

新时代 新征程 新伟业 坚定不移推动高质量发展

市政协开展专题协商,推动我市国家临床重点专科和国家中医优势专科项目建设——

保证老百姓“病有良医”

YMG全媒体记者 王瑶 通讯员 张雪玮

日前,市政协围绕“关于加强我市国家临床重点专科和国家中医优势专科项目建设”召开专题协商会议,组织政协委员、医疗专家与市政府和市直有关部门负责同志面对面协商交流,一起把脉问诊,探寻我市临床重点专科和中医优势专科建设赶超发展的新路径。

协商会上,大家“有备而来”。来自滨州医学院烟台附属医院、烟台毓璜顶医院、烟台山医院、烟台市中医医院、烟台白石肛肠医院等医院的政协委员、专家依次发言,找问题、提建议,各抒己见。市卫健委等5个部门的负责同志介绍了相关情况,不时交流互动,回应关切。

聚焦群众关切 抓牢发展机遇

发展临床重点专科既是一个政治问题、民生问题,也是一个经济问题、发展问题。一方面,加强国家临床重点专科和国家中医优势专科项目建设,提升专科服务能力和技术水平,是不断满足新时期人民群众看病就医新需求、提高人民群众幸福感和安全感的重要体现。另一方面,随着群众健康意识的不断提高,将有更多的群众选择异地重点专科就诊治疗,从而带动本地交通、餐饮、住宿等行业的发展。因此,加强国家临床重点专科和国家中医优势专科项目建设如已蓄满力的弓箭,发射刻不容缓。

而当前国家、省、市各层面都高度重视临床重点专科项目建设则是烟台市乘着政策“东风”,壮大自身实力的绝佳机遇。

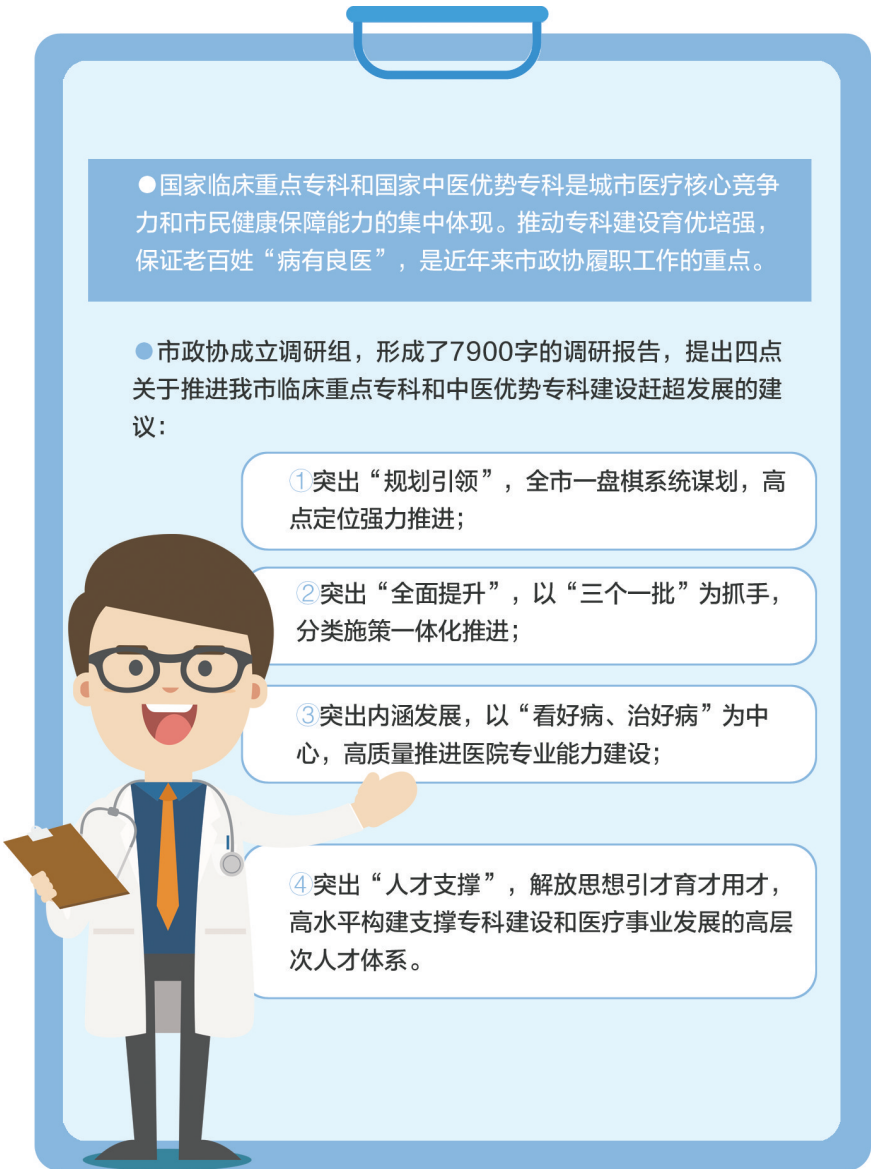
为此,烟台市政协将“加强国家临床重点专科和国家中医优势专科项目建设”作为市政协重点协商题目,扎实开展调研,务实进行协商,以期激发全市医疗机构创建国家临床重点专科的内生动力和创新作为,建立创建国家临床重点专科和中医优势专科赶超发展的工作机制和保障机制,通过重点专科能力建设引领全市医疗事业高质量发展的长效机制。

