作，不断提升居民的生活品质。社区刘延楠书记表示在今后的工作中，社区将一如既往地解决居民的急难愁盼事，继续关注民生，办好居民“牵肠挂肚”的民生事实，努力为建造平安、和谐、互助、友爱的社区环境贡献出一份力量。

扣好清廉纽扣保持清廉本色

莱州郭家店镇开展党风廉政建设系列活动

本报讯(通讯员 李俊杰 YMG全媒体记者 寿锐)为进一步加强党员干部廉洁教育，切实推进党风廉政建设，近日，莱州市郭家店镇开展党风廉政建设系列活动，巩固党员干部作风建成果，营造风清气正的良好政治生态。

在领导班子廉政教育活动中，他们通过进廉政基地实地参观学习、党风廉政政史、廉政风险排查等形式，督促班子成员做清正廉洁模范，时刻绷紧廉洁自律这根弦，事事守规矩，时时讲自律。“在青年干部层面，我们开展了‘清廉·青年’教育活动，常态化举行青年干部讲堂、年轻干部座谈会、谈心谈话等，将廉洁教育贯

穿于青年干部成长全过程，教育引导他们对党忠诚、廉洁自律，严守纪法规矩，系好廉洁从政的‘第一粒扣子’。”郭家店镇相关负责人表示。

同时，借助主题党日活动，在全镇范围内签订《党风廉政建设承诺书》和《严禁“酒驾醉驾”承诺书》，增强党员干部法治意识，坚决遏制酒驾醉驾违纪违法行为的发生。“下一步，我们将把党风廉政建设系列活动长期开展下去，不断创新活动形式，提升全镇党员干部的党纪修养和廉洁意识，让广大党员干部在工作中恪守清廉初心、扣好清廉纽扣、保持清廉本色。”郭家店相关负责人表

绘美扇传家风潮水镇开展廉政教育活动

本报讯(YMG全媒体记者 全百惠 通讯员 郝丽娜)近日，潮水镇在平畅和党建融合发展区开展了以“手绘传统扇，家风入人心”为主题的家风活动，通过互动绘“美”扇的方式，倡导家风文化。

活动现场，特邀中国美术家协会会员国画画家现场为村民手工绘制扇面，老人、年轻人、孩子们都对此活动内容产生浓厚兴趣，村委工作人员为村里老百姓讲述优良家风故事，让青少年儿童和党员家长们共同学习优秀传统家风，从而引导家庭自觉传承和弘扬优良家风。

“我的父母亲是党员，我自己也是党员，这样的家庭亲子教育活动，不仅让孩子们感受到活动的乐趣，也让孩子们在潜移默化中体会老一辈的文明家庭、孝道人物与红色家风家训的魅力，引导未成年入学会勤俭节约、诚信友善、敬老孝亲的传统美德。”其中一位家长说道。

家庭是社会的细胞，家庭廉洁是社会廉洁的基石。今年以来，村居通过廉政绘画倡文明、廉洁故事润人心、廉政提醒敲警钟等多种形式丰富传播载体，弘扬廉政文化，通过群众喜闻乐见的形式寓教于乐，让廉政教育“活”起来，筑牢家庭廉洁的“防火墙”。村居负责人表示：“下一步，将紧密结合工作实际，创新载体，劲吹廉洁清风，把清廉理念、清廉举措融入到党员干部工作生活中。”

樱桃红在九月里



近日，牟平区龙泉镇汤西村淑杰家庭农场樱桃园反季节大樱桃抢鲜“鲜”上市。今年，牟平区龙泉镇汤西村淑杰家庭农场主孙杰尝试将反季节大樱桃收获季提前至中秋佳节前，并喜获成功，预计亩产500公斤，填补了大樱桃市场空白。

申忠 摄

国网海阳市供电公司建立职工创新全生命周期体系

从创意到成果“一路绿灯”

集聚政治教育资源优势，促进职工队伍政治站位不断提高、理想信念更加坚定。建立“沟通桥梁”，成立健步行、读书、摄影、篮球等11个文体协会，为职工建好丰富多样的文化阵地。投资50万元，完成职工之家、职工书屋、瑜伽舞蹈室和“小丁”创新工作室升级建设，引导职工培育积极健康向上的生活情趣。创建职工心理工作室，“一对一”心理疏导，准确把握员工思想动态。聚焦解决“实际困难”，组织职工健康疗养345人次，对闲置房进行改造，解决单身职工住宿等实际问题，持续增强青年员工的凝聚力、幸福感、获得感。

以“创”为重点，保障职工技术赋能有含量。国网海阳市供电公司依托职工创新创效服务基地和“鲁班双创网”线上服务平台资源优势，固化形成“征集、立项、实施、转化、评选、激励、推广”的职工创新全生命周期体系，打通从创意到成果的全流程。成立青年员工联合会，以劳动模范、高技能人才和优秀职工为带头人，吸纳32名优秀青年员工纳入创新

团队，真正让职工通过创新成果转化实现自身价值、成就企业发展。实施跨行业、跨专业、跨领域协同攻坚，与7家社会化技术创新联盟建立常态化交流机制，打造“发现问题—解决问题—研发成果”螺旋式上升驱动机制，13项成果获得烟台市表彰，19项发明专利申请受理，8项发明专利授权，创新及攻关项目17个、创新成果转化6个，取得直接经济效益320万元。

以“训”为关键，保障职工干事创业有力量。国网海阳市供电公司创新构建管理技术类师徒带徒体系，制定出台新版师徒培养实施指导意见，配套建立培养成效评价机制，培养了一批“精业务、能动手、勇争先”的核心班组人才队伍。创新采取专题学习、集中学习和送出学习相结合的方式，组建公司层级的讲师团队，按季度开展专业技术人员上讲台活动，共投入职工教育经费89万元，举办各类型的、各层次的培训班25个，年度培训规模达1500余人次。实施劳动竞赛和技能竞赛“双轮驱动”，健全完善新形势下竞赛载体和机

制，引导职工在干中学、在赛中练，一线职工参与率达到98%。建立岗位胜任能力测评长效机制，鼓励职工岗位建功，推行技术骨干“一带一”等多种帮带模式，近三年，32名职工获评上级单位技术能手和工匠人才。

以“暖”为支撑，保障服务职工品质有提升。国网海阳市供电公司搭建了以职代会为主线、以总经理为联络员、厂务公开、合理化建议为支撑的“1+3”民主管理体系，党代会、团代会、职代会代表中，产业工人比例逐年上升，主人翁地位更加凸显。持续深化“冬送温暖、夏送清凉、阳春帮困、金秋助学”品牌活动，筹集慰问资金24万元，发放救助金38.9万元。强化职工文体活动场所建设，为供电所购置休闲健身器材设施78套。大力实施职工“暖心”工程，结合职工“向日葵”关爱行动、“员工诉求”等活动，为职工推送心理健康直播公益课4期。开展全员“悦谈行动”，设置流动书箱7组，实现班组全覆盖。

YMG全媒体记者 钟嘉琳

通讯员 蔡红 黄辉 王鹏超