树立“高坐标” 突出“务实效”

“本课题的调研工作从5月份开始至今,经历了政策学习、搜集资料、一线调研、外出考察、专家座谈、撰写报告等过程。”市政协副主席姜曰象介绍说。

针对调研课题专业性和实操性强的特点,市政协成立了以政协委员、相关部门和三甲医院负责人等人员参加的调研组,吸纳专业人士参与调研,提高调研工作的针对性和建议的可操作性。

他山之石,可以攻玉。5月29日至6月3日,调研组赴上海市、台州市和杭州



市进行专题调研,实地考察了4家医院,先后召开4次座谈会,与三市卫健、财政、政协教科卫体委以及医院的负责人面对面学习相关经验做法。

利用前期学习与调研积累的经验,调研组多次参与毓璜顶医院泌尿外科申报2023年国家级临床重点专科项目评选申报工作,将理论与实践相结合,用调研成果推进具体工作落实。

在理论成果上,形成了7900字的调研报告,提出四点关于推进我市临床重点专科和中医优势专科建设赶超发展的建议:突出“规划引领”,全市一盘棋系统谋划,高点定位强力推进;突出“全面提升”,以“三个一批”为抓手,分类施策一体化推进;突出内涵发展,以“看好病、治好病”为中心,高质量推进医院专业能力建设;突出“人才支撑”,解放思想引才育才育才,高水平构建支撑专科建设和医

疗事业发展的多层次人才体系。

碰撞智慧思想 捋清前进方向

聚焦主题,说建议、谈思路、话举措、论前景,充分协商,让智慧的思想充分碰撞,统一了思想认识,捋清下一步前进的方向。

作为调研组成员之一,市政协常委、滨州医学院烟台附属医院院长王强坦言收获良多,他从发挥行政部门的规划主导作用、落实医疗机构专科能力建设主体责任、优化临床专科建设与管理模式三方面提出建议。

“下一步,将重点围绕我院现有的30个省级临床重点专科,划分出两个建设梯队,全面提升临床专科服务能力和学术水平,分步骤创建国家临床重点专科

建设项目。”作为我市第一个国家临床重点专科——耳鼻咽喉头颈外科学科带头人,烟台毓璜顶医院副院长宋西成对医院未来学科建设信心满满。

“调研结束后,工作思路更明确了,全力推进国家妇幼中医药特色专科和骨科的重点学科建设。”烟台山医院副院长姜俊杰说。

热烈而务实的交流氛围,感染了参会的医学专家,大家同向发力,在确定自身发展方向的同时,提出有效建议,促进全市重点专科建设。

“建议市级层面成立重点专科建设工作推进领导小组,定期督导检查。设立中医药重点专科建设专项基金,重点支持各级重点专科、重点专科人才梯队、名中医传承工作室建设,促进中医药传承创新发展。”烟台市中医医院副院长侯爱闻说。

“政府部门、卫健系统可以通过多种渠道宣传重点专科的学科实力和学科影响力,从而推动分级诊疗,同时,医保政策对重点专科予以倾斜,支持重点专科发展。”市政协委员、烟台白石肛肠医院院长林林建议。

针对与会委员和专家提出的意见建议,部门负责同志立足部门职能,从不同角度现场进行了回应表态。

“市卫健委将制定全市重点专科和中医优势专科建设整体规划,出台《烟台市临床重点专科和中医优势专科建设三年行动方案》,进一步加强对临床重点专科和中医优势专科的支持保障力度,加强医院内涵建设,加快紧密型城市医疗集团试点建设。”市卫生健康委主任包伟说。

市人力资源和社会保障局局长姜瑞在会上表示,将从引才政策激励、人才引进工作、专业创新平台建设、公立医院薪酬制度改革、职称评审改革等方面发力,促进临床重点专科和中医优势专科队伍发展壮大。

“市医保局将健全完善结算政策,科学制定付费指标,建立DRG支付除外补偿机制,优化协商谈判机制,进一步强化医保对临床重点专科建设的制度和政策保障。”市医保局副局长周鹏说。

市委编办和市财政局表示将用足用好、落细落实各项支持政策,积极支持临床重点专科和国家中医优势专科项目建设,加快推进我市医学专科高水平发展,为人民群众健康保驾护航。

政协协商是政协建言资政的重要方式,是协助党委政府实现科学决策、民主决策的重要方式。以此次协商为起点,市政协将重点发挥好医卫界政协委员作用,继续围绕重点专科建设、人才引进培养、技术突破创新、硬件设施改善等关键环节,深入调查研究,精准协商议政,共同推动烟台市医疗事业再上新台阶。

厚植创新创业沃土

烟台护士学校争当高质量发展先锋

本报讯(YMG全媒体记者 刘晋)为激发师生创新创业活力,培养创新型高素质技术技能人才,多年来,烟台护士学校立足专业特色,发挥卫生健康资源优势,多措并举引导学生创新创业。记者近日在采访时了解到,学校为建立健全双创教育机制,在专门成立创新创业教育工作领导小组、完善双创教育组织体系的同时,采取邀请专家开展专题讲座、交流研讨、外派进修等形式,提升教师创新创业教育能力,增强教师创新创业知识储备,建设高素质双创教育教师队伍,争当高质量发展先锋。

学校把提高学生整体素质,培养学生创新精神和创业实践能力作为教育教学改革的重点,坚持全体、全程、全方位的创业就业指导。新生入学后,利用班会和晚自习时间,组织《目标决定前程》《赢在起跑线》等系列就业创业专题讲座,让全体学生随时了解社会经济发展现状、就业形势以及用人单位对人才素质的要求,端正学习态度,确立职业目标。

加强创业课程建设,烟台护士学校紧密衔接专业课,融入沟通合作、问题解决、创新创业等教学内容,编写《创新创业教育》《就业与创业指导》等校本教材,形成科学、有效的课程体系。连续举办五届的“萌芽·筑梦”创新创业校级比赛,也在学校形成了完善的项目选拔机制,提升师生的创新创业水平。

学校开设的护理专业为山东省品牌专业,与省内外40余所综合性医院建立了院校合作关系,建设实训基地,培养大批优秀护理人才,这些成为学生创新创业的丰富资源。

学校于2017年成立创新创业协会,协会由专家顾问和指导教师组成,负责定期组织专题讲座,对学生的项目从选题、构思设计等方面进行一对一的全程指导,提高学生创新创业水平。同时,组织学生参加义诊,参加急救救护培训进学校、进社区、进企业、进家庭等社会实践活动,全方位培养学生的交流沟通、应变处置、职业礼仪、创新思维等能力,全面激活学生的创新创业潜能。每年针对毕业生举办模拟面试大赛、职业生涯规划设计比赛、商业计划书比赛、校园双选会等,提升学生的就业创业竞争力。

下一步,学校将继续以培养师生创新创业创造活力为目标,立足专业特色,深挖创新创业商机,引导广大师生在创新创业中实现人生梦想,为职业教育高质量发展贡献力量。

循梦而行 奋跃而上

烟台理工学院举行开学典礼,校长寄语新生

本报讯(YMG全媒体记者 徐峰 通讯员 宫欣)9月4日上午,烟台理工学院举行2023级新生开学典礼暨军训动员大会。来自全国各地的6000余名新生齐聚黄海之滨、琴心湖畔,满怀对未来的憧憬,开启人生新篇章。

当天,烟台理工学院校长于光辉以“循梦而行 奋跃而上”为主题发表讲话。他围绕“四有”,即有灵魂、有温度、有责任、有特色,向新生解读了学校的办学特色、发展理念以及“和合”文化精神,阐释了校训、校徽的具体含义。

在新生开启大学生活之际,他提出殷切希望寄语新生:要厚植家国情怀,勇担时代使命。希望学生们涵养气度,树立信仰,自觉将青春“小我”融入强国“大我”,将个人理想与热忱融入伟大时代,树立学习型思维,提高自身素质。希望学生们充分利用好大学的宝贵时光,扎实根基,打牢知识基础,练就过硬本领,面对海量信息、多元文

化,要学会慎思明辨,培养独立思考 and 批判性思维的能力;明晰自我认知,从容直面挫折。做一个目标明确的大学生,根据专业特点、兴趣爱好和社会环境,做好职业生涯规划,制定行之有效的措施,塑造最优秀的自我。

会上,烟台理工学院校领导为11名获“优秀新生奖”荣誉称号的新生颁奖,鼓励大家积极进取、志存高远,通过不懈的努力托起自己人生的理想。

典礼结束后,2023级新生军训动员大会随之召开,学校党委书记盛国军作军训动员讲话。他希望学生们强健纪律之“骨”,塑造思想之“身”,凝聚团结之“魂”,守住安全之“根”,力争在训练中磨练出顽强的意志,训练出强健的体魄,培养出拼搏的精神,坚定保卫祖国、建设祖国的理想信念,促进自强魂与强国魂相互融合,铸就无悔青春,用实际行动向时代交出一份满意的答卷。

烟台老年大学迎来开学日

67个专业丰富老年幸福生活

本报讯(YMG全媒体记者 慕溯 通讯员 陈亮 王研)“我们来上老年大学啦!”在烟台市老年大学舞蹈教室外,几名相约一起来学舞的新学员兴奋地在大厅合影打卡,纪念上课第一天。

9月4日,烟台老年大学正式开学,沉寂了许久的校园又重现往日的热闹与生机。“银龄学子”们回归校园,大家带着兴奋和期待,开启新学期新征程。教学楼里到处洋溢着快乐的气氛,朗诵、国画、声乐、舞蹈……各类课程精彩纷呈,教室里老友重逢、师生相聚,大家畅聊新学期、共议新规划。“我们提前召开了任课老师会议,精心研究了今年的教学计划,在课程设置上进行了充分的排摸

调研,确保能够满足更多老年人的多元化学习需求。”烟台老年大学工作人员介绍。

据了解,烟台老年大学拥有专业教室26个、社区教学点13个,设置有美术学院、声乐学院、器乐学院、舞体学院、生活应用学院、银帆护航艺术团等6所学院,在校任教专家、教授115位,开设了书法、国画、舞蹈、钢琴、二胡、非洲鼓、中医保健、朗诵、摄影、计算机应用、烘焙、烹饪、家庭园艺、茶艺等67个专业课、195个教学班,在校学员达7000余人次。目前,烟台老年大学已成为烟台市文化养老的重要平台,也是广大老年人乐活向上的精神家园。

铭记历史 珍爱和平

牟平宁海中学组织初一新生开展实践教育活动

本报讯(YMG全媒体记者 金海善 通讯员 徐晓青)9月3日,牟平宁海中学组织部分初一新生来到雷神庙红色教育基地胶东抗战第一枪纪念馆,开展红色教育实践活动,引领学生铭记历史,珍爱和平,传承红色基因,争做新时代好少年。

在雷神庙战斗遗址,讲解员通过丰富的史料展示和生动的临场演绎,向学生们真实地还原了雷神庙战斗中可歌可泣的革命故事和

理琪等革命先烈的英勇事迹,并就学生们提出的问题一一解答。

“我们现在的和平生活是这些烈士们用生命和鲜血换来的,让我们一起纪念烈士,珍惜现在的生活。”宁海中学学生王子灏说。

通过参观,学生们不仅了解到雷神庙战斗的意义,更明确了作为新时代好少年所肩负的历史使命和责任担当,大家纷纷表示,今后一定要弘扬先烈的崇高精神,好好学习,努力成为栋梁之才。

我市出台《“幸福教师”建设工程实施意见》,切实改善教师工作和生活条件

在烟台,做“幸福教师”

政策解读

9月1日,我市出台《“幸福教师”建设工程实施意见》(以下简称《意见》),以解决教师最为关切的问题为出发点和着力点,切实改善教师的工作和生活条件,调动广大教师工作的积极性、主动性和创造性,努力打造一支更加健康、乐业、美丽、幸福的烟台教师队伍。

关爱教师 身心健康

《意见》指出,首先要开展教师健康关爱行动。建立教师健康档案,健全教师一年一次的健康体检制度,重点检查教师职业病的病假、休息等权利。加强教师心理健康建设,多措并举为教师的心理“减压”。聘请专业心理咨询师组建服务团队,每年至少开展1次心理健康教育讲座,疏导教师心理压力。

丰富教师的艺体活动。科学制定教师体育锻炼计划并推动实施,有条件的学校要建设教师健身训练室,不断丰富教职工体育教育。开设教师“活动课”或开展“工间操”,保障教师每天校内体育活动时间。鼓励教师结合自身实际参加社会体育运动、教师合唱团等艺体活动。

改善教师的工作条件。不断更新教育装备,改善教师的工作、学习和生活条件,妥善做好学校祛暑和取暖工作。不断美化教师办公环境,打造温馨舒适的休息环境,有条件的学校要建设教师课间“休息点”、教师餐吧、午间休息室等场所,保障教师有效休息。

助推教师 成长为“大先生”

畅通教师专业发展通道。健全教师专业发展载体,通过工作室建设,搭建教师专业成长平台,提高教师与岗位的匹配度。建立教师专业成长档案,通过师徒结对等途径,发挥骨干教师传帮带作用,促进青年教师快速成长。健全人才梯次培养体系,打造省内有示范、国内有影响、群众认可、业内公认的教育家型教师,助推教师成长为“大先生”。

健全教师培养培训体系。学校要制定遵循规律、覆盖全员、分层施训的教师培训制度。开展教师全员阅读,重视教师阅读习惯培养和阅读氛围营造,加大学校图书报刊配备力度,全面开放学校图书储备。

绩效工资分配 向一线优秀教师倾斜

要切实保障教师待遇。保持义务教育教师平均工资收入水平不低于当地公务员平均工资收入水平。完善教师绩效工资增量激励机制,绩效工资分配向班主任倾斜,向教学一线、教育教学效果突出的教

师倾斜。推动高中超工作量绩效工资政策和义务教育课后服务费等保障政策落实落地,保障乡村教师乡镇工作补贴及时发放到位。

推进职称阳光竞聘。推进中小学教师职称制度改革,实施中小学教师职称阳光评审工程,切实保障教师安心干教育,明明白白评职称。按要求调整中小学中级、高级教师岗位,用好乡村教师职称倾斜政策。健全优师惠师政策。鼓励各区市推动图书馆、博物馆、体育场馆、文化旅游景点及历史文化古迹和革命纪念馆(地)等场所对教师实行优待。

完善教师荣誉体系。实施全市教育系统年度选树表扬项目申报公示制度,定期开展优秀教师、师德标兵、最美教师等选树表扬活动,向长期在教学一线、乡村学校工作的教师适当倾斜。

当班主任满10年以上 选树表扬时予以倾斜

切实关心青年教师群体。增强教师的职业认同感,对新入职教师开展入职宣誓、师徒结对、职业规划等活动。切实关心老教师群体。落实教师荣退制度,组织荣誉退休仪式,为退休教师颁发荣誉证书或纪念章。加强困难教师帮扶力度。结合有关政策,在资金、工作等方面予以支持,为教师营造安心工作、后顾之忧的良好家庭环境。

加大班主任教师关爱力度。落实班主任绩效工资动态调整制度,定期核定班主任绩效工资,确保按时发放到位。关爱

长期担任班主任工作的教师,对担任班主任工作满10年、20年、30年的,分别予以公示认定,在职称推荐评审、岗位聘任、选树表扬中予以重点倾斜。

压减非必要的 各类工作例会和教研活动

提升教师法律素养和法治思维,维护教师依法执教权利和职业尊严。教育行政部门应当支持、指导、监督学校教师正当履行教学和管理职责,依法依规实施教育惩戒。对侮辱、殴打教师的行为依法依规处理。

切实减轻教师负担。全面梳理、整合教师常规工作,做好教师培训“整合化”,压减压缩非必要的各类工作例会和教研活动。改革教师考勤制度,根据教学实际,探索“错峰编排”“弹性考勤”“早到早走,晚到晚走”等弹性工作制度,构建教育新生态。

建立完善学校领导和教师双向谈心谈话制度,多方搭建问题“修复”平台,通过“校长信箱”“电话热线”“与校长面对面”等举措,引导教师依法合理表达诉求,构建和谐校园。

市教育局有关负责人表示,“幸福教师”建设工程是加强教师队伍建设的,促进新时代立德树人工作的重点抓手,要贯穿教师队伍建设全过程,渗透到教育事业发

展全过程,不断营造社会各界尊重教师、支持教师、热爱教师的良好氛围。

YMG全媒体记者 李京兰 通讯员 秦绍文